

**Z obsahu:**

- Odbory v Sokolovské uhelné vyjednaly růst mezd, 30 milionů do sociálního fondu a zachování pracovních míst
- Elektřina opět podraží, vládě to nevdá.
- Právní poradna odborového svazu

NOVINY ODBOROVÉHO SVAZU PRACOVNÍKŮ HORNICTVÍ, GEOLOGIE A NAFTOVÉHO PRŮMYSLU

## Předseda SOO Sokolovské uhelné Jan SMOLKA říká: I letos odborovou mzdovou solidaritou zachováme pracovní místa

Sokolovská uhelná (SU), a.s. je největší firmou v Karlovarském kraji. Zaměstnává téměř čtyři tisíce lidí. Případné propouštění v SU by se negativně promítlo do celkové nezaměstnanosti v kraji, která je i tak poměrně vysoká. Proto je důležité, nejen pro firmu, ale i pro kraj, aby firma prosperovala a dál zaměstnávala co nejvíce lidí. A o to samé se snaží Sdružení odborových organizací sokolovského regionu a Sokolovské uhelné (SOO SU), jehož tým vyjednával s vedením společnosti od října loňského roku dodatek Podnikové kolektivní smlouvy (PKS), uzavřené na pět let. Jak kolektivní vyjednávání dopadlo, o tom jsme hovořili s předsedou SOO Janem SMOLKOU.

### S čím šly odbory do vyjednávání dodatku kolektivní smlouvy?

Stanovili jsme si tři základní cíle, a to mzdovou oblast, zaměstnanost a sociální fond. Ve mzdové oblasti jsme zaměstnavateli navrhli navýšit růst mezd v roce 2013 o dvě procenta. V oblasti zaměstnanosti jsme žádali, aby případné snižování počtu zaměstnanců šlo výhradně cestou přirozeného úbytku, to znamená odchody zaměstnanců do starobních důchodů a podobně. A můžeme se pochlubit, že se nám to daří dojednat se zaměstnavatelem po dlouhá léta. Pokud se týká sociálního fondu, navrhli jsme jeho naplnění 30 miliony korun. Vyjednávání

dodatku číslo 2 jsme zahájili již v říjnu 2012.

### Jak se odborům dařilo dosáhnout zachování pracovních míst v případě útlumu lomu Družba v Novém Sedle?

Drtivá většina zaměstnanců lomu Družba přešla do nově vzniklé divize Těžba ve Vintířově. V souvislosti s útlumem lomu Družba počítá firma s postupným snížením počtu zaměstnanců v letech 2011 až 2015 přibližně o tisíc lidí. Nicméně půjde o formu využití přirozených odchodů, tedy žádné hromadné propouštění.

### Odbory v SU tedy i nadále upřednostňují zachování pracovních míst před růstem mezd?

Pochopitelně jsme mohli žádat vyšší mzdy. Zvolili jsme však dvouprocentní růst mezd, protože jsme nechtěli ani letos dát příčinu ke snižování stavu zaměstnanosti neuváženými mzdovými požadavky. Víme totiž, v jaké situaci se firma nachází a jaké má možnosti. Volili jsme mezi propouštěním a mzdovou solidaritou, která zachová pracovní místa. Podobnou strategii jsme zvolili i o rok dříve a vyplatilo se to. Odbory v Sokolovské uhelné jsou zodpovědné a záleží jim na tom, aby firma prosperovala a mohla zaměstnávat lidi v regionu. Takový přístup oceňuje i náš zaměstnavatel, se kterým máme dlouhodobě velmi dobré, ba i nadstandardní vztahy.



### Dodatek kolektivní smlouvy jste podepsali 17. prosince. Na co se mohou zaměstnanci v roce 2013 těšit?

Na to, že se ani letos nebude na Sokolovské uhelné propouštět. Růst mezd oproti roku 2012 byl dojednan v výši dvou procent. To znamená, že průměrný plat zaměstnance letos poroste o 554 korun na 28 285 korun. Jednali jsme o celkovém objemu sociálního fondu. Smlouva zahrnuje naplnění sociálního fondu ve výši 30 milionů korun. Jejím podpisem jsme dali zaměstnancům jasnou představu, za jakých pracovních a mzdových podmínek vstoupí do nového roku.

### S výsledkem jste tedy spokojeni?

Ano, v situaci, v jaké se nacházíme, je to slušný výsledek a spokojeni s ním mohou být i zaměstnanci. Firmě se daří i přes pokles těžby hnědého uhlí v důsledku útlumu lomu Družba plnit úkoly a být zisková. Hlavní tržby Sokolovské uhelné pocházejí z výroby a prodeje elektrické energie. Když se bude dařit firmě, bude se dařit i zaměstnancům. I tak mají odbory vždy otevřené dveře k jednání s vedením společnosti.



VE FIRMĚ JSME VYTVOŘILI  
PROSTŘEDÍ NEUSTÁLÝCH ZMĚN.  
TEĎ NAPŘÍKLAD  
PROZMĚNU KRACHUJEME.

*Miloš Krušáček*

# I letos odborovou mzdovou solidaritou zachováme pracovní místa

DOKONČENÍ ZE STRANY 1

**Oboustrannou spokojenost potvrzují i mimořádné prémie, které firma loni rozdala zaměstnancům...**

Ano, loni firma vyplatila ve dvou vlnách lidem mimořádné prémie ve výši 30 tisíc korun na hlavu. Tyto prémie ale byly nad rámec kolektivní smlouvy. Jednalo se o dohodu s odbory v průběhu roku 2012 při dosahování velmi dobrých hospodářských výsledků.

**Jaké priority jste si stanovili pro letošní rok?**

Hlavní cíl jsme splnili. Uzavřeli jsme pro zaměstnance velmi přínosný dodatek kolektivní smlouvy. Dalším posláním je naplnění kolektivní smlouvy a celoroční práce s našimi členy a zaměstnanci. A také s bývalými zaměstnanci v jednotlivých klubech seniorů, kterých máme 1300.

**Jak jsou odboráři, ale i zaměstnanci spokojeni s působením odborů ve firmě?**

Na to se mi těžko odpovídá, aby to nezavánělo sebechválou. Řekl bych to takto: firma zaměstnává v současné době téměř 4000 lidí, organizovanost v odborech činí dlouhodobě 80 procent.

**To procento, o kterém si leckde mohou nechat jen zdát, svědčí o tom, že odbory jsou v SU mezi lidmi zřejmě velmi oblíbené...**

Lidé, než do odborů vstoupí, chtějí znát, co jim můžeme nabídnout, co jim to přinese. Taková je prostě realita. A našim posláním je lidi přesvědčit, že se jim vstup do odborů každopádně vyplatí. Osmdesátiprocentní organizovanost rozhodně svědčí o velmi dobré spolupráci vedení odborů s odboráři, ale i se zaměstnanci v Sokolovské uhelné.

**Řekl jste, že se vstup do odborů lidem vyplatí. Uveďte příklad.**

Víte, ten výčet výhod a požitků, které svým členům odbory nabízejí nebo je vyjednávají se zaměstnavatelem, by byl hodně dlouhý. Nejdůležitější jsou každoročně rostoucí mzdy, jistota, že se v daném roce nebude propouštět, možnost bezplatných právních poraden, bezpečnost práce, zdravotní péče, ale i sportovní vyžití. Podrobněji bych v této souvislosti zmínil nově dohodnutý sociální fond pro zaměstnance, do kterého pro letošní rok zaměstnavatel vložil 30 milionů korun. Ze sociálního fondu jde převážná část prostředků na takzvané osobní účty zaměstnanců. Zaměstnanec potom podle vlastního rozhodnutí a kritérií daných v kolektivní smlouvě může čerpat prostředky na stravování, rekreaci, dětskou rekreaci, na rehabilitaci, zdravotní a podobně. Záleží především na samotném zaměstnanci, jakým způsobem využije finanční prostředky, které mu zaměstnavatel připisuje na osobní účet v daném roce.

Petr KOLEV

## Czech Coal zavírá poslední hlubinný důl v Čechách

**Mostecký těžař Czech Coal začal od prosince s útlumem hlubinného dolu Centrum. Důl stále zaměstnává asi 300 lidí. Útlum potrvá déle, podle firmy minimálně v řádu měsíců. Centrum je poslední hlubinný uhelný důl na území Čech, stejným způsobem se v Česku těží už jen černé uhlí na Karvinsku.**

Důl Centrum na území Dolního Jiřetína funguje od roku 1888 a zastavení těžby mu hrozilo v minulosti už několikrát. Původně byl termín stanoven na rok 2008, rostoucí ceny uhlí ale jeho konec oddálily až do letoška. Druhý hlubinný důl společnosti, výrazně větší Koohinor, skončil i s 900 zaměstnanci v roce 2003.

Teď přijde o práci 300 horníků, dalších 200 lidí odchází ze sousedního povrchového dolu ČSA, který se blíží k územním limitům těžby a od podzimu utlumuje činnost. Firma tvrdí, že odchod zaměstnanců z Centra bude postupný a potrvá měsíce. Někteří zaměstnanci odejdou do důchodu, část možná najde

uplatnění v rámci skupiny nebo si najde jinou práci.

Hlubinná těžba uhlí je tradičnější formou dobývání nerostu. V českých zemích se začala rozvíjet hlavně v 19. století, po druhé světové válce se ale začalo v hnědouhelných revírech prosazovat účinnější, ale také destruktivnější povrchové dolování. Zatímco v roce 1945 bylo na severu Čech 34 hlubinných dolů, v roce 1970 jich bylo už jen 12. Po rozpadu sovětského bloku ukončily svou činnost i ostatní hlubinné uhelné doly v Čechách, hlavně v malých černouhelných pánvích. Uhlí se pod zemí dobývá fakticky už jen na Karvinsku. (red)

**DOLNÍ ROŽÍNKÁ:** V závěru loňského roku proběhly na o.z. GEAM Dolní Rožínka oslavy významného výročí. Uplynulo 55 let od zahájení těžby uranové rudy na ložisku Rožná. Od počátku exploatace ložiska Rožná v roce 1957 do roku 2011 bylo vytěženo celkem 16 334 tuny rudy. O koncentrát uranové rudy je ve světě velký zájem i dnes. Celkem se za působnosti odštěpného závodu GEAM na pracovištích vystřídalo celkem 30 000 pracovníků. GEAM přispěl ke zlepšení infrastruktury v oblasti Vysočiny. Za dobu jeho působnosti bylo postaveno 1964 bytů, prodejny potravin, kulturní dům, mateřská škola a jesle, závodní ústav národního zdraví, rozšířeno gymnázium a základní škola apod.

## Z regionů

**MOST:** Surovinová bezpečnost a její technické a legislativní zabezpečení nesla název Česko-německá konference, kterou pořádala v Mostě Okresní hospodářská komora ve spolupráci s Hospodářskou a sociální radou Mostecká pod záštitou europoslance Richarda Falbra. Zhruba šest desítek účastníků konference z politické, podnikatelské i akademické sféry se shodlo na prohlášení, které mimo jiné zcela zásadně odmítá změny v Horním zákoně. Schválení Sněmovnou má za důsledek, že stát ztratil zákonný prostředek pro hospodárné využití svých strategických surovin.

**HORNÍ SUCHÁ:** Do nového hornického roku vstoupil kroužek krojovaných horníků Dolu František s novým praporem. V prosinci ho vysvětil v kostele v Horní Suché albrechtický farář Miroslav Kazimieris. Akce se zúčastnily delegace spřátelených organizací krojovaných horníků z karvinského regionu, představitelé obce a zástupci OKD, a.s. Kroužek byl založen v roce 1921 a první prapor získal v roce 1927. Ten ale zlikvidovali za války nacisté. Díky pomoci nadace OKD se například členové kroužku mohli zúčastnit hornických slavností u svých slovenských přátel v Pezinku, které mají charakter hornického vinobraní.

**MOST:** Osm báňských záchranářů z Hlavní báňské záchrané stanice Most převzalo významné ocenění své práce, záchranářský záslužný kříž, na hradě Hněvín. Záchranářské kříže obdrželi Ladislav Slovák, Petr Coník, Radim Slabák, Jan Endersch, Karel Dolejší, Roman Kubín, Josef Šarfata a Jiří Šroub. Rezortní medaile Záchranářský záslužný kříž se uděluje za výjimečné zásluhy o záchranu života nebo majetku. Medaili uděluje předseda Českého báňského úřadu.



## Podpora v nezaměstnanosti a odstupné

**Prý platí nová právní úprava, která chrání uchazeče o zaměstnání, který má sice nárok na odstupné, ale když mu nebylo vyplaceno, stejně se mu výplaty podpory odloží až po uplynutí doby tří měsíců. Je to pravda?**

Ano, je to pravda. Zákonem č. 364/2011 Sb., kterým se mění některé zákony v souvislosti s úspornými opatřeními v působnosti ministerstva práce a sociálních věcí, došlo mimo jiné i k novelizaci zákona o zaměstnanosti.

(Poznámka: Výše uvedený zákon č. 364/2011 Sb. nahradil zákon č. 347/2010 Sb., který platil v loňském roce, ale k 31. 12. 2011 byl zrušen Ústavním soudem ČR. Schválen byl ve stejném znění jako zmiňovaný zákon č. 347/2010 Sb., pouze se do zákona o zaměstnanosti nově zakotvila „kompenzace“ odstupného, pokud ho občan neobdržel.)

I v letošním roce tedy platí, že pokud má uchazeč nárok na odstupné (odbytné nebo odchodné), poskytne se podpora až po uplynutí doby, která odpovídá výši odstup-

ného. Doba se určí podle násobků průměrného výděлку, kterým byla stanovena výše odstupného. Např. jestliže má zaměstnanec nárok na 3násobek odstupného, náleží podpora až po těchto 3 měsících. Tímto ustanovením není dotčeno poskytování podpory po celkovou podpůrčí dobu (5, 8 nebo 11 měsíců), ale až po uplynutí příslušných měsíců pobírání odstupného.

Nově se zde však stanoví, že uchazeči o zaměstnání, kterému vznikl nárok na podporu v nezaměstnanosti, ale odstupné, odbytné nebo odchodné mu nebylo vyplaceno po skončení pracovního nebo služebního poměru v nejbližším výplatním termínu určeném u zaměstnavatele pro výplatu mzdy nebo platu anebo v den skončení pracovního nebo služebního poměru, poskytne úřad práce kompenza-

ci za dobu od zařazení do evidence uchazečů o zaměstnání do uplynutí doby uvedené v § 44a. Podpora v nezaměstnanosti se poskytne uchazeči o zaměstnání až po uplynutí doby, za kterou byla poskytnuta ona kompenzace. Její výše se stanoví jako násobek doby, za kterou náleží odstupné, odchodné nebo odbytné, a 65 % průměrného měsíčního čistého výděлку, který byl u uchazeče o zaměstnání zjištěn a naposledy používán pro pracovníprávní účely v jeho posledním ukončeném zaměstnání podle pracovníprávních předpisů. (zr)

## Okamžité zrušení pracovního poměru

**Mám nárok na odstupné v případě, že mi zaměstnavatel nevyplatil úplnou mzdu za měsíc listopad? Mám v případě podání okamžité výpovědi nárok na mzdu v době výpovědní lhůty dvou měsíců? Výplatní termín byl 15. prosince 2011, ale do dnešního dne mi zaměstnavatel mzdu nedoplatil. Bude tato záležitost posuzována podle znění zákoníku práce platného v loňském roce, nebo podle novely účinné od 1. 1. 2012?**

Ve vašem případě jste mohl okamžitě zrušit pracovní poměr nejdříve 16. 1. 2012. Vzhledem k tomu, že pracovní poměr byste zrušil po 1. 1. 2012, bude se postupovat podle novely zákoníku práce účinné od 1. 1. 2012. Budete mít tedy nárok na náhradu mzdy po dobu výpovědní doby. (zr)

## Dohody o provedení práce nově

**Novelou zákoníku práce údajně došlo ke změnám v právní úpravě výkonu práce na základě dohody o provedení práce. O jaké změny se jedná konkrétně?**

Zákoník práce nově stanoví, že rozsah práce, na který se dohoda o provedení práce uzavírá, nesmí být větší než 300 hodin (namísto stávajících 150 hodin) v kalendářním roce. Do rozsahu práce se započítává také doba práce konané zaměstnancem pro zaměstnavatele v témže kalendářním roce na základě jiné dohody o provedení práce. V dohodě o provedení práce musí být uvedena doba, na kterou se tato dohoda uzavírá. Dohoda o provedení práce a dohoda o pracovní činnosti musí být uzavřeny písemně. Nově zákoník práce zavádí povinnost platby sociálního pojištění při dosažení příjmu 10 000 Kč měsíčně na základě dohody o provedení práce.

S ohledem na poznatky získané z aplikační praxe se nově stanoví, které úpravy pracovního poměru není možné použít na dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr.

Novela zákoníku práce výslovně stanoví, že není-li v tomto zákoně dále stanoveno jinak, vztahuje se na práci konanou na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr úprava pro výkon práce v pracovním poměru; to však neplatí, pokud jde o

- a) převedení na jinou práci a přeložení,
- b) dočasné přidělení,
- c) odstupné,
- d) pracovní dobu a dobu odpočinku, přičemž výkon práce však nesmí přesáhnout 12 hodin během 24 hodin po sobě jdoucích,
- e) překážky v práci na straně zaměstnance,

- f) dovolenou,
- g) skončení pracovního poměru,
- h) odměňování, s výjimkou minimální mzdy,
- i) cestovní náhrady.

Přesto zaměstnanec činného na základě dohody o provedení práce a u dohody o pracovní činnosti na jiné důležité osobní překážky v práci a na dovolenou je možné sjednat, popřípadě stanovit vnitřním předpisem, a to za podmínek uvedených v příslušných ustanoveních zákoníku práce. (bič)

## Odstupné i z vedlejšího pracovního poměru?

**Máme zaměstnankyni, která má u nás od roku 2005 uzavřený kromě hlavního pracovního poměru i vedlejší pracovní poměr. Nyní potřebujeme tento pracovní poměr ukončit a zaměstnankyně by měla už jen jeden pracovní poměr (dříve ten hlavní). Musí jí zaměstnavatel při skončení toho dříve vedlejšího pracovního poměru vyplatit nyní odstupné?**

V přechodných ustanoveních stávajícího zákoníku práce (zákon č. 262/2006 Sb.) je v § 364 odst. 2 stanoveno, že podle dosavadních právních předpisů se řídí právní úkony týkající se vzniku, změny a skončení pracovního poměru, dohody o provedení práce nebo dohody o pracovní činnosti, jakož i další právní úkony učiněné před 1. lednem 2007, i když jejich právní účinky nastanou až po tomto dni.

Z výše uvedeného tedy vyplývá, že vedlejší pracovní poměr, uzavřený před 1. lednem 2007, lze kromě dohody o roz-

vázání pracovního poměru ukončit výpovědí podle § 70b starého zákoníku práce. Podle tohoto ustanovení může výpověď rozvázat vedlejší pracovní poměr zaměstnavatel i zaměstnanec z jakéhokoliv důvodu nebo bez uvedení důvodu. Výpovědní doba činí 15 dnů a začíná dnem, v němž byla výpověď doručena. Protože lze vedlejší pracovní poměr ukončit výpovědí bez uvedení důvodu, není nutné dávat zaměstnanci výpověď podle § 52 písm. a) až c) a zaměstnankyni vyplácet odstupné. (muš)

# Mechanik z Dolu Karviná vyhrál za zlepšovací návrh auto

Ostrava (21. prosince 2012) – Mechanik z Dolu Karviná Kamil Pavlíček dostal na Vánoce nečekaný dárek. Stal se šťastným výhercem osobního auta Škoda Fabia, první ceny motivačního programu trvalého zlepšování. V osudí byla jména 530 zaměstnanců OKD, kteří v roce 2012 podali návrh na zlepšení například v oblasti bezpečnosti práce, efektivity těžby nebo zvyšování úspor. OKD díky nápadům svých zaměstnanců ušetří přes 200 milionů korun.

Všichni, kdo v roce 2012 přišli se smysluplným nápadem, jak zefektivnit práci, příznivě ovlivnit pracovní prostředí v dole, snížit náročnost práce při těžbě, a především zvýšit bezpečnost na pracovišti, měli možnost získat od firmy v rámci losování auto jako hlavní mimořádnou odměnu nebo poukázky na zájezdy, zahradní techniku či elektroniku. Autor každého přijatého nápadu navíc získal automaticky 1000 korun, výše další odměny se odvíjí od vyhodnocení přínosu a kalkulace provozních úspor.



Vylosovaný návrh Kamila Pavlíčka spočíval ve vytvoření společného odtěžení ze tří čeleb, což ušetřilo pět pohonů a 770 metrů pásové konstrukce. „Je to moje druhá výhra v životě, kdysi jsem vyhrál ve školce bublifuk,“ svěřil se spokojený majitel nového vozu. Kromě radosti z výhry si váží také přístupu svých kolegů ze šachty. „Přijal jsem spoustu gratulací. Chlapi mi to auto nezávidí, ale ze srdce přejí,“ dodal Pavlíček, který pracuje na šachtě 18 let.

„Program se jednoznačně osvědčil. Chceme v něm pokračovat a využít zkušenosti, které jsme během tří let jeho existence načerpali. Kromě posílení spolupodpovědnosti a sounáležitosti zaměstnanců s firmou přinesl zlepšení pracovního prostředí, zefektivnění práce a zvýšení bezpečnosti při práci v dolech. Nejvíce nás těší fakt, že jsme dokázali přesvědčit zaměstnance, že přemýšlet o vlastní práci a hledat cesty k jejímu zlepšení a usnadnění, má smysl a stojí za to,“ říká provozní ředitel OKD Leo Bayer. (sob)

## Elektrina opět podražila a bude hůř, vládě to nevadí!

Vláda loni v listopadu konečně vzala na vědomí novelizaci Státní energetické koncepce ČR. Ale důvod k jásetu to není. Upravená koncepce sice počítá s posílením energie z jádra na 55 procent, ale bohužel také s utlumením energie z uhlí ze šedesáti na dvacet procent energetického mixu. Zelená lobby se může opět radovat. Koncepce se totiž podstatně odchyluje od klíčové snahy využít co nejvíce tuzemských energetických zdrojů v čele s kvalitním hnědým energetickým uhlím ze severu Čech.

Mezinárodní agentura pro energii nedávno uvedla, že právě uhlí bude hlavním zdrojem při výrobě elektřiny ještě dalších dvacet let. Jeho podíl bude klesat až po roce 2035. Ale vládě je to jedno, hlavně že bude mít ve Sněmovně i hlasy zelených lobbistů při prosazování pochybných reforem.

Státní energetická koncepce počítá alespoň s částečným omezením podpory obnovitelných zdrojů energie. Chybí však odhad budoucích cen elektřiny, které jsou u nás jedny z nejvyšších v Evropě. Podle Evropské komise v příštích dvou desetiletích ceny elektřiny stále porostou. Zvyšování cen ovšem nerozvážně napomáhá i naše vláda. Bývalý lidovecký poslanec a nynější ministr financí Miroslav Kalousek spolu s dalšími zákonodárci odsouhlasil nesmyslný zákon o podpoře obnovitelných zdrojů. A tak domácnostem v roce 2013 elektřina opět zdraží. Loni přispívali na obnovitelné zdroje zhruba 420 korunami za jednu megawathodinu, letos to bude kolem 600 korun. Průmyslovým podnikům, hlavně těm středním a malým, zápasícím na hraně

konkurenceschopnosti se cena elektřiny zvýší ještě výrazněji.

Loni nás podpora obnovitelných zdrojů stála 38,4 miliardy korun, které jinde chybějí. Stávající dotace, které do roku 2020 všichni zaplatíme ve fakturách za elektřinu, jsou za hranicí ekonomických možností České republiky. Přesto na ně budeme muset zbytečně vynaložit další desítky miliard korun, které vláda vybere formou zvýšení daní.

### Bez dotací nejsou obnovitelné zdroje životaschopné

Dnes už se alespoň po dlouhých letech politického embarga zjevně a veřejně se o tom už i může psát, že obnovitelné zdroje nejsou bez státních dotací životaschopné a jako pijavice vysávají finance ze státního penězovodu. Přes trvajících zaslepenost orgánů Evropské unie začíná řada států od podpory těchto zdrojů ustupovat. Zelená přírážka k cenám elektřiny, která jde do kapes majitelů větrných a solárních elektráren, bude v příštích letech výrazně růst a brzy by mohla před-

stavovat až třetinu celkové ceny energie. To ohrožuje životnost a konkurenceschopnost malých i velkých firem, které zaměstnávají miliony lidí. Vláda by proto měla vážně přemýšlet, jak v nové energetické koncepci podporu ekonomicky i ekologicky nevýhodných obnovitelných zdrojů zrušit.

Zásadní dopad na zvýšení ceny elektřiny má podle ERÚ podpora elektřiny z obnovitelných zdrojů. Rostla totiž výroba elektřiny z dokončených fotovoltaických elektráren, z bioplynových stanic a ze zdrojů spalujících biomasu. Fotovoltaické a větrné elektrárny zdražují každou megawathodinu elektrické energie skoro o 600 korun. Další zdražení způsobí dodatečných šedesát miliard korun investic do přenosové soustavy, aby vyhovovala nestabilnímu výkonu energetické soustavy, destabilizované tuzemskými solárními elektrárnami a německými větrníky. Každý, včetně kojenců, zaplatí 6000 korun zeleným vyděračům.

Padá i další oblíbené ale ničím nepodložené tvrzení zelených aktivistů ochrany životního prostředí. Biopaliva přimíchávaná do benzínu a nafty totiž mnohem více škodí, než prospívají, a to jak životnímu prostředí, tak státnímu rozpočtu. Nehledě na to, že zemědělci raději pěstují na svých polích dotovanou řepku, než plodiny sloužící k výrobě potravin. Jedná se o další šílenost v době, kdy ve světě stamiliony lidí doslova umírají hladu. Bohužel Nečasova koaliční vláda a její ministři, ve snaze udržet se na svých postech doslova za každou cenu, skutečné potřeby české energetiky úmyslně přehlíží a jde na ruku zeleným lobbistům. Hlavně, že bude mít dost hlasů k udržení pozic.

(kov)

Noviny Odborového svazu pracovníků hornictví, geologie a naftového průmyslu

**hgn**

HORNÍK - GEOLOG - NAFTAŘ

Vydává OS PHGN ve vydavatelství SONDY, s.r.o. Adresa redakce a vydavatele: nám. Winstona Churchilla 2, 113 59 Praha 3. Redaktor: Petr Kolev, tel.: 234 462 307, fax: 234 462 313, e-mail: kolev.petr@cmkos.cz. OS PHGN: e-mail: altner.vlastimil@cmkos.cz. Zlom: SONDY. Administrace: Černochova 272 932 840. Distribuce A.L.L. Production. Podávání novinových zásilek povolila Česká pošta. ISSN 0322 9599. Registrační číslo MK ČR F 5253.