

**Z obsahu:**

- Rada OS PHGN schválila návrh rozpočtu na rok 2015
- Průzkum: Češi počítají s hnědým uhlím
- Dopis předsedy OS PHGN ministru zdravotnictví

NOVINY ODBOROVÉHO SVAZU PRACOVNÍKŮ HORNICTVÍ, GEOLOGIE A NAFTOVÉHO PRŮMYSLU

65pětiletý horník fárající v OKD na desetihodinové směny by byl evropskou raritou,

říká předseda OS PHGN Jan Sábel



Končí rok 2014, který byl – zejména v hornictví, konkrétně v OKD Ostrava – nabitý událostmi a hlavně problémy. Vedení OKD je chce řešit tím, že zavede desetihodinové pracovní směny v podzemí! Ale i na ostatních pracovištích není o problémy nouze. Odboráři se k nim však staví čelem a daří se jim mnohá nebezpečí odrazit i řešit. Je čas na ohlédnutí. HGN bilancoval s předsedou Odborového svazu PHGN Bc. Janem Sábelem.

Když se ohlédnete zpět, co byste označil za nejvýznamnější úspěch odborového svazu?

Podařilo se nám projednat s ministerstvem práce a sociálních věcí návrh vládního zákona, který bude s předstihem řešit možné sociální dopady na zaměstnance v hornictví. Nová legislativní úprava by umožnila 3500 hlubinným horníkům dřívější odchod do starobního důchodu. Zatím je návrh zákona ve vnějším připomínkovém řízení a chybí ještě kladné vyjádření ministerstva financí. Proto jsem zaslal ministru Andreji Babišovi dopis a požádal ho o vysvětlení, proč jeho ministerstvo náhle změnilo názor na podporu tohoto zákona. Informoval jsem pana Babiše, že specifickou úpravu spočívající ve snížení důchodového věku pro pracovníky v hornictví mají ostatní evropské země, například Slovensko, Polsko, Německo, Maďarsko, Bulharsko, Francie, Španělsko, ale i Belgie a Velká Británie. Nárok vzniká při splnění podmínky odpracování předepsané doby v podzemí. Proč by tedy naši horníci měli být výjimkou? Věřím, že se podaří vše vyřešit a pak by zákon mohl nabýt účinnosti v příštím roce. Návrh upravuje v zákoně o důchodovém pojištění důchodový věk některých horníků o pět let včetně zvláštního způsobu stanovení procentní výměry starobního důchodu. Nový zákon by se nejvíce dotknul hlubinných horníků v důlní společnosti OKD Ostrava, ale i uranových horníků. Minulé vlády uplatňovaly asociální politiku zejména vůči zaměstnancům ri-

zických profesí a my se to snažíme napravit. Situace se netýká pouze hlubinných horníků, protože i na povrchu jsou velice náročné a rizikové provozy jako koksovny, úpravy a podobně. Rovněž práce hutníků nebo zdravotních sester a dalších je riziková a fyzicky a psychicky velice náročná a není možné v ní vydržet pracovat do 65 let věku. Náš svaz spolu s ČMKOS vyvíjí velké úsilí a tlačí na to, aby zaměstnanci rizikových profesí mohli odcházet dříve do důchodu. Vedení OKD zřejmě úmyslně brání horníkům odejít do dřívějšího důchodu podle našeho návrhu, protože podle důchodového zákona se počítají odpracované směny a ne odpracované hodiny! A to bych hodnotil jako zásadní vstup do letošního roku ve spolupráci s koaliční vládou, která nás vyslyšela.

Jak z tohoto pohledu hodnotíte Sobotkovu vládu?

Tato vláda je daleko vnímavější a vstřícnější k návrhům a požadavkům sociálních partnerů – odborů a zástupců zaměstnavatelů. ČMKOS se daří prosadit návrhy, které minulé vlády zásadně odmítaly. Mám tím na mysli například zvyšování minimální mzdy, zavedení kurzarbeitu, elektronickou kontrolu tržeb a zamezení daňových úniků a podobně. Musím být ale i kritičtí. Před parlamentními volbami nám ČSSD přislíbila řadu dalších opatření, pokud ji podpoříme. Jsme proto přímo zdešení některými návrhy nové vlády. Ať už jde o prolomení územních limitů, o státní energetickou koncepci, surovinovou politiku a další. Zvláštní kapitolou byl zcela váž-

ně míněný návrh ministra Babiše navýšit úhrady za vydobyté nerosty pro hnědé uhlí na desetinásobek v době, kdy uhelné společnosti bojují o přežití! Takové šoky jsme od této vlády skutečně nečekali. Národní hospodářství stále citelně postrádá smysluplnou energetickou koncepci, která by vycházela z dostupných domácích surovin, zejména uhlí a uranu. O této prioritní záležitosti náš svaz jednal s prezidentem Zemanem, který nás podpořil, premiérem Sobotkou, ministru Babišem, Marksovou a Mládkem i s poslanci a senátory. Termín přijetí SEK je stále odkládán, další jednání se mělo uskutečnit 1. listopadu. Nabýváme dojem, že ani tato koaliční vláda, podobně jako ty minulé, nemá odvahu rozhodnout o územních limitech a schválit pro budoucnost takovou energetickou koncepci, která bude postavená především na efektivním využívání domácích surovinových zdrojů. Vláda dokonce navrhuje, že bychom mohli dovážet elektrickou energii, když doposud jsme byli nejen soběstační, ale dokonce jsme ji výhodně prodávali do zahraničí. Například v Polsku je výroba elektrické energie z 90 procent zajištěna z domácích zdrojů, především z uhlí, kdežto u nás je to z necelých 60 procent. Každý stát by si měl zabezpečit výrobu elektřiny a tepla co nejvíce z vlastních zdrojů a být tak nezávislý na dovozech. To je evropský trend. A to náš odborový svaz dlouhodobě prosazuje, ale ani tato vláda to zatím nepochopila.

65pětiletý horník fárající v OKD na desetihodinové směny by byl evropskou raritou

POKRAČOVÁNÍ ZE STRANY 1

Co můžete říct ke stavu členské základny?

I když se každým rokem početně zmenšuje, stále patříme mezi sedm největších odborových svazů v rámci ČMKOS. Úbytek členů je daný především tím, že se ruší provozy, propouští se a mnozí zaměstnanci, naši členové, odcházejí do starobního důchodu a noví se nenabírají. Přesto patříme mezi radikálnější odborové vazy, které se dovedou ozvat a organizovat. A když bude třeba, bude o nás zase slyšet. V souvislosti s členskou základnou bych si neodpustil kritiku těch zaměstnanců našich odvětví, kteří se pouze vezou. Odmítají vstoupit do odborů a je jim líto dát pár korun za členskou příspěvků, ale výhody, které odbory pro zaměstnance vyjednávají, ať už jsou to vyšší mzdy, sociální a zdravotní programy, delší dovolená, stravování, bezpečnost práce a mnohé další, bez uzardění a naplno využívají. Nezajímá je, že čím silnější a početnější odbory jsou, tím mají větší vyjednávací sílu a tím více výhod mohou pro zaměstnance dojednat.

Důlní společnost OKD Ostrava má problémů bezpočet. Posledním hitem od vedení OKD je pokus zavést desetihodinové pracovní směny pro horníky z Dolu Paskov. Co tomu říkáte?

Hornictví stále patří a bude patřit k povoláním nejrizikovějším. Ne náhodou počet chorob z povolání v OKD v letošním roce již dnes dvojnásobně přesahuje počet chorob v roce 2013 a překračuje stovku případů. Odborné studie dokazují, že hornická práce patří vedle práce lesních dělníků při těžbě dřeva k energeticky nejnebezpečnějším. A s tím vším souvisí i zvýšené riziko pracovních úrazů. Z výše uvedeného vyplývá, že hornictví s sebou evidentně přináší více zdrojů rizik pro ohrožení zdraví a prakticky není srovnatelné s jiným povoláním. Ve světle těchto faktů je od vedení OKD nehorázné chtít zavést v podzemí 10hodinové směny a ušetřit tím časovou ztrátu spojenou s dopravou na vzdálená pracoviště. Studie profesora Zdeňka Jiráka z Ústavu fyziologie a patofyziologie Lékařské fakulty Ostravské univerzity zatím odsouhlasila vše podle zbožného přání zadavatele – OKD. V minulých analýzách však pan profesor tvrdil naprostý opak, rovněž na zakázku OKD, aby vedení mohlo snadněji propouštět horníky. Co asi pana profesora Jiráka motivovalo k radikální změně názoru? Bude-li celá věc takto pokračovat, brzy se dozvíme, že horník je, co se týče fyzické zátěže, roven například pracovníkovi u přepážky v bance. Konečně při vzniku nového režimu práce a odpočinku v obtížných mikroklimatických podmínkách byla hornická práce podle energetického výdeje stavěna na úroveň například čištění oken, úklidu po-

kojí, výrobě zákusků. Rada SHO OKD se již v březnu tohoto roku postavila jednoznačně proti prodlužování směn v dole až na 10 hodin a 14. listopadu opětovně vyjádřila zásadní nesouhlas s navyšováním denní pracovní doby. Varuji, že hornické odbory nemusí zůstat jen u slovních protestů. Náš svaz otevřel toto téma na nedávném jednání velké tripartity za účasti regionálních tripartit, tuto záležitost začíná prošetřovat i ministerstvo zdravotnictví a ministerstvo práce a sociálních věcí. I kdyby se dodržel týdenní limit pracovní doby, delší doba zaměstnance v rizikovém prostředí by způsobila horníkům velké zdravotní problémy v blízké budoucnosti. Za problémy OKD nemohou zaměstnanci, ale vlastník Zdeněk Bakala, který z této společnosti vyvedl formou dividend a různých půjček takřka 60 miliard korun.

V podzemí Dolu Karviná, v lokalitě ČSA, došlo k důlnímu otřesu, v důsledku kterého byli usmrceni tři zaměstnanci.

Jménem vedení odborového svazu vyjadřuji soustrast a soucit rodinám zahynulých horníků a těm, kteří byli těžce zraněni. Bohužel to není první událost tohoto druhu. Důlní otřesy nelze předpovídat a práce v otřesových slojích je velmi riziková. Doufám, že rodiny zahynulých horníků dostanou spravedlivé odškodnění.

Jaká je spolupráce se zaměstnavatelským svazem?

Je na velmi dobré úrovni, máme shodné názory na energetickou koncepci, surovinovou politiku i na horní zákon. Začínáme v rámci odvětvové smlouvy vyjednávat v souvislosti s růstem minimální mzdy navýšení mzdových tarifů. Neočekáváme vážnější problémy. I zaměstnavatelé by si měli být vědomi toho, že lidem se musí vyplatit chodit do zaměstnání a tvrdě pracovat. V opačném případě je lepší zůstat doma na sociálních dávkách. Svaz průmyslu a dopravy by se proto neměl stavět proti zvyšování minimální mzdy. Proč neprotestoval, když minimální mzda byla za pravicových vlád sedm let zmrazená?

Kromě práce jsou před námi i přípravy na vánoční svátky a konec roku. Co vzkážete členům svazu a zaměstnancům našich odvětví?

Před vánočními svátky a koncem letošního roku bych chtěl především poděkovat všem odborářům za poctivou práci, kterou odvádějí ve prospěch odborového svazu i zaměstnanců. Zvláštní poděkování a uznání zasluží odboroví funkcionáři, zejména ti neuvolnění v základních organizacích, kteří to v současné krizové době nemají opravdu jednoduché. Všem přeji v roce 2015 jménem vedení svazu a Rady OS PHGN především pevné zdraví a bezpečný návrat z práce, hodně osobního a rodinného štěstí, stálou práci a rostoucí a spravedlivé mzdy.

Petr Kolev

KARVINÁ: Koncert ke čtvrtstoletí karvinské dechovky Malá černá hudba přilákal do MěDK kromě skalních příznivců i kolegy z Polska. V roce 1989 dechovku založili bývalí členové Májováků Petr Schwarz, Josef Šťastný a kapelník Milan Kupka. Od samotného začátku kapela hrála převážně písničky z jižních Čech a postupem času se repertoár, ale i samotný soubor, rozšiřovaly až na současných třináct interpretů a čtyři vydané nahrávky, z toho ta první „Krásné dívky z Karviné“ ještě na magnetofonovém pásku. Další tři „Leť písničko“, „Krásné chvíle“ a „Svět se točí dál“ vydala kapela na CD.

KOŘENOV: Tři důlní vozy sloužící třicet let k přepravě havířů těžících lůpek v Dole Rako v Rakovníku pořídili nadšenci ze Železniční společnosti Tanvald (ŽST) a pomocí minigrantu z Nadace OKD z nich vytvořili další atrakci pro návštěvníky Muzea ozubnicové dráhy v Kořenově v Jizerských horách. Staly se součástí expozice důlní železnice navazující na tradice důlního hornictví v regionu. Trať vedoucí z Tanvaldu a Desné přes Kořenov do Harrachova je jediná provozovaná zubačka v Česku a mimoto naše nejstrmější železnice. Ozubnicová dráha z roku 1902 má stoupání 5,8 procenta,

Z regionů

to znamená, že na jednom kilometru stoupá ve vertikále o 58 metrů. Sloužila i pro dopravu uhlí z Dolního Slezska do průmyslových fabrik na Liberecku. Od roku 1992 je zubačka památkou a cílem cest fandů historie i techniky z celé Evropy.

KARVINÁ: Primátor Tomáš Hanzel přijal na zámku ve Fryštátě členy pěveckého sboru Permoník a poděkoval jim za skvělou reprezentaci města v zahraničí. Světověznámý Permoník totiž dosáhl skvělého úspěchu v jihokorejském Busanu, odkud přivezl dvě první a jedno druhé místo. Desátého ročníku světového soutěžního festivalu sborů v Jižní Koreji se zúčastnilo 38 těles s takřka šedesátkou vystoupení. Primátor Hanzel přislíbil Permoníkovi finanční pomoc i do budoucna.

SOKOLOV: Golf Sokolov uzavírá další úspěšnou sezónu. Vedle sportu byla ta letošní hlavně ve znamení investic do závlah a ochrany proti divoké zvěři. Daří se i místnímu klubu a tréninkovému centru mládeže. Golfistů v Sokolově dál přibývá. V roce 2014 přesáhl počet registrovaných členů zdejšího klubu 550. O špičkové úrovni areálu svědčí například opakovaně hostování prestižních turnajů PGA na zdejších greenech. A nejen to. V průběhu uplynulých měsíců v Sokolově proběhlo na 56 turnajů, kterých se zúčastnilo více než 3000 hráčů. Z toho část tvořily klubové, zbytek pak komerční turnaje. Hřiště musí z výtežku turnajů, reklamy i herních poplatků uhradit alespoň své provozní náklady. Pokud jde o větší investice, tam je Golf Sokolov i nadále závislý na pomoci Sokolovské uhelné.

Průzkum: Češi počítají s hnědým uhlím

Hnědé uhlí má mezi Čechy více příznivců, než by se na první pohled mohlo zdát. Celkem 69 % obyvatel je pro využívání uhlí i v budoucnu. Hlavní výhodou hnědého uhlí je podle 89 % populace fakt, že přispívá k soběstačnosti země v dodávkách elektřiny. Další výhodou je dle 86 % Čechů pozitivní vliv na zaměstnanost v regionu těžby. Naopak hlavní nevýhodou je negativní zásah do krajiny při těžbě uhlí. Ukázal to průzkum IBRS, jehož se zúčastnilo 1200 respondentů z celé ČR.

Uhlí a Mostecko

Dalším závěrem výzkumu je to, že obyvatelé jiných regionů ČR mají tendenci přeceňovat negativní vliv na život obyvatel Mostecka. Zhruba tři pětiny míní, že těžba hnědého uhlí lidem na Mostecku znepříjemňuje život. Stejnou otázku tazatelé položili i lidem na Mostecku a jen 12 % uvedlo, že jim těžba znepříjemňuje život.

Hlavní asociací s městem Most je „těžba uhlí“, často jsou také zmiňovány doly/lomy, nezaměstnanost, Romové a problémy týkající se životního prostředí. Vnímání těžby hnědého uhlí z pohledu dopadu na životy lidí v regionu Mostecka je nejednoznačné. Na jednu stranu respondenti připouštějí, že těžba uhlí znepříjemňuje lidem na Mostecku jejich život, na druhou stranu jsou těžební společnosti považovány za významné zaměstnavatele v regionu a případné omezení těžby by se podle nich projevilo ve zhoršení ekonomické situace obyvatel.

Průzkum ukázal, že mírně převažují ti, kteří považují těžbu hnědého uhlí za přínos pro region Mostecka. Celkem 29 % Čechů se přiklání k pozitivnímu přínosu těžby hnědého uhlí, zhruba pětina považuje těžbu spíše za problém a 47 procent vnímá pozitivní i negativa stejně.

Život bez uhlí

Život bez hnědého uhlí si dokáže představit 54 % občanů ČR. Častěji jsou to ženy, mladší respondenti a lidé s vyšším vzděláním, dále také lidé z Pardubického a Královéhradeckého kraje a Vysočiny.

Méně často naopak respondenti z Ústeckého kraje. Naopak přibližně třetina si život bez uhlí představit nedovede a 11 % respondentů uvedlo, že neví.

Respondenti se také spíše přiklání k názoru, že v ČR je dostatek zásob hnědého uhlí a proto zatím zde není dostatečná alternativa pro nahrazení hnědého uhlí – bez jeho využívání by byla ohrožena soběstačnost ČR v dodávkách elektrické energie.

Většina Čechů je pro další využívání hnědého uhlí. Celkem 45 % z nich je pro využití aktuálních dostupných zdrojů, přibližně čtvrtina podporuje hledání dalších zdrojů této suroviny. Pro utlumení těžby jsou častěji mladší respondenti, ženy a respondenti s vyšším vzděláním. Hledání dalších zdrojů uhlí požadují častěji dotazovaní z Ústeckého kraje, ukončení těžby má vyšší podporu v Libereckém a Královéhradeckém kraji.

(Jaroslav Průcha, IBRS)

Lidé si zřejmě v kontextu událostí na Ukrajině uvědomují výhodu soběstačnosti, kterou skýtají domácí zásoby hnědého uhlí,“ poznamenal **Tomáš Horejsek** z IBRS. Dodal, že téměř polovina respondentů souhlasí s tím, že by měly být využity současné zdroje a čtvrtina uvádí, že by se v Česku měly hledat i nové zdroje uhlí. Spontánně jako hlavní výhody hnědého uhlí lidé uvádějí cenu a dostupnost. Naopak za hlavní nevýhody považují negativní vliv na krajinu a přírodu.

Využívání hnědého uhlí

Hlavní asociací s hnědým uhlím je „topení“. Respondenti často také zmiňovali „teplo“, „doly“ a „výrobu elektrické energie“.

Hnědé uhlí si Češi nejčastěji spojují s výrobou elektřiny a tepla v teplárnách. Podle 45 % z nich je hnědé uhlí nejvíce využíváno v elektrárnách pro výrobu elektřiny, 36 % pak uvedlo v teplárnách pro výrobu tepla. Zbylých 18 % uvedlo individuální vytápění v domácnostech. Ve využívání hnědého uhlí řadí respondenti ČR v rámci EU spíše k zemím s intenzivnějším využitím. V porovnání s ostatními zdroji (jaderná energie a obnovitelné zdroje) je hnědé uhlí častěji vnímáno jako levný, ale omezený zdroj energie. V porovnání s jadernou energií je vnímán jako bezpečnější zdroj. Ve srovnání s obnovitelnými zdroji také více přispívá k soběstačnosti země ve výrobě energie.

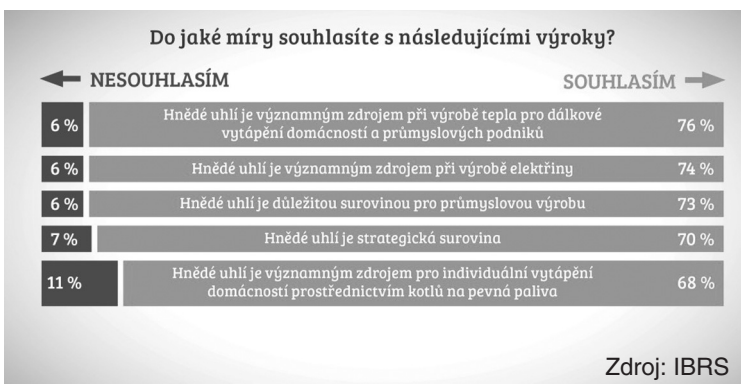
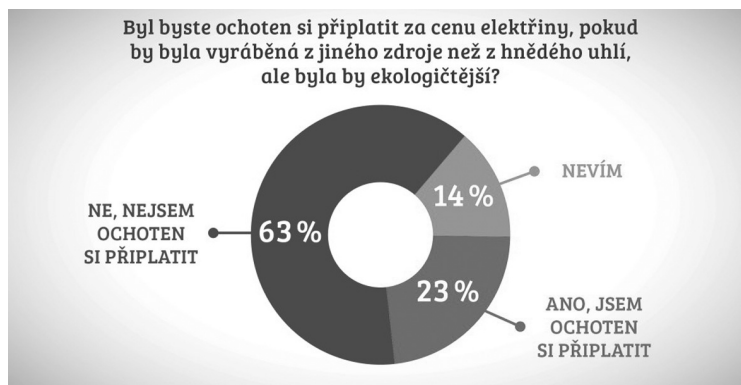
Útlum těžby

Průzkum přinesl i další zajímavé výsledky. Upozornil na fakt, že pouze 63 % Čechů si není ochotno připlatit za elektřinu, pokud by byla vyráběná z jiného zdroje než z hnědého uhlí. Pro rychlý útlum těžby je 22 % populace. Pokud by však kvůli útlumu těžby hnědého uhlí hrozilo zvýšení cen energie, nárůst nezaměstnanosti či ohrože-

ní soběstačnosti ČR ve výrobě elektřiny, souhlasí i tito odpůrci s pokračováním v další těžbě. Potvrdila se tak citlivost obyvatel na cenu elektřiny. Nejsou však ochotni platit výrazně více za elektřinu, vyráběnou z ekologických zdrojů.

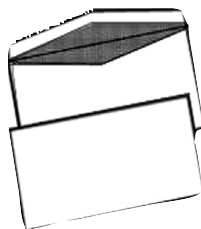
O možném prolomení limitů začala v listopadu 2013 hovořit úřednická vláda premiéra **Jiřího Rusnoka** a i současný kabinet se problematikou zabývá. O tom, že se v Česku limity těžby uhlí „dříve či později“ prolomí, je přesvědčen prezident **Miloš Zeman**. Podpořil by referendum v Ústeckém kraji, které by otázku platnosti limitů řešilo.

Limity těžby hnědého uhlí v severních Čechách stanovilo usnesení vlády z roku 1991. Zaručují městům a obcím, pod nimiž je uhlí, že nebudou kvůli těžbě zbouřány. Zrušení limitů by postihlo především Horní Jiřetín a jeho místní část Černice poblíž dolu ČSA. Těžba hnědého uhlí v České republice v roce 2013 klesla o 7,2 % na 40,6 milionu tun, vyplývá z údajů hornické ročenky.



Dopis předsedy OS PHGN ministru zdravotnictví

Předseda OS PHGN Jan Sábel zaslal ministru zdravotnictví Svatoplukovi Němečkovi dopis, ve kterém ministra požádal o prověření rozhodnutí Krajské hygienické stanice Moravskoslezského kraje (KHS) ze dne 13. 10. 2014, čj. SKHSMS 32752/2014/FMHP, ohledně kategorizace prací vykonávaných v 10hodinových směnách na důlních pracovištích závodu Důl Paskov. S ohledem na závažnost obsahu HGN uveřejňuje dopis v plném znění.



„Vážený pane ministře, Odborová organizace působící na Dole Paskov, Sdružení hornických odborů sdružující odborové organizace v OKD, a.s., ani Odborový svaz pracovníků hornictví, geologie a naftového průmyslu s rozhodnutím nesouhlasí. Řízení proběhlo zcela bez účasti příslušné odborové organizace, ani KHS ani zaměstnavatel rozhodnutí s odbory neprojednali.

KHS se v odůvodnění rozhodnutí odvolává na stanovisko profesora Jiráka. Ačkoliv jej nemáme k dispozici, předpokládáme, že je kladné, jinak by jej zaměstnavatel KHS neposkytl, nicméně by bylo jistě zajímavé porovnat jej s materiály na obdobné téma, které zpracoval prof. Jirák v předchozích letech. Považujeme za neúplný a neobjektivní postup KHS, když se v rozhodnutí opřela o toto

stanovisko a nevyžádala si stanovisko odborů přesto, že se rozhodnutí bezprostředně týká oblasti BOZP.

Odvoláváme se též na stanovisko KHS ze dne 9. 7. 2007, čj. HP/OV - 4831/249.1/07 k tehdejšímu uvažovanému prodloužení směn. V uvedeném dopise je jasně uvedeno, že v případě takového záměru bude vyžádáno vyjádření odborové organizace, což se nestalo, a dále, že KHS bude rozhodovat s ohledem na průkaznost dodržení všech navržených opatření na ochranu zdraví při práci. Vzhledem k tomu, že návrh s námi nebyl projednán a nejsou nám známy podklady, na jejichž základě KHS rozhodla, nelze posoudit, jaká opatření na ochranu zdraví při práci mají být zavedena, zda bude průkazné jejich dodržování, např. zda byl řádně zpracován režim práce a odpočinku.

Prodloužení směny o 2 hodiny na prašném a rizikovém pracovišti bude mít dopad na zdraví horníků a delší odpočinek mezi směnami to kompenzovat nemůže. V rozhodnutí se uvádí, že pracovní doba bude rozvržena do 3 až 5 směn v týdnu. 50 hodin týdně po 10 hodinových směnách v dole je příliš dlouhý nápor na organismus, který nezůstane bez následků, a následný odpočinek na tom nemůže nic změnit! Překvapuje nás, že se KHS v této souvislosti vůbec nezabývala zvyšujícím se počtem nemocí z povolání u horníků.

Zavedení 10hodinových směn na důlních pracovištích by mělo vliv i na další pracovněprávní a jiné aspekty, jako je NPE, důchodové nároky (současné i navrhované) apod.

Vážený pane ministře, požadavek zaměstnavatele považujeme za zcela nemravný a přístup KHS Ostrava za úzce formalistický. Proto Vás žádám o urychlené jednání v této věci s Vaší osobní účastí a též za účasti hlavního hygienika ČR MUDr. Vladimíra Valenty. S hlavním hygienikem náš svaz osobně jednal v září, v rámci připomínkového řízení o Zprávě o činnosti hygieny za rok 2013, o potřebě obnovy důvěry ve smysluplnost hygienické služby.“

S pozdravem Zdař Bůh!
Bc. Jan Sábel, předseda

Rada schválila návrh rozpočtu svazu na rok 2015

Návrh rozpočtu na rok 2015, informace o vývoji hospodaření a situace v členských organizacích byly hlavními body jednání XI. Rady Odborového svazu PHGN. Jednání se uskutečnilo na pracovišti svazu v Praze.

Při kontrole usnesení předseda svazu Bc. Jan Sábel informoval členy Rady, o stavu majetku a způsobu, jak se zajišťuje prodej bytů v Praze a případně i hotelů. Pokud se týká hospodaření, uložila Rada vedení svazu pokračovat v jednání s pojišťovnou Kooperativa o uzavření pojistné smlouvy na důchodové pojištění, kde bude pojištěným fyzická osoba a pojistníkem a příjemcem plnění bude odborový svaz.

Rada uložila vyjednávacímu týmu svazu zahájit kolektivní vyjednávání o změně kolektivní smlouvy vyššího stupně (KSVS) na roky 2013 – 2017 v souvislosti se zvýšením minimální mzdy. První místopředseda svazu Jaromír Franta informoval o vyjednávání dodatku číslo jedna k odvětvové smlouvě.

Rada projednala návrh rozpočtu OS PHGN na rok 2015 a po zapracování připomínek uložila předsedovi Janu Sábellovi předložit tento návrh na jednání Sněmu v dubnu příštího roku ke schválení.

Následovaly informace zástupců odborových sdružení o situaci v základních organizacích. Místopředseda svazu a předseda SHO OKD Ostrava Ing. Jaromír Pytlík informoval o odmítavém stanovisku sdružení k záměru vedení OKD zavést pro Důl Paskov desetihodinové pracovní směny. Označil tento záměr jako šílený nápad a řekl, že Rada SHO se již v březnu tohoto roku postavila jednoznačně proti prodlužování směn v dole a 14. listopadu opětovně vyjádřila zásadní nesouhlas s navyšováním denní pracovní doby. Varoval, že hornické odbory nemusí zůstat jen u slovních protestů. I kdyby se dodržel týdenní limit pracovní doby, delší doba práce v rizikovém prostředí by horníkům způsobila velké zdravotní problémy.

Předseda Sábel v této souvislosti vyjádřil podezření, že vedení OKD tímto způsobem chce zabránit hlubinným horníkům odejít předčasně do starobního důchodu, protože podle důchodové

ho zákona se počítají odpracované směny a ne odpracované hodiny. Odborový svaz se realizaci šíleného nápadu managementu OKD, který připomíná zavádění roboty, bude snažit zabránit všemi prostředky. Předseda Sábel již zaslal dopis ministru zdravotnictví, ve kterém ho žádá, aby prověřil rozhodnutí Krajské hygienické stanice Moravskoslezského kraje ohledně kategorizace prací vykonávaných v 10hodinových směnách na důlních pracovištích závodu Důl Paskov (viz dopis výše).

Odborový svaz o tom bude jednat s hlavním hygienikem ČR. Předseda Sábel o záměru OKD informoval tripartitu při projednávání energetické a surovinnové politiky státu. O výsledcích jednání budeme informovat.

Předsedové odborových sdružení poděkovali vedení odborového svazu za neutuchající úsilí zabránit devastaci hornického stavu v Česku.

Rada svazu schválila požadavek na zachování právní úpravy institutu „ohrožení nemocí z povolání“ ve stávající podobě s dalšími specifickými požadavky.

Předseda Jan Sábel vyjádřil přesvědčení, že by v příštím roce mohl nabýt účinnost návrh v zákoně o důchodovém pojištění, který upravuje (zkracuje) důchodový věk některých horníků o pět let. To by například výrazně ulehčilo situaci hlubinných horníků v OKD. (pek)

Noviny Odborového svazu pracovníků hornictví, geologie a naftového průmyslu

hgn

Vydává OS PHGN ve vydavatelství SONDY, s.r.o. Adresa redakce a vydavatele: nám. Winstona Churchilla 2, 113 59 Praha 3. Redaktor: Petr Kolev, tel.: 234 462 307, fax: 234 462 313, e-mail: kolev.petr@cmkos.cz.. Zlom: SONDY. Distribuce A.L.L. Production. Podávání novinových zásilek povolila Česká pošta. ISSN 0322 9599. Registrační číslo MK ČR F 5253.

HORNÍK - GEOLOG - NAFTAŘ