



- Odborový svaz odmítá desetihodinové pracovní směny v OKD
- Jak státy EU podporují uhelné odvětví
- Odbory v Sokolovské uhelné připravují letní rekreaci
- Báňský úřad nařídil uzavřít část Dolu Karviná

Nemravné jednání vedení OKD nesmí projít

Hlubinné hornictví patří k povoláním nejrizikovějším. Nejde jen o práci ve složitých geologických, hydrogeologických a tektonických podmínkách, ale zejména o celou řadu rizik, která se kumulují v důlním prostředí, ať už jde o důlní plyny, především výbušný metan, důlní otřesy či průtrže uhlí a plynů. Pak je tu uhelný prach, který je nebezpečný nejen svou výbušností, ale působí rovněž jako zdroj silikóz a původce pneumokoniózu. Zdraví horníků poškozují také nadměrný hluk důlních strojů a zařízení, obtížné mikroklima – vysoká teplota a vlhkost, jež způsobují četné nevolnosti horníků. K loňskému listopadu bylo hlášeno více než 100 výjezdů Hlavní báňské záchranné služby s lékařem právě k nevolnostem.

K dalším vlivům způsobujícím choroby z povolání horníků patří vibrace přenášené na ruce, a dále dlouhodobá, nadměrná a jednostranná zátěž horních končetin, tma a stísněné prostředí, manipulace s těžkými břemeny, celková nadměrná fyzická a psychická zátěž. Počet chorob z povolání v důlní společnosti OKD Ostrava již loni v listopadu dvojnásobně přesáhl počet chorob za celý rok 2013.

Problémy OKD má vyřešit robota!

Přes znalost všech uvedených rizik, která jsou doložená lékařskými a hygienickými výzkumy, přišlo loni vedení OKD s neuvěřitelným návrhem. Naprosto vážně usiluje zavést v podzemí – prozatím na Dole Paskov – desetihodinové pracovní směny! V rozporu se zákoníkem práce, v rozporu s předpisy týkajícími se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (BOZP) i s hygienickými normami se vedení OKD vlastně chystá zavést robotu jako za dob feudalismu. To vše kvůli problémům, se kterými se důlní společnost potýká již delší dobu. Vedení OKD tak ve skutečnosti bezohledně trestá horníky za své vlastní chyby, kterých se při správě společnosti, která je zároveň největším zaměstnavatelem v Moravskoslezském kraji, dopustilo. Dodejme, že plán na zavedení desetihodinových směn je reakcí na to, že se management nepodařilo důl okamžitě zavřít, a to díky podpoře vlády **Bohuslava Sobotky**, která uvolnila na sociální program pro 2400 zaměstnanců Dolu Paskov přes 600 milionů korun.

Desetihodinové směny mají nulový ekonomický efekt

„Zvýšení pracovní doby přímo na pracovišti o zhruba 2 hodiny je z pohledu ochrany zdraví horníka naprosto nesmysl. Vedení OKD vychází ze záměru zvýšit celkovou délku pracovní doby na 10 hodin a ušetřit tím časovou ztrátu spojenou s dopravou na vzdálená pracoviště,“ vysvětluje svazový inspektor bezpečnosti práce **Vladimír Potomák** a pokračuje: „Je to však nesmysl i z ekonomického hlediska. Manažeři nevzali v úvahu skutečnost, že v nepříznivých mikroklimatických podmínkách je délka dlouho-

dobého výkonu práce omezena hygienickým předpisem a lze ji navýšit při desetihodinové směně jen o 10 procent, což by v podmínkách Dolu Paskov znamenalo prodloužení výkonu práce na čelbě nebo v porubu v průměru asi jen o 30 minut! Dvě hodiny pracovní doby navíc se tedy rovnají jen 30 minutám práce navíc, zbytek by vyplnily bezpečnostní přestávky. Nebo snad vedení OKD automaticky předpokládá, že horníci nebudou dodržovat odpočinkové bezpečnostní přestávky?“ táže se inspektor **Vladimír Potomák**.

Odbory jsou zásadně proti

„Není možné prodlužovat pracovní dobu v důlních podmínkách, zvláště, když i generace před námi a konečně i současná legislativa a hornické odbory se snaží o pravý opak – o zkracování práce v podzemí, dřívější odchody do důchodu a podobně. Ne nadarmo byla v zákoníku práce stanovena týdenní pracovní doba pro pracující v podzemí na 37,5 hodiny týdně,“ argumentuje předseda Sdružení hornických odborů (SHO) v OKD **Jaromír Pytlík**.

„Rada SHO se již loni v březnu postavila jednoznačně proti prodlužování směn v dole až na 10 hodin a na jednání Rady 14. listopadu loňského roku opětovně vyjádřila zásadní nesouhlas s navyšováním denní pracovní doby. Na šílený a egoistický záměr vedení OKD rozhodně odpovíme. Nebudeme přihlížet zavádění roboty v OKD se založenými rukama. Nevylučujeme ani protesty, protože situace v důlní společnosti i v Moravskoslezském kraji je mimořádně napjatá. Lidé se obávají dalšího propouštění, hrozí sociální nepokoje. Něco podobného Ostrava už zažila, když pokojná demonstrace horníků za spravedlivé mzdy a proti záměru zavřít Důl Paskov a propustit přes dva tisíce zaměstnanců měla nepříjemný závěr před bývalým sídlem společnosti. Chce si to snad vedení OKD zopakovat?“ ptá se **Jaromír Pytlík**.



Nemravné jednání vedení OKD nesmí projít

POKRAČOVÁNÍ ZE STRANY 1

Podivné přemety profesora Zdeňka Jiráka

Jasno o celé záležitosti má i předseda Odborového svazu pracovníků hornictví, geologie a naftového průmyslu **Jan Sábel**. „Odborné studie dokazují, že hornická práce patří k energeticky a psychicky nejnáročnějším. S tím souvisí i zvýšené riziko pracovních úrazů. Z výše uvedeného vyplývá, že hornictví s sebou evidentně přináší více zdrojů rizik pro ohrožení zdraví a prakticky není srovnatelné s jiným povoláním. Studie profesora **Zdeňka Jiráka** z Ústavu fyziologie a patofyziologie Lékařské fakulty Ostravské univerzity zatím odsouhlasila vše podle zbožného přání zadavatele – OKD. V minulé analýze však pan profesor tvrdil naprostý opak, rovněž na zakázku OKD, aby vedení mohlo snadněji propouštět horníky. Co asi pana profesora Jiráka motivovalo k radikální změně názoru?“ pokládá řečnickou otázku předseda Jan Sábel a dodává: „Bude-li celá věc takto pokračovat, brzy se dozvíme, že horník je, co se týče fyzické zátěže, roven například pracovníkovi u přepážky v bance. Potvrzuje to skutečnost, že při vzniku nového režimu práce a odpočinku v obtížných mikroklimatických podmínkách byla hornická práce podle energetického výdeje stavěna na úroveň například čištění oken, úklidu pokojů či výroby zákusků.“

Ministr a hlavní hygienik jsou zdrženliví

Odborový svaz PHGN ve snaze přikazít OKD zavedení desetihodinových pracovních směn horečně jedná. „Náš odborový svaz otevřel toto na loňském jednání velké tripartity za účasti regionálních tripartit. Tuto záležitost začíná prošetřovat i ministerstvo zdravotnictví a ministerstvo práce a sociálních věcí. Zaslal jsem ministru zdravotnictví **Svatoplukovi Němečkovi** dopis, ve kterém jsem mu celou věc vysvětlil a požádal ho o akci. Nakonec se uskutečnilo jednání s ministrem a hlavním hygienikem ČR. Vyhýbavý přístup vrcholových představitelů státních organizací, jejichž úkolem je mimo jiné chránit zdraví zaměstnanců, nás zaskočil, stejně jako přístup Krajské hygienické stanice (KHS) v Ostravě, která jde podezřele snadno na ruku vedení OKD. Odborová organizace působící na Dole Paskov, Sdružení hornických odborů OKD ani Odborový svaz PHGN s tímto jednáním nesouhlasí. Řízení proběhlo na KHS zcela bez účasti příslušné odborové organizace, Krajská hygienická stanice ani zaměstnavatel své rozhodnutí s odbory neprojednali. Hygienici se v odůvodnění alibisticky odvolávali právě na stano-

visko profesora Jiráka,“ upozorňuje Jan Sábel.

Nakonec došlo k dohodě, že ministerstvo zdravotnictví vstoupí do jednání s MPSV, které má problematiku délky pracovní doby ve své gesci. KHS v Ostravě svolá společné jednání s vedením OKD, a.s., zástupci OS PHGN a ministerstva zdravotnictví.

Není divu, že odbory považují postup KHS v Ostravě za neúplný a neobjektivní, když se opřela o studii Jiráka a nevyžádala si stanovisko odborů přesto, že se toto rozhodnutí bezprostředně týká oblasti BOZP. Prodloužení směny o dvě hodiny na prašném a rizikovém pracovišti bude podle odborů mít dopad na zdraví horníků, a delší odpočinek mezi směnami to kompenzovat nemůže. V rozhodnutí KHS se uvádí, že pracovní doba bude rozvržena do tří až pěti směn v týdnu. „Padesát hodin týdně po desetihodinových směnách v dole je příliš dlouhý nápor na organismus, který nezůstane bez následků, a následný odpočinek na tom nemůže nic změnit. Překvapuje nás, že se krajská hygiena v této souvislosti vůbec nezabývala rostoucím počtem nemocí z povolání u horníků. Zavedení desetihodinových směn na důlních pracovištích by mělo vliv i na další pracovní právní aspekty, jako je nejvyšší přípustná expozice, důchodové nároky, současné i navrhované, a podobně. I z těchto důvodů považujeme požadavek zaměstnavatele za zcela nemravný a přístup KHS Ostrava za úzce formalistický,“ vysvětluje stanovisko odborů Jan Sábel.

S podporou ČMKOS na tripartitě

Odboráři se nevzdávají, nenechají se odradit a se vši energií pokračují v dalších jednáních s cílem překazit nemravný záměr vedení OKD.

„V našem snažení máme podporu Českomoravské konfederace odborových svazů i jejího předsedy **Josefa Středuly**. Proto také na nejbližším jednání tripartity tuto záležitost otevřeme jako samostatný bod,“ informuje předseda Jan Sábel a uzavírá: „Managementu OKD zřejmě dosud nikdo neprozradil, že zákoník práce stanoví týdenní pracovní dobu pro pracující v podzemí na 37,5 hodiny týdně. Chtěl bych jim důrazně připomenout, že za problémy, které nyní důlní společnost OKD má, nemohou horníci, ale především vlastník Zdeněk Bakala, který z ní vytěžil formou dividend a různých půjček takřka 60 miliard korun. Nyní, když se OKD a její zaměstnanci nacházejí v těžkos-tech, by měl část zisku investovat zpět do své společnosti. Bylo by však bláhové očekávat něco takového od finančníka bez skrupulí, jakým právě Bakala je.“

Petr Kolev

OSTRAVA: V síni tradic báňského záchrannářství hornického muzea Landek Parku v Ostravě-Petřkovicích se 4. prosince sešlo 27 členů Hlavní báňské záchranné stanice Ostrava (HBZS). Ve slavnostních hornických krojích se seřadili pod záchrannářským znakem. V den svátku svaté Barbory, patronky horníků, je pozvali předseda Českého báňského úřadu Ivo Pěgřímek a ředitel HBZS Josef Kasper, aby jim předal resortní medaile. Třináct oceněných obdrželo bronzový Záchranářský záslužný kříž, devět stříbrný kříž a pět mužů pak zlatý Záchranářský záslužný kříž. Medaile se uděluje za výjimečné zásluhy při záchrane života nebo majetku projevové při zásahu báňských záchrannářů, při cestě k zásahu nebo při výcviku.

MOST: Zaměstnanci skupiny Czech Coal dostali i v loňském roce třináctý plat. Rozděleno bylo bezmála 40 milionů korun. Výplata 13. platu vychází z platné kolektivní smlouvy. Skládá se ze dvou částí. Zároveň s listopadovou mzdou se na třináctý plat mohlo těšit přibližně 1700 zaměstnanců Vršanské uhelné, Coal Services, Czech Coal Power, Renogumu a Rekultivací.

Z regionů

KARVINÁ: Již dvanáct tun elektroodpadu dodaly šachty na Karvinsku česko-těšínské neziskovce Trianon. Od října tak mohlo dojít k zahájení druhé směny, s čímž souviselo i přijetí sedmi nových zaměstnanců. Navíc se podařilo zrekonstruovat prostory, které byly v dezolátním stavu. Došlo tak ke zvětšení chráněné dílny. V novém prostoru pracují od 1. prosince ženy se zdravotním postižením, jejichž náplní práce je rozebírání drobných elektrosoučástek.

MOST: Den horníků není jen zábavou pro zaměstnance společností skupin Czech Coal a Severní energetická. Výtěžek z prodeje oblíbeného guláše, který si návštěvníci mohou koupit za symbolickou desetikorunu, pořadatelé, tedy Sdružení odborových organizací skupiny Czech Coal (SOO CCG), pravidelně věnují na dobročinné účely. „V letošním roce jsme za prodej guláše utržili přes 25 tisíc korun. Rada sdružení rozhodla, že peníze rozdělíme mezi občanské sdružení Dia-Help a Společnost onkologických pacientů, jejich rodinných příslušníků a přátel AMA,“ sdělil místopředseda SOO CCG Lubomír Holý.

SOKOLOV: Nejvyšší možnou kvalifikaci, jakou lze v oboru dosáhnout, získali hned tři svářeči Sokolovské uhelné. Václav Dranczak, Jiří Schönbauer a Martin Čermák se stali, jako první v celé České republice, certifikovanými Mezinárodními svářeči kovů IW. Svářečská škola Sokolovské uhelné ve Vřesové je největší zařízení svého druhu v Karlovarském kraji. Založena byla v říjnu 1966 a eviduje více než 25 000 svářečů a svářeček, kteří od té doby ve Vřesové získali kvalifikaci.

Státní podpora uhelného odvětví a jeho postavení v rozvinutých ekonomikách Evropské unie

V souvislosti s přípravou Státní energetické koncepce, o jejíž konečné podobě a směřování se vedou již léta tvrdé boje, zejména pokud se týká využití domácích ložisek hnědého a černého uhlí, a o které by mělo být s konečnou platností rozhodnuto v letošním roce, bude jistě zajímavá informace, jak se státní podporou uhelného odvětví vyrovnávají vlády v členských zemích Evropské unie.

Důležitá jsou dvě data:

2018 - konec čerpání státní pomoci na provoz

2027 - konec čerpání státní pomoci na zvláštní náklady – rekultivace, rekvalifikace atd.

MAĎARSKO:

Poslední důl Márkushegy zavřel v loňském roce. Evropská komise v lednu 2013 schválila pomoc **140 milionů eur** na provoz a uzavření dolu a rekvalifikaci (rozdělení prostředků 50/50) **od roku 2011 do roku 2018**. Spotřebitelé navíc platí zvláštní příspěvek na elektřinu z drahého domácího uhlí! Tato dotace se v roce 2011 rovnala 7 miliardám forintů, což bylo 23 milionů eur, takže **firmy a domácnosti provoz dolu dotují víc než stát** (140/8 = 17,5 mil. eur).

RUMUNSKO:

Tato země provedla velkou restrukturalizaci a konsolidaci sektoru těžby černého i hnědého uhlí. Na uzavření tří černouhelných dolů je **od roku 2011 do roku 2018 přiděleno cca 270 milionů eur**. Celkem má o práci v dolech přijít přes 3500 lidí.

SLOVINSKO:

Na zavření jediného dolu v zemi – **Trbovlje Hrastnik** – **od roku 2010 do roku 2015 stát vydá 90 milionů eur**. Z toho půjde na zavření 60 milionů, na rekultivaci 20 milionů, na rekvalifikaci 75 tisíc

eur, na odstupné a důchody 6 milionů, na shánění nového zaměstnání a podporu začínajících podnikatelů 5 milionů eur. Důl byl zavřen v roce 2012.

POLSKO:

Země dotace razantně **seškrtnala v roce 2006**. Uzavírky **po tomto datu se nesmí dotovat** z veřejných prostředků. Subvence a daňové úlevy pokrývají pouze náklady na uzavírky a restrukturalizace před 1. 1. 2007. Dále se z nich dotuje právo bývalých zaměstnanců na uhlí zdarma. **Od roku 2011 do roku 2015** je na výše uvedené účely pro Kompanii Weglowou (KW), Katowickou Grupu Kapitalowou a Spolku Restrukturalyzacji Kopaln vyčleněno **603 milionů eur**, tedy zhruba 16 miliard korun. Polsko ale podporuje těžaře i nepřímě. Tlačí na státěm kontrolované elektrárny, aby odebíraly domácí uhlí. Také dává přednost černouhelným zdrojům, které se energetikám tolik nevyplatí, ale pomohou slezským dolům (např. státěm nařízením dostavba dvou bloků **Opole** o výkonu 1,8 MW. KW podepsala 20letý kontrakt s energetikou PGE o dodávkách pro Opole, do spuštění uplyne šest let).

NĚMECKO:

V **Německu** by **do roku 2018** měl být uzavřen poslední hlubinný černouhelný důl. Počet pracovníků by měl klesnout z 18 000 v roce 2011 na 5300 na konci sledovaného období. Celková výše dota-

cí na provoz i uzavírky a rekvalifikace by se za roky **2011–2018 měla vyšplhat na 12 miliard eur** (opět rozděleno zhruba 50/50 mezi provozem a zvláštními náklady). **Dotace** budou pokračovat i **pak, až do roku 2027**. Zase půjde o miliardy eur.

ŠPANĚLSKO:

Kvůli finanční krizi podporu dolů výrazně omezilo: v roce 2012 o 63 %. Zátlímco v roce **2011** sektor dostával **300 milionů eur, letos** na ně zbude **jen 55 milionů eur**. V zemi je několik **povrchových černouhelných dolů** (asi 60 % produkce – loni 6,1 milionu tun) **schopných konkurovat** levným dovozům. Tyto doly by mohly zůstat v provozu i po roce 2018, ale Madrid si pro ně nejdřív musí zajistit **výjimku** u EU, jelikož by v případě pokračování činnosti po roce 2018 musely všechny dosavadní **státní pomoc vrátit**, což by je položilo. Zbytek dolů chce vláda postupně zavřít. Důležitá bude tedy revize Rozhodnutí EK z roku 2010. V sektoru loni pracovalo 3400 lidí. O dva roky dříve to bylo o 2000 víc.

Evropské státy mimo EU

Evropská banka pro obnovu a rozvoj (**EBRD**) a německá rozvojová banka **KfW** poskytují půjčky na expanzi hnědouhelných dolů v **Srbsku** a jejich ekologičtější provoz.

TURECKO:

Stát hodně sází na domácí lignit a plánuje výrazné rozšíření kapacit uhelných elektráren. Jeho spotřeba energie rychle roste a zemní plyn a ropu musí drazě dovážet. Stát poskytuje těžařům daňové i celní úlevy a dotuje pojištění horníků. Doly mají výjimku z DPH. Elektrárny využívající domácí uhlí mohou žádat o regionální rozvojovou pomoc. Vláda pomáhá i s přidělováním a vyvlastňováním pozemků.

UKRAJINA:

Velkou budoucnost v energetickém mixu přičkla uhlí i **Ukrajina**, po Polsku největší těžař v Evropě. Číňané mají na Ukrajině stavět provozy na zplynování uhlí, které by snížily závislost země na Gazpromu. Kyjev na ně dostal levný úvěr 3,7 miliard amerických dolarů. Vláda plánuje do roku 2030 těžbu zdvojnásobit na 120 milionů tun. **Stát** do technické modernizace dolů **loni** vložil 13,2 miliard hřiven (**33 miliard korun**), státní doly samotné investovaly 10 miliard hřiven. Stát vlastní 37 % těžby, která je většinou ztrátová. **Roční dotace na provoz** se pohybují kolem **160 milionů dolarů (3,2 miliard Kč)**. Občanská válka na Ukrajině a napětí mezi Ukrajinou a Ruskem zatím všechny uvedené záměry znejistila.

(Pokračování v příštím čísle HGN)



Záběr na velkorypadlo KU 300.S 17 na lomu ČSA na Mostecku, kde se těží kvalitní energetické hnědé uhlí.

Foto: Petr Kolev

Odbory SU chystají letní rekreaci zaměstnanců a dětí

Rada Sdružení odborových organizací Sokolovské uhelné schválila vedoucí dětských táborů i plán rekreace dětí zaměstnanců firmy na příští rok. Každý běh ve Svojsíně a Bezručicích zajišťuje v průměru 27 lidí.

Poslední opravy, zimní příprava, konec sezóny, a od listopadu příprava té další. Za uplynulé měsíce roku 2014 prošlo oběma rekreačními zařízeními Sdružení odborových organizací Sokolovské uhelné ve Svojsíně a Bezručicích na 870 dětí a dalších 193 osob v rámci rodinných i dalších rekreací. Co ale stojí za dlouhodobou oblibou obou zařízení? Podle odborářů to jsou na jedné straně investice, díky nimž se podařilo oba tábory výrazně zmodernizovat. Na straně druhé pak dlouholetá práce stovek lidí.

„Každoročně se na provozu obou dětských táborů podílí kolem 180 lidí,“ potvrzuje **Jana Skružná**, která má v rámci odborového sdružení na starosti i dětské a rodinné rekreace. Zcela klíčovým je výběr hlavních vedoucích pro jednotlivé běhy dětských táborů. Pro rok 2015 je rada odborové organizace schválila v listopadu. Právě na bedrech vedoucích pak bude ležet největší část příprav.

„Většina pracovníků dětských táborů s námi jezdí už pravidelně několik let a někteří tam dokonce jezdili i jako děti. A jak sami říkají, je to spíše srdeční zále-

žitost než finanční. Odměny za práci nejsou nijak závratné. Člověka to prostě musí bavit, jinak by na tábory asi jezdit ani nemohl,“ říká Skružná.

Každý táborový běh zajišťuje v průměru 27 lidí. Pro zázemí je klíčový především správce tábora a obsazení míst hospodáře a řidiče nebo pracovníků kuchyně. O tu se starají, podle počtu dětí, většinou dva kuchaři s až čtyřmi pomocníky. Neméně důležité pak jsou také táboroví zdravotníci.

I v letošním roce pak odboráři očekávají, že po třech turnusech táborů vystřídá děti zaměstnanců Sokolovské uhelné rodinná rekreace. Loni ji v Bezručicích trávili, vedle dětí zaměstnanců firmy, také děti pracovníků sokolovské nemocnice, fotbalisté nebo obyvatelé Domova pro osoby se zdravotním postižením PATA v Hazlově. (Zdroj: SUAS.cz)

OKD zůstává ve ztrátě, rozhodne rok 2015

V Soběšovicích zasedala v závěru roku společně s revizní komisí Rada Sdružení hornických odborů OKD. Předseda Ing. Jaromír Pytlík v úvodním bloku informoval Radu o důležitých jednáních z poslední doby, například z Dozorčí rady OKD, kde se probírala další budoucnost důlní společnosti.

Firma zůstává nadále ve ztrátě a rok 2015 bude pro její budoucnost rozhodující. I když byla přijata spousta úsporných opatření, bude nadále pokračovat snižování počtů zaměstnanců a omezování investic. Z hlediska ekonomických výsledků se jako nejlepší jevila lokalita Dolu Paskov.

O jednání odborářů se zástupci jednotlivých ministerstev informoval Radu předseda Základní organizace PHGN Dolu Paskov **Rostislav Palička**. Jednalo se zejména o záměry vedení OKD zavést desetihodinové pracovní směny zatím na tomto dole, což hornické odbory zásadně odmítají zejména s ohledem na to, že v poslední době došlo k více než stovce výjezdů HBZS s lékařem k náhlým nevolnostem horníků. Za daných okolností je pro SHO 37,5 hodinový pracovní týden maximem, který jsou schopni horníci vydržet.

OKD uzavřela část Dolu Karviná, nařídil to báňský úřad

Těžební společnost OKD už neobnoví těžbu uhlí v části Dolu Karviná, kde v listopadu zemřeli tři horníci, a dalších devět se zranilo. Tuto část firma už v závěru loňského roku uzavřela, neboť to nařídil báňský úřad.

OKD podle závěrů vyšetřování za neštěstí nemohla a pro ochranu zaměstnanců udělala maximum. „Firma použila jednu z nejúčinnějších metod trhací práce a k rozšiřování prorážky používala opět trhací práce, aby eliminovala, resp. vyloučila, přítomnost zaměstnanců v ohrožené oblasti,“ uvedl mluvčí úřadu **Bohuslav Machek**.

Báňský úřad také upřesnil, že k nevyzpyklému silnému důlnímu otřesu došlo v době, kdy horníci zesilovali v okolí dolu výztuže, které měly zvýšit bezpečnost těžby.

Společnost teď musí stavbu zajistit speciálními dveřmi a zakonzervovat stroje a zařízení. V zemi také bude muset

O stavu pracovní úrazovosti hovořil svazový inspektor **Ing. Vladimír Potomák**. Za jedenáct měsíců loňského roku bylo zaregistrováno 188 pracovních úrazů, z nichž 9 bylo smrtelných, což jsou velice nepříznivé výsledky, stejně jako 117 zaznamenaných chorob z povolání, z toho 84 způsobených uhelným prachem. Svazový inspektor rovněž přiblížil obsah posledního jednání Safety OKD.

Rada rovněž řešila kardinální problém, jak zaplatit uvolněné odborové funkcionáře na jednotlivých lokalitách v roce 2015, včetně redaktora novin Zdař Bůh a vydávání novin.

Rada projednala stávající mzdovou situaci v OKD a považuje ustanovení v kolektivní smlouvě a v odvětvové smlouvě za naprosté minimum pro zaměstnance. Kvůli zvýšení ochrany zdraví zaměstnanců se SHO zaměří na dodržování přestávek a přesčasů v dolech. (voj)

nechat milion tun uhlí, kvůli tomu přijde zhruba o dvě miliardy korun.

„Připravovali jsme tam plochu k dobývání pro rok 2015. Měla to být stěna s objemem zhruba 300 až 400 tisíc tun. V současnosti víme, že už se tam nevrátíme s výjimkou zabezpečovacích prací. Budeme ty zásoby muset najít jinde,“ potvrzuje mluvčí OKD **Marek Síbrt**.

(red)

Maďaři také řeší problémy s těžbou uhlí

Jak řeší problematiku hnědouhelného hornictví v Maďarsku, na to se vypravili podívat v závěru loňského roku představitelé českých hornických odborů a Zaměstnavatelského svazu důlního a naftového průmyslu.

„Navštívili jsme hlubinný hnědouhelný důl Markushegyi, jehož roční těžba dosahuje zhruba 600 tisíc tun a chod zajišťuje přibližně 560 zaměstnanců,“ sdělil **Jaromír Franta**, předseda Sdružení odborových organizací skupiny Czech Coal (SOC CCG) Most a první místopředseda Odborového svazu PHGN, který se zahraniční cesty rovněž zúčastnil.

Ze setkání s vedením dolu i tamními odboráři mimo jiné vyplynulo, že těžba je dotována státem. To se ale nelíbí orgánům Evropské unie, takže v dohledné době dojde k uzavření dolu.

„Sociální program pro zaměstnance, kteří přijdou o zaměstnání, se v Maďarsku příliš neliší od toho, co je nabízeno v tuzemsku. Také v Maďarsku bude mít uzavření šachty dopad na další dodavatelské firmy navázané na těžbu. A stejně jako u nás si tam uvědomují, že propuštění zaměstnanci budou mít problémy s dalším uplatněním na trhu práce,“ doplnil Franta.

Podle zjištění českých zástupců je přístup vlády k hornictví v Maďarsku obdobný jako v Česku.

„Maďaři vědí, že přechod z uhlí na jiné zdroje energie bude velmi obtížný. Ale podobně jako u nás je vláda pod vlivem lobbingu, a problémy, které s útlumem hornictví souvisejí, odmítá řešit,“ uzavřel poznatky z cesty J. Franta.

(Zdroj: Důlní noviny)

Noviny Odborového svazu pracovníků hornictví, geologie a naftového průmyslu

hgn

HORNÍK - GEOLOG - NAFTAŘ

Vydává OS PHGN ve vydavatelství SONDY, s.r.o. Adresa redakce a vydavatele:

nám. Winstona Churchillova 2, 113 59 Praha 3. Redaktor: Petr Kolev, tel.: 234 462 328, e-mail: kolev.petr@cmkos.cz. Zlom: SONDY. Distribuce A.L.L. Production. Podávání novinových zásilek povolila Česká pošta. ISSN 0322 9599. Registrační číslo MK ČR F 5253.