

**Z obsahu:**

- I. sněm OS PHGN proběhne z úsporných důvodů v průběhu VII. sjezdu svazu v Praze
- Starosta Štoviček hájí pouze zájmy ekologů a ekobyznysu
- Díky odborům si zaměstnanci SU od ledna polepšili
- I letos budou mít členové OS pojištění u Kooperativy

NOVINY ODBOROVÉHO SVAZU PRACOVNÍKŮ HORNICTVÍ, GEOLOGIE A NAFTOVÉHO PRŮMYSLU

Místopředseda SHO OKD Ostrava Ing. Jaromír Pytlík říká:

Obhajovat zájmy a práva lidí práce je pro mne prioritou



Cílem odborových funkcionářů působících v OS PHGN je prosazování a ochrana hospodářských a sociálních práv a zájmů členů svazu a odborářů v nich sdružených. V kolektivním vyjednávání pak odbory zajišťují nejen svým členům, ale všem zaměstnancům růst mezd a řadu dalších výhod a benefitů. Patří sem i poskytování bezplatné právní pomoci včetně zastupování v soudním řízení i zabezpečování kulturních a sportovních zájmů i rekreace. Svaz rovněž provozuje společné činnosti a služby ve prospěch svých členů, zajišťuje informování veřejnosti o své činnosti a spravuje majetek svazu. I z toho vyplývá, že být odborovým funkcionářem, ať už uvolněným, nebo neuvolněným, je velice náročná a zodpovědná práce, která přináší užitek nejen členům odborů, ale i zaměstnancům. Jedním z dlouholetých odborových předáků, kteří zasvětili svůj pracovní život službě ostatním, je místopředseda Sdružení hornických odborů OKD Ing. Jaromír PYTLÍK.

■ **Mohl byste představit sebe a vaši odborovou organizaci, v jejímž čele jste do ledna stál?**

Do Dolu ČSA, dnes Důl Karviná, jsem přišel již v roce 1985 a od počátku a bez váhání jsem vstoupil do odborů. Mezi horníky solidarita není prázdným pojmem, ale naopak samozřejmostí a odbory i toto poslání plní podle mne nejlépe. Po sametové revoluci jsem byl zvolen do závodního výboru. V červnu roku 1991 mi vedení odborové organizace nabídlo, abych kandidoval na funkci místopředsedy závodního výboru. Po té přišla éra slučování závodních výborů na Dole ČSA do jednoho celku. Když slučování odborových organizací bylo ukončeno, byl jsem na odborové konferenci zvolen místopředsedou nové a velké základní organizace. Po odchodu předsedy Lacha v lednu 2000 jsem pak byl zvolen předsedou odborové organizace na Dole ČSA.

V současné době zastávám funkci místopředsedy Sdružení hornických odborů OKD. Odborová organizace na Dole Karviná má v současnosti 1567 členů, což představuje 74procentní organizovanost. Myslím, že i tento údaj dostatečně dokresluje skutečnost, že horníci mají ve své odbory důvěru a také je aktivně podporují.

■ **Jakou máte kvalifikaci a jaké byly vaše osobní pohnutky, že jste šel pracovat na šachtu?**

Vystudoval jsem strojní fakultu s titulem inženýra. Do hornictví jsem nastoupil z osobních i pracovních důvodů. Po ukončení vysokoškolského studia jsem byl již dva roky ženatý a měli jsme dvouletou dceru. Na Ostravsku byly a stále jsou šachty a hutě největšími zaměstnavateli a nabízely novým zaměstnancům řadu výhod. Já jsem zvolil hornictví. Podpis pracovní smlouvy mi zaru-

čil, že jsem nemusel narukovat na roční vojenskou službu a navíc jsem získal podnikový stabilizační byt, což byla obrovská výhoda, o které si dnes mladé rodiny s malými dětmi mohou jen nechat zdát.

Do dolu jsem pravidelně fáral jako mechanik těžebního úseku po dobu šesti let. Moje rodina byla zajištěna a já se plně mohl věnovat svojí profesi i práci v odborech. Na šachtě jsem se mnohemu přiučil, odborně i pro život. Hornictví je sice těžké a drsné povolání, ale mezilidské vztahy tu jsou jako nikde jinde, myslím to v dobrém slova smyslu. I proto mne usilování o prospěch lidí práce zcela naplňuje a chápu to jako své poslání.

■ **Profese hlubinného horníka je mimořádně náročná. Horníci potřebují zvláštní zdravotní i právní ochranu. Jak se vaše odborová organizace podílí na jejím zabezpečování?**

Běžné provozní problémy zaměstnanců řešíme na šachtách v odborných komisích, například v kategorizační, přeřazovací, odškodňovací apod. O nápravě jednáme s příslušnými vedoucími pracovníky dolu. Složitější případy pak přenášíme na naše odborové sdružení, nejčastěji na odborovou právní poradnu, kterou vede JUDr. Marie Piekarczová.

Obhajovat zájmy a práva lidí práce je pro mne prioritou

DOKONČENÍ ZE STRANY 1

■ V kolektivním vyjednávání odbory každoročně dosahují řadu výhod pro zaměstnance OKD. Jmenujte některé.

Lidi pochopitelně nejvíce zajímá, kolik dostanou za poctivou práci zaplacenou a dovedou ocenit, když odbory pro ně vyjednají růst mezd. Odbory v OKD se mohou pochlubit, že již dlouhodobě, vyjma krizového roku 2009, se jim daří vyjednat přijatelný růst mezd, který je realizován převážně v růstu mzdových tarifů. Patří sem i tradiční vánoční odměny v řádu několiknásobku denní mzdy a řada benefitů, které někteří zaměstnanci berou jako samozřejmost. Není tomu tak. Vyjednávání s vedením OKD bývají tvrdá a často hrozí přerůst i ve stávkovou pohotovost. Tak je tomu i při letošním vyjednávání nové kolektivní smlouvy OKD. Odbory v OKD se snaží dohnat obrovský pokles mezd a celospolečenský úpadek hornictví, ke kterému došlo po sametové revoluci v roce 1989. Cílem odborů, i mým osobním, je opět vrátit hornictví na pozici, která mu oprávněně patří, a to nejen ve mzdách.

■ Na jaké úrovni jsou pracovní vztahy s vedením?

Se současným vedením Dolu Karviná máme asi nejlepší pracovní vztahy za dobu mé působnosti v odborech. Ne vždy to tak v minulosti bylo. Zažil jsem mnoho ředitelů a manažerů, s některými jsme se přímo nesnášeli. Ale tak už to v odborové práci bývá, obzvláště když máte jako odborový funkcionář zcela odlišné názory na věc než manažer, a nikdo nechce ustoupit.

■ Jste i místopředsedou Sdružení hornických odborů OKD. Jaké po-

vinnosti a výhody pro vaši základní organizaci z toho plynou?

Nelze říci, že by z funkce místopředsedy SHO plynuly pro naši základní organizaci nějaké speciální povinnosti nebo výhody, spíše narostly povinnosti mně osobně. Nestěžuji si však, protože v této funkci mám možnost získávat řadu informací a zkušeností, které následně využívám v práci předsedy základní organizace na dole.

■ Nyní jako člen rady OS PHGN máte přehled o dění v odborovém svazu. Jak hodnotíte práci rady a vůbec přístup vedení svazu k potřebám odborových sdružení?

Práci rady odborového svazu nehodnotím. Ta se sejde několikrát za rok a rozhoduje o věcech, které připraví vedení svazu. Je to obdobné jako práce v základních organizacích. Když špatně připravíte zasedání, nemáte potřebné podklady, informace a připravené návrhy, tak toho moc nevyřešíte. Trochu mi vadí to, že někteří členové rady myslí jen na zájmy své základní organizace a zapomínají na společné zájmy svazu.

Rovněž otázka přístupu vedení svazu k potřebám jednotlivých sdružení je diskutabilní. Jsme přece prostřednictvím rady součástí vedení svazu. Je tedy na jednotlivých odborových sdruženích, aby na zasedání rady řekla, co po vedení svazu chtějí. Vždyť je to rada, která úkoluje vedení odborového svazu. Jeden tíživý balvan už valíme dlouhou dobu před sebou, a to jsou členské příspěvky, repektive jejich výše, které organizace odvádějí na činnost odborového svazu. Myslím, že by rada měla pro jednání našeho sjezdu v březnu připravit rozumný návrh na navýšení členských příspěvků. Bez toho odborový svaz neudržíme.

■ V březnu, kdy se v Praze uskuteční VII. sjezd OS PHGN, vás čekají ve vašem profesním životě velké výzvy. Budete kandidovat na funkci neuvolněného místopředsedy OS PHGN a po sjezdu přvezmete po dosavadním předsedovi Miroslavu Syrovém vedení SHO OKD. Jaké priority jste si stanovil pro sebe osobně a čeho byste pro hornické odbory chtěl dosáhnout?

V první řadě bych chtěl navázat na práci předchozích předsedů SHO, Jana Sábela a Miroslava Syrového. Samozřejmě bych rád vnesl něco nového, co oživí tuto práci. Hlavním cílem na všech úrovních je růst mezd zaměstnanců a také stav bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Dále bych rád, aby se opět pokračilo ve vyjednávání hornických důchodů, mám na mysli věkové hranice odchodu do starobního důchodu.

Petr KOLEV

MOST: V pořadí 9. reprezentační přes skupiny Czech Coal se uskuteční 24. února od 20 hodin v Reprezentačním domě města Mostu. Prodej rezervovaných vstupenek bude zahájen 6. února. Jednotná cena je 350 korun. Zaměstnanci se mohou těšit na oblíbené umělce. V programu například vystoupí Ilona Czáková, Miroslav Žbirka, Maxim Turbulenc, orchestr Boom! Band, Litvínovské mažoretky. Hlavní hvězdou večera bude mnohonásobný zlatý slavík Karel Gott.

LITVÍNŮV: Dva miliony korun dostalo město Litvínov za posledního půl roku od těžební společnosti Litvínovská uhelná ze skupiny Czech Coal. Adresátem nebylo jako v minulosti město, ale peníze rozdělili těžaři sami mezi organizace, instituce a školy. Mnohaletá spolupráce s radnicí skončila loni na jaře kvůli negativnímu postoji jejího starosty Milana Štovička (VV) k povrchové těžbě energetického hnědého uhlí.

Z regionů

OSTRAVA: Fáráním ukončil zdravotní výbor třídní výjezdní zasedání v Moravskoslezském kraji. V pátek 13. ledna většina členů výboru rozdělená do tří skupin sjela pod zem na staříčské a chlebovické lokalitě Dolu Paskov, kde je provedli dvěma čelbami a jedním rubáním. Tady pozdější odchody do důchodu opravdu nehrozí, shodla se nakonec skupina poslanců.

OSEK: Uctít památku jedné z největších důlních katastrof na severu Čech přišli v sobotu 7. ledna k památníku v Oseku zástupci města, hornických spolků i těžebních společností a zástupci měst a regionu. Od neštěstí na Dole Nelson III uplynulo letos 78 let. K důlnímu neštěstí došlo 3. ledna 1934 po výbuchu plynu a uhelného prachu. Čtyřem horníkům se podařilo jako zázrakem uniknout z hlubiny větrací šachtou. Oběti si neštěstí vyžádalo i na povrchu, kde došlo k propadu a vznícení několika budov.

SOKOLOV: Prestižní ocenění Město desetiletí Karlovarského kraje putuje do Sokolova. Od vedení regionu ho získala radnice za výrazné změny vzhledu i infrastruktury města v uplynulých letech. Proběhla rozsáhlá výstavba a rekonstrukce budov. Město dnes poskytuje mnohem více možností a služeb, které zde dříve nebyly anebo fungovaly nedostatečně. Například jde o moderní sportovní areál, v sociální oblasti například o výstavbu budovy sociálního klastru nebo podporu rozvoje pečovatelské služby a dalších služeb v sociální oblasti. V oblasti kultury se např. částečně zrekonstruoval Hornický dům, zmodernizovalo se kino ALFA a v neposlední řadě se z klášterního kostela sv. Antonína Paduánského vytvořil velmi krásný prostor pro svatby, ale i výstavní a koncertní účely. Velký význam má i nově otevřený most přes řeku Ohři u chemických závodů nebo právě probíhající výstavba dopravního terminálu.



Kresba: Miloš KRMÁŠEK

Rada OS změnila z úsporných důvodů termín konání I. sněmu

V sídle pražského pracoviště odborového svazu se 18. ledna konalo XXI. zasedání Rady OS PHGN a mělo hodně napilno. V úvodu místopředseda svazu JUDr. František Nekola, který jednání řídil, omluvil předsedu svazu Jana Sábela, který je po úrazu na nemocenské.

Z jednání XXI. Rady OS PHGN



Prvním projednávaným bodem byla jako obvykle kontrola plnění úkolů uložených z minulých rad. Místopředseda F. Nekola informoval o plnění projektu rozvoje bipartitního sociálního dialogu mezi odbory a zaměstnavateli. Svaz rovněž zabezpečil proškolení k novelizovanému zákoníku práce, který vstoupil v platnost od 1. ledna 2012. Proběhly čtyři semináře, kterých se zúčastnili odboroví funkcionáři z regionálních sdružení.

V prioritách svazu, které jsou stále aktualizovány, se svaz zabývá i přípravou koncepce státní energetické politiky včetně možnosti prolomení územních limitů hnědého uhlí na severu Čech. Pokud se týká tzv. předdůchodů, vláda by měla na únorovém zasedání tripartity předložit sociálním partnerům konkrétní návrh. Rada byla informovaná, že v listopadu ukončila činnost odborová organizace na Dole Mikulčice.

Dalším bodem byla příprava I. sněmu OS PHGN, který se měl původně uskutečnit 12. dubna v Luhačovicích. Místopředseda SHO OKD Ing. Jaromír Pytlík podal návrh, aby se sněm uskutečnil bezprostředně po ukončení VII. sjezdu OS PHGN. Odůvodnil to úspornými důvody. Po bouřlivé diskusi nakonec jeho návrh prošel těsnou většinou a I. sněm OS PHGN se uskuteční již v průběhu svazového sjezdu. Vedení svazu bylo pověřeno připravit všechny nezbytné podklady a informace pro příští zasedání rady, které se uskuteční 29. února v Praze.

Příprava VII. sjezdu OS PHGN, který se uskuteční 16. března v odborářském hotelu Olšanka v Praze, byla dalším bodem jednání. Rada doporučila sjezdu schválit změnu Stanov OS PHGN a volbu dvou neuvolněných předsedů svazu. Kandidáty jsou předseda SOO CCG Ja-

romíra Franta a místopředsedu SHO Jaromír Pytlík. Rada rovněž navrhuje zasedat pouze čtyřikrát do roka, a to z úsporných důvodů. Uložila členům svazu nahlásit do 31. ledna složení pracovních komisí sjezdu a jmenovitě delegáty sjezdu. Rada svazu schválila snížení počtu svazových inspektorů bezpečnosti práce na čtyři. Vlastimila Altnera, který odešel do důchodu, nahradil na pražském pracovišti Ing. Ivo Kavka z SHO OKD.

Rada svazu vzala na vědomí informaci místopředsedy F. Nekoly o prodeji pražského hotelu Agricola. Vzala na vědomí rovněž informaci předsedy revizní komise svazu Romana Laura, že již nebude kandidovat v dalším volebním období na tuto funkci, a proto bude nutné na tuto důležitou funkci navrhnout nového předsedu. **Text a foto (lev)**

Poslanec a starosta Litvínova Štoviček hájí pouze zájmy fanatických ekologů a ekobyznysu

Poslanec Parlamentu za Ústecký kraj Milan Štoviček (VV) opakovaně zrušil zasedání Výboru pro životní prostředí PS PČR, jehož je předsedou. Důvodem mělo být jednání poslaneckého klubu Věcí veřejných. Stalo se to již podruhé, tentokrát pouhou hodinu a půl před začátkem. Podle nás je hlavním důvodem neochota poslance Štovička jednat se zástupci zaměstnanců skupiny Czech Coal, o což jsme ho opakovaně žádali. Nejsme však pouze odboráři a zástupci zaměstnanců významné energetické skupiny, jsme především občané Ústeckého kraje, ve kterém poslanec Štoviček působí jako starosta města Litvínov a musí si uvědomit, že v Parlamentu zastupuje i nás. Místo aby nám naslouchal, ignoruje naše výzvy k setkání a naše oprávněné obavy nepřijatelným způsobem bagatelizuje v tisku.

Odboráři Sdružení odborových organizací skupiny Czech Coal proto chtěli využít prostor před jednáním zmiňovaného výboru a dát jasně najevo zásadní neshodu se snahami pana poslance Štovička o prosazení nereálných variant Státní energetické koncepce ČR i o zachování územních limitů těžby hnědého uhlí na lokalitě Československá armáda. Angažovanost pana Štovička nemá oporu v seriózních a odborně podložených argumentech, o ty pan poslanec nemá zájem. Raději používá účelové zkreslování faktů, demagogické sliby a bohužel

i bezdůvodné zastrahování občanů. Domníváme se, že mnohdy ani nemusí jít o jeho osobní postoje, ale o postoje různých poradců, zájmových skupin a ekologických organizací, v jejichž vleku se pan poslanec objevil.

Také proto chtěli odboráři hornické organizace dát jasně najevo i ostatním členům výboru, že názory pana poslance Štovička nejsou většinovým názorem občanů našeho regionu.

Velice nás znepokojuje, že pan poslanec neřeší případné negativní dopady zastavení těžby především na zaměstna-

nost v regionu. Opakovaně zlehčuje fakt, že jeho přičiněním by v následujících letech mohlo a bohužel už postupně přichází o práci až 8000 zaměstnanců skupiny Czech Coal a zaměstnanců externích firem, které participují na těžbě uhlí. Pan Štoviček sice několikrát sebevědomě prohlásil, že region a jeho pracovní trh se musí vyvíjet novým směrem, nikdy však konkrétně neřekl jakým. Dosud nepřivedl do regionu žádného nového investora, který by nahradil současné největší zaměstnavatele, ani nepředstavil žádný konkrétní plán, jak zajistit místním lidem práci. To, že je pan Štoviček v otázce řešení problému vysoké nezaměstnanosti v koncích, dokládá i tím, s jakou podrážděností se uchyluje k veřejným inkektivám na adresu zaměstnanců těžební společnosti.

Odbory CCG stále stojí o konstruktivní dialog, ale ne v rovině planých slibů, ale nad konkrétními a hlavně reálnými návrhy a čísly. Věříme, že při řešení zmíněných problémů zvítězí zdravý rozum před osobními a politickými zájmy jednotlivců.

Jaromír FRANTA,
předseda Sdružení odborových organizací CCG Most

Kolektivní vyjednávání v OKD zatím bez výsledku

V Havířově se 13. ledna 2012 konala za účasti většiny zástupců odborových organizací Rada Sdružení hornických odborů OKD Ostrava, a.s. V úvodu místopředseda SHO Ing. Jaromír Pytlík kontroloval, jak se plní usnesení z minulé rady a vyzval hospodářku Lenku Dulovou k předložení návrhu rozpočtu SHO pro rok 2012.

Hospodářka s komentářem předala návrh rozpočtu s tím, že na únorové radě bude rozpočet po projednání předložen ke schválení Sněmu SHO, který se uskuteční 23. března. Rada zároveň schválila čerpání rozpočtu SHO do konání sněmu.

O vývoji úrazovosti hovořil SIBP Ing. Vladimír Potomák. Předložil statistiku úrazovosti a dalších sledovaných ukazatelů za rok 2011, kdy bylo registrováno 248 úrazů oproti 271 v roce předchozím, což ukazuje na zlepšení stavu v této důležité oblasti. Horší už byla situace v počtu smrtelných úrazů, kterých bylo v OKD zaznamenáno celkem pět. Na tomto čísle se negativně podepsaly horské otřesy, které způsobily dva smrtelné a 21 pracovních úrazů horníků. Potvrzuje to výskyt horských otřesů s vyšší energií, který se oproti předchozímu roku zdvojnásobil.

V. Potomák hovořil rovněž o tématech, která budou obsahem bezpečnostních

mítinků SAFETY: pracovní brýle a bezpečnostní přestávky, zavedení pracovních batohů do provozu, způsob zajištění pracovníků při práci ve výškách.

Dalším bodem jednání bylo kolektivní vyjednávání, které dosud není uzavřeno, proto byla prodoužena platnost dosavadní kolektivní smlouvy. Odboráři uspořádali anketu, které se zúčastnilo přes 75 % zaměstnanců, a odbory tak získaly mandát postupovat razantněji vůči sociálnímu partnerovi. „Uvidíme, co zaměstnavatel předloží na dalším vyjednávání, a pak patřičně zareagujeme,“ řekl členům rady předseda SHO Miroslav Syrový.

V závěru členové rady upozornili na přestávky v práci u profesí, které musí zůstat na pracovišti, na změny v zákoníku práce – místo výkonu práce a problematiku dalšího zaměstnávání v dole u lidí s naplněnou nejvyšší přípustnou expozicí (NPE). **-red-**

Pojištění s Kooperativou platí i letos

Jako každoročně i pro letošní rok uzavřel náš odborový svaz s akciovou společností Kooperativa-pojišťovna pojistnou úrazovou smlouvu pod číslem 51-510130513-5, a to s platností od 19. 2. 2012 do 18. 2. 2013. Pojistná smlouva má platnost pro všechny členy odborových orgánů v působnosti OS PHGN. Pojistné je hrazeno z prostředků OS PHGN.

Pojistné se vztahuje na úrazy, ke kterým dojde při dobrovolné a bezplatné činnosti zajišťované organizací, resp. svazem, a to konkrétně při:

- výkonu tělovýchovné, sportovní, zájmové a kulturní činnosti (včetně zájezdů, školení a shromáždění), stávkách, demonstracích zajišťovaných organizací, a to včetně organizované společné cesty na místo výkonu a zpět,
- účasti na rekreačním pobytu na organizaci popř. pojistníkem pořádané nebo delegované rekreaci včetně účasti na organizované hromadné pěší nebo lyžařské turistice,
- účasti dětí členů organizací, popř. pojistníka na dětské odborové rekreaci (dětské zimní a letní tábory),
- krátkodobých pracovních brigádách na výstavbě odborových zařízení při splnění podmínky, že účastník nemá nárok na úhradu škody v rozsahu pracovního úrazu,
- výkonu rehabilitačních a sportovních činností doporučených lékařem, které jsou prováděny v rekreačních a rehabilitačních zařízeních,
- výkonu dobrovolné funkce vedoucího kolektivu, cvičitele, průvodce, rozhodčího v rámci činnosti shora uvedených.

Vznik pojistné události a doklady se zasílají k likvidačnímu řízení na adresu: Centrum zákaznické podpory, Centrální podatelna, Brněnská 634, Modřice 664 42, telefon: 841 105 105.

Dojde-li k pojistné události při pojištěné činnosti, poskytuje pojišťovna následující plnění. Za tělesné poškození způsobené úrazem až 20 000 Kč, za trvalé následky úrazu až 100 000 Kč a za smrt následkem úrazu 80 000 Kč.

Eva DOUCHOVÁ, OS PHGN

Zaměstnanci Sokolovské uhelné si od ledna polepšili

Od ledna vzrostly pracovníkům společnosti SU jak hodinové, tak mzdové tarify. Vyplyvá to z podepsaného dodatku kolektivní smlouvy pro rok 2012. Podpisem dodatku ke kolektivní smlouvě pro rok 2012 skončilo v prosinci vyjednávání mezi vedením Sokolovské uhelné a odbory. Oběma stranám se povedlo uzavřít klíčový dokument, který řeší především mzdové ohodnocení pracovníků firmy v následujících měsících.

„Tak rychlému jednání hodně pomohl fakt, že obě smluvní strany věnovaly maximální péči uzavření rámcové smlouvy s platností do roku 2015. Nyní se dojednaly už jen konkrétní body dodatku,“ uvedl personální ředitel společnosti Miroslav Mertl.

Tím klíčovým je, že zaměstnancům Sokolovské uhelné s hodinovou mzdou letos narostou tarify o 2,50 koruny za hodinu, u měsíčních tarifů bude růst o 400 korun. Naroste také příplatek za dělenou směnu.

„Průměrný výdělek by při splnění parametrů podnikatelského záměru měl dosáhnout výše 27 732 korun. Proti roku 2011 je to nárůst o dva procentní body,“ potvrdil nám Jan Smolka, předseda Sdružení odborových organizací Sokolovské uhelné s tím, že ze strany společnosti je celkový výdělek ve společnosti však dále ovlivňován mechanismem, kte-

rým narůstá za lepší plnění produktivity práce a dále mimořádnými premii nad dohodnutý základní rámec.

Podle dohody obou stran zůstane naopak neměnná struktura sociálního fondu pro zaměstnance Sokolovské uhelné, jehož výše bude, stejně jako v roce 2011, činit 30 milionů korun. Nepatrně se, díky mírnému poklesu pracovníků firmy, v rámci tohoto objemu ale zvýší částka na jednoho zaměstnance. Těch ve firmě pracuje necelých 4100, v průběhu roku 2012 by pak formou přirozených odchodů měl tento počet klesnout na průměr 4030 osob. **-red-**

Noviny Odborového svazu pracovníků hornictví, geologie a naftového průmyslu

hgn

HORNÍK - GEOLOG - NAFTÁŘ

Vydává OS PHGN ve vydavatelství SONDY, s.r.o. Adresa redakce a vydavatele: nám. Winstona Churchilla 2, 113 59 Praha 3. Redaktor: Petr Kolev, tel.: 234 462 307, fax: 234 462 313, e-mail: kolev.petr@cmkos.cz. OS PHGN: e-mail: altner.vlastimil@cmkos.cz. Zlom: SONDY. Administrace: Černochova 272 932 840. Distribuce A.L.L. Production. Podávání novinových zásilek povolila Česká pošta. ISSN 0322 9599. Registrační číslo MK ČR F 5253.