



Z obsahu:

- Hornický rok 2014/2015 byl náročný, ale odbory v něm obstály
- Vláda rozšířila počet horníků, kteří budou odcházet dříve do důchodu
- Politici na sněmu SHO podpořili předčasné hornické důchody

NOVINY ODBOROVÉHO SVAZU PRACOVNÍKŮ HORNICTVÍ, GEOLOGIE A NAFTOVÉHO PRŮMYSLU

Uplynulý hornický rok byl náročný, ale odborový svaz obstál,

říká předseda OS PHGN Jan Sábel

V Luhačovicích se 9. dubna uskuteční sněm Odborového svazu PHGN, který bude hodnotit právě uplynulý hornický rok, i to, jak se dařilo jeho členům v dalších odvětvích. Začala rovněž příprava na VIII. sjezd svazu v březnu příštího roku v Praze. V uplynulém hornickém roce se uskutečnila řada významných akcí, včetně lednové demonstrace odborářů a zaměstnanců z Dolu Československé armady z Mostecka za prolomení územně ekologických limitů před ministerstvem průmyslu a obchodu. O tom, jak uplynulý rok vnímalo vedení odborového svazu, jsme hovořili s jeho předsedou Bc. Janem Sábelem.



Tak jaký byl uplynulý hornický rok a co se bude dít letos?

Obecně bych řekl, že jsme spokojeni s činností Rady svazu. V praxi se osvědčuje systém schválený na posledním sjezdu, kdy svaz vede uvolněný předseda a sekundují mu dva neuvolnění místopředsedové, jinak předsedové regionálních sdružení v OKD a v Mostě. Denně jsme v kontaktu, aktuální problémy řešíme i konferencemi po Skypu. Často se setkáváme na různých hornických akcích při řešení různých problémů v OKD, s limity na Vršanské uhelné a v dalších podnicích. Myslím, že vedení svazu i funkcionáři v odborových sdruženích odvedli mnoho užitečné práce ve prospěch členů. Pokročili jsme v řadě problémů, o jejichž vyřešení usilujeme spousty let. Sobotkova vláda se snaží o smysluplný dialog se sociálními partnery. Komunikace s jednotlivými ministry je ale často spíše na úrovni slibů než konkrétních výsledků. Náš trvalý tlak a vyjednávání však přesto přináší konkrétní, třebaže dílčí úspěchy. Zmínil bych například hornické předčasné důchody nebo poplatky za vydobytý nerost.

Odborový svaz hospodář s vlastním majetkem. Platí stále, že z výnosů za pronajímání se financuje činnost svazu?

Platí, co jsme členům říkali již na předchozích sněmech, že nastane úbytek finančních prostředků, i když jsme navýšili odvod příspěvků z jednoho procenta na deset procent na člena. To stačí na pokrytí členských odvodů na Českomoravskou konfederaci odborových svazů. Odborový svaz na svou činnost čerpá prostředky většinou z výnosů vlastního majetku a z Majetkové správní a delimitační unie. Výhodně jsme prodali dva byty a získali další investiční prostředky. Svazový majetek i finance jsou stabilizované. Po sjezdu v příštím roce odboráři nemusí mít obavy, že by svazu došly peníze na činnost a služby členům.

Útlum hornické činnosti má zřejmě negativní vliv i na útlum členské základny, že ano?

Vzhledem k útlumu hornictví klesá počet minimálně o tisíc členů ročně. Je to následek uzavírání provozů a propouštění lidí. Ještě v roce 2008 jsme evidovali skoro 26 tisíc členů.

V loňském roce jsme v 67 organizacích evidovali 16 529 členů. V následujících letech může být hůře kvůli neochotě vlády prolomit územní limity a umožnit Severočeské energetické vytěžit obrovské ložisko kvalitního hnědého uhlí. Ani situace v OKD se zatím nevyvíjí dobře, dochází k útlumu těžby a propouští se zaměstnanci. Nevíme ani jak dopadne situace ve VOKD Ostrava a v Koksovárnách. Dobrou zprávou je, že se odborová organizovanost vůči průměru zaměstnanců nenižuje, ale naopak. Zaměstnanci našich odvětví odborům důvěřují.

Řada akcí probíhá ve spolupráci se Zaměstnavatelským svazem důlního průmyslu. Jaké jsou vzájemné vztahy?

Jednání jsou korektní a snažíme se vycházet si navzájem vstříc a chápat potřeby toho druhého. To neznamená, že by vše probíhalo hladce, například při vyjednávání Dodatku kolektivní smlouvy vyššího stupně. Navrhli jsme úpravu tarifních tabulek v návaznosti na zvýšení minimální mzdy. Vyjednávání bylo zdoluhavé. Zaměstnavatelé odmítali razantní zvýšení tarifní mzdy.

Uplynulý hornický rok byl náročný ale odborový svaz obstál

POKRAČOVÁNÍ ZE STRANY 1

Bylo to po delší době poprvé, kdy vyjednávací týmy přerušovaly jednání, nebyly schopné se domluvit. Muselo se do toho vložit vedení obou svazů a v únoru jsme mohli dodatek slavnostně podepsat. Odvětvová smlouva má pro nás hlavní význam v tom, že stanoví v souladu s ekonomickými možnostmi všech zaměstnavatelů minimální nároky pracovníků, od kterých je potom možné se odrazit při vyjednávání podnikových kolektivních smluv.

Ve kterých oblastech ještě spolupracujete?

Při přípravě odvětví na změny důchodového systému. V první etapě společného projektu vytváříme informační prostředí a nástroje pro cílovou skupinu k pochopení změn souvisejících s přeměnou důchodového systému, se stárnutím pracovní síly, s jejím udržením na pracovním trhu a zvládnutím požadavků na výkonnost a pracovní pozici ve vyšším věku. Ve druhé etapě zajistíme podrobný rozbor všech pracovních pozic ve vybraných firmách, které budou dotčeny cílovou skupinou, již jsou pracovníci nad 50 let.

V rámci projektu BiDi II pro těžební průmysl proběhlo 50 seminářů, kterých se zúčastnilo 750 osob, dvě konference a 20 řízených rozhovorů. Součástí výstupů je i demografická prognóza odvětví na 20 let. Všechny výstupy jsou využívány při jednáních s vládou. Se zaměstnavatelským svazem zaujímáme stejná stanoviska k přípravě surovinové politiky, energetické koncepce státu, k úpravě horního zákona i k tomu, jak by se měla vyvíjet budoucnost těžebních odvětví. Podařilo se nám zvrátit návrh ministra financí, aby se poplatky za vydobytý nerost zvýšily na desetinásobek. Vyjednali jsme dvojnásobek. Po jednání sněmu se delegáti zúčastní konference zaměřené k důchodovým systémům.

Odborový svaz řešil a řeší dvě priority, a to možnost předčasných hornických důchodů, což se týká OKD Ostrava a uranových horníků, a prolomení územních limitů na Mostecku. S jakými výsledky?

I nadále, do 31. prosince 2018, zůstávají zachovány nároky na snížení důchodového věku z takzvaných pracovních kategorií pro ty, kteří splnili podmínky podle původních předpisů do 31. prosince 1992. Z iniciativy svazu byl započat proces legislativní úpravy, která nároky zajistí bez časového omezení. Náš neustálý tlak a nepočítaná jednání s ministry a vládou

přinesla ovoce. Novelou nařízení vlády číslo 363/2009 Sb., o stanovení důchodového věku a přepočtu starobních důchodů některých horníků, kteří začali vykonávat své zaměstnání před rokem 1993, se vypouští dosavadní omezující podmínka pro snížení důchodového věku o pět let, která spočívá v tom, že příslušný počet směn pod zemí v hlubinných dolech musel být získán jen před rokem 2009. Navrhovanou úpravou se tak rozšíří okruh horníků, na které se toto nařízení bude vztahovat; podmínka nástupu do hornického zaměstnání před rokem 1993 však zůstává zachována, neboť je stanovena v zákoně o důchodovém pojištění. Účinnost této novely nastane již od prvního dne druhého kalendářního měsíce po vyhlášení ve Sbírce zákonů.

Jak budete postupovat dál?

Hornické odbory budou i nadále žádat dřívější penzi pro všechny hlubinné horníky. Máme dost argumentů a studií, které jednoznačně dokládají, že se kvůli horšímu zdraví mnozí horníci důchodu nedožijí. Plošné předčasné důchody by vyřešily problémy s rušením dolů a propouštěním. Důchody horníků z OKD by se pohybovaly na úrovni šestnácti až sedmnácti tisíc měsíčně, což je kolem 190 000 korun za rok. Náklady na dlouhodobě nezaměstnaného horníka na úřadu práce by byly daleko vyšší. Pokud tedy chce ministr financí Andrej Babiš doopravdy šetřit státní finance, měl s celoplošným zavedením předčasných důchodů souhlasit. Ve srovnání s Rumunskem, Maďarskem a Polskem jsou na tom naši horníci nepoměrně hůře. V těchto zemích odcházejí horníci do předčasných důchodů po odpracování stanoveného počtu směn ve 43, 45 nebo 50 letech.

A jak pokročilo jednání o územně ekologických limitech?

Tam je posun zablokovaný tím, že předsedové všech tří vládních stran jsou proti prolomení. Ministr průmyslu a obchodu Jan Mládek, ale i celá vláda, by měli chápat nutnost zabezpečení uhlí pro teplárny, tepla pro domácnosti a firmy i nutnost když ne vytvářet, tak alespoň udržet stávající pracovní místa. Nevytěžit a nechat v zemi obrovské odkryté ložisko kvalitního energetického uhlí je ekonomická sabotáž. Pokud se ložisko zavře a obrovské těžební stroje zlikvidují, je nepravděpodobné, že se budoucí generace rozhodnou investovat několik desítek, možná stovek miliard korun na jeho odkrytí a vytěžení. Již nyní se postupný útlum těžebního průmyslu

z důvodu platnosti územně ekologických limitů těžby na lokalitě ČSA podílí velkou měrou na zvyšující se nezaměstnanosti v regionu. Na každé hornické pracovní místo jsou totiž vázána další pracovní místa u dodavatelů a také návazně v dalších odvětvích. V případě ukončení těžby na lokalitě ČSA v důsledku platnosti územních limitů by podle studie Národohospodářské fakulty Vysoké školy ekonomické přišel okres Most o 5709 pracovních míst. Do roku 2020 by nezaměstnanost v okrese mohla dosáhnout více než 20procentní hranice, což by způsobilo ekonomickou a sociální katastrofu netušených rozměrů.

Situace na Mostecku je napjatá a hrozí sociálními nepokoji. Hornické odbory na lednové demonstraci před ministerstvem průmyslu varovaly, že lidé už nemají co ztratit a že se do Prahy vrátí.

Je divné, že si to neuvědomují politici, že si starostové měst a obcí nechají líbit, že přijdou o nemalé peníze do rozpočtů právě z poplatků za vydobytý nerost.

Odborový svaz je významným členem ČMKOS. Jak hodnotíte vzájemnou spolupráci?

V minulosti jsme očekávali větší podporu, když jsme usilovali o zavedení předčasných hornických důchodů. Museli jsme přesvědčovat vedení ČMKOS, že povolání horníků je opravdu výjimečné a nedá se s ničím srovnat. Nyní se shodujeme, že je třeba řešit nejprve hornické důchody. Není možné, aby horníci pracovali do 65 let, nebo ještě do vyššího věku, jak to schválily předcházející vlády. V tom jsme zajedno.

Mohou členové svazu očekávat po sjezdu nějaké významné změny?

První změnou je, že nebudu kandidovat na funkci předsedy. Svaz řídí velice dobře dva místopředsedové, Jaromír Franta z Czech Coal Most a Jaromír Pytlík z OKD Ostrava. Mezi nimi ať se rozhodne, kdo povede svaz v dalším volebním období s tím, že mohou přijít i další kandidátky z regionů. Osobně bych neočekával velké změny ve struktuře a fungování svazu. Jeho činnost jsme zvládali i se dvěma neuvolněnými místopředsedy a uvolněným předsedou, na pracovišti svazu v Praze jsou pouze čtyři zaměstnanci, kromě svazových inspektorů bezpečnosti práce. Je to sice náročné, ale zvládnout se to dá. Šetříme tím finanční prostředky. Náš odborový svaz je plně konsolidovaný a není důvod dělat zásadní změny.

Petr Kolev

Vláda rozšířila počet horníků, kteří budou odcházet dříve do důchodu

O pět let dřív do penze budou moci chodit i horníci, kteří začali fárat před rokem 1993 a odpracovali stanovený počet směn. Vláda přijala nařízení, které umožní odchod do dřívějšího důchodu všem těmto horníkům. Nařízení ruší jednu z omezujících podmínek, která bránila některým horníkům získat nárok na starobní důchod v nižším než obecném důchodovém věku.

Až doposud mohli do předčasné penze jen havíři, kteří potřebné doby pod zemí dosáhli do konce roku 2008. Ministerstvo práce a sociálních věcí chce touto úpravou řešit chystané zavírání dolů a propouštění.

„Naším cílem je vytvořit spravedlivý systém důchodů. Postupně proto přicházíme s návrhy změn, které by měly lépe a individuálně zohledňovat reálné pracovní podmínky a zásluhy obyvatel. Odstranění zbytečných omezení u hornických důchodů je jedním z prvních kroků ke spravedlivému důchodovému systému,“ říká ministryně práce a sociálních věcí Michaela Markšová (ČSSD).

Rozšíření počtu horníků, kteří by mohli jít dříve do důchodu, původně odmítalo ministerstvo financí. Jeho šéf **Andrej Babiš** (ANO) ale po nedávné návštěvě Ostravska změnil názor a slíbil změnu podpořit. Novelou nařízení vlády č. 363/2009 Sb., o stanovení důchodového věku a přepočtu starobních důchodů některých horníků, kteří začali vykonávat své zaměstnání před rokem 1993, se vypouští dosavadní omezující podmínka pro snížení důchodového věku o pět let, která spočívá v tom, že příslušný počet směn pod zemí v hlubinných dolech musel být získán jen před rokem 2009. Navrhovanou úpravou se tak rozšíří okruh horníků, na které se toto nařízení bude vztahovat; podmínka nástupu do hornického zaměstnání před rokem 1993 však zůstává zachována, neboť je stanovena v zákoně o důchodovém pojištění. Účinnost této novely nastane již od prvního dne druhého kalendářního měsíce po vyhlášení ve Sbírce zákonů. Návrh nařízení vlády, který byl vypracován ve spolupráci se sociálními partnery, je jednak reakcí na současnou situaci v OKD, a.s., kdy se předpokládá v dalších letech výrazný útlum těžby, ale především znamená vyrovnání rozdílů v oblasti důchodového pojištění mezi jednotlivými skupinami horníků, kdy se nárok na snížení důchodového věku za odpracování stanoveného počtu směn řídí datem nástupu do hornického povolání.

Hornické odbory žádají předčasné důchody pro všechny

Dřívější odchod do penze žádají kvůli uzavírání dolů a propouštění hor-

nické odbory. Dohodly se na tom na podzim roku 2013 s předsedou přechodné vlády **Jiřím Rusnokem**. Ministryně práce loni po svém nástupu do funkce rozhodla, že se v přípravě bude pokračovat.

Horníci už nyní mohou jít do důchodu dřív, a to nejméně o pět let. Museli ale pracovat pod zemí už před rokem 1993 a do konce roku 2008 museli mít odpracovaný určitý počet směn – několik tisíc. Ti, kteří nastoupili do dolů až od roku 1993 a nefárali dostatečně dlouho, podmínky nesplňovali. Ministr Babiš při návštěvě Ostravy řekl, že předčasný důchod pro horníky, kteří začali fárat před rokem 1993, by se měl týkat asi 80 lidí a stát by to mělo stát zhruba 100 milionů korun.

„Vítáme, že spolu s metodickým pokynem, jež budou dostávat okresní správy sociálního zabezpečení, jsou vyřešeny důchody všech horníků, kteří začali fárat před rokem 1993. Týkat se to má celkem asi 700 horníků. Jsou ošetřeny problémy všech horníků, kteří začali fárat v době, kdy ještě existovaly důchodové kategorie,“ říká **Jaromír Pytlík**, předseda Sdružení hornických odborů OKD.

Některé správy sociálního zabezpečení podle něj vycházely z názoru, že se vládní nařízení má týkat jen horníků, kteří předčasný důchod nabudou do roku 2018. „To byl dlouhodobý spor, spíše technická věc. Teď se to na jednání s ministerstvem práce a Českou správou sociálního zabezpečení jednoznačně vyřešilo a okresní správy mají dostat metodický pokyn, že to s rokem 2018 nemá nic společného,“ řekl odborový předák J. Pytlík.

Hornické odbory žádají ale dřívější penzi pro všechny horníky. Argumentují tím, že podle studií se kvůli horšímu zdraví mnozí důchodu nedožijí a že by opatření řešilo problém s rušením dolů a propouštěním. Ministerstvo práce vládě už zaslalo novelu o důchodovém pojištění, podle níž by důchodový věk u všech horníků měl být o pět let nižší než u ostatních, pokud by odpracovali stanovený počet směn. Upravil by se také výpočet penze havířů. Proti tomu bylo ministerstvo financí, vicepremiér pro vědu či hospodářská komora. (red)

OSTRAVA: Symbolický šek a obálku s patnácti tisícovkami dostala první březnový pátek do rukou předsedkyně Spolku svatá Barbora, který společnost OKD založila pro podporu rodin, v nichž manžel nebo otec zemřel při práci v hornictví, Monika Němcová v kanceláři centrálního odtěžení Důlního závodu 2 (dříve Důl ČSM). Chlapi od „pásů“ se složili na děti kamarádů, kteří zemřeli při práci v hornictví, už podruhé. Dalších více než 21 tisíc pro Spolek svatá Barbora mezi sebou vybrali zaměstnanci Závodu úpraven OKD ve společenském domě Lázní Darkov v rámci tradičního hornického večera. Většina těchto prostředků půjde na vzdělávání. Od letošního roku spolek nově rozšířil pomoc i rodinám, jejichž žitelé zemřeli při práci z jiných příčin, než je úraz, například na infarkt.

Z regionů

MOST: Šestý ročník grantového programu Chytré hlavy pro Sever 2015 vyhlásila společnost Vršanská uhelná. Základním, středním a vysokým školám na Mostecku nabízí opět šanci přihlásit projekty na vylepšení podmínek pro vzdělávání studentů. Registrace projektu je letos spojena s účastí v soutěži, kterou připravily společně Vršanská uhelná s Ekologickým centrem pro Krušnohoří. Během uplynulých pěti let se díky grantovému programu Chytré hlavy pro Sever podařilo pomoci řadě škol s vybudováním nebo vybavením specializovaných učeben. Zlepšení kvality vzdělávání na Mostecku Vršanská uhelná podpořila osmi miliony korun. Projekty na vybudování učeben nebo na vybavení stávajících moderními učebními pomůckami mohou školy zasílat do 14. května. Podrobné informace i registrační formulář jsou na webových stránkách www.chytrehlavy.cz a www.vuas.cz. O podpořených projektech v každé kategorii letos rozhodne vedení společnosti. Výsledky budou vyhlášeny 1. června 2015.

STAŘÍČ: Nejpozději do konce letošního roku se v českých kinech objeví korejský snímek Óda na mého otce, v němž tým v čele s režisérem Jun Je-Kjunem zvěčnil řadu hornických míst ostravsko-karvinského revíru včetně cvičné štoly ve Staříči, kde společnost OKD zajistila pro natáčení také neprané uhlí nakopané na Lazech. A protože scénář pojednával o Korejcích vysílaných pracovat v 60. letech minulého století do Německa, jejichž peníze se pak částečně vracely domů a pomáhaly tak ekonomice, dostal její interiér i „dobový“ vzhled včetně informačních či výstražných tabulek v němčině.

Ve Stonavě se konal 8. sněm SHO OKD

Přítomní politici podpořili předčasné hornické důchody

V pátek 27. března se ve Stonavě konal 8. sněm Sdružení hornických odborů (SHO). Výrazný rozdíl mezi tímto a předešlými sněmy byl například v počtu pozvaných významných hostů.

V první části sněmu bylo 59 delegátů seznámeno se zprávou o činnosti SHO za minulé období, se zprávou o čerpání rozpočtu za rok 2014 a zprávou revizní komise. Delegátům byla taktéž přednesena zpráva o vývoji bezpečnosti práce. Následovala

diskuse a představitelé SHO zodpovědali dotazy. Závěrem delegáti schválili rozpočet na rok 2015 a usnesení sněmu.

Jednání sněmu se zúčastnili zástupci vedení společnosti OKD, a.s., a to v čele s provozním ředitelem **Dalem R. Ekmarkem**, dále finanční ředitelka **Jarmila Ivánková**, provozní ředitel **Pavel Hadrava** a ekonomicko-personální ředitel **Jan Jurášek**. Přítomně seznámili se současnou ekonomickou situací společnosti a dalším výhledem do budoucna. I po této části následovala diskuse a zástupci vedení firmy zodpověděli dotazy delegátů, například na nepříznivý vývoj mezd nebo budoucnost firmy. Sněm uložil radě SHO jednat s vedením OKD o výrazném poklesu mezd zaměstnanců a vyjádřit zásadní nesouhlas s propuštěním zaměstnanců pro nadbytečnost s ohledem na nepřiměřeně vysoké procento zaměstnanců z dodavatelských a agenturních firem.

Další část sněmu už patřila hostům z celého politického spektra. Odboráři přivítali ministryni práce a sociálních věcí **Michaelu Marksovou**, ministra zahraničních věcí **Lubomíra Zorálka**, vládního zmocněnce pro Ústecký a Moravskoslezský kraj **Jiřího Ciencialu**, hejtmana Moravskoslezského kraje **Miroslava Nováka**, poslance parlamentu **Ladislava Šincla**, zástupce ministerstva průmyslu a obchodu **Milana Adámka**, starostu **Jiřího Lukšu**, **Pavla Krsku** a další významné hosty.

Projevy politiků se týkaly zejména hornických důchodů a například ministryně Marksová řekla, že do předčasného důchodu by měli mít možnost odcházet všichni horníci. Stejný názor měli i další hosté a vyjádřili plnou podporu požadavkům hornických odborů. Shodli se i na potřebě prosadit změny ve vládě a v parlamentu.

Na závěr všem přítomným politikům předseda SHO **Jaromír Pytlík** poděkoval za jejich podporu a vyjádřil přesvědčení, že legislativní změny proběhnou ve prospěch hlubinných horníků. **(mik)**

Rada SHO jednala o hornických důchodech

O racionálních opatřeních a hornických důchodech jednala v Havířově Rada Sdružení hornických odborů OKD. To, že je situace vážná, potvrdilo i setkání předsedů základních odborových organizací působících v OKD se zástupci vedení firmy před samotným jednáním Rady SHO. Odboroví předáci sdělili své připomínky k připravovaným seznamům propouštěných zaměstnanců.

Předseda SHO **Jaromír Pytlík** informoval o dosavadních jednáních k hornickým důchodům a konstatoval, že jediný, kdo vyjádřil podporu, byl primátor Karviné **Jan Hanzel**. Přítomní členové hnutí ANO, dokonce i ČSSD, jakoby zapomněli na své sliby odborářům před parlamentními volbami. Předseda Pytlík rovněž přednesl další návrhy opatření, která by mohla vést ke schválení zákona o hornických důchodech.

Informace z jednání Rady OS PHGN v Praze sdělil místopředseda SHO **Štefan Pintér** a o vývoji úřadovosti hovořil svazový inspektor **Vladimír Potomák**.

Hospodářka SHO **Lenka Dulová** informovala o čerpání rozpočtu SHO v roce 2014 a přednesla návrh rozpočtu pro rok 2015. V průběhu jednání členové Rady schválili nového místopředsedu SHO **Jiřího Waloszeka**, dosavadního předsedu základní odborové organizace PHGN z Dolu ČSA.

Rada přijala negativní stanovisko k připravovanému spojení pojišťoven Revírní bratrská pokladna (RBP), Zdravotní pojišťovna a Česká průmyslová zdravotní pojišťovna. Většina zaměstnanců OKD je klienty RBP, která vždy patřila k nejlepším na trhu. **(red)**



Na pracovišti odborového svazu v Praze jsme v pilné práci zastihli revizní komisi OS PHGN. Jak nám řekla její předsedkyně Ing. Taťána Karkošková, kromě kontroly běžných dokladů komise pro oba dny – 30. a 31. března – kontrolovala návrh rozpočtu na rok 2015 a účetní závěrku za rok 2014. Členy komise jsou zprava Milada Kračmářová, Lenka Dulová, Petr Bukal a Pavel Murcko.

Text a foto: Petr Kolev

Noviny Odborového svazu pracovníků hornictví, geologie a naftového průmyslu

hgn

HORNÍK - GEOLOG - NAFTAŘ

Vydává OS PHGN ve vydavatelství SONDY, s.r.o. Adresa redakce a vydavatele: nám. Winstona Churchilla 2, 113 59 Praha 3. Redaktor: Petr Kolev, tel.: 234 462 328, e-mail: kolev.petr@cmkos.cz. Zlom: SONDY. Distribuce A.L.L. Production. Podávání novinových zásilek povolila Česká pošta. ISSN 0322 9599. Registrační číslo MK ČR F 5253.