



Z obsahu:

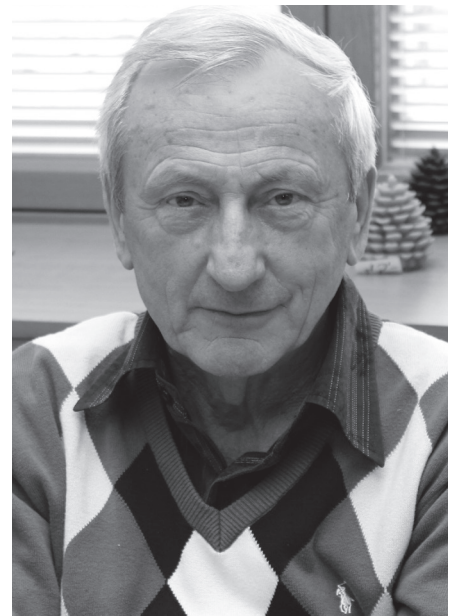
- Vlastnické změny v Sokolovské uhelné nepůjdou i díky odborům na úkor zaměstnanců
- Sněm SOO CCG Most vyzval vládu k odpovědnosti za energetickou soběstačnost země
- Nová šichta otevřela poradenské centrum v Karviné pro horníky z OKD

NOVINY ODBOROVÉHO SVAZU PRACOVNÍKŮ HORNICTVÍ, GEOLOGIE A NAFTOVÉHO PRŮMYSLU

Změny ve vedení Sokolovské uhelné se nedotknou zaměstnanosti a mezd,

říká předseda SOO SU Jan Smolka

Dva největší akcionáři Sokolovské uhelné vykoupili třicetiprocentní podíl třetího akcionáře Jana Kroužeckého. František Štěpánek a Jan Rokos tak těžební firmu plně ovládli. Hlavní akcionář společnosti F. Štěpánek potvrdil, že smlouva o převodu podílu na firmu byla podepsána ve středu 20. května a uvedl, že strany považují uzavření transakce za pozitivní a prospěšné. V ten samý den akcionáři jednali o změně ve vedení společnosti i se zástupci Sdružení odborových organizací Sokolovské uhelné. Předsedy SOO SU Jana Smolky se HGN otázal, jak se vlastnická změna promítne v činnosti odborové organizace ve firmě a hlavně jaký bude mít vliv na zaměstnance.



Požádali jste o pomoc koaliční vládu, jako to učinil například Moravskoslezský a Ústecký kraj?

Nedávno nás navštívil premiér Bohuslav Sobotka. Projednávali jsme s ním uvedené problémy i výhledy a možnosti budování průmyslových zón, abychom se v Karlovarském kraji včas připravili na vyuhlení Sokolovské uhelné a s tím spojené snižování zaměstnanosti. Proto je třeba včas hledat v rámci celého regionu jiné možnosti uplatnění pro lidi na pracovním trhu. Vidíme, s jakými problémy se potýkají zaměstnanci uhelných společností v již zmíněných krajích a regionech.

Může vaši stabilizovanou firmu negativně překvapit nějaká nenadálá událost?

Ano, i Sokolovskou uhelnou mohou ještě negativně zasáhnout případné změny zákonů. Stát totiž zvažuje poměrně razantní navýšení poplatků

Pokud se týká života a chodu důlní společnosti, tak se nic podstatného měnit nebude. Samozřejmě, že se připravují určitá opatření, ale ta vyplývají z problematiky provozu hnědouhelné společnosti a týkají se především ceny elektrické energie, poplatků za emisní povolenky, vydobytý nerost a všeho, co s tím souvisí. Dobývání ve velkolemu Jiří se blíží k definitivnímu konci. Kolem roku 2023 velkostroje dorazí na hranici dobývacího prostoru a následně dojde k definitivnímu vyuhlení ložiska. Na Sokolovské uhelné je připravován v této souvislosti úsporný program, zaměřený na hledání rezerv a možností, jak snížit náklady. Na jednání s hlavním akcionářem panem Štěpánkem jsme byli ujištěni, že zaměstnancům nehrozí masové propouštění. Sokolovská uhelná sice bude muset i v budoucnu dál snižovat stavy zaměstnanců, ale pouze řízenou cestou přirozených odchodů do důchodů, předčasnými odchody do důchodu a v případě potřeby zapojíme i odborový sociální program, který jsme použili již v roce 2013.



SOKOLOVSKÁ UHELNÁ

Jak odbory vidí nejbližší budoucnost firmy?

Letos vyprší platnost pětileté kolektivní smlouvy. Ve druhém pololetí připravíme návrh nové dlouhodobé kolektivní smlouvy a začneme vyjednávat s naším sociálním partnerem. Ve smlouvě by měly být ošetřeny všechny priority, které jsem zmínil v úvodu. Pro mne a pro zaměstnance je dobrou zprávou, že staronoví majitelé nám opět potvrdili, že i nadále budou postupovat dosavadní cestou, že se v Sokolovské uhelné nebude přes stávající i budoucí problémy masově propouštět. V našem regionu máme vysokou nezaměstnanost. Pokud by začala důlní společnost ve velkém propouštět, promítlo by se to negativně nejen do růstu nezaměstnanosti, ale také do snížení průměrného výdělku v kraji. Když se podíváme na statistiku, zjistíme, že v Karlovarském kraji máme nejnížší průměrné výdělky v České republice. Sokolovská uhelná je největším zaměstnavatelem s nejvyššími průměrnými výdělky, takže jakékoliv otřesy ve firmě se zákonitě negativně promítnou na úrovni kraje.

Změny ve vedení Sokolovské uhelné se nedotknou zaměstnanosti a mezd

POKRAČOVÁNÍ ZE STRANY 1

spojených s těžbou, kdy by se například jen poplatek za vydobytý nerost měl pro Sokolovskou uhelnou zvýšit o více než trojnásobek, přičemž větší na peněz z navýšení nepůjde obcím, ale přímo do státního rozpočtu. Navíc se jedná o zásadní zvýšení ceny takzvaných emisních povolenek, které mohou mít dopad především na zpracovatelskou část Sokolovské uhelné. V případě schválení těchto poplatků reálně hrozí, že po roce 2018 bude provoz Sokolovské uhelné ve stávající podobě nerentabilní, a to vše může mít dopady na zaměstnanost a mzdy.

Není to tak dávno, co odbory vypracovaly po dohodě s majiteli sociální program pro zaměstnance. Platí ještě, nebo se bude nyní jednat o úplně nový program?

Na sociálním programu firmy spolupracujeme dlouhodobě a nyní opětovně. Odborům není lhostejné, zda se firma dostane do problémů, které by mohly mít negativní vliv na zaměstnanost i na výši mezd. Tyto otázky jsou pro nás vždy prioritou i v kolektivním vyjednávání. Požadujeme zaměstnanost a slušnou mzdu za odvedenou práci, ale uvědomujeme si, že vše musí být podloženo ekonomickou silou firmy. Pokud bychom tunelovali firmu stále vyššími a hlavně nereálnými požadavky, tak by to mohlo vést k tomu, že jednoho dne by si firma sáhla na dno, a co potom? To by byla cesta do pekel. Ve firmě pracují tisíce zaměstnanců a odbory pro ně vyjednávají jistotu zaměstnaní a k tomu slušnou mzdu, nicméně s přihlédnutím na její ekonomické možnosti.

Čím se v současnosti odbory ve firmě zabývají?

Blíží se čas dovolených a prázdnin a odbory jako již po řadu let připravují pro děti zaměstnanců letní dětské tábory ve Svojsíně a Bezručovicích. S finanční podporou od Sokolovské uhelné si můžeme dovolit provozovat dět-

ské tábory na velice slušné úrovni a rekreovat v létě kolem 700 dětí. Ve dvou turnusech organizujeme také rekreaci zaměstnanců s dětmi, tak, aby oba tábory byly během letních měsíců maximálně využity. O tábory je každoročně velký zájem.

V současné době probíhá v Soko-

Divize Těžba, Sokolovská uhelná.

Foto: SUAS



lovské uhelné audit zaměstnanosti. Odbory ho nejen sledují, ale budou na auditu spolupracovat s vedením společnosti. Pokud audit přinese informace o ekonomické situaci SU, tak to bude pro nás přínosem i do budoucna, zejména v návaznosti na zaměstnanost, mzdový vývoj a možné následné zaměstnanecké benefity a další výhody pro zaměstnance, jejichž přidělování není dnes pro zaměstnavatele povinností.

Prázdniny utečou jako voda a odbory aby pomalu začaly s přípravou na vyjednávání nové kolektivní smlouvy. Souhlasíte?

První kolo příprav v odborech máme za sebou a dohodli jsme se, že hned na počátku září připravíme odborový návrh kolektivní smlouvy, který následně předáme vedení společnosti. Sledujeme tím, aby kolektivní vyjednávání bylo zahájeno s předstihem a sociální partneři měli tak dostatek času na přípravu a konkrétní vyjednávání. Předpokládáme, že stejně jako v minulosti se dokážeme dohodnout a vyjednávání dokončíme před koncem roku a následně podepíšeme dlouhodobou kvalitní kolektivní smlouvu. Budeme sledovat cíl, aby návrh kolektivní smlouvy na jedné straně respektoval možnosti zaměstnavatele a na straně druhé aby s jejím obsahem byli spokojeni zaměstnanci i odboráři.

Petr Koley

KARVINÁ: Nebýt horníků, kdo ví, zda by rybáři na Karvinsku měli ve svých vodách co chytat. Jsou to totiž také havíři z Místní organizace Českého rybářského svazu Karviná v čele se svým předsedou Romanem Martinkem, bývalým vedoucím úseku Dolu ČSA, kteří se starají o zarybnování nejen svého revíru, ale i revírů okolních místních organizací. Jen loni ze svých chovných rybníků vylovili a na jiných místech vysadili tisíce násadových ryb – 16 000 kg kapra, 350 kg lína, 200 kg štiky, 350 kg amura a 120 kg candáta. Před nedávnem chovatelé vypouštěli do rybníka Olšák v Dětmarovicích 140 tříletých kaprů, v karvinské Pískovně, Dolanech a Větrově dokonce celou tisícovku.

VRŠANY: Zkamenělý strom, přesněji torzo jeho kmene, objevili v lokalitě Vršany. Při těžbě meziložních písků ho mezi 1. a 2. uhelnou slují odkryl velkostroj KU 800/84. Jde o doposud nejmohutnější pozůstatek doby dávno minulé, který má průměru má kolem 130 centimetrů a jeho odkrytá část dosahuje výšky zhruba pěti metrů. Jak velká část kmene se ještě skrývá pod zemí, se zatím jen těžko odhaduje. I tentokrát se zřejmě jedná o tisovec, taxodium, jehličnatou dřevinu s každoročně opadavými větvíčkami. Pochází z třetihor, období miocénu, jeho stáří je tedy odhadováno na 17 až 20 milionů let. Vršanská uhelná patří mezi významná naleziště takzvaných kamenných dřev.

Z regionů

HAVÍŘOV: Přípravy na 19. setkání hornických měst a obcí (SHMO) ČR, které se uskuteční od 19. do 21. června i za podpory společnosti OKD, jsou v pořádajícím městě v plném proudu. Havířovská radnice už zveřejnila skutečně bohatý kulturní a folklorní program, který najdete spolu s dalšími informacemi o akci také na webu www.havirovske-vzpominani.cz.

CHABAŘOVICE: Jezero Milada, které vzniklo zatopením bývalého povrchového lomu u Chabařovic, už se připravuje na první návštěvníky. Báňský úřad ruší zdejší území jako dobývací prostor, což bylo jednou z posledních překážek, aby se toto místo mohlo definitivně otevřít turistům. K jeho zrušení už byly splněny všechny podmínky, tedy trvalé zastavení těžby, zásoby uhlí jsou odepsány a byla ukončena rekultivace bývalého povrchového lomu. Napouštění jezera bylo ukončeno v roce 2010, kdy došlo k dosažení plánované provozní hladiny na kótu 145,7 metru nad mořem. Jezero by po zrušení dobývacího prostoru mělo přejít do správy Dobrovolného svazku obcí Jezero Milada, jenž tvoří Ústí nad Labem, Chabařovice, Trmice, Řehlovice a Modlany. Zpřístupnění jezera bylo naplánováno na 30. května. Součástí oslav by měly být i projíždky motorových lodí na jezeře, ukázky práce bezpečnostních složek, cyklovýlety kolem jezera nebo koncert.

Sněm SOO CCG vyzval vládu, aby konečně začala jednat ve prospěch zaměstnanců a obyvatel uhelných regionů

Sdružení odborových organizací Czech Coal Group (SOO CCG) na svém XXVII. sněmu v Mostě vyzvalo vládu, aby schválila velkou novelu Horního zákona, která by opět obsahovala zmocnění k použití zákona o vyvlastnění z důvodu těžby uhlí. Sněm přijal i výzvu ke svým členům a funkcionářům odborových organizací v rámci Sdružení, aby podporovali akce pořádané proti zhoršování postavení zaměstnanců v hornictví v důsledku nezodpovědného přístupu státu.

„Delegáti sněmu vyslechli informaci generálního ředitele Severní energetické Petra Kolmana o situaci na lokalitě ČSA hlavně ve vztahu k územně ekologickým limitům (ÚEL). Generální ředitel Vršanské uhelné Vladimír Rouček podal informaci o těžební činnosti na lokalitě Hrabák a hlavně k vývoji situace v přípravě těžby v prostoru Hořanského koridoru. Předseda Odborového svazu PHGN Jan Sáběl informoval o stavu a prioritách odborového svazu,“ řekl HGN předseda SOO a první místopředseda OS PHGN Jaromír Franta.

Odboráři dále projednali zprávu o činnosti, plnění rozpočtu za loňský rok a návrh rozpočtu na rok letošní, ale i dosavadní postup při jednáních ve věci surovinové politiky státu, státní energetické koncepce a uvolnění zásob za limity.

Delegáti také projednali informaci o výsledku a stavu kolektivního vyjednávání ve všech společnostech. Sněm uložil radě Sdružení pokračovat v prezentaci a jednáních o surovinové i energetické politice státu, nadále jednat se všemi dotčenými pracovníky, orgány, organizacemi a institucemi o prolomení limitů s cílem udržet zaměstnanost. Vyzval vládu k jednoznačnému a konečnému stanovisku, k přijetí odpovědnosti za energetickou soběstačnost a bezpečnost dodávek energetických surovin, k ochraně pracovních míst nejen v Severní energetické, ale u všech dodavatelů a v celém regionu.

Kolektivní smlouvy garantují růst mezd do roku 2017

„Na Sněmu jsme jako každý rok podali delegátům informaci o průběhu a výsledcích kolektivního vyjednávání v jednotlivých společnostech. Na přelomu roku jsme uzavírali sedm kolektivních smluv. Hlavní smlouvy se týkaly těžebních lokalit Vršanská uhelná a Severní energetická, kde se nám podařilo uzavřít kolektivní smlouvy na tři roky. V lokalitě Vršanská uhelná se trápíme problémem územně-ekologických limitů a s napadením rozhodnutí Českého báňského úřadu o přípravě těžby v Hořanském korido-



Jaromír Franta

ru. Problémů, z nichž některé ohrožují další budoucnost těžby, a tím i zaměstnanost ve firmě i v regionu, je skutečně dost. A právě proto lze považovat úroveň uzavřených smluv za velký úspěch odborů. Zaměstnanci mohou být spokojeni jak se mzdovým růstem, tak s dojednanými benefity. Pokud se týká dceřiných společností ve skupině Czech Coal, tam jsme vyjednali, že všechny budou mít stejný mzdový nárůst. To je čtyři procenta v letošním roce, tři procenta v příštím roce a v roce 2017 porostou mzdy o 2,2 procenta. Zaměstnanci dceřiných společností tak mají jistotu, že i v následujících letech porostou jejich mzdy slušným tempem,“ říká J. Franta.

„Na sněmu se diskuse ubírala k budoucnosti obou zmíněných těžebních lokalit. Kromě územně ekologických limitů trápí zaměstnance nejistota pramenící z několikaletého oddalování rozhodnutí o dalším osudu skupiny Czech Coal, zaměstnanců a občanů okresu Most i Ústeckého kraje. Aby toho nebylo málo, jedná se i o předpolí Hořanského koridoru, kde by měla pokračovat těžba až

do roku 2050 do jeho konečného vyuhlení. Bohužel ekologičtí teroristé z hnutí Kořeny napadli rozhodnutí Českého báňského úřadu a příprava předpolí na samotnou těžbu je v tuto chvíli pozastavená. To má velký vliv na časový harmonogram přípravy, vyvolává to další nejistotu a ohrožuje zaměstnanost v regionu. V usnesení Sněmu se tak zcela logicky projevil tlak na vládu a všechny zainteresované instituce, které mají co do činění s těžebním průmyslem, aby už konečně začaly činit a rozhodovat hlavně ve prospěch zaměstnanců a obyvatel dotčených regionů,“ uzavřel výčet informací z jednání Sněmu SOO CCG Most předseda Jaromír Franta.

Sněm SOO CCG mimo jiné vyzval:

1. Vládu ČR, aby zaujala jednoznačné a konečné stanovisko k surovinové politice a státní energetické koncepci České republiky s přijetím odpovědnosti za energetickou soběstačnost a bezpečnost dodávek energetických surovin.
2. Vládu ČR, aby zrušila územní ekologické limity stanovené usnesením vlády č. 444/1991 Sb., s cílem zpřístupnění zásob hnědého uhlí a ochrany pracovních míst.
3. Vládu ČR, aby schválila velkou novelu Horního zákona, která bude opět obsahovat zmocnění k použití zákona o vyvlastnění.
4. Členy a funkcionáře odborových organizací v rámci působnosti Sdružení k podpoře akcí pořádaných proti zhoršení postavení zaměstnanců.

(pek)

NSS z podnětu těžařů znovu otevřel spor o lom Vršany

Nejvyšší správní soud (NSS) v Brně zrušil loňský verdikt, který zkomplikoval přípravu těžby v části lomu Vršany u Mostu se vstupem do dobývacího prostoru Slatinice. Vyhověl tak kasační stížnosti společnosti Vršanská uhelná, jež spadá pod skupinu Czech Coal.

Obvodní báňský úřad se sídlem v Mostě už v roce 2010 hornickou činnost v lokalitě povolil. Proti tomu se odvolalo občanské sdružení Kořeny. Český báňský úřad v Praze rozhodnutí potvrdil. Následně sdružení podalo žalobu k Městskému soudu v Praze.

Městský soud na konci loňského roku rozhodnutí báňského úřadu zrušil zejména kvůli porušení procesních práv aktivistů ze spolku Kořeny. Poté se těžbou začal znovu zabývat báňský úřad. Mezitím vstoupil 1. dubna v platnost zákon, podle kterého je nutné k žádosti o povolení hornické činnosti vydat

souhlasné stanovisko ministerstva životního prostředí. Úřad proto v dubnu správní řízení přerušil.

Podle NSS dosud přetrvává pochybnost, zda spolek Kořeny vůbec mohl být účastníkem řízení o povolení hornické činnosti, a tedy zda měl procesní legitimaci k podání žaloby.

„Městský soud v Praze se proto v další části řízení bude opětovně zabývat otázkou, zda žalobce splnil pro účastenství v řízení o povolení hornické činnosti podmínky stanovené zákonem o posuzování vlivů na životní prostředí,“ sdělila mluvčí NSS Sylva Dostálová. (red)

Zlatý Permon pro GEAM, ocenění za BOZP pro Jiřího Christiána

Český báňský úřad, Odborový svaz pracovníků hornictví, geologie a naftového průmyslu a Odborový svaz Stavba České republiky udělují každoročně ceny Zlatý Permon, které se propůjčují a udělují od roku 2002 subjektům podléhajícím dozoru státní báňské správy České republiky jako projev uznání za dosažení vynikajících výsledků v BOZP.



Na snímku předseda OS PHGN Jan Sáběl (vlevo) předává závodnímu inspektorovi bezpečnosti práce Jiřímu Christiánovi ocenění odborového svazu

Hodnotící komise zřizovatelů cen Zlatý Permon vyhlásila letos v březnu za dosažení vynikajících výsledků v oblasti bezpečnosti práce v roce 2014 z celkového počtu 26 přihlášených pořadí v následujících kategoriích:

I. kategorie – hornická činnost prováděná hlubinným způsobem – hlubinný důl.

**DIAMO, státní podnik,
odštěpný závod GEAM**

II. kategorie – hornická činnost prováděná povrchovým způsobem – uhelný lom.

**Severočeské doly a.s.,
lom Doly Nástup Tušimice**

III. kategorie – hornická činnost prováděná povrchovým způsobem – lom, těžba písku nebo štěrkopísku (subjekt s alespoň 51 zaměstnanci).

Provodínské písky a.s.

IV. kategorie – činnost prováděná hornickým způsobem, včetně těžby ropy (subjekt s alespoň 51 zaměstnanci).

LAMA GAS & OIL s.r.o.

V. kategorie – hornická činnost nebo činnost prováděná hornickým způsobem (subjekt s nejvýše 50 zaměstnanci).

VÁPENKA VITOUL s.r.o.

Slavnostní propůjčení a předání Zlatého Permona se uskutečnilo 12. května v sídle odštěpného závodu GEAM v Dolní Rožince. Generální ředitel DIAMO **Tomáš Rychtařík** a závodní dolu **Pavel Vinkler** převzali Zlatého Permona z rukou náměstka předsedy ČBÚ **Pavla Dvořáka**. Diamo získalo toto ocenění naposledy před 11 lety, v roce 2003.

Slavnostní akt byl příležitostí i k předání dalších ocenění. Ocenění Odborového svazu PHGN převzal z rukou předsedy svazu **Jana Sábela** odborový funkcionář a závodní inspektor bezpečnosti práce **Jiří Christián**, který je zaměstnancem GEAM Dolní Rožinka, závod Rožná I. Zde nastoupil na pozici důlní zámečník šachetní údržby. Svoji práci vždy vykonával zodpovědně a díky šikovnosti je od roku 2007 technikem zodpovědným za strojní část těžního zařízení. Tuto funkci vykonává dosud. Od nástupu na šachtu je v odborech a od roku 2013 i členem závodního výboru základní organizace PHGN při DIAMO, o. z. GEAM, závod Rožná I. Zde se jako závodní inspektor bezpečnosti práce velkou měrou podílí na kontrole a dodržování zásad bezpečnosti práce při činnostech vykonávaných na povrchu i v podzemí a má tak osobní zásluhu na udělení Zlatého Permona firmě, ve které pracuje.

„Bezpečnost a zdraví při práci, to je to nejdůležitější, na co kladou hornické odbory důraz, čemu všichni věnujeme pozornost. Jsem rád, že za skvělé výsledky mohou ocenit jménem odborového svazu našeho člověka, závodního inspektora kolegu Jiřího Christiána. Bez dobrovolné práce našich odborových závodních inspektorů by úrazové statistiky měly daleko horší bilanci,“ řekl při předání ocenění předseda Jan Sáběl. **Text a foto: Ivo Kavka, SIBP**

Nová šichta otevřít poradenské centrum v Karvině

Program Nová šichta, jehož prostřednictvím pomáhá společnost OKD ve spolupráci s Nadací OKD zaměstnancům, kteří odcházejí z černouhelné společnosti, s hledáním nového uplatnění nebo začátkem vlastního podnikání, jim bude od června dostupná v centru Karvině.

Program Nová šichta vstupuje do nové fáze. 1. června se totiž otevřou dveře poradenského centra, které se nachází na třídě Osvozené v Karvině. V nových prostorech budou poskytovány kompletní služby obou pilířů programu: S Nadací za práci a Podpora podnikání. Od sociálně-psychologického poradenství s pracovními i rodinnými záležitostmi, přes školení v dovednostech potřebných pro získání nové práce, nebo pracovní pohovor nanečisto až po individuální poradenství ve všech důležitých oblastech pro podnikání. V centru bude k dispozici také interní burza práce a databáze pracovních příležitostí, která je vytvářena na základě potřeb a požadavků spolupracujících zaměstnavatelů nejen v Moravskoslezském kraji.

„Otevření poradenského centra v Karvině je významným krokem kupředu, kterým zlepšíme dostupnost našich služeb pro lidi z Karvinska. Odpadnou jim starosti a zvýšené náklady na dopravu na stávající poradenská místa. Vždyť většína zaměstnanců OKD má trvalé bydliště na Karvinsku,“ uvedla manažerka programu S nadací za práci Michaela Kühtreiberová.

Otevírací doba poradenského centra bude v pondělí a úterý od 8 do 14 hodin, ve středu od 8 do 12 hodin, ve čtvrtek a pátek dle dohody.

Program Nová šichta vznikl na podzim loňského roku jako reakce na klesající profil těžby v OKD, jemuž je nutné přizpůsobit počet zaměstnanců. Společnost OKD k tomuto faktu přistupuje odpovědně a pomáhá odcházejícím zaměstnancům prostřednictvím tohoto projektu se startem nové kariéry. Do současnosti zaregistrovala zhruba 100 požadavků ze strany bývalých zaměstnanců OKD, z nichž zhruba čtvrtinu dokázala úspěšně vyřešit, například přechodem lidí do nové práce.

Marek Síbrt, mluvčí OKD