

**Z obsahu:**

- OKD se daří, odbory žádají navýšení mzdových tarifů
- Budoucnost pro uhlí v energetice je technologie zachycování a ukládání CO₂ do země
- Právní servis odborového svazu

NOVINY ODBOROVÉHO SVAZU PRACOVNÍKŮ HORNICTVÍ, GEOLOGIE A NAFTOVÉHO PRŮMYSLU

Předseda OS PHGN Jan SÁBEL říká:

Kdo volá po generální stávce, musí do ní také jít

Předsedové odborových organizací z celé republiky jednali 22. května o tom, zda se v Česku ještě do konce června budou konat demonstrace nebo dokonce stávka proti vládním reformám. Po bouřlivé diskusi sněm nakonec rozhodl, že odboráři do letních prázdnin žádnou radikální akci nevyhlásí. Odbory však nevylučují, že by se celostátní stávka mohla uskutečnit již v září nebo v říjnu v souvislosti s přípravou státního rozpočtu na rok 2013. V diskusi na sněmu vystoupil i předseda Odborového svazu PHGN Bc. Jan SÁBEL. Zeptali jsme se ho, zda jsou odbory vůbec schopné uspořádat radikální, ale zákonnou protestní akci, jakou je například generální stávka.

Předseda ČMKOS Jaroslav Zavadil řekl, že zaměstnanci ve firmách jsou sice pořádně naštvaní, ale mají také obavy a strach, takže atmosféra pro stávku ještě nedozrála. Ztotožňujete se s tímto názorem?

Ve vedení našeho odborového svazu jsme přesvědčeni o tom, že těch protestních akcí v prvním pololetí pořádaných odbory a platformou Stop vládě bylo dost. Zaměstnanci již plánují letní dovo-

le a přemýšlí, jak vyplní školní prázdniny svých dětí. Proto by podle nás v této době nebylo rozumné organizovat nějaké celostátní protesty, nebo dokonce stávku.

Průzkumy ale potvrzují, že jsou občané na vládu skutečně naštvaní a po jejím odvolání volají i ti, kteří vládní strany volili?

To je určitě pravda. Vláda pracuje mizerně, zmítá se v korupčních a dalších skandálech a její reformy jsou pro obča-

ny škodlivé. Za všechny bych uvedl Drábkovu důchodovou reformu. Lidé si asi ještě plně neuvědomují, že jde pouze o úlitbu pro soukromé penzijní fondy, kam budou vyváděny peníze z prvního průběžného pilíře. Tam pak budou pochopitelně peníze na vyplácení důchodů chybět, a proto je vláda nahradí tak, že již podruhé v krátké době zvýší lidem DPH. Peníze ukládané v druhém pilíři u soukromých penzijních fondů budou v ohrožení. Nikdo nemůže stoprocentně zajistit, že budoucí důchodci za 20 nebo 30 let své peníze z těchto fondů dostanou. Na nedávném sjezdu slovenských odborů mi ministr práce prozradil, že valorizace vložených peněz do druhého soukromého pilíře na Slovensku činí pouhé jedno procento, kdežto v prvním, státním průběžném pilíři procenta tři. Druhý pilíř je výhodný zejména pro penzijní fondy, pro lidi s vysokými příjmy a podnikatele, pro zaměstnance určitě ne.

Jako další tunel do státního rozpočtu uvedu návrh vlády na církevní restituce, kdy bychom měli z veřejných peněz, kromě vrácení movitých majetků, církvím vy-

POKRAČOVÁNÍ NA STRANĚ 2



V bouřlivé diskusi na sněmu ČMKOS vystoupili i zástupci našeho odborového svazu – Jan Sáběl a Jaroslav Vlach.



Kdo volá po generální stávce, musí do ní také jít

DOKONČENÍ ZE STRANY 1

platit až 100 miliard korun. Vláda na jedné straně lidem neustále seškrtává životní úroveň zaměstnanců, protože údajně usiluje o vyrovnaný rozpočet, a na druhé straně chce církvím vracet nemovitosti, které jí nikdy nepatřily a navíc jakési finanční odškodnění za 100 miliard korun. To je skutečně odporné jednání.

No a co bude s těmi demonstracemi?

Jsme si vědomi toho, že ani stotisícové demonstrace, jako byla například ta na Václavském náměstí v Praze, s touto vládou nepohnou. Ještě je stále kde škrtnat, co privatizovat nebo rozkrást, státní zakázky a výběrová řízení jsou pořád výnosné, a tak se vyplatí být ve vládě nebo sedět v parlamentu a pobírat stotisícové platy a úplatky. Vláda ještě nesplnila zadání ekonomických a finančních oligarchií na privatizaci veřejných služeb a vyvádění veřejných peněz do soukromých rukou. Je třeba zprivatizovat důchody, školství a zdravotnictví. Lidé jsou z toho všeho otrávení a unavení. I proto si myslíme, že nemá smysl dělat do konce června velké protesty. Stačí akce, které připravila platforma Stop vládě, tj. okupace pěti ministerstev.

A co tedy bude dál?

Je třeba se soustředit na podzim, kdy proběhnou komunální volby a volby do senátu. Vládní koalice bude jistě chtít sedat ČSSD z vedení magistrátů v krajích a okresech a dosadit tam své lidi. Vždyť v regionech se vypisují veřejné zakázky i v řádech stamilionů korun a navíc s příspěvím fondů EU. A to stojí za to. Proto by odboráři v regionech měli kontaktovat senátory a poslance v jejich regionálních kancelářích a neustále je žádat, aby voliče informovali, jak plní své předvolební sliby, na jejichž základě dostali hlasy v regionech, za které kandidovali. Ten tlak by měl být trvalý, zejména před komunálními volbami. Na radě ČMKOS jsem několikrát vystoupil s tím, že bychom měli být adresní na konkrétní poslance a senátory v regionech a chtít po nich, aby svým voličům skládali účty průběžně, ne jednou za čtyři roky.

Přesto lidé stále častěji volají po generální stávce a žádají volby, aby ji zorganizovaly. Je to reálné?

Je třeba si říct na rovinu, jak to je. Odbory jsou připravené generální stávku zorganizovat a vést. Zaměstnanci jsou skutečně naštvaní na vládu, ale do generální stávky by nyní nešli. Mají strach o svoji práci a celkem oprávněně říkají, že taková stávka by poškodila především jejich zaměstnavatele a ne vládu. Aby taková stávka byla úspěšná, musela by trvat déle než 24 hodin. Podle mne by bylo nyní nevhodnější, aby se odbory více

soustředily na politickou práci. To znamená vytvářet přímý tlak na politiky a dát jim najevo, že pokud vláda bude i nadále jednat dosavadním způsobem, pokusí se odbory přesvědčit regionální zastupitele, senátory a poslance, aby si ve svých politických stranách udělali konečně pořádek, jinak že budou nevolitelní.

Co tedy s voláním lidí, aby generální stávku vyhlásily odbory?

Posláním odborů je v první řadě starat se o své členy, vést se zaměstnavateli kolektivní vyjednávání o mzdách a plátech, o benefitech a bezpečnosti práce. Odbory mají také za úkol připomínkovat vládní a ministerské materiály a vést s vládou a zaměstnavateli v rámci tripartity sociální dialog. Pokud vláda svým působením zaměstnancům a odborům škodí a ze sociálního dialogu dělá divadlo, je povinností odborů se ozvat. Ovšem chtít po nás, abychom od stolu vyhlásili generální stávku, to je něco jiného. Rád bych věděl, zda ti, co nejvíce volají po generální stávce, by ji sami osobně podpořili. Poměr odborářů k počtu zaměstnanců v této zemi je jedna desetina. Není možné, aby zaměstnanci, kteří nechtějí vstoupit do odborů, protože je jim líto dát jedno procento ze mzdy na jejich činnost, chtěli po odborech, aby nesly veškerou tíži závažné akce, jakou je generální stávka. To všechno stojí obrovské finanční prostředky, nehledě na možnost desítek žalob a dalšího pronásledování ze strany zaměstnavatelů i vlády. Takže ke generální stávce je nutný zájem a podpora především neodborářů. Bez vojska nemožno generálové vést válku. Zrovna tak odbory nemohou vyhlášovat generální stávku bez stávkujících.

Protesty nebo dokonce stávky stojí mnoho peněz a odbory žijí pouze z členských příspěvků. Jaký je váš názor na výzvu Základní organizace ČMKOS k navýšení odvodu členských příspěvků ze základek na odborové svazy minimálně na 50 procent?

Myšlenka je to dobrá, ale podle mne plošně neproveditelná. Každý odborový svaz má totiž jiný systém vybírání členských příspěvků. To se řídí podle stanov. Hornický odborový svaz se v tomto naprosto liší od ostatních svazů sdružených v ČMKOS. Jeho zakladateli jsou regionální odborová sdružení, která jsou právními subjekty. A sdružení určují, kolik budou odvádět na provoz svazu i na ČMKOS. V současné době to činí jednu korunu na člena a měsíc. I u nás je navýšení odvodu členských příspěvků na pořadu dne. Budeme však mít velký problém přesvědčit základní organizace a členy, aby souhlasili s navýšením příspěvku na odborový svaz například na 10 korun v příštím roce. Takže chtít po nich, aby odváděli nejméně padesát procent, to snad ani nebudeme teď zkoušet. **Petr KOLEV**

STRÁŽ POD RALSHEM: Ve Stráži byl založen Hornicko-historický spolek. Na první ustavující schůzi starostka města Věra Reslová přislíbila poskytnout prostory pro dočasné uskladnění hornické techniky, která zůstala na důlním závodě Hamr, jenž by měl sloužit jako základ budoucí expozice hornického muzea. Členové spolku navíc uvažují o vytvoření hornické stezky po pozůstatcích těžby železných rud, která by obsahovala informace o zdejších přírodních a geologických zajímavostech. Současně bude upřesněn návrh hornického praporu spolku a jeho odznaků. Prioritním úkolem je zachránit těžební věž jámy č. 3 před demolicí a její ponechání jako pomník všem, kteří v oblasti při hornické činnosti pracovali.

KARVINÁ: U příležitosti Dne matek (13. květen) dostaly zaměstnankyně Dolu Karviná v OKD hezký a užitečný dárek. Byly odměněny dárkovou poukázkou v hodnotě 400 Kč do Lázní Darkov.

Z regionů

MOST: V sobotu 26. května byla na hipodromu v Mostě otevřena pikniková zóna, která tak doplnila areál dostihového závodiště, jehož akcionářem je i skupina Czech Coal, která hipodrom dlouhodobě finančně podporuje. Stejně jako loni bude i letos tato podpora představovat 10,5 milionu korun. Součástí otevření piknikové zóny bylo zábavné gastronomické odpoledne Grilování s Pohlreichem a soutěž šesti regionálních restaurací v přípravě grilovaných pochoutek.

SOKOLOV: Vyhledávaný sportovně-rekreační areál koupaliště Michal zahájil novou sezónu už 25. května, a to rovnou s hvězdným obsazením. Přijela totiž slavná slovenská rocková formace Horkýže Slíže a další umělci. Nejvíce patrné změny na koupališti jsou v případě sportovního programu. Ten se letos výrazně rozrostl a již tradiční triatlonoou Velkou cenu města Sokolova, která letos proběhne 26. srpna, a oblíbené beachsoccerové turnaje doplní i další sporty. Přibude například plážová házená nebo tenisová utkání na písku. Vrcholem toho všeho bude i letos Mezinárodní mistrovství České republiky v plážovém fotbalu, které proběhne na Michalu na přelomu června a července. Koupaliště vzniklo v roce 2009 reaktivací a revitalizací bývalého hnědouhelného lomu poblíž Sokolova. Areál dominuje nejdelší tobogan u nás a koupaliště Michal patří dlouhodobě mezi nejčistší vodní nádrže v Česku.

LETOVICE: Hornický dechový orchestr Májovák je stálým propagátorem hornictví a hornické práce i mimo svůj region. V minulých dnech (13. 5.) se zúčastnil 2. ročníku Mezinárodního festivalu dechových orchestrů Letovice 2012 na jižní Moravě. Vedle českých dechovek na něm vystoupily rovněž dechovky z Německa, Polska, Slovenska, Madarska a Chorvatska. Májovák řídili dirigenti Marek Prášil a Vlastimil Blažek, zazpívali sólisté Magda Bartáková a Roman Harok.



Veřejná služba nezaměstnaných

V zaměstnání jsem dostala výpověď a vzhledem k vysoké nezaměstnanosti v našem regionu nemohu dosud nalézt práci, takže se budu muset hlásit na úřadu práce. Po jaké době vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání mi bude moci úřad práce nabídnout veřejnou službu? Zároveň by mne zajímalo, zda mohu tuto nabídku odmítnout a případně jaké právní důsledky by z toho vyplývaly.

Úřad práce vám může nabídnout veřejnou službu po 2 měsících vašeho nepřetržitého vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání. Pokud vám vznikne nárok na podporu v nezaměstnanosti, bude vám poskytována i po dobu výkonu veřejné služby. Zákon o zaměstnanosti současně stanoví, že uchazeče o zaměstnání krajská pobočka Úřadu práce ČR z evidence uchazečů o zaměstnání rozhodnutím vyřadí, jestliže bez vážných důvodů odmítne

nabídku vykonávat veřejnou službu v rozsahu 20 hodin týdně v případě, že je veden v evidenci uchazečů o zaměstnání nepřetržitě déle než 2 měsíce.

Vzhledem k tomu, že budete vyřazena z evidence uchazečů o zaměstnání, úřad práce vám rozhodnutím zastaví poskytování podpory v nezaměstnanosti a do evidence uchazečů o zaměstnání můžete být na základě nové písemné žádosti znovu zařazena nejdříve po uplynutí doby 6 měsíců ode dne vyřazení z evidence uchazečů o zaměstnání. **-bič-**



Pobírání důchodu není důvodem k ukončení pracovního poměru

Poté, co během letošního roku získám nárok na starobní důchod a začnu ho pobírat, bych chtěla dál pracovat. Bylo mi řečeno, že současnou pracovní smlouvu na dobu neurčitou musím ukončit a bude se mnou sepsána dohoda o pracovní činnosti, z čehož asi vyplývá poloviční pracovní úvazek. Byl by v tomto případě postup zaměstnavatele správný?

Tvrzení zaměstnavatele, že musíte pracovní poměr ukončit, není správné. To, že začnete pobírat starobním důchod,

neznamená, že musíte ukončit pracovní poměr na dobu neurčitou. Od 1. 1. 2010 platí nová právní úprava, podle které v případě odchodu do starobního důchodu není nutné změnit pracovní poměr uzavřený na dobu neurčitou na pracovní poměr uzavřený na dobu určitou.

Pokud nebudete souhlasit se změnou pracovního poměru, budete stále pracovat podle pracovní smlouvy uzavřené na dobu neurčitou. Pobírání starobního důchodu není důvodem skončení ani změny pracovního poměru. **-zr-**

Kolik musím „napracovat“ při pozdním příchodu?

Jestliže zaměstnanec přijde o chvíli později do práce, protože kupříkladu zaspal, musí napracovat jen tuto dobu (např. 7 minut), anebo musí napracovat třeba 30 minut, protože elektronická sněmovnice tak krátký interval jako sedm minut nezná?

Zaměstnanec samozřejmě musí takzvaně napracovat pouze 7 minut, a nikoliv např. 30 minut. Doba odpracovaná nad 7 minut by byla prací přesčas. Bohužel i v současné době se s tímto nesprávným postupem některých zaměstnavatelů setkáváme. **-zr-**

Dovolená při nerovnoměrně rozvržené pracovní době

Pracujeme na dvě „party“ vždy 4 nebo 5 dní a potom máme 4 nebo 5 dní volno. Tak se střídáme. Pracovní směna trvá 10 hodin čistého času a máme cca 15 směn v měsíci. Zaměstnavatel tuto pracovní dobu nějak rozpočítal na rok a zkrátit nám dovolenou na 16 dní v roce. Zřejmě si myslí, že jeden den dovolené přísluší na 8hodinovou pracovní dobu, tudíž při 10hodinové den dovolené činí ve skutečnosti 1,25 dne. Jiné vysvětlení mne nenapadá. Podle jakého předpisu lze krátit dovolenou s ohledem na delší a nerovnoměrnou pracovní dobu?

Problematika dovolené při nerovnoměrně rozvržené pracovní době je upra-

Rozhodné období pro výpočet odstupného

Zaměstnavatel mi chce dát výpověď pro nadbytečnost. Pracovní smlouvu mám na dobu určitou do 1. 6. 2012, takže v okamžiku, kdy převzmu výpověď, mi od prvního kalendářního dne následujícího měsíce poběží dvouměsíční výpovědní lhůta. Tomu rozumím. Protože ale zaměstnavatel pro mě práci nemá, nechá mne po tu dobu doma a bude mi platit 70 % mzdy. Z jakého čtvrtletí se mi bude počítat výše odstupného, abych nebyl poškozen?

Jestliže vám zaměstnavatel ve výpovědní době nebude přidělovat práci, bude se jednat o překážku v práci na straně zaměstnavatele podle § 208 zákoníku práce. Po dobu trvání této překážky vám bude náležet náhrada mzdy ve výši průměrného výdělku, tj. celých 100 %, nikoliv pouze 70 %.

Tato překážka v práci v žádném případě nemůže nějakým způsobem snížit výši odstupného, protože se do průměrného výdělku nezapočítává.

Průměrný výdělek pro účely odstupného se vám bude vypočítávat z předchozího kalendářního čtvrtletí.

Příklad:

Výpovědní doba uplyne 31. 3. 2012. Rozhodným obdobím, ze kterého se bude vypočítávat odstupné, bude 4. čtvrtletí 2011. Pokud by výpovědní doba uplynula 30. 4. 2012, rozhodným obdobím, ze kterého se bude vypočítávat odstupné, bude 1. čtvrtletí 2012. **-zr-**

vena v § 213 odst. 4 zákoníku práce. Lze to uvést na následujícím příkladu:

Počet 12hodinových směn v kalendářním roce	156
Počet kalendářních týdnů kalendářním roce	52
Výměra dovolené u zaměstnavatele	4 týdny
Výpočet:	
156 : 52 = 3	

Týden dovolené v tomto případě činí 3 dny, výše dovolené 4 x 3 = 12 dnů. Náhrada mzdy zaměstnanec samozřejmě obdrží za 12 hodin. (Zaměstnanec, který pracuje od pondělí do pátku v 8hodinových směnách, má 20 dnů dovolené a náhradu mzdy obdrží za 8 hodin.) **-zr-**

OKD se daří, odbory žádají navýšení mzdových tarifů o 2 procenta

Ve dnech 17. a 18. května se v hotelu Maják v Soběšovicích konala rozšířená rada Sdružení hornických odborů. Cílem dvoudenního zasedání bylo jednak probrat běžnou agendu rady a za druhé seznámit přítomné s důchodovou reformou a změnami v zákoníku práce. Jednání se zúčastnili a s dlouholetými kolegy rozloučili bývalý předseda ZO Paskov a místopředseda SHO Josef Nejezchleba a bývalý předseda SHO OKD Miroslav Syrový.

Začátek jednání věnoval předseda SHO Ing. Jaromír Pytlík kontrole usnesení, kde stále trvá úkol připravit návrhy na navýšení odvodu členských příspěvků na odborový svaz. Dále následovaly informace z jednání statutárních orgánů, kterých se zúčastňují zástupci SHO. Zajímavým výsledkem skončilo jednání k rekondičním pobytům za dovolenou pro riziková pracoviště na povrchu. Zaměstnanci budou moci v určených počtech tuto možnost využívat.

O vývoji pracovní úrazovosti informoval SIBP Ing. Ivo Kavka. Diskuse se poté rozpoutala o podmínkách na pracovištích s mikroklimatickými přestávkami. Rada SHO konstatovala, že nařízení vlády ohledně mikroklimatických přestávek je naprosto neúčinné a není dodržováno.

Navrhuje proto vrátit se ke zkrácené pracovní době. Přitom nadále trvá úkol pro závodní a svazové inspektory pravidelně kontrolovat uvedená pracoviště se zaměřením na přestávky.

Dalším bodem jednání byl vývoj těžby v OKD. Rada uložila předsedovi SHO zahájit jednání se zaměstnavatelem o navýšení mzdových tarifů o dvě procenta od 1. července 2012 s ohledem na příznivý ekonomický vývoj v OKD. Hlavním úkolem pro předsedu SHO a členy odborových organizací fungujících při OKD je rovněž příprava návrhu kolektivní smlouvy OKD pro roky 2013 až 2016.

V bloku problematiky „různé“ upozornil František Riedl na možnosti preventivních prohlídek zaměstnanců lékaři mimo smlouvu a Josef Nejezchleba

upozornil na nutnost zajistit plnění dohodnutého růstu mezd pro jednotlivé výrobní jednotky.

Předseda odborového svazu Bc. Jan Sábel informoval o situaci na pracovišti svazu v Praze, kde se daří uskutečňovat program úspor, ale i tak bude nutné navýšit odvod členských příspěvků ze základních organizací na svaz.

Druhý den proběhlo školení členů rady a přízvaných odborových funkcionářů, na kterém nejdříve místopředseda SHO Ing. Jaroslav Vlach seznámil přítomné s důchodovou reformou a jejími hlavními pilíři. Přitom informoval o úsilí ČMKOS reformu odložit, zejména kvůli jejímu 2. pilíři (vyvedení části prostředků z prvního průběžného pilíře do soukromých penzijních fondů).

Svazový právník JUDr. Antonín Těšík přiblížil odborářům hlavní princip nového zákona o úrazovém pojištění a jeho plnění v rámci pojištění oproti dosavadnímu principu náhrady ztráty na výděleku, který je pro naše zaměstnance výhodnější. Vzhledem k tomu, že nový zákon nevstoupil v platnost, budou se muset navržené změny v zákoníku práce zrušit. -voj-

Budoucností středoevropské energetiky může být i uhlí

Pokud se prokáže, že technologie zachycování a ukládání oxidu uhličitého (CO₂) může být ekonomicky využívána, mohlo by uhlí představovat základní zdroj středoevropské energetiky, a to i v souladu s evropskými plány na snižování emisí skleníkových plynů. Státy střední Evropy by také měly v energetické oblasti ještě více spolupracovat. Shodli se na tom během energetické konference v Praze zástupci ČR a Polska i energetičtí experti.

Státy střední Evropy by se měly při plánování budoucího vývoje své energetiky spoléhat také na domácí zásoby uhlí, ačkoliv nepatří mezi zdroje, které EU v rámci svého boje proti emisím skleníkových plynů považuje za prioritní. Na této myšlence se mimo jiné shodli zástupci České republiky a Polska během konference, na které byla představena nová analýza společnosti Ernst & Young.

„Nejkritičtější otázkou Evropy je, zda obstojí ve světové konkurenci,“ prohlásil náměstek ministra průmyslu a obchodu Martin Tlupa. Podle něj by měla EU přijímat pouze takové závazky ke snižování emisí skleníkových plynů, které nepoškodí její konkurenceschopnost.

Zdůraznil také požadavek středoevropských zemí, aby byla zachována pravidla, na jejichž základě si každý z členských států může zvolit vlastní skladbu energetického mixu.

CCS je budoucnost

Německý energetický expert Friedbert Pflüger se domnívá, že budoucnost středoevropské energetiky by mohla spočívat v rozvoji dosud poměrně mladé technologie zachycování a ukládání oxidu uhličitého (Carbon capture and storage – CCS), kterou lze použít mimo jiné při spalování uhlí.

Podle jeho slov má Evropská unie v plánu demonstrovat využívání této technologie v provozu polské elektrárny Bełchatów, která je se svými 5354 MW instalovaného výkonu největší a hnedouhelnou elektrárnou na světě. Pokud by se ukázalo, že tato technologie je úspěšná, mohla by střední Evropa vytvořit model jejího využívání pro celý svět.

Země tohoto regionu totiž disponují značnými zásobami uhlí, na které spoléhají ve svých energetických koncepcích.

V případě Polska to platí ještě více než pro Českou republiku.

Středoevropské státy nejsou v Evropě slyšet

„Polsko připravovalo svou energetickou koncepci s ohledem na domácí zásoby uhlí,“ uvedl během panelové debaty Tomasz Dąbrowski z polského ministerstva hospodářství. Proto je podle něj pro Polsko obtížné přijímat evropské emisní závazky. Také z tohoto důvodu Polsko zablokovalo vyjednávání o cestovní mapě pro přechod k nízkouhlíkové ekonomice do roku 2050, kterou Evropská komise představila v prosinci loňského roku.

Podle vedoucího zastupení Evropské komise v ČR Jana Michala Evropská unie využívání uhlí v rámci svého boje za zelenější energetiku nezavrhuje. Pokud by se prokázalo, že technologii CCS lze smysluplně ekonomicky využívat, lze s ní počítat i v cestovní mapě do roku 2050.

Podle Michala mají navíc středoevropské státy možnost vyjednávání o budoucnosti evropské energetiky ovlivnit. „Je třeba podotknout, že země střední Evropy nejsou v evropských diskusích vždy dobře slyšet, proto je potřeba připravovat podobné iniciativy a projekty, jako je právě studie firmy Ernst & Young,“ prohlásil. Jedním z výsledků této analýzy bylo právě doporučení, aby představitelé středoevropských zemí sjednotili své postoje a vystupovali ve vyjednáváních o evropské energetice společně. -red-

Noviny Odborového svazu pracovníků hornictví, geologie a naftového průmyslu

hgn

HORNÍK - GEOLOG - NAFTAŘ

Vydává OS PHGN ve vydavatelství SONDY, s.r.o. Adresa redakce a vydavatele: nám. Winstona Churchilla 2, 113 59 Praha 3. Redaktor: Petr Kolev, tel.: 234 462 307, fax: 234 462 313, e-mail: kolev.petr@cmkos.cz. OS PHGN: e-mail: altner.vlastimil@cmkos.cz. Zlom: SONDY. Administrace fa Černochova 272 932 840. Distribuce A.L.L. Production. Podávání novinových zásilek povolila Česká pošta. ISSN 0322 9599. Registrační číslo MK ČR F 5253.