

**Z obsahu:**

- Zlatý Permon potřetí putoval na Důl Rožná a zůstal tam natrvalo
- Insolvenční správce žaluje Bakalu s Kadasem a žádá, aby vrátili OKD 12 miliard korun
- Martin Štemberka: S odbory spolupracujeme raději v terénu, než na papíře

NOVINY ODBOROVÉHO SVAZU PRACOVNÍKŮ HORNICTVÍ, GEOLOGIE A NAFTOVÉHO PRŮMYSLU

Důl Rožná získal třikrát Zlatého Permona i díky odborovým inspektorům ,

říká předseda SOO Bohdan Štěpánek

Odštěpný závod GEAM Dolní Rožinka zaznamenal letos dvě významné události. V dubnu ukončil po 60 letech těžbu uranu Důl Rožná v Rožné na Žďársku a o měsíc později vedení a odboráři těžebního závodu GEAM a státního podniku DIAMO přebírali Zlatého Permona za dosažení vynikajících výsledků v oblasti bezpečnosti práce za rok 2016. Paradoxně Permona již potřetí dostal právě končící Důl Rožná. Může si ho proto nechat v trvalém držení, ale už ho niky neobhájí. Zlatého Permona vedení firmy a odborům předávali předseda Českého báňského úřadu Martin Štemberka a předseda Odborového svazu PHGN Jan Sábel. HGN byl slavnostnímu předávání v Dolní Rožince přítomen a o bezpečnosti práce ve firmě hovořil s Bohdanem Štěpánkem, předsedou Sdružení odborových organizací při DIAMO o.z. GEAM Dolní Rožinka.

Získat třikrát Zlatého Permona, to je bezesporu úspěch. Jak se na něm podílejí firemní odbory?

Je to úspěch celého odborového sdružení a především odborových inspektorů bezpečnosti práce, kteří denně pečlivě kontrolují stav jednotlivých pracovišť i chování zaměstnanců, včetně jejich vedoucích, zda dodržují předpisy bezpečnosti práce.



Odborářská radost z třetího Zlatého Permona. Radují se (zleva) Bohdan Štěpánek, Jiří Mahel a Jan Sábel

A pokud zjistí, že tomu tak není?

V případě porušení bezpečnostních předpisů, nebo jiné neshody na ni upozorníme, konzultujeme ji a žádáme vedením firmy o nápravu. A na tom trváme do odstranění závady. Musím však dodat, že naší společnou snahou, tedy vedení firmy i odborů je, aby zaměstnanci mohli pracovat v bezpečném a zdravém prostředí a nic jim nehrozilo.

Na jakých pracovištích závodní inspektoři působí?

Inspektory máme jak na důlních, tak i na povrchových pracovištích, včetně odštěpných závodů, kterými jsou závod ředitelství, závod dopravy a chemické úpravy. Například na závodě chemické úpravy, kde jsem předsedou, se všichni členové závodního výboru podílejí na kontrolní činnosti.

Ne ve všech firmách vedoucí pracovníci vítají činnost odborových závodních inspektorů. Jak je tomu u vás?

Z tohoto pohledu je situace v našem podniku na velmi dobré úrovni. V dubnu proběhly prověrky bezpečnosti práce na každém závodě a pracovišti a dopadly dobře, což o něčem vypovídá. Členem kontrolních komisí je pochopitelně i člen daného závodního výboru a bezpečnostní in-



Bohdan Štěpánek se Zlatým Permonem

spektor. Na spolupráci s vedoucími pracovníky si skutečně nemůžeme stěžovat. Pokud se objevenou závadu nepodaří odstranit na místě, řešíme to s vedením závodu, které je v tomto ohledu velice vstřícné a zodpovědné.

Jsou vám v této činnosti nápomocni svazoví inspektoři Odborového svazu PHGN?

Jakoukoliv neshodu, nebo když si s něčím nevíme rady, okamžitě projednáme s vedoucím svazovým inspektorem Ivo Kavkou. Bezpečnost práce se ale týká i právních předpisů. Zde problémy konzultujeme se svazovými právníky Antonínem Těšíkem a Markétou Marinkovou. Spolupráci s pražským pracovištěm odborového svazu hodnotím nejen v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci jako nadstandardní.

Mohl byste čtenářům představit vaše odborové sdružení?

Vůči odborovému svazu vystupujeme jako Sdružení odborových organizací, jehož členy jsou jednotlivé základní organizace. Konkrétně to jsou ZO ředitelství,

I díky odborovým inspektorům získal Důl Rožná třikrát Zlatého Permona

DOKONČENÍ ZE STRANY 1

ZO dopravy a mechanizace, ZO Dolu Rožná 1, ZO Chemické úpravy a ještě pod naše sdružení spadá Odštěpný závod TÚU ve Stráži pod Ralskem. Celkem máme přes 600 členů.

Které hlavní problémy v současnosti řešíte?

Vzhledem k útlumu a ukončení komerční těžby uranové rudy na Dole Rožná se potýkáme s úbytkem zaměstnanců. Letos došlo k hromadnému propouštění, a tím

nám končí i členové odborů což je hlavní problém, který řešíme. Na sněmu odborového svazu v Luhačovicích náš zástupce závodu TÚU informoval delegáty o ukončení těžby a dopadech, které to na hornické odbory bude mít.

Ke stěžejním činnostem odborové organizace patří kolektivní vyjednávání hlavně o růstu mezd a benefitů. Jak jste na tom?

Pro letošní rok jsme uzavřeli mzdový dodatek a zahájili jednání o nové kolektivní smlouvě, která by měla začít platit od příš-

tího roku. Stávající kolektivní smlouva platila 10 let, a proto se budeme snažit, aby i ta nová byla uzavřena na delší období.

Co se vám podařilo v dodatku kolektivní smlouvy vyjednat?

Především růst mezd o 3 procenta do tarifů pro všechny zaměstnance, což vzhledem k útlumovým podmínkám považujeme za úspěch. I skutečnost, že jsme dosáhli zachování všech zaměstnaneckých benefitů, včetně nadstandardního odstupného oproti zákoníku práce pro odcházející zaměstnance. **Petr Kolev**

Jiří Mahel: V bezpečnosti práce byl Důl Rožná nejlepší

V Rožné na Žďársku po 60 letech definitivně skončila těžba uranové rudy. Důl, který byl v provozu jako poslední ve střední Evropě, je vytěžen. Horníci se s těžbou uranu rozloučili v dubnu symbolickým ceremoniálem, při němž vyvezli z podzemí poslední vůz s horninou a poté převzali již potřeť Zlatého Permona. O těchto událostech HGN hovořil s předsedou Závodního výboru Dolu Rožná 1 Jiřím Mahelem.



Důl Rožná obdržel Zlatého Permona již potřetí. To jste v bezpečnosti práce tak dobří?

Toto ocenění jsme opravdu obdrželi již potřetí, a tím pádem nám zůstává natrvalo. Neřekl bych, že jsme dobří, ale je to dáno tím, že nám dobře fungují závodní inspektoři bezpečnosti práce a odborová organizace velice dobře spolupracuje s vedením dolu, což se odráží na výsledcích.

Jak se útlum dotkne odborové organizace?

Restrukturalizace má dopad na odbory. Měli jsme 70 procent zaměstnanců organizovaných v odborech. Celková čísla ještě nemáme, ale již je znát pokles.

Činnost těžebního závodu Geam ale nekončí, zabývat se bude zahlazováním hornické činnosti. Podzemí odborníkům navíc v dalších letech pomůže prozkoumat horniny pro plánované hlubinné úložiště jaderného odpadu v ČR, v provozu zůstane i chemická úprava rud. To znamená, vám že nějaké členové vám zůstanou.

Ano, lidé tu zůstanou a budou zajišťovat provoz jednotlivých pracovišť. Část zaměstnanců působí na budování dědičné štoly, což je odvodňovací štola z Dolu R3 na závod chemická úprava. Tito lidé ještě nedosáhli expozice a mohou zde dořát. To znamená jak s násobky odstupného, tak i s důchodovým zajištěním.

Takže nikdo neskončí na úřadu práce?

Dobývání uranu je specifické. Uranoví horníci jsou technicky disponovaní a nacházejí po odchodu uplatnění ve strojírenských firmách. Navíc restrukturalizace byla se zaměstnavatelem dopředu projednaná, lidé se na to připravili, a proto odbory neřeší ani jeden problém v tomto ohledu.

Na Dole Rožná se tedy bude dál pracovat?

Byli jsme informováni, že Důl Rožná bude napříště sloužit jako podpora výzkumného podzemního pracoviště Bukov, které horníci GEAM vyrazili v podzemí v posledních letech. Vědci tam budou pracovat nejméně do roku 2025. Toto pracoviště spadá pod Správu úložišť radioaktivních odpadů (SÚRAO) a pokud bude v provozu, neměl by být důl zatopen.

Text a foto: pek



Zlatí Permoní na Dole Rožná zdomácněli a jeden zde zůstane již natrvalo. Na snímku účastníci slavnostního předávání

Insolvenční správce žaluje majitele NWR Bakalu a Kadase Chce po nich 12 miliard Kč za vyplácené dividendy

Insolvenční správce OKD Lee Louda podal odpůrčí žalobu na dřívějšího majitele OKD New World Resources N. V. (NWR), firmy BXR Group Limited a CERCL Mining B. V. a podnikatele Zdeňka Bakalu a Petera Kadase, kterým firmy patřily. Žádá po nich, aby vrátili OKD více než 12 miliard korun, které si v letech 2011 a 2012 vyplátili jako dividendy.

Louda žádá soud, aby rozhodl, že rozhodnutí o schválení dividend je **právně neúčinné**. NWR byla od 7. září 2006 do 7. října 2014 jediným akcionářem OKD a rozhodla o rozdělení zisku a výplatě dividend za účetní období mezi lety 2006 až 2011 v celkové výši více než **65 miliard korun**. Celkový zisk OKD v tomto období přitom dosáhl jen **33,5 miliardy korun** a nerozdělený zisk z předchozích let činil **7,2 miliardy**.

„Uvedené masivní vyplácení dividend bez ohledu na skutečnou výši zisku, který byl dlužník (OKD) schopen v uvedeném období generovat, bylo jednou z **hlavních příčin následného úpadku dlužníka**,“ uvedl v žalobě Louda.

Louda žaluje i společnost Asental Land, která vlastní mimo jiné bývalé nemovitosti OKD a ovládá ji Bakala. OKD a Asental uzavřely v roce 2014 kupní smlouvu a směnnou smlouvu týkající se pozemků a nemovitostí v Karviné. Podle žaloby šlo ale o právní úkon bez přiměřeného protiplnění, který byl učiněn ve prospěch osoby, jež byla s OKD v koncernu (OKD a Asental tehdy měly stejného majitele), a v době, kdy už firma byla v úpadku. Louda proto žádá soud, aby smlouvy prohlásil za **právně neúčinné**. Kromě toho by Asental měl vyplatit OKD více než **19 milionů korun**.

Odbory varovaly: Majitelé tunelují vlastní firmu!

Hornické odbory jako jedině už dávno před insolvenční upozorňovaly vládu a kompetentní orgány, že Bakala a Kadase tunelují vlastní firmy. Marně. Prudký pokles cen uhlí v letech 2015 a 2016 jen urychlil pád NWR a OKD. Nebyl však tou hlavní a jedinou příčinou, jak se v médiích do omrzení uvádělo. Předsedu Odborového svazu PHGN **Jana Sábela** rozhodnutí insolvenčního správce Lee Loudy nepřekvapilo. „Toto rozhodnutí mělo



přijít dříve. Kdo hlavně zklamal, byly všechny minulé vlády, a to od roku 1991, kdy tehdejší vláda zahájila zbrklou privatizaci těžebního průmyslu. V letech 2005 až 2008 byly ceny uhlí na světových trzích nižší, než v současné době, a společnost OKD přesto dosahovala po všech odvodech zisku 3,5 až 4 miliardy korun za rok. Po nástupu Bakaly a Kadase však začalo tunelování OKD a přišel pád. Marně jsme na to upozorňovali vlády a odpovědná ministerstva. Měli jsme informace o tom, že docházelo k poškození společnosti bývalými vlastníky. Například v roce 2010 přeúvěrování zhruba 20 miliard, kdy úroky byly ve výši tří procent a zvedly se na osm procent. To znamená, že poškození této společnosti jenom za tuto jednu transakci stála OKD jednu miliardu korun,“ vzpomíná s trpkostí v hlase Jan Sábela.

Zodpovědný vlastník vytváří rezervy pro horší časy

Na rozhodnutí insolvenčního správce reagoval i předseda Sdružení hornických odborů OKD **Jaromír Pytlík**: „Mám stejný názor. Hornictví je podnikání, ve kterém je třeba mít v rezervě finance nejen na reaktivace, které jsou dané ze zákona, ale i vytvářet rezervy na případnou technickou likvidaci a útlum části některých dolů. Zodpovědný vlastník dolu vytváří finanční rezervy na překlenutí zlých časů, když například dojde k poklesu světových cen uhlí. A to majitelé NWR nedělali, ale naopak, jak vyplývá z rozhodnutí insolvenčního správce, vypláceli objemy dividend nad možnosti OKD, čímž společnost silně zadlužili,“ říká J. Pytlík.

Nízké mzdy nemotivují horníky k přechodu na Karvinsko

Těžební společnost OKD, která je od loňska v úpadku, sice v březnu propouštěla z Dolu Paskov na Frýdecko-Místecku, ale pro své černouhelné doly na Karvinsku lidi stále obtížně shání. Potřebuje jich kolem stovky. Jako náborový příspěvek nyní novým horníkům nabízí 40 tisíc korun. Odměnu pět tisíc dostanou současní zaměstnanci, kteří přivedou nového kolegu.

Důl Paskov zavřela firma z ekonomických důvodů na konci března. Odešlo z něj přes tisíc zaměstnanců. Přesto společnost nesehnala dost zájemců, kteří by byli ochotni přejít do dolů na Karvinsko, lidé k tomu nelákali ani nabízený bonus 80 tisíc korun. Dost horníků firma nenašla ani během dvouměsíčního náboru. Předsedy SHO OKD Jaromíra Pytlíka se HGN zeptal, v čem vězí problém:

„Když chci sehnat kvalitní zaměstnance, tak jim musím nabídnout kvalitní podmínky. Kdysi náborové uchazeči o práci v OKD dostávali podnikové byty, nemuseli vykonávat vojenskou službu a měli o mnoho vyšší mzdy

oproti tehdejšímu celostátnímu průměru. Dnes z důvodu insolvence firma nabízí nízké mzdy, byty nejsou, protože je Bakala už dávno prodal a zadlužil. My jsme několikrát žádali vedení, aby firma nabízela vyšší mzdy, ale kvůli insolvenční OKD to není možné. Náborový příspěvek 80 tisíc je na první pohled lákavý. Mám ale vážné obavy, že pokud se nebudou zvyšovat hornické mzdy, tak na náborový příspěvek 50 lidí získáme, ale 500 již z šachty odejde. Příčinou, proč do karvinské části OKD nemůže firma sehnat lidi, jsou právě nízké mzdy. V hlubinném hornictví, kde jsou nepředstavitelně náročné pracovní podmínky, nemůže nikoho uspokojit průměrný měsíční výdělek 33 tisíc korun hrubého. Navíc přechod do karvinské části nezajišťuje lidem jistotu trvalé práce. Bylo naznačeno, že část Dolu Darkov končí těžbu v letech 2018 a 2019, provozu Lazy a ČSA někdy v roce 2021 a 2023. To samozřejmě není perspektivní zaměstnání. Je to další příčina, proč lidi nejsou. Pro hornické odbory je podstatné, aby stát pokračoval v těžbě uhlí a zajišťoval případný řízený útlum,“ uzavřel Jaromír Pytlík. **Petr Kolev**



Spolupráce ČBÚ a odborů posouvá BOZP k lepším výsledkům

Zlatého Permona předával manažerům a odborům na Dole Rožná předseda Českého báňského úřadu Martin Štemberka. HGN ho požádal o zhodnocení spolupráce státního báňského úřadu s Odborovým svazem PHGN.

S jakými pocity jste předával Zlatého Permona zástupcům Dolu Rožná, který, bohužel, těsně předtím ukončil těžbu?

Zlatý Permon je ve správných rukou, protože ho získala společnost Diamo, která nejenže má dobré výsledky v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, ale zároveň se chová společensky zodpovědně. Stará se o své zaměstnance, chová se zodpovědně ke svému okolí, spolupracuje s obcí.

Na udílení ceny Zlatý Permon se podílí i Odborový svaz PHGN. Jak hodnotíte vzájemnou spolupráci?

Bez přehánění ji mohu označit za spolupráci na nejvyšší možné úrovni. Náš ústřední orgán státní báňské správy i odborový svaz spojuje společný zájem, a tím je bezpečnost a zdraví zaměstnanců. Spolupráce báňského úřadu, který vykonává státní dozor, a odborů, které zajišťují společenskou kontrolu nad BOZP, posouvá úroveň bezpečnosti práce k lepším výsledkům.



Máte z praxe poznatek, že činnost závodních odborových inspektorů bezpečnosti práce je efektivní a pro firmy užitečná?

Jsem o tom naprosto přesvědčen. Báňský úřad nemůže být všude, a to platí i pro managementy firem. Zato odborové inspek-

toři působí každodenně na pracovištích a dostanou se tak do nejbližšího kontaktu s dělníky. Dokážou nejen kontrolovat, ale i pomáhat při zajišťování bezpečného pracoviště, což musí vítat každý rozumný zaměstnavatel.

Šéfové odborového svazu a státní báňské správy každoročně vyhodnocují smlouvu o spolupráci v širokém spektru činností. Jak dopadlo letošní hodnocení?

Samotné vyhodnocování dohody o spolupráci mezi ČBÚ a OS PHGN je v podstatě formálním aktem. Podstatné je, že v praxi spolupracujeme daleko nad rámec této smlouvy. Konkrétně spolupráce za rok 2016 byla opět vyhodnocena jako vynikající a daleko přesahující ustanovení, obsažená ve smlouvě. Smlouva nám ukládá, že se máme písemně informovat o provádění bezpečnostních prověrek pracovišť, nebo jakým způsobem bude báňský úřad postupovat v některých záležitostech. Než je však konkrétní dopis napsán, tak už dávno vyzvání na obou stranách telefonem, vzájemně se navštěvujeme, osobně si vyměňujeme potřebné informace, což je podle mne daleko lepší a efektivnější, než si dopisovat. **Petr Koleček**

II. sněm schválil rozpočet OS PHGN na rok 2017

V Luhačovicích se 27. dubna uskutečnil II. sněm OS PHGN. Jednání řídil první místopředseda svazu Jaromír Franta. Informaci o plnění Programu OS PHGN na léta 2016–2020 přednesli předseda svazu Bc. Jan Sáběl, svazový inspektor Ing. Ivo Kavka a svazoví právníci Mgr. Markéta Marinková a JUDr. Antonín Těšík. Delegáti sněmu schválili následující usnesení.

Usnesení

II. sněmu

Odborového svazu pracovníků hornictví, geologie a naftového průmyslu ze dne 27. dubna 2017 v Luhačovicích

II. sněm svazu po projednání předložených zpráv, návrhů dokumentů a informací přijímá toto usnesení:

I. Bere na vědomí

1. Zprávu rady svazu o činnosti svazu a informaci o plnění Programu OS PHGN na léta 2016–2020 od I. sněmu svazu.
2. Zprávu mandátové komise.
3. Stanovisko revizní komise k účetní závěrce svazu za rok 2016.

4. Stanovisko rady svazu k účetní závěrce svazu na rok 2016.
5. Stanovisko revizní komise k návrhu rozpočtu OS PHGN na rok 2017.
6. Stanovisko rady svazu k návrhu rozpočtu OS PHGN na rok 2017.
7. Zprávu revizní komise o činnosti revizní komise od I. sněmu svazu.

II. Schvaluje

1. Účast hostů na jednání sněmu: Eva Doučková, Monika Malá, Mgr. Mar-

kéta Marinková a JUDr. Antonín Těšík.

2. Ověřovatele zápisu Jindřicha Jadwiszczoka.
3. Program jednání II. sněmu svazu.
4. Pracovní komise ve složení:
 - a) mandátová: Marek Wröbel – předseda komise, Milan Dufka, Ing. Petr Karkoška, Pavel Murcko, Petr Švehla, Vilém Válek tajemník – Monika Malá
 - b) návrhová: Lubomír Holý – předseda komise, Vladimír Baldrián, Bc. Monika Němcová, Jan Smolka tajemník – Mgr. Markéta Marinková.
5. Účetní uzávěrku za rok 2016 – výsledek hospodaření OS PHGN.
6. Rozpočet OS PHGN na rok 2017.
7. Celkovou výši odměny pro členy revizní komise.

III. Ukládá

1. Členům svazu: nahlásit stav členské základny k 30. červnu 2017 do 18. srpna 2017.

Zapsala: Mgr. Markéta Marinková
V Luhačovicích dne 27. dubna 2017
Lubomír Holý **Bc. Jan Sáběl**
předseda předseda
návrhové komise svazu

Noviny Odborového svazu pracovníků hornictví, geologie a naftového průmyslu



HORNÍK - GEOLOG - NAFTAŘ

Vydává OS PHGN ve vydavatelství SONDY, s.r.o. Adresa redakce a vydavatele: nám. Winstona Churchilla 2, 113 59 Praha 3. Redaktor: Petr Koleček, tel.: 234 462 328, e-mail: kolev.petr@cmkos.cz. Zlom: SONDY. Distribuce A.L.L. Production. Podávání novinových zásilek povolila Česká pošta. ISSN 0322 9599. Registrační číslo MK ČR F 5253.