



## Z obsahu:

- Věřitelé schválili reorganizační plán OKD, firma je v zisku
- Vybírání poplatků v KHN je v rozporu se zákonem
- Za Zlatého Permona byli oceněni i odboroví inspektori
- Dětské tábory letos využilo na 700 dětí zaměstnanců SU

NOVINY ODBOROVÉHO SVAZU PRACOVNÍKŮ HORNICTVÍ, GEOLOGIE A NAFTOVÉHO PRŮMYSLU

# Severní energetická uspěla v prověrce BOZP i díky odborům,

## je přesvědčen Arnošt Ševčík

**Bez zjištěných závad prošla v červenci Severní energetická generální prověrkou bezpečnosti práce Českého báňského úřadu. Opakuje se po pěti letech a letos se prověřovaly všechny činnosti společnosti kromě úpravárenských provozů a hlubiny.**

„V Severní energetické probíhají prověrky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci každoročně na základě opatření závodního lomu. Každé dva roky bezpečnost práce ověřují inspektori Obvodního báňského úřadu v Mostě. A v pětileté periodě se kontroluje při generální prověrce Českého báňského úřadu,“ uvedl **Pavel Kounovský**, výrobní ředitel a závodní lomu Severní energetické.

Poslední generální prověrka v lomu ČSA se uskutečnila v roce 2012 a veškeré zjištěné dílčí závady se tehdy podařilo odstranit ještě během uzavření závěrečného protokolu. Kontrola dokumentace i samotných provozních procesů byla při letošní generální prověrce rozdělena do šesti skupin, z nichž každá měla svého odborného garanta. Organizaci a řízení bezpečnosti práce a provozu vedl **Arnošt Ševčík**, první místopředseda Sdružení odborových organizací CCG Most (SOO CCG) a vedoucí komise BOZP při odborovém sdružení.

„Naší snahou je zajistit maximální bezpečnost zaměstnanců pracujících v lomu ČSA, a to včetně subdodavatelských organizací. Hlavní úsilí vyvíjíme na odstranění možných rizik a na to, aby si zaměstnanci osvojili dodržování bezpečnosti na jednotlivých pracovištích,“ zdůraznil výrobní ředitel Kounovský.

### Odbory se o svoje inspektory dobře starají

K naplnění tohoto cíle významně přispívají firemní odbory, konkrétně svazoví a závodní inspektori bezpečnosti práce. Jakým způsobem, na to se HGN zeptal právě šéfa komise bezpečnosti práce Arnošta Ševčíka.



„Komise se pravidelně schází jednou měsíčně za účasti zástupců jednotlivých odborových organizací a profesionálních bezpečáků ze všech zaměstnavatelských i subdodavatelských organizací. V případě potřeby jsou na jednání komise zváni jednotliví závodní lomu. Máme uzavřenou dohodu s Obvodním báňským úřadem v Mostě, jejich zástupci se zpravidla jednou za čtvrt roku zúčastňují jednání komise. Případné problémy na pracovištích řešíme v rámci jednání komise a snažíme se je urychleně řešit,“ informuje Arnošt Ševčík.

Ale i odboroví inspektori musí mít odpovídající kvalifikaci. Za tím účelem jsou přezkoušeni ze znalostí bezpečnostních předpisů v rozsahu technických dozorů. Když uskutečňují kontroly pracovišť, zapisují se do kontrolních knih. Na tom jsou odbory dohodnuté se závodním lomu. Tak je možné zpětně zkontrolovat výkon a výsledek odborového inspektora.

„Dostáváme informace o faráni pracovníků obvodního báňského úřadu v provo-

zech, o kontrolách krajské hygienické stanice a sami se jich zúčastňujeme a snažíme se být nápomocni při řešení odhalených nedostatků. Za poslední roky se nám při namátkových kontrolách nestalo, že bychom se na pracovištích setkali se stavem bezpečnosti práce, který by vyžadoval okamžité řešení, jako například zastavení provozu. Při kontrolách nacházíme pouze provozní drobnosti zapříčiněné takzvanou provozní slepotou zaměstnanců. Z tohoto důvodu se snažíme posílat na kontroly do provozů kolegy z jiných úseků a společností, kteří snáze odhalí i drobné nedostatky, které mohou někdy způsobit velké problémy,“ říká místopředseda a pokračuje: „Na bezpečnost práce dohlíží kolektiv odborových inspektorů. Kromě šéfa komise je to svazový inspektor bezpečnosti práce **František Vítek**, za lom Vršany **Pavel Černošek**, **Luboš Holý** za bývalý lom Šverma, **Pavel Murcko**, který je posledním hlubinářem, **Václav Král** je specializací důlní záchranář a za úpravny **Jiří Uher**. To jsou závodní inspektori a pod jejich vedením působí ještě řada odborových inspektorů na jednotlivých pracovištích. Jsou oprávněni vyšetřovat a podepisovat úrazové protokoly. Každoročně v lednovém zápisu proběhne aktualizace těchto seznamů a ty jsou prostřednictvím BT rozesílány na jednotlivá pracoviště, aby hospodářští pracovníci věděli, na koho se mohou obrátit, když dojde k nějaké události.“

### Další vzdělávání a odborná školení

„Inspektori dostávají informační úrazové zpravodaje z jednotlivých výrobních společností s přehledem legislativy z oblasti BOZP. Jednou ročně pořádáme školení pro bezpečáky. Metodickou pomoc zajiš-

# Severní energetická uspěla v prověrce BOZP i díky odborům

DOKONČENÍ ZE STRANY 1

tuje náš svazový inspektor František Vítek, který zároveň přenáší informace z Odborového svazu PHGN. Náš říká z toho důvodu, že kolega Vítek vyšel právě od nás, z našeho odborového sdružení, a nyní, jako svazový inspektor nám poskytuje špičkový servis. Vnímáme ho jako vlastního inspektora a na různých akcích, jako například na přezkoušení bagráků a klapkařů a dalších profesí, zastupuje se mnou odbory. Jednou ročně děláme za účasti vedení společností, odborných pracovníků a zástupců obvodní báňské správy vyhodnocení stavu BOZP, požární ochrany a životního prostředí za daný rok.“

Dlouhodobě dobré výsledky v oblasti bezpečnosti práce včetně poslední generální prověrky nespady z nebe. Významně se na nich podílí Sdružení odborových organizací CCG a vedení firmy to umí ocenit.

„Na posledním zasedání komise před letními prázdninami se při odchodu do penze loučil inženýr Souček, ředitel společnosti Coal Services, kam patří i kolejová doprava. Poděkoval odborovému sdružení za vynikající a efektivní spolupráci. Uvedl, že díky odborům funguje dohled nad BOZP na pracovištích a že by si tuto činnost nedovedl představit bez spoluprá-

ce s odborovými inspektory. Za dobu, po kterou vykonávám funkci šéfa komise, to je od roku 1994, se nestalo, že by management reagoval negativně na podněty odborových organizací a inspektorů. Vedení se snaží jmenovat naše zástupce do všech komisí, které působí v této oblasti. Odbory tak spolurozhodují, nebo se mohou vyjadřovat k výběru nového dodavatele ochranných pracovních pomůcek a dalším záležitostem, které mají bezprostředně vliv na oblast BOZP,“ uzavírá šéf odborové komise bezpečnosti práce Arnošt Ševčík.

Jeho slova dokládá dlouhodobě dosahovaná úroveň bezpečnosti práce a výsledky poslední generální prověrky BOZP v Severní energetické. Z šetření v jednotlivých pracovních skupinách vznikly protokoly, které společně projednali zástupci Českého báňského úřadu, obvodního báňského úřadu, krajské hygienické stanice a Sdružení odborových organizací CCG. Shodli se, že nebyly zjištěny žádné závady. „Chtěl bych poděkovat všem zaměstnancům, technickohospodářským pracovníkům i zástupcům odborů za trpělivou, pečlivou a systematickou práci, která přispěla k bezproblémovému průběhu prověrek,“ udělal závěrečnou tečku výrobní ředitel Pavel Kounovský. **Petr Kolev**

## Dětské tábory SU nabízí především zážitky

Letos do Svojšína a Bezručic zamířilo na 700 dětí, převážně z rodin zaměstnanců Sokolovské uhelné. Oba tábory prošly před zahájením sezony rozsáhlými a nákladnými rekonstrukcemi.

„Oba dětské tábory prošly velkou rekonstrukcí sociálního zařízení ve Svojšíně a kompletní opravou střech dvanácti chatek za zhruba dva miliony korun. K tomu pak jsme dokončili za dalších téměř 200 tisíc korun i menší opravy elektroinstalací,“ uvedl předseda Sdružení odborových organizací SU Jan Smolka. Pro oba tábory se zakoupilo i 200 nových matrací, ale také nové zdravotní podložky, příkrývky nebo polštáře, to vše za více než 300 tisíc korun. Další desítky tisíc pak mířily i do vymalování chatek a dalších oprav.

První rekreanti do Bezručic přijeli již 3. července a do Svojšína o den později. Pevně šlo o děti zaměstnanců Sokolovské uhelné ve věku od 7 do 15 let, zbývající volná místa pak, tak jako každý rok, zaplnily děti z regionu. V celkem třech turnusech letní rekreace na ně čekal bohatý program plný her, soutěží i dobrodružství.

„Mezi hlavní tematická zaměření i letos patřily především pohádkové motivy,“ řekla Jana Skružná, která v rámci sdružení odborových organizací zajišťuje právě dětskou rekreaci. Ve Svojšíně prvnímu běhu

dominovali vodníci, které vystřídaly návraty do minulosti a následně znovu pohádky. „V Bezručicích pak měl první turnus celotáborovou hru Lovci pokladů. Druhý turnus se zaměřil na pravěk a následovala pevnost Boyard.“

Jako každý rok chod všech turnusů zajišťovaly zkušební týmy vedoucích, převážně z řad zaměstnanců Sokolovské uhelné.

Po skončení dětských táborů proběhne ve Svojšíně ještě jeden běh oblíbené rodinné rekreace. O tu je letos tak velký zájem, že byly všechny chaty vyprodány už s velkým předstihem. A tak jako v minulých letech, i letos se v druhé půlce srpna rekreovaly v Bezručicích děti z tachovského Občanského sdružení BOBÁK.

Dětské tábory Sdružení odborových organizací SU jsou největším zařízením svého druhu, které provozují odborové organizace z Karlovarského kraje. V posledních letech prošly, díky finanční i technické podpoře Sokolovské uhelné, rozsáhlou rekonstrukcí a děti se v nich dočkaly nejen nových chatek nebo vnitřního vybavení, ale ve Svojšíně třeba i nového bazénu. **(red)**

**MOST:** Dva kostrové hroby staré více než 4000 let objevili archeologové v prostoru pod Slatinickou výsypkou, kde se Vršanská uhelná, jedna z těžebních společností Pavla Tykače, připravuje na pokračování těžby. „Pozůstatky pravěkého osídlení jsme v těchto místech nezachytili, avšak odkryli jsme pohřebiště, které můžeme orientačně datovat do starší doby bronzové, tedy do období 2500 let před Kristem,“ uvedl k nálezům **Martin Volf**, archeolog z Ústavu archeologické památkové péče severozápadních Čech Most. V prostoru lomu Vršany a šachet kolem Mostu se podle archeologa jedná o poměrně unikátní a zajímavý nález, na území celého Ústeckého kraje ale podobné hroby z období takzvané únětické kultury nejsou ničím výjimečným. Dávne pohřebiště objevené na výsypce lomu je již několikátým nálezem archeologického týmu, který ve Vršanské uhelné pracuje od roku 2014.

## Z regionů

**FRÝDEK-MÍSTEK:** Mužské družstvo Sboru dobrovolných hasičů (SDH) Frýdek startovalo na červenové XVI. Mezinárodní hasičské olympiádě CTIF ve Villachu v Rakousku. Deset jeho členů zde pod vedením **Jiřího Mechla** a v dresech pořízených ze srdcovkového programu OKD vybojovalo stříbrný výkonostní odznak. Olympiáda CTIF byla velkým svátkem hasičského sportu. Dorazilo na ni okolo 3500 hasičů ze všech koutů světa. Česká výprava čítala na 350 účastníků od dětí, přes ženy až po muže.

**MOST:** Třicet čtyř mosteckých středoškoláků bude skládat na podzim maturitu navíc. Přesně tolik se jich dvacátého září vydá na Cestu za poznáním uhlí s podtitulem Uhlí na maturitu. Projekt společně připravují už třetím rokem Vršanská uhelná a Ekologické centrum Most pro Krušnohoří. Letos si ho zájemci mohli vybrat z nabídky grantového programu Chytré hlavy pro Sever. Za poznatky o uhlí vyrazí tentokrát studenti mostecké Vyšší odborné školy ekonomické, sociální a zdravotnické, Obchodní akademie, Střední pedagogické školy a Střední zdravotnické školy. Zavítají do povrchového lomu, Podkrušnohorského technického muzea, navštíví Elektrárnu Počerady, mostecké pracoviště Vysoké školy báňské i Výzkumný ústav pro hnědé uhlí.



# Konec levné práce z pohledu dodavatelské organizace OKD

Zaměstnanci, kteří pobírají mzdu, by měli poděkovat Českomoravské konfederaci odborových svazů za úspěšnou kampaň Konec levné práce. Je v pořádku, že se odborům daří napravovat škrtý a zmrazení a platů státních zaměstnanců i mnohaleté zmrazení minimální mzdy předchozími pravicovými vládami. Odborová kampaň má konkrétní výsledky a velká část zaměstnanců může díky konjunktuře řešit své oprávněné mzdové požadavky. Vždyť i agenturní zaměstnávání dostalo po dlouhé době jasná pravidla, která zamezí různým nešvarům spojeným s řetězením pracovních smluv.

Co však stále postrádám, a někteří manažeři to stále nechťejí vzít na vědomí, je odměňování dodavatelských organizací, které pracují pro největšího zaměstnavatele v Moravskoslezském kraji – důlní černouhelnou společnost OKD Ostrava.

Pro polské a slovenské dodavatelské organizace byly kdysi vymyšlené tzv. dřůvky.



Dřůvka je denní zúčtovací sazba, která dnes představuje hodnotu 2800 korun za 7,5hodinovou směnu odpracovanou dodavatelskou organizací v podzemí. Nezasvěcený občan by mohl říct, že obdržet za hodinu práce horníka v podzemí dolu 370 korun je docela slušný výdělek. Jenže opak je pravdou. Po odečtení základních nákladů spojených na jednu směnu se výsledná částka rapidně snižuje a ve výsledku máme v podzemí druhořadé horníky, kteří v OKD pracují na stejné fyzicky náročné práci za daleko nižší mzdy než kmenoví zaměstnanci OKD, a dokonce i za menší mzdy než agenturní zaměstnanci.

Vždy se musím zamýšlet nad titulky novinových článků, jako Náklady na práci v ČR jsou průměrem EU, Ať Češi berou stejně jako my, žádají němečtí odboráři a jiné podobné články, které byly publikovány právě před třetím ročníkem úspěšné kampaně ČMKOS Konec levné práce. Vždyť právě odbory prosazují, aby agenturní zaměstnanci a i zahraniční zaměstnanci

pracovali za stejných podmínek, jako ti kmenoví. Proč se to tedy nevztahuje i na důlní horníky dodavatelských firem?

Měli bychom se proto společně zamyslet nad tím, jak je možné, že se děje takové bezpráví právě na pracovištích OKD. Vždyť dodavatelé pracují v nonstop provozech nebo ve třísměnném pracovním režimu za odměnu na úrovni minimální mzdy. Mnozí si řeknou, že v dnešní době je to jen na zaměstnanci, za kolik je ochoten prodávat svoji práci zaměstnavateli. Realita je ale nemilosrdná, zaměstnanec dodavatelské organizace je vždy mzdově znevýhodněn a sociální dumping tak dál vesele pokračuje, protože Konfederaci zaměstnavatelských a podnikatelských svazů České republiky tato situace vyhovuje a kolektivní smlouvy vyššího stupně se u těchto zaměstnavatelských svazů zpravidla nerozšiřují.

**Václav Sacha,**  
předseda OSZ VOKD Karviná

## Postup Karvinské hornické nemocnice je nezákonný

**Karvinská hornická nemocnice (KHN) vybírá za vydání posudku o neuznání nemoci z povolání částku 2000 Kč. Pokud žadatel tuto částku nezaplatí, nemocnice mu posudek nevydá.**

Odborový svaz pracovníků hornictví, geologie a naftového průmyslu (OS PHGN) je názoru, že takový postup je v rozporu se současnou právní úpravou a obrátil se v této věci na Ministerstvo zdravotnictví ČR.

Z dopisu, který ministerstvo zaslalo Krajskému úřadu Moravskoslezského kraje, vyplývá, že Krajský úřad Moravskoslezského kraje věc prošetřil a postup KHN „posvětil“. Ministerstvo se však s jeho názorem neztotožnilo. V dopise poskytlo podrobný právní výklad. Vyplývá z něho, že vybírání poplatku za vydání posudku o neuznání nemoci z povolání a podmiňování jeho vydání zaplacením takového poplatku je v rozporu se zákonem, a proto ministerstvo požádalo Krajský úřad MSK o zjednáání nápravu.

Ze stanoviska ministerstva citujeme:

„Vydání posudku (...) nepředstavuje samostatnou zdravotní službu oddělitelnou od samotného procesu posuzování.“

„(...) vydání tohoto posudku nelze od posuzování zdravotního stavu jako takového v žádném případě oddělovat.“

„Pokud by mohlo být zpoplatňováno písemné vydání posudku, byla by tím také nepřímo zpoplatňována možnost žadatele či posuzované osoby se proti neuznání nemoci z povolání bránit podáním návrhu

na jeho přezkoumání (příčemž podáním tohoto návrhu je podmíněno využití všech dalších navazujících zákonných opravných prostředků). To považujeme za odporující smyslu opravných prostředků, které mohou být zpoplatněny pouze způsobem, který výslovně stanoví příslušné zákony (...).“

„(...) vydání lékařského posudku, bez ohledu na jeho závěr, tedy i posudku o neuznání nemoci z povolání, je hrazeno z veřejného zdravotního pojištění.“

„Po posuzované osobě či žadateli tedy nelze vyžadovat platbu za to, že poskytovatel splní svou zákonnou povinnost vydat jí posudek (...).“

Zjedná Krajský úřad MSK nápravu v souladu s právním stanoviskem ministerstva, nebo bude dál hájit KHN, s níž „sedí“ v jednom kraji? Je Odboru zdravotnictví Krajského úřadu MSK bližší košile, nebo kabát? O tom budeme své členy informovat.

Těm, kteří již KHN poplatek za vydání negativního posudku zaplatili, lze doporučit, aby se na KHN obrátili se žádostí o jeho vrácení s odvoláním se na výše uvedené stanovisko ministerstva zdravotnictví ze dne 10. července 2017.

**Mgr. Markéta Marinková,**  
právníčka OS PHGN

## Den otevřených dveří báňských záchranářů

Hlavní báňská záchranná stanice (HBZS) Ostrava potřeťí zpřístupnila část svého areálu veřejnosti. Zájemci se mohli přijít podívat na Den otevřených dveří důlních záchranářů v sobotu 2. září.

„Návštěvníci si mohli porohlédnout areál i záchranářskou techniku, dostali možnost vyzkoušet si poskytování první pomoci a umožnili jsme jim také vstup do části dýmnice, což je pro exkurze na HBZS nejatraktivnější místo,“ uvedl vedoucí útvaru výchovy, výcviku a taktiky a lezeckého oddílu HBZS **Jaroslav Španihel**.

V doprovodném programu se představily svými ukázkami také policejní složky, připraveny byly i atrakce pro děti a drobné občerstvení. Vstup na Den otevřených dveří HBZS byl stejně jako v minulosti bezplatný. Tato akce má za cíl seznámit nejen hornickou veřejnost s náplní činnosti báňských záchranářů.

Záchranáři jsou přesvědčeni, že i po případném ukončení činnosti důlní činnosti v OKD musí HBZS zůstat. Až budou na Karvinsku zasypávat poslední jámu, tak to budou dělat právě záchranáři, protože to obnáší spoustu měření, detekce, napouštění dusíkem, kontrolní činnost a podobně. Báňská záchranná služba má i jeskyně, muzea v podzemí, kolektory, přivaděče, metro, tunely, je tady celá škála staveb podzemního stavitelství. Když skončí OKD, tak to zdaleka neznamená konec pro báňské záchranáře. **(red)**

## Za Zlatého Permona byli oceněni i odboroví inspektoři

Z celkového počtu 24 přihlášených byly ceny Zlatý Permon letos uděleny následujícím vítězným organizacím v působnosti Odborového svazu PHGN: hlubinný důl DIAMO, odštěpný závod GEAM, uhelný lom Severní energetická a Moravské naftové doly.

Za dosažení vynikajících výsledků v oblasti bezpečnosti práce za rok 2016 Zlatého Permona jednotlivým firmám již předali v uplynulých měsících zástupci Českého báňského úřadu (ČBÚ). Na dosažených výsledcích v oblasti BOZP se výraznou měrou podílejí i svazoví a závodní inspektoři bezpečnosti práce v uvedených společnostech. Vedení Odborového svazu PHGN rozhodlo, aby byli oceněni i odboroví zástupci uvedených firem. Slavnostní akce se uskutečnila 24. srpna v hornickém hotelu Harmonie v Luhačovicích.

„Při této příležitosti jsme pozvali i vedení ČBÚ, aby předávání cen mělo slavnostní ráz. Při této příležitosti vedením ČBÚ s vedením našeho odborového svazu jednalo o BOZP a systému dohledu nad bezpečností práce ve firmách i o vzájemné spolupráci. Hodnotili jsme energetickou koncepci státu a v této souvislosti i možnost těžby lithia. Shodli jsme se, že průzkum ložiska i těžbu by měly zajišťovat domácí firmy, konkrétně odborníci ze státního podniku

Věcné ceny s pamětním listem podepsaným předsedou ČBÚ obdrželi (zleva): předseda Závodního výboru ČMS-OS PHGN Moravských naftových dolů **Vladimír Baldrian**, svazový inspektor bezpečnosti práce ze Severní energetické **František Vítek** a předseda SOO při DIAMO GEAM Dolní Rožinka **Bohdan Štěpánek**.

Cenu OS PHGN předává Vladimíru Baldrianovi předseda svazu Jan Šábel.

Foto: Ivo Kavka



DIAMO. Projednali jsme i o současné dění kolem v OKD Ostrava. Diskutovali jsme o úrovni spolupráce odborového svazu s ČBÚ, s její úrovní jsme velice spokojeni,“ říká předseda OS PHGN **Jan Šábel**.

„Pro nás je podstatné, že v praxi spolupracujeme s odbory daleko nad rámec smlouvy. Konkrétně za rok 2016 byla smlouva o spolupráci opětovně vyhodno-

cena jako vynikající a jsem přesvědčen, že tomu tak bude i nadále. Činnost odborových inspektorů bezpečnosti práce, kteří jsou každodenně na pracovištích, je nenahraditelná. Dokážou nejen kontrolovat, ale i pomáhat při zajišťování bezpečného pracoviště, což musí vítat každý rozumný zaměstnavatel,“ vysvětlil HGN předseda ČBÚ **Martin Štemberka**. (pek)

## Věřitelé schválili reorganizační plán OKD

### Podnik má zisk 2,28 miliardy korun a je schopen další existence

Věřitelé černouhelné společnosti OKD na schůzi u Krajského soudu v Ostravě 23. srpna schválili přijetí reorganizačního plánu firmy, jež je od loňského května v úpadku. Doly a provozní majetek budou vloženy do nově založené společnosti OKD Nástupnická, v níž by 100 procent akcií měl získat za 80 milionů korun státní podnik Prisko. S postupným uzavíráním dolů bude klesat i počet zaměstnanců.

Reorganizační plán ještě musí schválit insolvenční soud, který kromě stanoviska věřitelů přihlíží i k dalším skutečnostem. Poté navíc běží patnáctidenní lhůta pro nabytí právní moci a až po ní je reorganizační plán účinný. Proti rozhodnutí soudu se mohou odvolat například věřitelé, kteří hlasovali proti schválení reorganizačního plánu. Schválení reorganizačního plánu dlouhodobě podporují odbory, které si nepřejí žádného dalšího zahraničního vlastníka.

Prostřednictvím Priska půjčil stát loni firmě

700 milionů korun, z této půjčky zatím firma podle insolvenčního správce vyčerpala 150 milionů korun. V OKD nyní i s dodavatelskými firmami pracuje necelých 10 000 lidí. Reorganizační plán předpokládá, že jejich počet bude postupně klesat tak, jak se budou zavírat jednotlivé doly. V dolech Darkov a Lazy by měla těžba uhlí skončit v roce 2018, v Dole ČSA v roce 2021 a v Dole ČSM v roce 2023.

Před schválením reorganizačního plánu firma ohlásila, že zisk černouhelné společnosti OKD

činil v letošním prvním pololetí 2,28 miliardy korun. Informaci ze zprávy o hospodářské situaci podniku potvrdil insolvenční správce OKD Lee Louda. OKD je od loňského května v úpadku. Louda ve zprávě dále uvedl, že společnost je schopná další existence a aktuálně disponuje dostatkem hotovosti pro další provoz podniku. Zopakoval, že reorganizace firmy je pro řešení úpadku OKD zjevně výhodnější než konkurz.

Dostatek hotovosti se firmě podle Loudy podařilo nashromáždit díky souběhu příznivého vývoje na trhu uhlí, interních opatření k maximalizaci těžby a realizovaných nákladových opatření. Pro zlepšení své ekonomické situace OKD mimo jiné na konci letošního března uzavřelo Důl Paskov.

„Dlužník, OKD, byl během prvního pololetí 2017 schopen generovat výkony na úrovni 1,2 až 1,3 miliardy korun měsíčně, které umožnily běžnou provozní ziskovost,“ uvedl v materiálu Louda. V únoru a březnu firma si podle něj vytvořila krytí pro očekávané finanční výdaje v druhém pololetí, tj. například náklady reorganizace, rezervy na očekávané snížení těžby nebo na mimořádné události spojené s těžbou.

(red)

**hgn**

HORNÍK - GEOLOG - NAFTAŘ

Vydává OS PHGN ve vydavatelství SONDY, s.r.o. Adresa redakce a vydavatele: nám. Winstona Churchilla 2, 113 59 Praha 3. Redaktor: Petr Kolev, tel.: 234 462 328, e-mail: kolev.petr@cmkos.cz. Zlom: SONDY. Distribuce A.L.L. Production. Podávání novinových zásilek povolila Česká pošta. ISSN 0322 9599. Registrační číslo MK ČR F 5253.