



hgn

Z obsahu:

- Životy a zdraví horníků jsou pro odbory stále prioritou
- Začátek kolektivního vyjednávání v OKD není povzbudivý
- Krutý příběh havíře – bezdomovce
- MND otevřely nový zásobník plynu

NOVINY ODBOROVÉHO SVAZU PRACOVNÍKŮ HORNICTVÍ, GEOLOGIE A NAFTOVÉHO PRŮMYSLU

Bezpečnost a zdraví havířů je pro nás prioritou

říká **SlBP Ing. Ivo KAVKA**



Hornické řemeslo je fyzicky i psychicky velice náročné a má svá specifika. Na zaměstnance v hlubinných dolech působí řada rizikových faktorů, které jsou pro mnohé jiné profese nesrovnatelné. Riziko práce, podceňování nebezpečí i nedodržování bezpečnostních předpisů způsobuje každoročně mnoho často zbytečných pracovních úrazů. Proto bezpečnost a ochrana zdraví při práci (BOZP) je pro hornické odbory prioritou. Odborový svaz

PHGN vynakládá každoročně nemalé finanční prostředky, aby se kontrolou pracovišť a preventivní činností svých inspektorů podílel na zvyšování úrovně bezpečnosti práce. Dále pak i zjišťování a odstraňování nedostatků a vlivů způsobujících pracovní úrazy a nemoci z povolání se snahou je co nejvíce omezit. O tom všem jsme hovořili se svazovým inspektorem bezpečnosti práce Ing. Ivo KAVKOU.

Jak se odborový svaz stará o to, aby hornická práce byla bezpečnější?

Odborový svaz na všech svých úrovních vytvořil strukturu, která má za cíl zlepšovat pracovní podmínky horníků, působit na snižování úrazovosti, spolupracovat s profesními útvary zaměstnavatelů, s orgány státního odborného dozoru na všech úrovních. Tuto činnost koordinujeme s odborovými svazy ČMKOS a hornickými odbory především v centrální části Evropy.

Svaz má vybudovanou odborovou strukturu svazových, závodních a úsekových inspektorů bezpečnosti práce. Osvědčuje se tato struktura i v časech krize a vládních restrikcí?

Na pravidelných poradách svazových inspektorů na centrále v Praze, ale i v regionech za účasti místopředsedy OS PHGN a předsedy SHO OKD Jaromíra Pytlíka nebo předsedy svazu Jana Sábela hodnotíme a diskutujeme o tom, zda zavedená

struktura BOZP je funkční a zda jí není třeba korigovat. Praxe nám ukazuje, že je časem prověřená a funguje. Každý inspektor je povinen učinit minimálně 35 kontrol pracovišť za rok, ve skutečnosti je jich daleko více. Přímo v provozech pak působí závodní a úsekoví inspektoři BP, jejichž činnost koordinujeme a nejen to. Pořádáme pro ně porady a školení, na kterých je seznamujeme s novou legislativou a bezpečnostními předpisy a příčinami mimořádných událostí.

Nedošlo k oslabení uvedené struktury po odchodu dlouholetého svazového inspektora Vlastimila Altnera, kdy za něho nebyla přijata náhrada?

Toto opatření bylo vynuceno především nedostatkem financí. Vluásta Altner nám chybí, ale děláme vše, aby nedošlo k oslabení odborového dozoru na BOZP. Nakonec i letošní sjezd OS PHGN potvrdil, že bezpečnost lidí a ochrana jejich zdraví a životů je naprostou prioritou, na které svaz rozhodně nehodlá šetřit.

V minulých dnech jste dokončil zprávu o stavu BOZP v OKD, a.s. za první pololetí letošního roku. Jaký je stav bezpečnosti práce ve velkých podnicích vašeho svazu?

V minulých dnech jsme projednali zprávu o stavu BOZP v OKD, a.s. za první pololetí letošního roku. Mohu konstatovat, že vedení OKD se v posledních několika letech soustřeďuje na modernizaci důlní technologie i ochranných pracovních prostředků. Od roku 2008 OKD investovaly přes 11 miliard korun do nejmodernějších těžebních technologií, které bezesporu zajistily větší bezpečnost pro horníky. Osm miliard korun bylo investováno v průběhu dvou let v rámci programu Pracovní a ochranné pomůcky 2010 do nových dobývacích a razících technologií a další půlmiliarda na nákup nových ochranných pracovních prostředků pro horníky. Modernizace ochranných pracovních prostředků je součástí programu zvýšení bezpečnosti v dolech, který firma spustila začátkem roku. Nové vybavení horníků využívá nejmodernější technologie, je pohodlnější a usnadňuje práci.

V rámci zvýšení bezpečnosti při práci v dole bylo zavedeno reflexní označení pracovních oděvů, vybavení ochrannými brýlemi, novou detekční technikou a dalšími novými ochrannými pomůckami.

Dále OKD investovalo velký objem financí na budování klimatizací, systémů odprášení a systémů evidence zaměstnanců v dole. Hlavním smyslem všech těchto opatření je zvýšení bezpečnosti a zlepšení pracovních podmínek horníků.

Jaké jsou tedy konkrétní výsledky kontrol BOZP za první pololetí, odpovídají vynaloženým miliardám?

Za uvedené období jsme v organizacích OKD evidovali 363 a registrovali 125 pracovních úrazů, což je srovnatelné s výsledky minulého roku.

Bezpečnost a zdraví havířů je pro nás prioritou

DOKONČENÍ ZE STRANY 1

Z tohoto počtu byly dva úrazy smrtelné. Téměř všech šetření těchto událostí se účastnili odboroví závodní inspektoři bezpečnosti práce, kteří se rovněž podíleli na stanovení opatření, s cílem omezení vzniku dalších obdobných nebezpečných stavů a pomoci k ochraně a bezpečnosti zaměstnanců.

Mohl byste uvést něco bližšího k těmto smrtelným úrazům?

21. května byl na Dole ČSM Stonava pracovník razičského kolektivu přimáčkнутý k boku důlního díla frézou razičích kombajnů v době, kdy kombajn couval. Utrpěl zranění neslučitelná se životem. Několik dní nato, 28. května na Dole ČSM, byl pracovník porubu nalezen na přesypu pásových dopravníků bez známek života. Pravděpodobně byl pod porubem zachycen hřeblovým dopravníkem a vtažen do drtiče kamenů. Utrpěl rovněž zranění neslučitelná se životem. Oba smrtelné úrazy nebyly ovlivněny hornickým rizikem práce, ale byly způsobeny selháním lidského činitele, což je velmi alarmující.

Jakou další činnost odvedli odboroví inspektoři?

Uskutečnili 547 kontrol důlních pracovišť, na kterých zjistili 2925 závad. Nejčastěji závady odhalili na cestách pro chůzi a strojních zařízeních. Odboroví inspektoři se rovněž zúčastňují kontrol státního odborného dozoru nad BOZP a nad hygienou práce. Spoluprací s těmito orgány hodnotím jako velmi dobrou.

Z celkového počtu pracovních úrazů jich bylo zaznamenáno 97 u vlastních zaměstnanců a u 28 dodavatelských organizací, z toho porušení předpisu postiženým bylo zjištěno u 52 případů.

Jaké jsou nejčastější příčiny pracovních úrazů?

Nejčastěji zjištěné příčiny a zdroje pracovních úrazů zůstávají již dlouhodobě

stejně a jejich procento se bohužel nedaří snížit. Patří mezi ně zejména špatně nebo nedostatečně vyhodnocené riziko práce v 39 procentech případů. Dalším faktorem je nepředvídatelné riziko nebo selhání lidského činitele, a to z 28 procent. Patří sem i porušení předpisů vztahujících se k práci nebo pokynů zaměstnavatele úrazem postiženého zaměstnance, a to z 24 procent.

A jaké jsou nejčastější zdroje pracovních úrazů?

I zde se nic zásadního nemění. Největší podíl měly z 64 procent materiál, břemena, předměty, jejich pád, přiražení, odlétnutí, náraz a zavalení. Na druhém místě je stabilně pád na rovině, z výšky a do hloubky, a to z 22 procent.

Choroby z povolání v hornické profesi ohrožují zdraví zaměstnanců a znemožňují postiženým najít další uplatnění v pracovním životě. Jak se v tomto směru odvíjelo první pololetí?

Za uvedené období bylo diagnostikováno a přiznáno 33 chorob z povolání, což je o čtyři méně než za stejné období předchozího roku. Přiznáno bylo 13 pneumonióz, 11 JNDZ a 9 nemocí z vibrací.

Vraťme se k novým pracovním ochranným pomůckám, kterými OKD vybavilo své zaměstnance. Jak hodnotíte jejich kvalitu?

Nové ochranné pracovní pomůcky jsou kvalitnější a dostupnější. Od začátku roku bylo pro zaměstnance nakoupeno 7800 párů pracovní obuvi, 18 000 pracovních triček, 21 000 košil, 10 600 pracovních kalhot, 3600 pracovních blůz a 10 100 nových ochranných přileb.

Které problémy vás nejvíce pálí?

Jednou z hlavních problémových oblastí, na kterou odbory již déle upozorňují a snaží se najít řešení, jsou mikroklimatické podmínky na důlních pracovištích, zejména v letním období. Přestože jsou tato pracoviště vybavena chladicími jednotkami, jsou stále podmínky na některých pracovištích velmi namáhavé a do pracovní doby je nutno vkládat bezpečnostní přestávky na odpočinek. Pracoviště se dvěma a více přestávkami bylo v prvním pololetí celkem 22.

V minulém roce byla pro zlepšení pracovních a zdravotních podmínek postavena na povrchu Dole ČSM ve Stonavě jednotka centrální klimatizace s výkonem 13 megawatů a další se projektuje na Dole Karviná a Dole Paskov.

Celkově mohu konstatovat, že statistické ukazatele BOZP v OKD mají již dlouhodobě zlepšující se trend, ale počty smrtelných pracovních úrazů se nesnižují. Práce v hornictví je natolik riziková, že pracovní úrazy zcela neodstraníme, ale reálným cílem je dosáhnout stavu, aby zaměstnanci při práci neumírali.

Petr KOLEV

OSTRAVA: Dva miliony korun věnovala akciová společnost OKD na podporu dotačního programu ministerstva životního prostředí a Moravskoslezského kraje, zaměřeného na ekologizaci malých lokálních topenišť a zlepšení stavu ovzduší v regionu.

KOPISTY: Nový přírůstek do své expozice si pořídilo Podkrusnohorské technické muzeum, které sídlí v bývalém hlubinném Dole Julius III. Jedná se o šestiapůltunovou hlubinnou lokomotivu BND 30, která do muzea doputovala z Dolu Centrum, kde ještě donedávna sloužila při dopravě uhlí. Po parní lokomotivě z areálu úpravy uhlí a buldozeru sovětské výroby, který dosud sídlil v areálu DTS Vrbenský, je to v krátké době třetí nový exponát. Muzeum chystá před koncem sezony otevření další části expozice o hlubinném dobývání.

Z regionů

KARLOVA STUDÁNKA: Bývalé dobývání železných rud a vzácných nerostů včetně zlata si 22. září připomněli účastníci Lázeňského a regionálního podzimního dne a Hornických slavností. Uspořádaly je státní léčebné lázně proslulé nejčistším vzduchem ve střední Evropě. Přijela hornická kapela Dolu Darkov společně s mažoretkami Dixi, nechyběly ani slavnostní hornické stejnokroje. Se svým programem se představili obecenstvu v místní Hudební hale. Tam také proběhla vernisáž výstavy a beseda o dolování na Jesenicku.

HORNÍ SUCHÁ: Hornické uniformy, lidové kroje, zpěv, tanec – tak vypadal další ročník tradiční akce Fedrování s folklorem 22. září v nově rekonstruovaném Dělnickém domě. Také díky podpoře Nadace OKD a Dolu Darkov dorazily do staré hornické obce Soubory písní a tanců Josefa Vycpálka z Prahy, brněnský Jánošíček, ostravská Šmykňa či polský reprezentativní Soubor písní a tanců Šlask a spolu s místním Suszany a Chórkem předvedly takový gejzír umění a radosti, že se kulturák praskající ve švech mohl doslova utleskat.

SOKOLOV: Deset let svého vzniku oslavila Sokolovská čurda, jediná nesoutěžní přehlídka ochotnického divadla na západě Čech. Během své existence hostila na sedm desítek souborů a zájem o ni stále roste. Z původního amatérského projektu podporovaného Sokolovskou uhelnou se za tu dobu stala renomovaná akce, na kterou se každoročně hlásí desítky souborů z celé České republiky. Ne každý ale má to štěstí vystoupit na prknech sokolovského Hornického domu. Letošní přehlídce, která proběhla od 27. do 30. září, jednoznačně dominovaly komedie.



DŮL TU UŽ LÉTA ŠIROKO
DALEKO NENÍ, TAK SE TU
ASPOŇ TĚŽÍ NA HORNICKÉ
DNY Z PENĚŽENEK LIDÍ.

Kresba: Miloš KRMÁŠEK

Z HORNÍKA BEZDOMOVCEM

I když za komunismu pracoval jako horník a přišel si na slušné peníze, dnes je z něj bezdomovec s chatrným zdravím. Za tuto situaci prý vděčí současnému prezidentovi Václavu Klausovi a jeho kupónové privatizaci. Řeč je o Jaroslavu Pospíšilíkovi z Bohumína, který ParlamentnímListy.cz poodhalil svůj tragický životní příběh.

Jaroslava Pospíšilíka redakce oslovila v jedné z bohumínských ulic. „Pracoval jsem deset let jako horník, asi od roku 1984. Lákal mě totiž na tehdejší poměry celkem solidní plat. Vydělával jsem zhruba kolem šesti tisíc, což bylo podstatně víc, než na kolik si přišli za komunismu lidé v jiných zaměstnáních. Navíc mě v té době opustila manželka a musel jsem se sám starat o dceru. Takže rubat černé uhlí v jednom z ostravských dolů tehdy vypadalo jako dobrá příležitost,“ řekl čtyřiapadesátiletý Pospíšilík.

„Musíme si uvědomit, že všechny výhody, co horníci měli, byly na úkor jejich zdraví. Zaprášení plic, choroby dýchací, kloubová a další onemocnění. Podle analýzy z let 1986 až 1989 byla střední doba dožití horníků v Ostravě 53 a půl roku. Spousta lidí tam však šla s vidinou vysokého výdělků,“ připomíná pro ParlamentnímListy.cz Jan Sáběl, předseda Odborového svazu pracovníků v hornictví.

Přišel o práci, zničil si zdraví, skončil na ulici

Pospíšilík poukazuje na to, že brzy po převratu se situace dramaticky změnila. „Brzy důl zavřeli, a tak jsem se musel začít poohlížet po jiné profesi. Práce horníka byla velmi náročná po fyzické stránce. Stálo mě to nemocné plíce a problémy s pravým ramenem, které přetrvávají dodnes. Na invalidní důchod prý nemám nárok, a protože jsem nenašel už žádnou stálou práci, jsem zhruba od ledna 1995

Krutý příběh bere dech

střídavě na ulici. Když seženu nějaké peníze, tak bydlím na jedné ubytovně,“ doplnil bývalý horník.

A pokračuje: „Řekněte mi, kdo dnes zaměstná nemocného chlapa, kterému už táhne pomalu na šedesát? Nikdo. I když jsem vyučený strojař, dneska práci neseženu, zvlášť když už není zdraví to, co kdysi bývalo. Je to zoufalství, ale co se dá dělat. Já už to nějak doklepu, ale mladá generace, ta je dnes úplně odepsaná. Já měl za komunismu alespoň nějakou jistotu, ale co ti mladí. Ti dnes nemají po škole nic,“ uvedl Pospíšilík.

Za všechno může Klaus

Podle něj podobné osudy lidí na Ostravsku nejsou nic ojedinělého. „Spousta lidí tu skončila jako já. Dnes je tu děsivá nezaměstnanost, takže jsou lidé v beznadějně situaci. Musí z něčeho žít a bez podpory státu se neobejdou. Jenže ten na ně tak akorát kašle. Jasně, že jsem věděl, do čeho jdu, když jsem šel dělat horníka. Musel jsem počítat s tím, že riskuju zdravím, ale potřeboval jsem peníze. A nemůžu přece za to, že důl zavřeli a na

jinou práci jsem pořádně nenarazil, i když jsem ji usilovně hledal,“ prozradil.

„Dá se to zobecnit tak, že lidé, kteří pracovali v dolech, když museli skončit, tak uplatnění hledali opravdu hodně těžko. A to je třeba vzít v úvahu, že v rámci Ostravsko-karvinského dolu dříve pracovalo více než 110 tisíc lidí. Po roce 1990 se začaly doly zavírat, a tak jich zůstala sotva třetina,“ poukazuje pro ParlamentnímListy.cz předseda OS pracovníků v hornictví Jan Sáběl.

Vlády se o tuto skupinu lidí nedokázaly, ani nechtěly postarat

Na dotaz redakce, kdo tedy podle něj nese největší odpovědnost za situaci, do které se dostal, Pospíšilík odpověděl: „Za všechno může Klaus. Kvůli jeho slavné privatizaci, kdy se rozkradla celá zem a už ani není z čeho krást, to tu dnes vypadá tak, jak to tu vypadá. Politická situace je neúnosná, politici jsou jen pro srandu a nevím, co bude obyčejný lid dělat, ale přál bych si, aby se lidé vzbouřili a nenechali si už dál kálet na hlavu,“ uzavřel vyprávění svého příběhu bývalý horník, dnes bohumínský bezdomovec.

„Cítím jako značnou křivdu, že jak minulá vláda, tak ta současná se o tuto skupinu lidí nedokázaly, ani nechtěly postarat. Když si vezmete nový důchodový zákon, tak ti horníci by měli pracovat do 65 nebo 67 let, to je katastrofa. Pro srovnání tak ještě dnes v Polsku platí, že po odpracování 25 let v dole může jít takový zaměstnanec do důchodu,“ tvrdí Jan Sáběl s tím, že v Evropě jsme výjimkou v tom, že by horníci měli chodit do důchodu jako ostatní občané.

(Vyšlo v *Parlamentních listech* 3. 10. 2012)

Mobilní učebna pro chytré hlavy

Slavnostním přestřižením pásky byla 27. září předána do užívání žákům mobilní učebna ve 4. ZŠ v ulici V. Talicha v Mostě. Škola na realizaci projektu získala 600 000 korun od těžební společnosti Vršanská uhelná. Stala se totiž vítězem kategorie ZŠ v letošním ročníku grantu Chytré hlavy pro Sever, který na podporu vzdělávání na Mostecku vyhlásila skupina Czech Coal.

Mobilní učebna je určena žákům obou stupňů školy. Pro první stupeň, a především pro letošní prvňáčky, jsou v pojízdném kufru k dispozici moderní tablety, na kterých mohou žáci psát písmenka, počítat, skládat puzzle, hrát různé hry. Pojízdný stolek s 20 macbooky je zase určen k výuce žáků 2. stupně. Elektronika bude komunikovat s dosavadním vybavením tříd, například s interaktivními tabulemi či projektory.

Upřímnost za upřímnost

Generální ředitel **Klaus-Dieter Beck** odchází z funkce na vlastní žádost z osobních důvodů. V čele OKD, a.s. ho nahradí **Ján Fabián**. Beck zůstane místopředsdou představenstva OKD a členem představenstva NWR. Z nejvyššího postu odejde Beck po necelých šesti letech. Za tu dobu prošla těžební společnost významnými změnami, zejména díky více než jedenáctimiliardovým investicím do nejmodernějších těžebních technologií a půlmiliardě vložené do oblastí bezpečnosti práce.

„Rád bych poděkoval všem svým spolupracovníkům z vedení společnosti a zároveň horníkům. Svými odbornými dovednostmi i týmovým přístupem k práci patří k nejlepším, jaké jsem ve svém životě potkal,“ řekl Beck na rozloučenou.

Hezká slova, ale byla upřímná? Vzpomeňme, jak se ředitel Beck choval k odborům při vyjednávání podnikové kolek-

tivní smlouvy na letošní rok. I přes skvělé hospodářské výsledky zaměstnavatel trval na nulovém navýšení růstu mzdových tarifů, a dokonce navrhnul snížit mzdové dohody uzavřené v roce 2011. Vyjednávání se pro neústupnost managementu a tedy i ředitele Becka protáhlo na několik měsíců. To byl konkrétní způsob, kterým ředitel Beck ocenil za tvrdou dřinu ty „nejlepší horníky, které v životě potkal“.

Letos v březnu se konal VII. sjezdu OS PHGN. Pozvánku dostal i generální ředitel. Odmítnul se však zúčastnit. Názor změnil, až když zjistil, že se sjezdu zúčastní premiér Petr Nečas, horníci a odboráři ho nezajímali. Z uvedených důvodů si proto dovolíme, pane bývalý generální řediteli Becku, o upřímnosti vašich slov na rozloučenou takto veřejně pochybovat.

(pek)

K VĚCI

Začátek kolektivního vyjednávání v OKD není povzbudivý

V Havířově se 21. září konala Rada Sdružení hornických odborů (SHO) OKD. V úvodu předseda Ing. Jaromír Pytlík informoval zástupce odborových organizací o dosavadním průběhu kolektivního vyjednávání se zaměstnavatelem. Do té doby proběhla jediná schůzka obou vyjednávacích stran tím, že na návrh odborů odpověděli zaměstnavatelé negativně bez vyjádření k jednotlivým bodům a předložili vlastní návrh. Teprve další vyjednávací kola ukážou, jak na tento způsob vyjednávání zareagují odbory.

V bloku informací informoval místopředseda SHO **Ing. Jaroslav Vlach** o jednání Dozorčí rady OKD a o zasedání Regionální rady odborových svazů v Ostravě. Na setkáních se zástupci firmy se hovořilo o změnách na čelních pozicích, zejména o odchodu **Klausa-Dietra Becka** z funkce generálního ředitele. Jeho nástupcem bude dosavadní ředitel pro rozvoj a strategii **Ján Fabián**. Od ledna 2013 zůstane Beck místopředsedou představenstva OKD a členem představenstva NWR.

Rada vyslechla informaci, že ve 4. kvartálu a potažmo i v roce 2013 hrozí zhoršení ekonomické situace firmy v důsledku vývoje cen koksovatelného uhlí a možností jeho odbytu. Zákazníci údajně požadují po OKD snížení cen tohoto uhlí. Místopředseda Vlach upozornil na jednání Dozorčí rady, kde zastupuje hornické odbory, na nedostatky v jazykové vybavenosti zaměstnanců zahraničních dodavatelů firem a na zhoršení mikrokli-

matu v dole, kdy dochází k nárůstu teplot v některých oblastech dobývacích prostorů.

O vývoji v pracovní úrazovosti v OKD informoval Radu svazový inspektor bezpečnosti práce **Ing. Ivo Kavka**. Přiblížil jednání odborné komise o řešení mikroklimatu v dole. Dále informoval o vývoji hlavních ukazatelů sledovaných v oblasti BOZP za 1. až 8. měsíc 2012. Počet registrovaných úrazů byl 168, oproti 161 v minulém roce. Výrazně se zvýšil počet pracovišť provozovaných s mikroklimatickými přestávkami. Na závěr inspektor Kavka řekl, že na všech dosavadních smrtelných úrazech v OKD se výrazně podílí lidský faktor, a to je varující zjištění. Proto je třeba dále zlepšovat systém školení zaměstnanců i kontroly dodržování předpisů v oblasti BOZP.

Členové Rady se navzájem informovali o odborovém dění ve svých organizacích a o tom, jak se daří komunikovat se sociálními partnery. (voj)

Pokud dojde k případným výpadkům dodávky plynu ze zahraničí, tak se u nás bude moci doplňovat větší rychlostí. Zajistí to zásobník plynu v Uhřetěbích na Kyjovsku, který postavily Moravské naftové doly. Stavba stála téměř miliardu korun a trvala dva roky.

MND otevřely na Kyjovsku nový zásobník plynu

Podzemní zařízení má kapacitu 100 milionů metrů krychlových. Systém zásobníku dokáže přejít do režimu plného odběru za méně než šest hodin, což je na naše poměry ojedinělé.

„Skladování v podzemních zásobnících je naprosto důležité. Právě krize, ke které došlo na začátku roku 2009, dokázala, že bez podzemních zásobníků plynu by zásobování České republiky bylo velice problematické,“ vysvětluje **Karel Luner**, ředitel společnosti, která zásobník postavila.

Zásobování z nového zásobníku plynu by vydrželo v rádech měsíců. Záleželo by na tom, jaká by byla situace v souvislosti s případnou krizí.

Zásobníky slouží k vykrývání výpadku v rámci dodávek zemního plynu mezi zákazníky, kteří tento zásobník využívají. Mezi ně například patří společnosti SPP CZ, ČEZ nebo E.ON. (red)

Ukrajina sází na vlastní zásoby uhlí

Ukrajinský prezident **Viktor Janukovič** podepsal zákon schvalující státní záruky ve výši 3,66 miliardy amerických dolarů na úvěr od čínské China Development Bank, jejímž cílem je posílit domácí, často podinvestovaný uhelný průmysl. Cílem půjčky je zvýšit domácí těžbu uhlí, které by mělo v energetice nahradit zemní plyn dovážený z Ruska. Mezi lety 2011 a 2012 chce Ukrajina snížit dovoz plynu z Ruska ze 40 miliard m³ na 27 miliard. Půjčka z Číny má Ukrajině mimo jiné pomoci transformovat elektrárny spalující ruský plyn na spalování uhlí.

Letošní produkce uhlí na Ukrajině se má podle tamní vlády zvýšit na 85 milionů tun oproti loňským 82 milionům především energetického uhlí. Za prvních sedm měsíců se nárůst objemu těžby potvrzuje. (red)

Unikátní rekultivace Kozince dá vzniknout jezeru

Rekultivace území ovlivněných těžbou v posledních letech na Karvinsku výrazně mění svou tvář. Zatímco dříve byly zaměřeny na zalesnění či zatravnění území nebo úpravu jednoduchých vodních ploch vzniklých poklesem terénu, dnes společnost OKD ve spolupráci s městy a obcemi dbá především na využitelnost území.

V posledních letech takto například těžaři připravili pozemky pro Dinopark v Doubravě, pro průmyslovou zónu v Horní Suché nebo pro golfové hřiště v Karviné. Aktuálně nejzajímavějším projektem je rekultivace téměř 170 hektarového území Kozinec mezi Karvinou a Doubravou, kde vzniká velká vodní plocha, která bude v budoucnu sloužit přírodě i lidem.

Rekultivace Kozince je v českých podmínkách mimořádná například počtem odborníků, kteří se na ní podílejí. V týmu pracují kromě těžařů také botanici, zoologové, krajinní architekti a další specialisté. Projekt má podporu Ministerstva životního prostředí ČR, Chráněné krajinné

oblasti Poodří i Agentury ochrany přírody a krajiny ČR.

Terén na Kozinci klesl v některých místech až o sedm metrů, v centru poklesů vzniká bezodtoková kotlina, která se postupně zatápí spodní vodou. Na vznikající vodní ploše se už nyní budují umělé přírodní terénní útvary, například ostrovy, poloostrovy nebo mělčiny. Zatímco severní část území bude určena pro vodní ptactvo, rostliny a živočichy s vazbou na lužní les v meandru řeky Olše, jižní část s nově vytvořenými poloostrovy by měla v budoucnu využívat hlavně lidé, především rybáři k rybolovu nebo obyvatelé regionu k procházkám, cyklovýletům i vodním sportům.

Rekultivace Kozince, která bude stát téměř 600 milionů korun a OKD ji hradí z vlastního rozpočtu, byla zahájena v roce 2006. Ukončení technické části se plánuje na rok 2017, poté bude následovat pětiletá biologická rekultivace. Hlavním dodavatelem stavby jsou AWT Rekultivace a karvinská firma Mirpal. (sob)

Noviny Odborového svazu pracovníků hornictví, geologie a naftového průmyslu

hgn

HORNÍK - GEOLOG - NAFTAŘ

Vydává OS PHGN ve vydavatelství SONDY, s.r.o. Adresa redakce a vydavatele: nám. Winstona Churchilla 2, 113 59 Praha 3. Redaktor: Petr Kolev, tel.: 234 462 307, fax: 234 462 313, e-mail: kolev.petr@cmkos.cz. OS PHGN: e-mail: altner.vlastimil@cmkos.cz. Zlom: SONDY. Administrace: Černochova 272 932 840. Distribuce A.L.L. Production. Podávání novinových zásilek povolila Česká pošta. ISSN 0322 9599. Registrační číslo MK ČR F 5253.