

**Z obsahu:**

- Výhodná nabídka pobytů s wellness programem pro členy OS PHGN v hotelu Harmonie v Luhačovicích
- Podpora obnovitelných zdrojů nás stojí 40 miliard ročně
- OKD letos přijme přes 300 nových zaměstnanců

NOVINY ODBOROVÉHO SVAZU PRACOVNÍKŮ HORNICTVÍ, GEOLOGIE A NAFTOVÉHO PRŮMYSLU

Uplynulý hornický rok jsme věnovali hlavně záchraně OKD a tím i Odborového svazu PHGN,

říká předseda Jan Sábel

Jako každoročně i letos se v dubnu koná sněm Odborového svazu PHGN. Ten letošní – v pořadí třetí od sjezdu – se uskuteční 11. dubna ve Starých Splavech. Je čas ohlédnout se zpátky a bilancovat. Předseda svazu Jan Sábel bude delegáty informovat, jak se rada a odborový svaz jako celek vyrovnal s úkoly uloženými předešlým sněmem. S předsedou Janem Sábelem bilancoval uplynulé období i HGN.



Jaký to byl rok pro těžební průmysl?

Situace v těžebním průmyslu v České republice je dlouhodobě nesmírně složitá. Z tohoto pohledu tedy ani uplynulý rok nebyl nijak příznivý. Na vině ale není těžební průmysl, ale rozhodování politiků. Stačí připomenout rozhodnutí vlády o neprolomení územních limitů v lomu ČSA na Mostecku nebo insolvenční řízení v největší černouhelné důlní společnosti OKD Ostrava. Ale i další důlní firmy řeší řadu problémů. To vše má dopad i na činnost Odborového svazu PHGN. Na druhou stranu je toto období výjimečné v tom, že v jeho průběhu náš odborový svaz dosáhl největšího úspěchu ve své novodobé historii.

O čem tedy budete delegáty sněmu informovat?

Od minulého sněmu se stala řada událostí a na mnohých z nich měl výrazný podíl i odborový svaz. Pro nás je důležitá podepsaná kolektivní smlouva vyššího stupně, kterou jsme se zaměstnavateli uzavřeli v loňském roce. Jako jeden z prvních v rámci ČMKOS vyjednal náš odborový tým v čele s prvním místopředsedou svazu Jaromírem Frantou odvětvovou

smlouvu s pětiletou platností. Působnost smlouvy zahrnuje celou škálu důležitých ustanovení, od pracovních smluv zaměstnanců přes odměňování za práci, dovolenou na zotavenou až po BOZP. Zde bych ocenil i korektní přístup vedení Zaměstnavatelského svazu důlního a naftového průmyslu, který byl i přes složitou situaci v důlním průmyslu vstřícný. Spolupráce odborů a zaměstnavatelského svazu je cesta k tomu, aby hornictví nadále mělo postavení, které mu náleží, a firmy mohly udržet kvalifikované zaměstnance, o které je na pracovním trhu nouze. V této souvislosti bych chtěl ocenit a poděkovat i svazovým právníkům, protože všechny smlouvy i vládní nařízení o důchodech se týkají legislativy. Bez právníků by to prostě nešlo.

Vraťme se ke spolupráci se svazem zaměstnavatelů. V čem si ještě rozumíte?

Uvedl bych vzájemnou spolupráci na jednání tripartity, kdy na většinu projednávaných záležitostí těžebního průmyslu máme shodné názory a také společně vystupujeme. Týká se to i výše poplatků za vydobyté nerosty, které jsou zakotvené v pětiletém memorandu, které současná

vláda v demisi zpochybňuje a požaduje navýšení poplatků zejména u hnědého uhlí, což by se nepříjemně dotklo těžebních společností. O této otázce jsme jednali v rámci připomínkového řízení na ministerstvu průmyslu. Čekají nás další náročná jednání a je možné, že tato otázka bude nastolena v programu květnové tripartity.

Je pravda, že mnoho událostí se odehrálo i kolem insolvenčního řízení v OKD?

Touto problematikou se zabýváme nepřetržitě. Koncem loňského roku skončil ve funkci předsedy Sdružení hornických odborů OKD a místopředsedy OS PHGN Jaromír Pytlík. Chci mu i touto cestou poděkovat za odvedenou práci pro odboráře v OKD i pro odborový svaz. Zasloužil se významně o předčasné starobní důchody pro hlubinné horníky. Na sněmu budeme volit nového místopředsedu OS PHGN, kterým by měl být Rostislav Palička.

Předčasné důchody jsme vyjednávali 24 dlouhých let. Za tu dobu se vystřídal několik vlád. Díky trpělivému a neutuchajícímu snažení se za Topolánkovy vlády bývalý ministr práce Petr Nečas zasadil o přijetí nařízení vlády, jež umožnilo již tehdy dřívější odchod do důchodu pro skupiny horníků, kteří nastoupili do dolů před 1. lednem 1993. A právě za Jaromíra Pytlíka se nám podařilo dotáhnout naše snažení do úspěšného konce a hlubinní horníci mohou odcházet do předčasných starobních důchodů. A to v pravou chvíli. V čase, kdy byla ukončena těžba na Dole Paskov, mohli horníci odcházet předčasně do důchodu, aniž by je za to postihly sankce. Poděkování zaslouží také rada odborového svazu, která byla velice aktivní.

Propouštění horníci, a to i povrchoví, dostávají také významné finanční příspěvky. Jak dlouho?

Společnost OKD byla v insolventci a od 1. dubna přešla pod stát jako OKD

Uplynulý hornický rok jsme věnovali hlavně záchraně OKD a tím i Odborového svazu PHGN

DOKONČENÍ ZE STRANY 1

Nástupnická. Firma již není v likvidaci a my budeme muset řešit, což je i úkol od rady svazu, aby příspěvky pro zaměstnance OKD platily dál. Až nadejde čas, zahájíme o této otázce jednání s vládou.

Je BOZP stále jednou ze svazových priorit?

Na sněmu budu hovořit o tom, jak se svaz vypořádával s bezpečností a ochranou zdraví při práci. O tomto tématu jsem měl přednášku na únorové celostátní konferenci o BOZP ve Velkých Bílovicích. Bezpečnost a ochrana zdraví je jednou z hlavních priorit OS PHGN a je na programu téměř všech jednání orgánů svazu. Problematikou BOZP se zabývají všichni odboroví funkcionáři, zejména však čtyři svazoví inspektori (SIBP) rozdělení do jednotlivých regionů s největší koncentrací báňského průmyslu. Chceme mít strukturu BOZP, která by jeho členům poskytovala servisní služby prostřednictvím svazových inspektorů a orgánů svazu. Naším cílem je zlepšovat spolupráci s členskými organizacemi, poskytovat jim v této oblasti metodické, poradenské, lektorské, kontrolní a šetřící služby. A to se nám v rámci svazu daří. V posledním období jsme zaznamenali smrtelné pracovní úrazy pouze u zahraničních dodavatelských firem působících v OKD. Je třeba, aby vedení OKD kontrolovalo, zda dodavatelské firmy dodržují všechna legislativní nařízení týkající se bezpečnosti práce. Naši svazoví inspektori budou nadále kontrolovat dodržování BOZP i u firem působících na pracovištích našich zaměstnavatelů a přispívat tím ke zlepšování stavu BOZP. A za to zaslouží všichni inspektori, zejména ti neuvolnění, velké poděkování.

Pro dobrý chod odborového svazu je důležité mít i majetek a řádně s ním hospodařit. Co vy na to?

Když si uvědomíme, že od členských organizací dostaneme příspěvek ve výši – slovy – stovacet korun za jednoho člena za rok a my jen v roce 2018 odevzdáme ČMKOS 116 korun za člena, tak na financování svazu zbudou čtyři koruny. Činnost odborového svazu zajišťujeme především z výnosů podnikatelských aktivit, ať už je to z nájmu našich hotelů, nebo jiných činností. Nebýt majetku svazu, už dnes bychom měli velké problémy s financováním jeho činnosti. Velmi aktivně působíme v Majetkové, správní a delimitační unii (MSDUOS). Zde jsme navýšili přerozdělování finančních prostředků z 35 na 60 milionů korun ročně, ze kterých má

naš svaz osmiprocentní podíl. Uvedené finance plně pokrývají naši činnost. A aby se s těmito prostředky dobře hospodařilo, na to dohlíží revizní komise a rada odborového svazu. Důležité je, že se ke svazovému majetku i k rozpočtu chováme jako zodpovědní hospodáři. I proto se nám daří šetřit finanční prostředky. Tlakem na MSDUOS jsme získali více finančních prostředků v rámci delimitací.

V současné době se řeší prodej Domu odborových svazů (DOS) v Praze. Bude to mít negativní dopad na odborový svaz?

S největší pravděpodobností k prodeji DOS dojde a náš svaz bude muset, stejně jako ostatní odborové svazy sdružené v ČMKOS, v průběhu dvou let hledat nové sídlo. Prodejem DOS ale získáme značné finanční prostředky na činnost svazu a základních organizací i do budoucna.

Zaměstnanci pražského pracoviště rozšířili nabídku na webu svazu. Čeho se týká?

Členům sněmu určitě připomenu, že na webové adrese osphgn.cz najdou pod titulkem 'Historie – významná data, účast svazu při řešení politických, hospodářských a legislativních problémů' chronologické řazení dějin hornictví a hornických odborů počínaje padesátými lety 19. století až do současné doby. Nyní pracovníci pražského pracoviště elektronicky zpracovávají výtisky svazového časopisu HGN od počátku 90. let. Zájemci tak mohou vysledovat události odehrávající se v hornictví i v odborovém svazu. V této souvislosti patří poděkování za dobrou dlouhou spolupráci časopisu Sondy Revue a redaktorovi Petru Kolevovi. Rovněž tak i Miroslavu Klikovi za správu webových stránek OS PHGN a SHO OKD.

V dubnu proběhne rovněž VII. sjezd Českomoravské konfederace odborových svazů. Jak hodnotíte spolupráci s konfederací?

Odborový svaz má stálé zastoupení v radě a sněmech ČMKOS a pochopitelně, budeme mít delegáty i na sjezdu odborové centrály. Její práci hodnotíme dobře, často využíváme kvalitní ekonomické a sociální analýzy odborných pracovníků. S vedením centrály spolupracujeme při jednáních se členy vlády i zákonodárci, a to zejména v Radě hospodářské a sociální dohody - tripartitě. V této souvislosti bych měl doporučení, aby vedení ČMKOS více naslouchalo názorům odborových svazů. Také by bylo dobré, aby veřejně sdělované názory ČMKOS nejdříve projednalo s odborovými svazy. Podle mého názoru by neměly být odlišné

od názoru svazů, jako se to i nám několikrát v minulosti stalo.

Pokud se týká jednání tripartity, odbory byly v uplynulém období progresivní. Za koaliční vlády Bohuslava Sobotky se scházela prakticky měsíčně. Měli jsme zde možnost projednat hornické záležitosti, i když ne vždy s úspěchem. Třikrát za uplynulé období se odborům podařilo prosadit zvýšení minimální mzdy z původních 8500 na 12 200 korun. Opakovaně bylo sjednáno navýšení platů pedagogů, lékařů, sociálních pracovníků a dalších profesí. Bylo by žádoucí, aby se úroveň sociálního dialogu udržela na stávající úrovni i v budoucnu.

Co vy osobně očekáváte od následujícího období s vládou Andreje Babiše v demisi?

Ve stávajícím odborovém roce nás čekají zásadní změny v některých podnicích. Největší už nastala, a to v OKD. Odboráři OKD tvoří polovinu členské základny a našeho odborového svazu. Krach této společnosti by měl velké důsledky. Díky trvalému a fundovanému úsilí funkcionářů a členů OS PHGN se podařilo OKD zachránit, přestože jsme naráželi i na protichůdné názory. Ukázalo se, že bylo správné, že jsme společně se zaměstnavateli a vládou prosazovali insolvenční, neboli reorganizaci OKD, a ne konkurs jako někteří jedinci v rámci ČMKOS. Konkurs by znamenal krach OKD, který by měl nedozírné následky pro Moravskoslezský kraj i pro republiku. Přechodem pod stát a vznikem OKD Nástupnická se situace stabilizovala a OKD nejenže nepropouští, ale naopak hledá další horníky raziče a v průběhu roku hodlá přijmout 300 nových zaměstnanců. O stabilizaci svědčí rovněž skutečnost, že ve firmě, která byla donedávna v insolvenční se SHO OKD pod vedením předsedy Rostislava Paličky podařil vyjednat nadstandardní mzdový růst. Další vývoj v jediné černouhelné důlní společnosti v Česku budeme i nadále pečlivě sledovat a také usilovat o možnost pokračování těžby hnědého uhlí za limity v Severní energetické. Jsme přesvědčeni o tom, že není možné jít cestou prosazovanou Evropskou komisí, která spočívá v likvidaci těžby černého a hnědého uhlí v Evropě. Je to cesta do pekel. Uhlí je a bude strategická surovina. Bezprostředně po neuváženém uzavření Dolu Paskov pociťují firmy v Moravskoslezském kraji nedostatek koksovatelného uhlí, které se musí dovážet. Likvidace těžby hnědého uhlí na Mostecku v důsledku neprolomení územních limitů znamená přímé ohrožení prosperity celého regionu a zajištění tepla pro domácnosti a firmy v Česku.

Petr Kolev

Tošenovský: obnovitelné zdroje nás stojí 40 miliard ročně

Poslanci Evropského parlamentu neměli podle Evžena Tošenovského před hlasováním o povinném snížení emisí k dispozici potřebné ekonomické informace. Považuje to za důkaz, že evropské ekologické snažení se odehrává na základě ideologie a nebere v úvahu fakta.

Rodák z Ostravy Evžen Tošenovský byl primátorem tohoto města i hejtmánem Moravskoslezského kraje. Současnou podobu podpory obnovitelných zdrojů považuje za ekonomicky zcela zvrácený systém. Nyní Česko platí za podporu obnovitelných zdrojů 40 miliard ročně, říká europoslanec.

Říkáte, že jste neměli při rozhodování o snižování emisí a podílu obnovitelných zdrojů „reálné ekonomické informace“. Na základě jakých informací tedy europoslanci rozhodovali?

Měl jsem k dispozici informace Evropské komise pro podíl obnovitelných zdrojů na úrovni 27 až 30 procent. Při projednávání v Evropském parlamentu někteří poslanci navrhovali až 40 procent a více. Žádná čísla dopadů k těmto cílům nepředkládali.

Žádal jste vy anebo ostatní poslanci poskytnutí relevantních ekonomických informací? Na základě jakých vysvětlení jste je nedostali?

Je to jednoduché. Navrhovatelé, zejména politické frakce Socialistů a Liberálů, nepodložili svůj návrh žádnými konkrétními čísly.



Považujete splnění stanovených „budovatelských cílů“ za reálné? A za jakou cenu?

Reálné mohou být, druhá věc je, jaký dopad to bude mít na ekonomiku jednotlivých členských zemí. Pětaticetiprocentní cíl jsme teoreticky schopni naplnit, ale nezapomínejme, že již nyní nás podpora OZE stojí čtyřicet miliard ročně. Podle mne jde o ekonomicky zcela zvrácený systém.

Jak velkému množství poslanců nevadilo, že rozhodují na základě neúplných informací?

Směrnici o obnovitelných zdrojích energie poslanci schválili poměrem hlasů 492 pro, 88 proti a 107 se zdrželo hlasování.

Čím si vysvětlujete, že jste potřebné informace nedostali?

Nejspíš z toho důvodu, že jde o ryze politický návrh vycházející z nějakých ideologických představ. **(red, uihli.cz)**

OKD letos přijme přes tři sta nových zaměstnanců Horníky láká na 60tisícový náborový příspěvek

Společnost OKD chce letos přijmout zhruba 340 nových zaměstnanců. Měli by nahradit pracovníky, kteří odcházejí například do důchodu. Firma proto zahájila náborovou kampaň, v níž nabízí novým zaměstnancům v některých profesích zvýšený náborový příspěvek až 60 tisíc korun. Od poloviny roku 2016 je OKD v úpadku, nyní podstupuje reorganizaci.

V dolech OKD nyní pracuje i s pracovníky dodavatelských firem okolo 9500 lidí. Náborovou kampaň využila OKD už loni, kdy získala 220 zaměstnanců.

„Není to dáno tím, že bychom rostli a potřebovali zvyšovat stavy. Nahrazujeme tímto přirozené odchody,“ uvedla v podnikovém časopisu Horník personální ředitelka **Radka Naňáková**. Mezi lidmi z náboru je podle ní přibližně pětadvacetiprocentní fluktuace.

Přímo do důlních závodů bude letos OKD potřebovat 290 lidí. Hledá hlavně zaměstnance do profesí horník-rubač a horník-razič. Právě u těchto profesí se loňský čtyřicetitisícový náborový příspěvek zvyšuje o dalších 20 tisíc na 60 tisíc korun. Zaměstnance, kteří loni do OKD nastoupili, totiž oslovily hlavně náborové příspěvky.

Pro další profese zůstává náborový příspěvek ve výši 40 tisíc korun. Peníze dostanou noví zaměstnanci vyplaceni po částečce vždy po splnění určitých podmínek. Po roce práce v rubání nebo přípravách může mít horník měsíční hrubou mzdu až 41 tisíc korun.

Nové lidi se OKD snaží získat i přes stávající zaměstnance

OKD také zvyšuje příspěvek, jež dostanou současní zaměstnanci, kteří do firmy přivedou nové kolegy. „Ukázalo se, že doporučení funguje nejlépe, proto jsme se rozhodli navýšit příspěvek pro naše zaměstnance, kteří přivedou nového zaměstnance. Počítáme s tím, že odměna za získání více nových kolegů v jednom kalendářním měsíci progresivně poroste,“ uvedla Naňáková. Podmínkou však je, že noví horníci zůstanou v podniku i po zkušební době a splní dané podmínky.

OKD také motivuje své současné zaměstnance, kteří nepracují v úsecích rubání nebo příprav, aby do rubání a na čelby přešli. Po prvních třech měsících na novém úseku mohou dostat motivační příspěvek 20 tisíc korun. **(red, ct24.cz)**

Skok přes kůži: zaslouží si úctu, jakou má jízda králů?

Ctitelé tradic z Ostravy chtějí, aby se starobylá ceremonie vstupu do hornického cechu stala šestým českým zápisem v seznamu nehmotného kulturního odkazu UNESCO.

„Po účastech na jízdě králů na Slovácku jsme dospěli k názoru, že skok přes kůži by měl být rovněž součástí nehmotného kulturního dědictví. Má svá jasná pravidla, tradici trvající již 128 let a pečlivě vedenou písemnou i obrazovou dokumentaci,“ říká **Josef Gavlas** z předsednictva Sdružení hornických a hutnických spolků ČR.

On sám skákal přes kůži, svého času pracovní pomůckou horníka pro ochranu sedací části těla, jako student druhého ročníku Vysoké školy báňské (VŠB) po uvolnění poměrů v roce 1967. V padesátých letech komunisté totiž tento obřad netrpěli. „Absolvoval jsem první obnovový skok a zanechal ve mně hluboký dojem i nesmazatelnou vzpomínku,“ líčí Gavlas.

Slovenští kolegové, jak podotýká, ostatně svou montánní tradici v seznamu UNESCO už mají – a to Salamandrový průvod v Banské Štiavnici odkazující na havířskou minulost tohoto města. „My jsme podklady k zapsání skoku poskytli krajskému úřadu a chceme tuto iniciativu řešit i prostřednictvím ministerstva kultury,“ poznamenává Gavlas.

Že by skok přes kůži mohl být v seznamu nehmotného kulturního dědictví UNESCO – vedle jízdy králů, masopustu, sokolnictví, loutkářství a verbuňku – si dokáže představit i profesor **Pavel Prokop**.

„Jinde se to v této podobě neudržuje,“ vysvětluje Prokop, jenž přišel na VŠB ze šachty v roce 1976 a od té doby se těchto ceremonií pravidelně zúčastňuje. „Skok má kořeny v počátcích českého báňského školství ve druhé polovině 19. století a organizovali ho studenti, kteří tím navázali na sese středověkých havířů kutajících s mlátky a železky. Ti si na setkáních – dnes bychom je nazývali workshopy – předávali své zkušenosti,“ popisuje Prokop, který přivedl ke skoku už přes pět stovek lidí!

Zmiňovaný obřad se koná jednou do roka. Letos bude 27. dubna právě v Ostravě, v historické šachtě na Landeku. Smrdutí fuxové či fuxie – jak se adeptům na vstup do hornického cechu říká – se dlouhou dobu před ním učí zpívat, pochodovat a ctít takzvaný Pivní zákon, jímž se vše řídí. „Po skoku se stávají slavnými semestry,“ popisuje Prokop. **(red, denik.cz)**

Výhodná nabídka pobytů pro členy odborových organizací OS PHGN v hotelu Harmonie v Luhačovicích

Odborový svaz PHGN dohodl s provozovatelem hotelu pobytovou nabídku pro naše odboráře a jejich rodinné příslušníky.

Nabídku tvoří jednotlivé pobyty za sníženou pultovou cenu za osobu.

duben – říjen: 550 Kč/noc/osoba se snídaní v dvoulůžkovém pokoji při obsazení dvěma osobami. 650 Kč/osoba v samostatném pokoji/noc se snídaní.

listopad – březen: 460 Kč/noc/osoba se snídaní v dvoulůžkovém pokoji při obsazení dvěma osobami. 600 Kč/noc/osoba v samostatném pokoji se snídaní.

Zájemci mohou objednávat pobyty na rezervačním oddělení, tel.: 577 117 222, 577 117 882. Musí sdělit, že se jedná o pobyt člena OS PHGN za pultovou cenu 460 Kč/noc/osoba nebo 600 Kč/noc/osoba, nebo se jedná o balíčky pro OS PHGN na pobyty 2, 5, 6 nocí, aby nedošlo k nedorozumění. Potvrzení o členství v příslušné odborové organizaci je potřeba vzít s sebou a objednávat pouze přes rezervační oddělení, v žádném případě nekupovat na slevomatu.

VÍKEND v hotelu Harmonie* v Luhačovicích**

**Speciální nabídka pro OS PHGN:
Pobyt na 2 noci, cena pro dvě osoby:
2920 Kč**

Pobyt v hotelu Harmonie*** Luhačovice pro dvě osoby na 2 noci zahrnuje ubytování ve dvoulůžkovém pokoji s polopenzí.

Wellness program:

1x inhalace Vincentkou pro každého (15 min.), 2x hodinový vstup do bazénu pro každého.

Další výhody:

Vstup do fitness po celou dobu pobytu + možnost zapůjčení karimatek; wifi zdarma; parkování zdarma; stolní tenis zdarma po celou dobu pobytu; možnost zapůjčení Nordic walking holí, pétanque, kriketu, badmintonu, horských kol a koloběžek přímo v hotelu. Sleva **10 %** na veškeré dokoupené procedury z wellness nabídky hotelu.

Příplatky:

Lázeňský poplatek: 15 Kč/osoba/den (poplatek platí pro osoby ve věku 18-70 let)
Domácí mazlíčci: 100 Kč/den.

Děti: do 2 let zdarma
od 3 do 11 let 600 Kč/pobyt



Rezervace:
Telefonní čísla pro vytvoření objednávky:
577 117 222, 577 117 882, nebo e-mail:
rezervace@hotel-harmonie.cz

TÝDEN v hotelu Harmonie* v Luhačovicích**

**Speciální nabídka pro OS PHGN:
Pobyt na 5 nocí, cena pro dvě osoby:
7300 Kč**

Pobyt v hotelu Harmonie*** Luhačovice pro dvě osoby na 5 nocí zahrnuje ubytování ve dvoulůžkovém pokoji s polopenzí.

Wellness program:

1x rašelinový obklad – částečný pro každého (20 min.), 5x hodinový vstup do bazénu pro každého.

Další výhody:

Vstup do fitness po celou dobu pobytu + možnost zapůjčení karimatek; wifi zdarma; parkování zdarma; stolní tenis zdarma po celou dobu pobytu; možnost zapůjčení Nordic walking holí, pétanque, kriketu, badmintonu, horských kol a koloběžek přímo v hotelu. Sleva **10 %** na veškeré dokoupené procedury z wellness nabídky hotelu.

Příplatky:

Lázeňský poplatek: 15 Kč/osoba/den (poplatek platí pro osoby ve věku 18-70 let)
Domácí mazlíčci: 100 Kč/den

Děti: do 2 let zdarma
od 3 do 11 let 1500 Kč/ pobyt

TÝDEN v hotelu Harmonie* v Luhačovicích**

**Speciální nabídka pro OS PHGN:
Pobyt na 6 nocí, cena pro dvě osoby:
8760 Kč**

Pobyt v hotelu Harmonie*** Luhačovice pro dvě osoby na 6 nocí zahrnuje ubytování ve dvoulůžkovém pokoji s polopenzí.

Wellness program:

1x inhalace Vincentkou pro každého (15 min.)

1x rašelinový obklad – částečný pro každého (20 min.), 6x hodinový vstup do bazénu pro každého.

Další výhody:

Vstup do fitness po celou dobu pobytu + možnost zapůjčení karimatek; wifi zdarma; parkování zdarma; stolní tenis zdarma po celou dobu pobytu; možnost zapůjčení Nordic walking holí, pétanque, kriketu, badmintonu, horských kol a koloběžek přímo v hotelu. Sleva **10 %** na veškeré dokoupené procedury z wellness nabídky hotelu.

Příplatky:

Lázeňský poplatek: 15 Kč/osoba/ den (poplatek platí pro osoby ve věku 18-70 let)
Domácí mazlíčci: 100 Kč/den

Děti: do 2 let zdarma
od 3 do 11 let 1800 Kč/ pobyt

Noviny Odborového svazu pracovníků hornictví, geologie a naftového průmyslu

hgn

HORNÍK - GEOLOG - NAFTAŘ

Vydává OS PHGN ve vydavatelství SONDY, s.r.o. Adresa redakce a vydavatele:
nám. Winstona Churchilla 2, 113 59 Praha 3. Redaktor: Petr Kolev, tel.: 234 462 328,
e-mail: kolev.petr@cmkos.cz. Zlom: SONDY. Distribuce A.L.L. Production. Podávání
novinových zásilek povolila Česká pošta. ISSN 0322 9599. Registrační číslo MK ČR F 5253.