



## Z obsahu:

- Ostravská tripartita u premiéra, Rusnokova vláda přislíbila pomoc ohroženému regionu
- Utlumením Dolu Paskov v OKD by mohla nezaměstnanost v kraji překročit hranici 20 procent

NOVINY ODBOROVÉHO SVAZU PRACOVNÍKŮ HORNICTVÍ, GEOLOGIE A NAFTOVÉHO PRŮMYSLU

# Evropský projekt Bipartitního dialogu v odvětvích přispěl ke zkvalitnění kolektivního vyjednávání

Závěrečnou konferencí za účasti zástupců zaměstnavatelů a zaměstnanců byl v odborovém hotelu Olšanka v Praze ukončen projekt „Posilování bipartitního dialogu v odvětvích“. Na projekt financovaný Evropským sociálním fondem bylo během tří let vynaloženo 70 milionů korun a zaměstnal kolem 80 lidí. „Zaměstnavateli a odbory bylo zpracováno na 40 odborných dopadových studií v odvětvích zemědělství, těžebního průmyslu, textil-oděvků, stavebnictví, obchodu, sociálních služeb, zdravotnictví, kultury, školství a dopravy,“ informoval při zahájení konference účastníky Jan Zikeš z Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR, který byl jedním ze spolu tvůrců projektu.

Předseda Českomoravské konfederace odborových svazů **Jaroslav Zavadil** připomněl, že myšlenka na vypracování bipartitního projektu vzešla z odborové půdy. Odbory se nechaly inspirovat zkušenostmi z členských států Evropské unie.

„Země, ve kterých sociální partneři a vláda podporují a vedou sociální dialog v širokém záběru a mají rozvinutou sociální ochranu občanů, jsou nejvíce konkurenceschopné a snáze odolávají globálním finančním a hospodářským krizím. Mezi takové patří především skandináv-



ské státy, ale i sousední Rakousko a Německo. Bohužel, Česká republika se k těmto státům počítat nemůže, a to především zásluhou koaliční vlády Petra Nečase,“ řekl Zavadil. Podle něj se přístup pravicové vlády k sociálnímu dialogu odráží i na žebříčku konkurenceschopnosti, kde Česká republika zaujímá ostudnou 47. příčku z asi 60 zemí.

„Věřím, že ukončení projektu znamená konec sociálního dialogu v Čechách. Odbory se budou snažit ve spolupráci se zaměstnavateli a EU připravovat

další projekty a jejich výsledky a studie přenášet do každodenní praxe ve firmách,“ uvedl J. Zavadil.

„Projekt přispěl ke zkvalitnění sociálního dialogu v našich odvětvích a to zejména při vyjednávání kolektivní smlouvy vyššího stupně. A navíc projednávaná témata při kolektivním vyjednávání mají velký, řekl bych přímo pozitivní, ekonomický dosah,“ prezentoval své zkušenosti s projektem ředitel Asociace textil-oděvků **Jiří Kohoutek**.

Rovněž i v odvětví těžebního průmyslu probíhal po tři roky intenzivní bipartitní dialog mezi zaměstnavateli a zástupci zaměstnanců. Přinášíme stanoviska a zkušenosti Odborového svazu pracovníků hornictví, geologie a naftového průmyslu a zaměstnavatelského svazu ZSDNP.

## Vlastníky OKD zajímá jen byznys

*Na Moravskoslezský kraj, průmyslové srdce země, doléhá těžká krize. Těžební společnost OKD, a.s., jejímž spoluvlastníkem je podnikatel Zdeněk Bakala, zvažuje zavřít Důl Paskov a propustit stovky, ne-li tisíce zaměstnanců. Vlastníky dolů nikdy nezajímala situace v regionu, ale jen jejich byznys. Nedokázali*

*myslet na horší časy a každoroční zisk v desítkách miliard korun si kromě investic rozdělili. Již to, že OKD koupili lacino a jejich dalším krokem bylo vyčlenění obrovského bytového fondu OKD do jiné společnosti, svědčí o účelnosti jejich kroků. Měli by se jít poučit k vlastníkům Sokolovské uhelné, kteří efektivně hospodaří s penězi a mají vztah k regionu.*

*Nejde jen o doly, ale i o další význam-*

*né podniky na Ostravsku. Proto očekávám i větší zainteresovanost dalších podnikatelů, ohroženo je i jejich podnikání. Jde i o státní energetickou a surovinovou politiku státu, o energetickou bezpečnost země. Proto je nezbytné, aby se na řešení zaměstnanosti v uhelných regionech podílela vláda*

*přijetím mimořádných opatření, ale také i města a obce.*

*Regionu hrozí rekordní nezaměstnanost, úbytek kupní síly. To přinese hlavně napětí, které by mohlo přerůst až k sociálním výbuchům. Avšak místo aby se politici starali o občany, starají se o svá koryta a problémy lidí je nezajímají, kromě hlasů ve volbách.*

**Bc. Jan SÁBEL, předseda OS PHGN**

### K VĚCI

# Bipartitní dialog v odvětví těžebního průmyslu je klíčový pro úspěšné kolektivní vyjednávání

Cílem společného bipartitního projektu zaměstnavatelů a odborů je vytvořit prostředí pro vedení permanentního sociálního dialogu v odvětví těžebního průmyslu. Umožňuje to, aby odborový svaz prostřednictvím BiDi navrhoval řešení odvětvových problémů a aby návrhy zaměstnavatelů zajišťovaly nebo i zvyšovaly konkurenceschopnost firem v odvětví a sociální únosnost přijatých opatření a zvýšení adaptability zaměstnanců. Získaná odborná stanoviska jsou pak využívána při styku s příslušnými státními orgány a rovněž širokou veřejností.

Součástí projektu je nejen kolektivní vyjednávání, ale i dialog o praktických dopadech politiky státu na zaměstnavatele a zaměstnance v takových oblastech, jako je aktualizovaná Státní energetická koncepce ČR, horní zákon nebo zákoník práce. Workshopy a konference pořádané k jednotlivým tématům mají přispět nejen ke vzájemnému respektování obou stran bipartitního dialogu, ale i k pochopení stanovisek obou sociálních partnerů.

Tato aktivita má úzkou souvislost s ostatními klíčovými oblastmi bipartitního dialogu. Jejich řešení má stěžejní význam pro kolektivní vyjednávání, a to až již jde o státní energetickou koncepci z hlediska budoucího vývoje těžebního průmyslu s dopadem na zaměstnanost, nebo o horní zákon či zákoník práce jako legislativní rámec vyjednávání.

Tyto skutečnosti jsou i důvodem, proč se klíčové aktivity navzájem doplňují i vzájemně ovlivňují.

Kolektivní vyjednávání samo o sobě patří k základním součástem sociálního dialogu partnerů jak na svazové úrovni, tak v jednotlivých společnostech a podnicích.

Kolektivní smlouva vyššího stupně (KSVS) je jedním ze základních kamenů spolupráce mezi zaměstnavatelským a odborovým svazem. Pro zajištění kolektivního vyjednávání byly po dohodě obou partnerů jmenovány statutárními orgány obou partnerů vyjednávací týmy vedené hlavními vyjednávači.

Na počátku přípravných jednání se oba partneri dohodli na způsobu a pravidlech jednání, zejména:

- potvrdili postup podle uzavřené Dohody o způsobu a organizačním zajištění kolektivního vyjednávání kolektivní smlouvy vyššího stupně uzavřené v roce 2005
- na zásadách zahájení a průběhu kolektivního vyjednávání
- na způsobu komunikace mezi oběma partnery a formě předkládání návrhů
- na postupu při řešení vzniklých rozporů
- na způsobu schvalování KSVS a jejího hodnocení.

Dalším významným krokem byla shoda na základních, byť nepsaných principech:

- **KSVS stanoví v souladu s ekonomickými možnostmi všech zaměstnavatelů minimální nároky**

**zaměstnanců s respektováním specifík členů ZSDNP (hlubinné dobývání, povrchové dobývání, průběžné a pomocné profese, vědecká a školní zařízení)**

- **KSVS obecně stanoví podmínky ke zvýšení nároků zaměstnanců nad úroveň zákonných nároků s tím, že konkrétní stanovení okruhu a podmínek nároků stanoví podnikové kolektivní smlouvy**
- **na zásadě, že jednou sjednané závazky nebudou v dalším procesu vyjednávání zpochybňovány bez závažných ekonomických nebo právních důvodů.**

Vlastní jednání bylo zahájeno předáním návrhu smlouvy odborového svazu zaměstnavatelskému svazu na společném jednání vyjednávačů smluvních stran dne 13. září 2012.

Po předání písemného stanoviska zaměstnavatelského svazu (24. října 2012) proběhlo 1. kolo zasedání vyjednávačů 2. listopadu 2012.

Další jednání o rozporovaných bodech návrhu probíhala v odborných skupinách

3 + 3 („mzdová“, „BOZP“ a „ostatní“) s tím, že jejich shodné závěry budou v dalším procesu vyjednávání respektovány. Díky konstruktivním jednáním bylo v jednotlivých skupinách dosaženo konsenzu ve všech rozporovaných bodech.

Výsledné shodné závěry odborných skupin byly projednány na II. kole zasedání vyjednávačů 22. listopadu 2012, kdy se závěry byl vysloven souhlas s tím, že znění smlouvy bylo dohodnuto.

Výsledkem kolektivního vyjednávání je po oboustranné dohodě podpis KSVS pro období 2013–2017, tedy na období 5 let s tím, že současně byla stanovena pravidla postupu při jednání o případných změnách KSVS a možnostech jejího ukončení.

Obě strany se shodly na tom, že průběh kolektivního vyjednávání byl korektní, vyžadoval řadu kompromisních řešení a celkový výsledek je hodnocen pozitivně z hlediska sociálního smíru a další spolupráce.

Smlouva byla slavnostně podepsána předsedou Odborového svazu PHGN Bc. Janem Sábelem a předsedou Zaměstnavatelského svazu ZSDNP Ing. Zdeňkem Osnerem, CSc. 6. prosince 2012.

Výsledky projektu byly prezentovány na konferenci Posilování bipartitního dialogu v odvětvích konané 7. června 2013.

**Jaromír FRANTA,**  
**I. místopředseda OS PHGN**  
**JUDr. Antonín Těšík,**  
**svazový právník**



Na bipartitní dialog se nezapomnělo ani v programu dubnového sněmu OS PHGN v Luhačovicích. Delegáti sněmu i hosté se zúčastnili konference k evropskému projektu Posilování bipartitního dialogu v odvětvích, na které se hovořilo zejména o průběhu vyjednávání kolektivní smlouvy vyššího stupně. Obě strany, zástupci zaměstnanců a zaměstnavatelů, jsou s průběhem vyjednávání i s vysokou kvalitou odvětvové smlouvy spokojeni.



# Bipartitní dialog v odvětví těžebního průmyslu o státní energetické koncepci

Zaměstnavatelský svaz důlního a naftového průmyslu – Společenstvo těžářů (ZSDNP) hned ve svém prvním programovém dokumentu v roce 1990 publikoval své stanovisko se základní filozofií formulovat státní surovinovou a energetickou politiku v dlouhodobějším časovém horizontu tak, aby nedošlo k nežádoucím a nevratným stavům, zejména v zásobování surovinami a energií pro hospodářskou sféru a pro obyvatelstvo. S tím souviselo i řešení ekonomického modelu hornictví včetně cenových otázek a sociálního postavení horníků v nových ekonomických podmínkách. V letech 1992–1995 vedení svazu každoročně předkládalo své návrhy a představy o energetické politice státu vládě a jednotlivým ministrům a na řadě veřejných setkání.

V roce 2007 předsednictvo ZSDNP zřídilo expertní tým, který zpracoval stanovisko ke Státní energetické politice ČR a vyzval předsedu vlády k urychlení prací na její aktualizaci. Zásadní stanovisko ZSDNP k energetické politice přednesl na Prague European Energy Forum v říjnu 2008 v Praze předseda představenstva svazu **Ing. Zdeněk Osner, CSc.** Ve svém vystoupení zdůraznil, že je nutné:

- **definovat zcela jasně, že základ navrhované energetické koncepce je postaven z hlediska energetické bezpečnosti státu především na vlastních zdrojích státu**
- **definovat zcela jasně legislativní, organizační a technická opatření potřebná pro konkrétní realizaci návrhu státní energetické koncepce**
- **zpracovat časový harmonogram realizace stanovených opatření s určením konkrétní odpovědnosti**
- **zpracovat ekonomickou náročnost realizace předložené koncepce a určit způsoby zajištění potřebných prostředků**
- **po technicky přesném a realistickém vyhodnocení vlastních zdrojů definovat rámcové potřeby dovozu energetických surovin včetně určení dodavatele a vyhodnocení rizikovosti dodávky včetně stanovení alternativního řešení**
- **v rámci možností definovat předpokládaný vývoj provázanosti energetických systémů Evropské unie a z toho vyvodit případná práva a povinnosti.**

U vědomí potřeby připravit vyváženou surovinovou a energetickou politiku státu byla v březnu 2011 zřízena Rada vlády pro energetickou a surovinovou strategii ČR, jako stálý poradní orgán vlády.

Členské organizace svazu a oba odbořové svazy na sklonku roku 2010 zahájily projekt Bipartitní dialog v odvětví těžebního průmyslu realizovaný v rámci Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost. Jeho součástí je nejen problematika kolektivního vyjednávání, ale i dialog o praktických dopadech politiky státu na zaměstnavatele a na zaměstnance v takových oblastech, jako je aktualizovaná Státní energetická koncepce, horní zákon nebo zákoník práce. Workshopy a konference pořádané k jed-

notlivým tématům mají přispět ke vzájemnému respektování obou stran bipartitního dialogu a také ke vzájemnému pochopení stanovisek obou stran.

Ministerstvo průmyslu a obchodu v srpnu 2011 zpracovalo další verzi návrhu Státní energetické politiky. Návrh známý jako Státní energetická koncepce České republiky 2011–2060 byl projednáván v Radě vlády a obsahoval podle našeho názoru správná programová východiska pro dlouhodobou strategii energetiky v České republice jako je zejména:

- **zajištění energetické bezpečnosti (spolehlivost dodávek energií i v krizových situacích)**
- **dlouhodobou udržitelnost (dlouhodobá dostupnost primárních energetických zdrojů, přijatelný vliv na životní prostředí, naplňování závazků v oblasti boje se skleníkovými plyny)**
- **zajištění konkurenceschopnosti (dodávky energií za přijatelné ceny pro průmysl a pro obyvatelstvo a s využitím exportních příležitostí zaměstnavatelského průmyslu v energetice).**

Materiálu byl přes obecně uznávané cíle vytýkáni příliš konkrétní popis uvažovaných scénářů tzv. energetických mixů, ambiciózní orientace na výstavbu velkého počtu jaderných bloků a dlouhý časový horizont prognózy. Přesto při jednání v Radě vlády pro energetickou a surovinovou strategii zazněly podnětné připomínky s cílem připravit společensky a politicky akceptovatelný dokument zpracovaný v relaci s dalšími zásadními dokumenty vlády, státní surovinovou politikou a státní politikou životního prostředí. Postupně bylo v průběhu roku 2011 a 2012 projednáno několik verzí návrhu aktualizace Státní energetické koncepce, jejichž připomínkování se svaz po celou dobu aktivně účastnil. Po připomínkových řízeních a oponenturách ministerstvo průmyslu a obchodu připravilo výsledný dokument, který v červenci 2012 projednala Rada vlády, a v průběhu srpna byl rozeslán do mezeiresortního připomínkového řízení. Po skončení připomínkového řízení byl zpracován konečný návrh aktualizované Státní energetické koncepce (ASEK), který vláda vzala vloni v listopadu na vědomí a uložila Ministerstvu průmyslu a obchodu předložit

konečné znění dokumentu s výsledky posouzení vlivu na životní prostředí vládě k finálnímu schválení.

ZSDNP konstatuje, že v průběhu tvorby tohoto programového dokumentu byla řada jeho připomínek přijata.

Připravená aktualizace Státní energetické koncepce reaguje na změny v energetickém hospodářství České republiky i na vnější vlivy, jímž je ČR vystavena.

ZSDNP se domnívá, že vzhledem k surovinovým možnostem odpovídá návrh Státní energetické koncepce možnostem vývoje státu. Reálně je nastaveno vyšší využití jaderné energie, které je provázáno nárůstem podílu obnovitelných zdrojů energie a druhotných zdrojů při postupném snižování výroby energie z uhlí. Přes tento pozitivní náhled svazu na aktualizovanou Státní energetickou koncepci se ale domníváme, že:

- **uvedená rychlost snižování spotřeby zejména hnědého uhlí bude možná pouze v případě dodržení termínu dostavby obou jaderných bloků JETE do roku 2025 a prodloužení životnosti a následné výstavbě pátého bloku JE Dukovany do roku 2040**
- **stále jako příliš optimistické hodnotíme plánované ukončení využívání uhlí v konečné spotřebě a jeho náhradu zemním plynem a elektroteplem z tepelných čerpadel do roku 2020**
- **důležité a zatím nedostatečně využívané zdroje pro náhradu uhlí spatřujeme v energetickém využívání odpadu**
- **při současné rychlosti těžby budou zásoby lomu ČSA vytěženy po roce 2017; při snížení poklesu produkce dojde k zastavení těžby v roce 2023, případná konzervace lomu by byla technicky i finančně mimořádně náročná**
- **při snižování těžby uhlí je třeba vzít v úvahu i sociálně-ekonomické dopady na zaměstnanost v dotčených regionech a na veřejné rozpočty.**

Touto konferencí prezentujeme výsledky jednání a workshopů organizovaných v průběhu roku 2011 a 2012 na téma „Dopady státní energetické koncepce na zaměstnanost v těžebním průmyslu“. Státní energetická koncepce, jak bylo již zmíněno, je jedním z programových zaměření našeho svazu. Z tohoto důvodu jsme ji při profilování projektu zařadili i do jeho obsahu.

Projednávání aktualizované Státní energetické koncepce se projevilo i v aktivitách v rámci projektu u sociálních partnerů – zástupců zaměstnanců. Odborový svaz pracovníků hornictví geologie a naftového průmyslu připravil rovněž řadu samostatných workshopů.

**JUDr. Václav AMORT, CSc.,  
hlavní vyjednavací ZSDNP**

## Ostravská tripartita vyzvala vládu, aby pomohla ohroženému regionu

Po pouhých dvou týdnech od posledního zasedání svolal hejtman Moravskoslezského kraje Miroslav Novák (ČSSD) 24. června Radu hospodářské a sociální dohody (krajskou tripartitu) k projednání zhoršující se zaměstnanosti v kraji.

Na tripartitě zazněla řada zajímavých, ale i hrozivých informací. Ing. Jungová z úřadu práce uvedla, že jeden nezaměstnaný stojí stát kolem 175 000 korun ročně. Hejtman Miroslav Novák bez obalu řekl, že v případech ukončení činnosti OKD by nezaměstnanost v kraji stoupla nad 20 procent. Generální ředitel Vítkovických železáren Jan Světlík uvedl, že malá novela zákona, zajišťující nenávýšení příspěvků na obnovitelné zdroje energie by mohla zredukovat miliardové náklady firem v regionu.

Tripartita schválila aktualizaci tezí „Akčního plánu MSK 2020“. Hned po skončení tripartity se uskutečnilo setkání s poslanci a senátory Parlamentu ČR, zvolenými v kraji. Zúčastnilo se ho osm členů za ČSSD, dva členové za KSČM a po jednom za VV a TOP 09.

Hejtman Novák zdůraznil, že pomoc ohroženému regionu musí poskytnout stát a právě poslanci a senátoři za kraj by měli v parlamentu za tuto pomoc lobovat. Generální ředitel OKD Ján Fabián uvedl, že firma je za první čtvrtletí ve ztrátě dvě miliardy korun, jde cestou úspor a čeká pět let nulových růstů. Poslanec Lubomír Zorálek (ČSSD) se zajímal o podmínky prodeje Dolu Paskov a senátor Pavol Lukša o zaměstnávání cizích státních příslušníků v OKD. Diskutabilní názor vyjád-

řil poslanec Břetislav Petr: „Po 20 letech v hornictví mohou říci, že polské osádky jsou lepší než naše!“ To samozřejmě „nadzvedlo“ zástupce hornických odborů k zásadnímu nesouhlasu s tímto tvrzením. Místopředseda Sdružení hornických odborů OKD a krajské Regionální rady odborových svazů ČMKOS Jaroslav Vlach na to reagoval slovy: „Po 40 letech práce v hornictví vím, že dnes už to není úplně pravda a odbory trvají na přednostním zaměstnávání kmenových zaměstnanců. Pokud by tito měli odejít a zahraniční dodavatelé zůstat, jsou hornické odbory rozhodnuty zasáhnout se vši razancí!“

Široký okruh problémů nastínil generální ředitel Pavel Bartoš z FITE, a.s. Ostrava: podfinancování vědy a výzkumu, pseudoeekologie – redukce emisí CO<sub>2</sub> – znamená ztrátu konkurenceschopnosti, nečerpání financí na revitalizační projekty apod. V reakci uvedla poslankyně Kateřina Konečná, že zákon o ochraně ovzduší se bude otvírat k úpravě, ale už se nestihne schválit.

Diskusní příspěvky v podstatě shrnul J. Březina z VOKD, když prohlásil, že „perspektivu kraje nemůže být návrat ke košíkářství, hrnčířství a pastevectví a stát nemůže nechat ladem své surovinové bohatství“.

**Jaroslav VLACH**

## Rada SHO OKD jednala o situaci na Dole Paskov

Na Dole Paskov jednala 12. července Rada SHO OKD. Hlavním bodem byl kritický stav v OKD a nabídka na prodej Dolu Paskov zájemcům.

Předseda Základní organizace PHGN Dolu Paskov Rostislav Palička informoval o tom, že jejich ZO připravila mítink pro zaměstnance s představiteli OKD, kraje, města Frýdku-Místku a odborů.

Místopředseda SHO Jaroslav Vlach informoval o jednání regionální tripartity, která se krizí v OKD a navazujících podnicích v hutnictví zabývala a hledala možnosti, jak předejít hrozící katastrofální nezaměstnanosti.

Odbory připravily další dvě vstřícné varianty při jednání o nové kolektivní smlouvě. Rada doporučila tu, která se blíží původním návrhům zaměstnavatele s vazbou výše mezd na dosaženém zisku.

O stavu BOZP informovali svazoví inspektori Ivo Kavka a Vladimír Potomák.

Za 1. pololetí bylo zaznamenáno celkem 125 (87 v roce 2012) registrovaných úrazů s úrazovou četností 7,76 (5,79 v roce 2012).

Na radě vystoupil i hlavní inženýr Dolu Paskov Z. Janowski, informoval o výpadku těžby uhlí o 110 tisíc tun. V souvislosti s tím byly zastaveny všechny důlní stavby včetně budování centrální klimatizace. Lokalita má však další prostor pro rozvoj hornické činnosti. V nejbližší době se rozhodne, zda budou opět nasazeny razičské kolektivy. V opačném případě dojde ke značnému omezení připravenosti uhelných zásob k těžbě.

Předseda SHO Jaromír Pytlík hlavního inženýra ujistil podporou hornických odborů při řešení komplikované situace Dolu Paskov. (voj)

## Rusnokova vláda přislíbila pomoc Moravskoslezskému kraji

Díky iniciativě hejtmana Moravskoslezského kraje Miroslava Nováka (ČSSD) proběhlo 19. července v Praze setkání představitelů krajské tripartity s premiérem Jiřím Rusnokem, ministrem práce a sociálních věcí Františkem Koníčkem a ministrem průmyslu a obchodu Jiřím Cienčilou.

Jednání se zúčastnili kromě hejtmana Nováka také generální ředitel OKD Ján Fabián, předseda Krajské hospodářské komory Jan Březina a místopředseda SHO OKD a RROS Ostrava Jaroslav Vlach. Vzhledem ke kritickému vývoji ve velké části podnikatelských a průmyslových subjektů hrozí prudký růst nezaměstnanosti, sociálního napětí a hospodářské katastrofy.

Ján Fabián informoval vládu o pádu cen uhlí v OKD a o úsporných opatřeních, které firma podniká. Premiér Rusnok se zajímal o náklady, investice, prodeje a možnosti umístění zaměstnanců z případně utlumovaného Dolu Paskov. J. Fabián odpověděl, že budou muset „vytěšňovat“ polské dodavatelské firmy.

Premiér se zajímal, jak je to s jejich záměrem řídit Důl Paskov, o kterém se dočetl v Právu. Prohlášení v titulku pochází od funkcionáře malé organizace, stojící mimo většinou Sdružení hornických odborů, které se svými 9000 členy na vedení Dolu Paskov neaspíruje. Hejtman Novák žádal urychlené řešení příspěvků na obnovitelné zdroje, které neúnosně zvyšují náklady firem na energetiku. Podle odborů negativně ovlivňují i jednání o mzdách.

Premiér označil informace za „hodně hluboko zakopaného kostlivce minulých vlád“. Ministr Cienčila to doplnil o informaci, že krizový scénář je připraven k odeslání do Poslanecké sněmovny. Problém rozdílných ekologických limitů ve státech EU navrhl hejtman Novák řešit jako na Slovensku, kdy premiér Fico dohodl s majiteli US STEEL Košice ekologické a daňové úlevy a zajistil tak zaměstnanost pro 15 000 lidí a zabránil jejich odchodu firmy z regionu.

Premiér Rusnok a ministři přislíbili udělat vše pro to, aby se Moravskoslezský kraj dočkal pomoci i od státu. Mise krajské tripartity na Úřadu vlády ČR byla úspěšná.

**Jaroslav VLACH**

Noviny Odborového svazu pracovníků hornictví, geologie a naftového průmyslu

**hgn**

HORNÍK - GEOLOG - NAFTAŘ

Vydává OS PHGN ve vydavatelství SONDY, s.r.o. Adresa redakce a vydavatele: nám. Winstona Churchilla 2, 113 59 Praha 3. Redaktor: Petr Kolev, tel.: 234 462 307, fax: 234 462 313, e-mail: kolev.petr@cmkos.cz. OS PHGN: e-mail: altner.vlastimil@cmkos.cz. Zlom: SONDY. Administrace I. Černochova 272 932 840. Distribuce A.L.L. Production. Podávání novinových zásilek povolila Česká pošta. ISSN 0322 9599. Registrační číslo MK ČR F 5253.