

- Předpovědi aktivistických klimatologů se už 50 let nenaplní
- Prověrka BOZP v důlní společnosti OKD dopadla nadmíru dobře
- Karvinská hornická nemocnice se obohacuje na nemocných

# Zájmy zaměstnanců umíme při kolektivním vyjednávání obhájit,

## tvrdí předseda odborů v MND Vladimír Baldrian

**Moravské naftové doly Hodonín (MND) jsou největší společností zabývající se průzkumem, vyhledáváním a těžbou ropy a zemního plynu na území České republiky. Zabývají se rovněž výstavbou a provozováním podzemních zásobníků zemního plynu. Od roku 2010 je jejím vlastníkem investiční skupina Karla Komárka (KKCG). MND zaměstnává stovky pracovníků doma i v zahraničí, kteří navazují na více než devadesátiletou tradici těžby ropy a zemního plynu na území jižní Moravy. Kromě ČR působí naftaři a plynaři v Ruské federaci a dále v Evropě a na Středním a Blízkém východě. O to významnější a pro zaměstnance potřebnější je práce odborové organizace ve firmě. O tom, jak se daří odborům starat se o své členy a zaměstnance hovořil HGN s dlouholetým předsedou Závodního výboru Českomoravského sdružení (ČMS) OS PHGN Moravských naftových dolů Hodonín Vladimírem BALDRIANEM.**

**Smyslem existence odborových organizací je ochrana práv zaměstnanců a dodržování zákoníku práce zaměstnavateli. Jak v tomto ohledu působí odbory v MND?**

Ochrana práv zaměstnanců je pro odbory v MND nejvyšší prioritou. Hlavně se v tomto směru soustředujeme na členy naší odborové organizace, kterým není líto zaplatit ze své čisté mzdy jedno procento jako odvod do naší pokladny, ze které je financováno, kromě jiného, právní poradenství nebo prostřednictvím právníků Odborového svazu PHGN řešeny případné spory zaměstnanců se zaměstnavatelem. V dodržování ustanovení zákoníku práce jak zaměstnavatelem, tak i námi nesmí dojít k žádným pochybnostem. To by mezi nás zaneslo nedůvěru, což se nesmí stát. Takže dodržování článků a ustanovení zákoníku práce považujeme oboustranně za samozřejmé.

**Každoroční růst mezd a počet benefitů pro zaměstnance jsou odvislé od toho, jaké postavení ve firmě odbory mají, jak dokážou kolektivně vyjednat. Jak tedy dopadlo vyjednávání podnikové kolektivní smlouvy pro letošní rok?**

Kolektivní smlouvu jsme již na konci minulého roku vyjednávali zcela novou a také na delší časové období. Byla dojednána na tři roky, s opcí na rok další. A výsledek? Všechny benefity, které byly dohodnuty v minulých letech, se nám podařilo uhájit i v nové kolektivní smlouvě. S růstem mezd pro letošní rok jsme ale spokojeni nebyli. Zaměstnavatelem byly navýšeny o tři procenta z celkových mzdových prostředků. To bylo málo, na to jsme prostě nemohli přistoupit a zvažovali jsme uspořádání protestní

demonstrace zaměstnanců před budovou ředitelství MND. Odbory vznesly požadavek, aby zaměstnancům s nižšími příjmy do jejich určité výše narostla mzda o 5,6 procenta s tím, že čím bude mzda vyšší, tím se bude procento zvýšení mzdy snižovat. Na tomto řešení jsme se nakonec se zaměstnavatelem dokázali dohodnout a od pořádání mimořádných akcí jsme upustili.



**Vladimír Baldrian, předseda ZV OS MND a místopředseda ČMS Praha**

**Výsledek vyjednávání závisí i na vůli sociálních partnerů dohodnout se, případně nalézt oboustranně přijatelný kompromis. Jak v tomto ohledu hodnotíte vztahy mezi odborovou organizací a zaměstnavatelem?**

Při zahájení kolektivního vyjednávání jsme nějakou velkou ochotou k zachování, nebo dokonce rozšiřování některých ustanovení kolektivní smlouvy ze strany zaměstnavatele necítili. O růstu zaměstnaneckých mezd jsme vedli dost vyhrčené rozhovory a atmosféra mezi vyjednávacími týmy byla někdy až nepříjemně stísněná. Bylo to zapříčiněno mimo jiné i nízkými cenami ropy na světových trzích, které jsou v oblasti naší činnosti rozhodující.

Naštěstí jsme se nakonec dokázali dohodnout, i když ke spokojenosti máme dost daleko. Zaměstnancům institucí zadluženého státu rostou platy až ve dvouciferných částkách, kdežto v podnikatelské sféře abychom se dohadovali se zaměstnavateli o každou korunu. Mrzí nás v tomto směru i přístup předsedy ČMKOS, který upřednostňuje, nebo ještě donedávna upřednostňoval, růst platů státních zaměstnanců a tlak na mzdy v soukromé sféře byl opomenut. To

**Vyjednávání růstu mezd a benefitů je klíčovým posláním odborů. Neméně důležitá je ale i péče o bezpečnost a zdraví zaměstnanců při práci. A v tom si vedou Moravské naftové doly velice dobře, alespoň soudě podle toho, že obdržely Zlatého Permona za dobré výsledky v oblasti bezpečnosti práce již sedmkrát. Jak se na tomto úspěchu podílí vaše odborová organizace?**

Pokud se týká bezpečnosti práce, neměli jsme nikdy důvod ke stížnostem. V této oblasti máme opravdu velmi dobré výsledky a spolupráce zaměstnavatele s odborovou organizací je na velmi dobré úrovni. Momentálně se mi ale o tom moc těžko mluví, protože jsme koncem dubna na MND Drilling&Services měli po více než třiceti letech smrtelný pracovní úraz, a to na vrtné soupravě pracující v Česku. Protože je všechno ještě v šetření pracovníků báňského úřadu a také Policie ČR, nemůžu se k této věci vyjádřit podrobněji.

**A jak se tedy staráte o členy odborů a zaměstnance, kteří pracují v zahraničí?**



**Stroje používané v Moravských naftových dolech. Foto: MND**

Zaměstnanci pracující v zahraničí jsou tak trochu z ruky. Nejčastěji jsme s nimi ve styku v době, kdy přijedou na volno mezi turnusy domů. Někteří odbory navštíví a své problémy nám sdělí a na nás pak je, abychom případné stížnosti nebo návrhy projednali s vedením vrtného provozu a snažili se věci dát do pořádku. Ale někdy je to dost těžké. Hlavně, když nám pracovníci své problémy nebo požadavky nesdělí a jenom nadávají někde ve Francii, Rumunsku nebo jinde, podle toho, kde v zahraničí pracují. Těžko se řeší něco, o čem nevíte.

#### **Jak jste spokojen s činností Odborového svazu PHGN?**

Činnost odborového svazu hodnotíme v naší firmě velmi pozitivně. V tak minimálním počtu zaměstnanců pražského ústředí je až s podivem, že jsou tito lidé vůbec schopni udržet pracoviště v chodu. Navíc někteří volení funkcionáři nejsou ani z Prahy. O to je jejich situace složitější. Jen pořad přemýšlím a také naši členové se ptají, kde bude náš odborový svaz a také ČMKOS sídlit, když Dům odborových svazů v Praze byl prodán. Nechci předjímat, ale mám nepříjemný pocit, že odborové svazy sdružené v ČMKOS čekají dost těžké časy.

#### **Účastnil jste se jako delegát jednání IV. sněmu OS PHGN v Luhačovicích, který opět potvrdil návrh, aby do roku 2028 mohly členské organizace odvádět na svaz členský příspěvek ve výši jedné koruny za měsíc. Podpořil jste i vy tento návrh, a pokud ano, proč?**

Na sněmu OS PHGN jsem jako delegát podpořil návrh, aby členské organizace odváděly

na svaz pouhou korunu. Jednotlivým členským sdružením to pomůže, aby mohly dále působit, protože členská základna dlouhodobě klesá. Hornictví a těžební průmysl obecně se dostali tak trochu do pozice nechtěného dítěte, takže s likvidací a ukončením činnosti některých tradičních povolání končí i členové odborů. Bohužel, mladí se dnes do odborů příliš nehrnou a jednou možná budou litovat.

#### **Jaké máte vztahy s Českomoravským odborovým sdružením, kde jste místopředsedou?**

Nevím, jakou odpověď ode mě čekáte, ale kdybych nebyl spokojený, tak tam prostě nebudu. Jsem přesvědčen, že Českomoravské odborové sdružení OS PHGN pracuje velmi dobře, a to především zásluhou jeho předsedy Jindřicha Jadwiszczoka, který má vše na starosti, v Praze. Všichni členové rady ČMS bydlí mimo Prahu, tak je většinou na všechno sám. Jen výjimečně mu můžeme s něčím pomoci, většinou když máme zasedání Rady nebo Sněmu ČMS v Praze.

Také při obnovování podpisových vzorů a v podobných administrativních záležitostech, které opravdu sám udělat nemůže, se snažíme předsedovi vyjít vstříc a dostavit se podle potřeby.

Faktem je, že se pohybuje v odborech už mnoho let, takže má zkušenosti a prostě ví, jak postupovat i v ožehavých situacích, kdy by si mnozí z nás třeba neporadili. Za tuto práci a obětavost se mu sluší poděkovat, stejně jako pracovníkům a svazovým právníkům pražského pracoviště odborového svazu.

**Text a foto: Petr Kolev**



**Na snímku jsou členové rady ČMS. Uprostřed předseda ČMS Jindřich Jadwiszczok, vpravo místopředseda ČMS Vladimír Baldrian.**

**PRAHA:** Český stát zadá v letošním roce v Moravskoslezském kraji sedm veřejných zakázek na sanaci ekologických škod způsobených hornickou a hutnickou činností v celkovém objemu přibližně 632 milionů korun. Konkrétně půjde například o druhou etapu revitalizace centra Orlové-Lutyně. Vláda schválila na oživování území pro hornictví a hutnictví bezmála miliardu korun, kromě moravskoslezského regionu peníze dostanou rovněž v šesti lokalitách v severozápadních Čechách.

**VÍTKOVICE:** V Dolních Vítkovicích (DOV) se díky podpoře z rozpočtu Moravskoslezského kraje podařilo zabránit zkáze významného objektu Koksovny. Stavba se po revitalizaci naopak zpřístupňuje a doplní celkový obraz výrobního toku materiálu uhlí – koks – železo a prohlídkové trasy v Dolních Vítkovicích. Koksovna, která nyní hrdě nese nový název „KOX“, je významnou architektonickou součástí jedinečného industriálního areálu. Na její záchranu bylo od roku 2018 do této chvíle vynaloženo zhruba 11 milionů korun. Za něj byl obnoven jak exteriér, tak interiér památky pocházející z roku 1831. Z provozu byla koksárenská technologie vyražena v roce 1997. První mimořádná prohlídka Koksovny se uskutečnila již v červenci v době festivalu Colours of Ostrava. Poté se nová část areálu stane součástí prohlídky „Uhelný okruh“ a pro veřejnost bude běžně přístupná od srpna.

## **Z regionů**

**OSTRAVA:** Po vzájemné dohodě vedení společnosti OKD, a. s. podepsalo se zástupci odborových organizací Dodatek číslo 23 ke Kolektivní smlouvě OKD. Kromě jiného obsahuje ustanovení, že pro rok 2019 se přídavek na dovolenou zvyšuje o pětinašobek průměrného denního výdělku příslušného zaměstnance používaného ve druhém čtvrtletí příslušného kalendářního roku pro pracovní právní účely. Na tyto zvýšené přídavky na dovolenou mají nárok i zaměstnanci se smluvní mzdou s výjimkou ředitelů. Navýšení přídavku na dovolenou se nebude započítávat do vyhodnocení růstu průměrného výdělku podle kolektivní smlouvy. Navýšení přídavku na dovolenou a na Vánoce je ze strany jediného akcionáře, společnosti PRISKO, podmíněno plněním plánu těžby a tržeb. Za leden až květen byl stanovený plán splněn.

**MOST:** Cenu Český Permon si z letošního 23. setkání hornických měst a obcí v Jihlavě přivezl Josef Gerthner. Sošku uděluje Sdružení hornických a hutnických spolků České republiky jednou ročně osobnostem nebo institucím, které se významně zasloužily o rozvoj hornických tradic. Josef Gerthner přijel na Jihlavské havíření s kolegy z mosteckého Spolku severočeských havířů. Prvně fáral už v roce 1962 a profesi zůstal věrný po celý život i poté, co odešel do penze. Stál u zrodu Podkrušnohorského technického muzea, společně s kolegy ze spolku zakládal tradici předávání světla svatě Barbory, řada lidí jej poznala i jako průvodce Uhelného safari, kde působil ještě v loňské sezoně.

# Ještě v roce 1977 strašili ekologové lidi zimou a hladem, dnes horkem a potopou

**Přesnost klimatických předpovědí je podobná jako církevní předpovědi konce světa. Jestli je něco cesta do pekla, tak ustavení oxidu uhličitého jako viníka všeho zlého. Takže nás aktivističtí vědci a přesvědčení aktivisté straší oteplováním už více než 30 let. Včetně opakovaných prognóz, že zbývá na záchranu jen pár let. Naposledy nám tak zbývá 12 let od loňska. Pokolikáté již?**



**Tající ledovce jsou oblíbeným námětem ekologů. Používají je jako argument podporující jejich teorii o změnách klimatu. Foto: Pixabay.com**

Mimochodem, všimli jste si, že „globální oteplování“ nám v posledních letech v tichosti vystřídala „klimatická změna“? Nejspíš proto, že to zní tak nějak dramatičtěji. A také nově, takže se kolem toho dá lépe dělat panika. A dají se také stanovit nové termíny, do kdy se ještě na poslední chvíli dá zabránit konci světa.

O aktivistech, kteří brojí proti „klimatické změně“, se leckdy mluví jako o ultraortodoxní církvi, jako o náboženských fanaticích. Na to ať si udělá názor každý sám. Ale faktem je, že ani středověká katolická církev, která byla podle všeho ortodoxní dost, nestanovila konec světa víc než dvakrát.

## Skutečnost, nebo klam?

Nepohodlná pravda zeleného hnutí je, že předpovědi o nevyhnutelných ekologických pohromách se nenaplní. Pamětníci si vzpomenu, případně s pomocí internetu si připomenou, co všechno mělo k jistému datu postihnout matičku Zemi, a když termín prošel, modrá planeta se točí dál kolem své osy, jako by se nechumelilo. Zde jsou snad ty nejvýznamnější:

**1971:** Profesor **Paul Ralph Ehrlich** ze Stanfordské univerzity při příležitosti prvního výročí Dne Země předpověděl, že ochlazování ovzduší způsobí katastrofální změny. Například: „Velká Británie bude na konci století jednoduše skupinou malých, zbídačených ostrovů, obývaných asi sedmdesáti miliony hladových lidí.“

**1977:** **Lowel Ponte**, uznávaný ekolog futurista, v často citované stati *Cooling* napsal, že když bude ochlazování pokračovat a nic se s tím neudělá, vypukne po roce 2000 ve světě hlad a chaos.

**1987:** Když ochlazování zpochybnila sama slovnatá Americká národní akademie věd, jeho místo zaujal pravý opak. **Noel Brown**, ředitel Programu OSN pro životní prostředí, sdělil tiskové agentuře Associated Press, že vlády mají deset let na to, aby vyřešily problém skleníkových plynů. Když oteplování bude pokračovat, zvedne se hladina oceánů natolik, že „celé národy budou smazány z mapy“.

**1990:** Australská tisková agentura ABC ohlásila: „Když si uvědomíme, že nám vědci OSN dávají deset let k záchraně tropických pralesů a nic se nedělá, Madagaskar může zmizet během příštích pěti let.“

**1991:** **Edvard Goldsmith**, uznávaný a oslavovaný ochránce ovzduší a filosof, prohlásil: „Britské a americké zdroje ropy se do roku 2000 zmenší na čůrek. Zničení ozónu a globální oteplování povede k nedostatku potravin, ale bohatý Sever získá dočasnou úlevu nákupem potravin z jižních zemí. Nepokoje hladovějících lidí a následná politická nestabilita bude na Severu potlačena vojenskou silou. Opravdu černá budoucnost, pokud nezměníme způsob života... Jestliže se okamžitě nepřijmou rázná

opatření, skleníkový účinek se během 12 až 15 let stane nezastavitelný.“

**1993:** **Thomas E. Lovejoy**, americký biolog, si zalícitoval: „Většina bitev o zlepšení ovzduší bude vyhrána nebo ztracena během devadesátých let. V příštím století bude už pozdě.“

**2011:** Mezinárodní atomová agentura „po dosud nejdůkladnější analýze“ prodloužila lhůtu o pět let a varovala, že pak bude zcela nemožné udržet oteplování planety na bezpečné úrovni. Vyhledky na potlačení změn podnebí „budou ztraceny navždy“.

## Falešní proroci

Když se předpověď nesplní, nikdo si nesype popel na hlavu, nikdo nepřijde o vědeckou pověst, na nikoho se neukazuje prstem jako na falešného proroka. Jede se dál. Klimatologové převléknou plášť jako **Paul Ralph Ehrlich**, který dnes místo ochlazování vyznává oteplování, a příchod „soudného dne“ se zcela jednoduše oddálí. Podle mezivládního panelu Světové meteorologické organizace nastane tepelná Apokalypsa v roce 2030.

Po otočce o 180 stupňů a padesáti letech mnoha nenaplněných předpovědí člověk začíná mít podezření, že za klimatickým panikařstvím a hysterií se skrývá ještě něco jiného nežli obavy o osud lidstva.

**A to něco je nejspíše mnohamiliardový zelený průmysl, který z našich obav těží. Je spojen pupeční šňůrou peněz se vstřícnými vědci, odborníky, ekology, sociology, žurnalisty, nevládními organizacemi, agenturami OSN a jinými šířiteli poplašných zpráv.**

Pro politiku je ekologie požehnání. S ní na štítě se lze probíjet k moci. Je svatosvatá jako mateřství. Kdo se jí ohání, může hlásat, co se mu líbí. Nezodpovědně a beztestně.

Většina našich politických vůdců se předhání v obraně něčeho, co se neděje, a v jeho jménu nás žádají, abychom přinesli oběti na oltář podnebí. Američané se z toho vyzouávají, Číňané dostali výjimku až do roku 2030, na Indech a ostatních Asiitech, Afričanech a celé Latinské Americe nic moc žádat nemůžeme, mají také právo na vyšší životní úroveň, jdou na to postaru, neboť zelená cesta je příliš drahá.

Jak to vypadá, neseme my, Evropané, zelené břímě sami. Až se docela, ale totálně „uzeleníme“, všichni ostatní budou daleko vpředu a naši potomci nám budou vyčítat, že jsme zaneřádili životní prostředí solárními panely, automobilovými bateriemi a jiným svinstvem, s nímž si neví rady.

Americký společenský kritik Henry Louis Mencken řekl, že „celý smysl praktické politiky je udržovat obyvatelstvo ve strachu a úzkosti pomocí nekonečné série smyšlených šotků“. Naše osvícené jednadvacáté století má šotků na rozdávání, a to nejen klimatických, ale také politických. Jde o to, abychom nenechali strach a úzkost, které vzbuzují, určovat náš osud.

*(Převzato z internetového deníku Neviditelný pes a [www.iuhli.cz](http://www.iuhli.cz))*

# Generální prověrka BOZP dopadla v OKD nadmíru dobře

Na konci června se hodnotily výsledky Generální prověrky BOZP Českého báňského úřadu (ČBÚ) a Komplexní prověrky Krajské hygienické stanice (KHN) v Ostravě. Prověrky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (BOZP) probíhaly od 15. dubna do 30. května v důlní společnosti OKD, a. s.

Kontroly byly rozděleny do sedmi následujících skupin:

1. Organizace a řízení bezpečnosti práce a provozu.
2. Vedení důlních děl, povolování hornické činnosti, finanční rezervy, úhrady.
3. Ochrana proti důlním otřesům a trhací práce.
4. Větrání, klimatizace, degazace a ochrana proti výbuchu uhelného prachu.
5. Svislá doprava, horizontální a úklonná doprava v dole, dopravní zařízení. Vybrané důlní stroje a zařízení.
6. Elektrická zařízení v dole a na povrchu.
7. Měřická dokumentace, ochranné pilíře, odvodňování, hospodaření se zásobami.

Při kontrole bylo zjištěno 15 závad, pro žádnou z nich však nebylo zahájeno správní řízení, byly pouze uděleny finanční sankce zodpovědným osobám. Na základě kontroly dokumentace byla vydána čtyři doporučení a tři opatření. Přesto je možné hodnotit výsledek prověrky ČBÚ pozitivně. Za Odborový svaz PHGN se jí aktivně zúčastnili svazoví inspektoři bezpečnosti práce Ivo Kavka a Petr Vavroš.

Kontroly Krajské hygienické stanice Moravskoslezského kraje se uskutečnily kromě spo-

lečnosti OKD i v dodavatelských firmách. Někteří hygieničtí kontrol se zúčastnili zástupci příslušných odborových organizací. Z této kontroly není dosud vyhotoven závěrečný protokol, ale žádné závažnější závady nebyly zjištěny.

## Dodržování bezpečnosti práce kontrolovaly také hornické odbory

V rámci Generální prověrky ČBÚ se uskutečnila souběžně prověrka Odborového svazu PHGN zaměřená na výkon odborové kontroly nad BOZP, konkrétně v závodních výborech OS dolů Lazy, ČSM a Darkov.

V rámci černouhelné společnosti OKD Ostrava působí sedm odborových organizací, z nichž šest je členy Sdružení hornických odborů OKD. Odborovou kontrolu nad stavem BOZP v jednotlivých organizacích řídí podle § 322 zákoníku práce předseda ZV OS a závodní inspektoři bezpečnosti práce (ZIBP).

Odhalovat nedostatky v rámci BOZP v jednotlivých lokalitách společnosti OKD pomáhá 140 úsekových inspektorů bezpečnosti práce (ÚIBP) z řad zaměstnanců, kteří nejsou pro tuto činnost uvolněni. Jejich podněty jsou odborovou organizací řešeny s odpovědnými vedoucími pracovníky. Problematika BOZP je rovněž součástí programu zasedání ZV OS, a to jednou měsíčně.

## Náplň prověrky OS PHGN:

1. Práce ZV OS v oblasti BOZP včetně osvětové a informační činnosti.
2. Evidence, registrace pracovních úrazů a jejich odškodňování.
3. Zásoba a přidělování osobních ochranných pracovních prostředků.
4. Vedení dokumentace BOZP na ZV OS.

## Při prověrce byla kontrolována následující dokumentace ZIBP:

- evidence záznamů o úrazech
- zápisy odškodňovacích komisí
- rozborů úrazovosti
- zápisy kategorizační komise
- informátory; pochůzkové knihy ZIBP
- zápisy z inspekčních prohlídek pracovišť ZIBP
- hygienická šetření
- knihy úsekových inspektorů bezpečnosti práce.

K uvedené dokumentaci nebyly připomínky. Kontrola zástupců zaměstnanců (odborové organizace) nad BOZP je na pracovištích OKD, a. s. umožněna na základě ustanovení § 108 a §§ 321 a 322 zákoníku práce a platné kolektivní smlouvy OKD, a. s. Závěr kontrol je, že pro výkon odborové kontroly nad BOZP v organizaci OKD není nutné přijmout žádná nápravná opatření či doporučení.

Ing. Ivo Kavka, Petr Vavroš, SIBP

# Karvinská hornická nemocnice se obohacuje na nemocných lidech

**Karvinská hornická nemocnice, a. s. (KHN) se obohacuje na nemocných lidech. Tento závěr vyplývá z pravomocného rozsudku Okresního soudu v Karviné. Žalobce vymáhal po KHN vrácení částky 2000 korun, kterou musel zaplatit, aby obdržel posudek o neuznání nemoci z povolání svého zaměstnance.**

Jak je známo, je standardním postupem Karvinské hornické nemocnice, že posudek o neuznání nemoci z povolání odmítá vydat, dokud žadatel nezaplatí. KHN tak postupuje již léta v rozporu s právním názorem Krajského úřadu pro Moravskoslezský kraj i ministerstva zdravotnictví. Svůj postup odůvodňuje tím, že vydání posudku o neuznání nemoci z povolání není hrazeno z veřejného zdravotního pojištění, protože takový posudek „nemá vliv na zachování nebo zlepšení zdravotního stavu“.



A co na to soud? Ten potvrdil právní stanovisko Ministerstva zdravotnictví ČR (i Krajského úřadu pro Moravskoslezský kraj), a též našeho svazu, když ve svém rozhodnutí (č. j. 23 C 217/2018) uvedl:

„Zdravotní úkon (...) posouzení zdravotního stavu z hlediska profesionálního poškození je plně hrazen z veřejného zdravotního pojištění, a to jak v případě pozitivního posouzení (...), tak i v případě negativního posouzení zdravotního stavu z hlediska profesionálního poškození.“

Proto je tedy Karvinská hornická nemocnice povinna žalobci „zaplatit částku 2000 Kč spolu s úrokem z prodlení ve výši 8,50 % ročně z částky 2000 Kč za dobu od 12. 5. 2018 do zaplacení, a to vše do tří dnů od právní moci“. K tomu je též povinna zaplatit náhradu nákladů řízení, které činily 1745 korun.

Budou konečně Krajský úřad pro Moravskoslezský kraj a Ministerstvo zdravotnictví ČR schopni a ochotni donutit KHN, a. s., aby jednala v souladu se zákonem a neobohacovala se na nemocných lidech? Nebo bude Karvinská hornická nemocnice i nadále státem ve stáťe?

Mgr. Markéta Marinková,  
svazová právnička



Situace v oblasti BOZP ve společnosti OKD je dobrá, ukázaly kontroly. Foto: archiv

Měsíčník Odborového svazu pracovníků hornictví, geologie a naftového průmyslu

**hgn**

HORNÍK – GEOLOG – NAFTAŘ  
Vydává: Odborový svaz PHGN, [www.osphgn.cz](http://www.osphgn.cz)  
Editor: Petr Kolev, e-mail: [petr.kolev9@gmail.com](mailto:petr.kolev9@gmail.com),  
mobil: 739 534 611