

- Předseda Jan Sábel předá na IX. sjezdu štafetu svému nástupci
- Odvětvová smlouva zajistí růst všech tarifních mezd o 1150 korun
- Sokolovská uhelná bude propouštět, odbory vyjednaly v kolektivní smlouvě vysoké odstupné a růst mezd

# IX. sjezd zvolí nové vedení Odborového svazu PHGN

## Jan Sábel řekne po 20 letech v čele svazu Zdař bůh!

**V Praze se 12. března uskuteční IX. sjezd Odborového svazu pracovníků hornictví, geologie a naftového průmyslu. Delegáti budou jednat ve velice složitém období, kdy dochází k útlumu těžby uhlí a těžební průmysl a jeho zaměstnanci se potýkají s mnoha problémy. Ani tato vláda nerozhodla o prolomení územních limitů na lomu ČSA, o dalším osudu černouhelné důlní společnosti OKD také není rozhodnuto, s problémy se už potýká i Sokolovská uhelná. Nadále jsou ohroženy desetitisíce pracovních míst v Ústeckém, Karlovarském a Moravskoslezském kraji. O problémech, ale také o dosažených úspěších v předvečer konání sjezdu hovořil měsíčník HGN s předsedou odborového svazu Janem Sábalem, který po dvaceti letech v čele svazu končí a předá štafetu novému vedení.**

**Možná formální, ale nutná otázka. Jak se funkcionářům dařilo plnit v uplynulém čtyřletém období program svazu?**

Základní úkoly jsme plnili, až na jednu výjimku. Nepodařilo se nám přimět vládu k prolomení územních limitů na lomu ČSA, které byly přijaty v roce 1991 tehdejší vládou Petra Pitharta. Ani jedna z následujících vlád se k tomu kroku neodhodlala. Politici nechápou, že nerostné bohatství, kam spadá i kvalitní uhlí, kterého má Česká republika dostatek, je životně důležité pro český průmysl, ekonomiku i obyvatele. Nerostné bohatství patří státu a stát za něho odpovídá. Odborový svaz se snažil po celou dobu dotlačit vládu k prolomení limitů. Kolegové z mosteckého odborového sdružení kvůli tomu demonstrovali v Praze i v Ústí nad Labem při výjezdním zasedání vlády Bohuslava Sobotky, ale marně.

**Kterých úspěchů si nejvíce ceníte?**

Za největší úspěch považuji, že náš dlouholecitý boj za předčasné hornické důchody byl korunován úspěchem. O to jsme usilovali od zrušení pracovních kategorií v roce 1992. Tehdejší ministři Václav Klaus a Vladimír Dlouhý na hornické demonstraci v Praze slíbili, že dojde k náhradě přijetím nových zákonů. Zůstalo pouze u slibů. Až v roce 2009 se nám podařilo dojednat s tehdejším ministrem práce Petrem Nečasem předčasné odchody do důchodu pro určitou kategorii horníků. V roce 2016 jsme spustili kampaň nazvanou „Nechceme pro horníky peníze in memoriam“. Pořádali jsme demonstrace, a nakonec po náročném vyjednávání se nám podařilo zajistit dřívější odchody do důchodu pro všechny hlubinné horníky o

sedm, respektive o 10 let, pokud zároveň využijí možnost předčasného odchodu do důchodu. Je to obrovský úspěch vykoupený nepřetržitým úsilím celé generace funkcionářů odborového svazu a jeho členů, kteří se zúčastňovali demonstrací. Při schvalování důchodového zákona v Poslanecké sněmovně ani jeden poslanec napříč politickým spektrem nehlasoval proti přijetí zákona. Dosažený úspěch svědčí o schopnosti odborových funkcionářů jednat a přesvědčit poslance o nezbytnosti přijetí důchodového zákona. K našemu zděšení se ale proti přijetí zákona postavili funkcionáři některých odborových svazů v ČMKOS. Zřejmě ne-



chápali, že náš úspěch je i jejich úspěchem, který umožnil opět nastolit otázku předčasných starobních důchodů pro všechny zaměstnance pracující v těžkých profesích.

**A co zvláštní finanční příspěvek pro propuštěné horníky?**

Po předčasných důchodech následoval další úspěch, kdy koaliční vláda Bohumila Sobotky schválila z naší iniciativy sociální příspěvek pro propuštěné zaměstnance OKD Ostrava v insolventci. A o něco později rozhodla, že i propuštění horníci ze severu Čech, Slezska a uranového průmyslu budou mít nárok na finanční příspěvek určený pro uvolňované zaměstnance. S nápadem prosadit sociální příspěvek přišli kolegové ze Sdružení odborových organizací CCG Most. Po ukončení insolvence OKD o zvláštní příspěvek přišla. Proto už tři roky odborový svaz usiluje o to, aby OKD bylo opět zařazeno do nařízení vlády číslo 342. Věřím, že v krátké době po sjezdu k tomu opět dojde.

**Neopomenul jste záchranu OKD?**

Od počátku jsme tvrdili, že nejlepším řešením pro OKD v insolventci i pro Moravskoslezský kraj bude, když důlní společnost přejde pod stát. A to se nám podařilo. Vytrvalým vyjednáváním, ale i organizováním demonstrací se podařilo zachránit černouhelnou společnost OKD Ostrava před bankrotem, který by znamenal neodvratný konec s nepředstavitelnými důsledky pro Moravskoslezský kraj i republiku. Dokázali jsme přesvědčit vládu, aby majitelem OKD byl od dubna 2018 stát. Přes složitou situaci, ve které se OKD stále nachází, je naděje, že se těžba prodlouží minimálně do roku 2030. V současné době se řeší budoucí těžba, a tak i po sjezdu čeká odborové funkcionáře řada jednání, včetně zajištění sociálních příspěvků, o které zaměstnanci rozhodnutím vlády přišli. Znovu zopakují, že nerostné bohatství, a tedy i uhlí, patří státu a politici by se neměli alibisticky tvářit, že o tom nevědí, nebo, že je to nezajímá. Nebo dokonce prosazovat zájmy zeleného byznysu a zelených aktivistů. Po počátečních neshodách nakonec našim snahám vyšel vstříc tehdejší ministr financí a vicepremiér Andrej Babiš. I přes odpor některých ministrů prosadil, že stát převzal OKD přes firmu Prisko.

Bude i na novém vedení svazu, aby v tlaku na vládu a politiky důrazně pokračovalo.

### **Dosažené úspěchy by nebyly možné bez kvalitního legislativního zázemí. Jak se zde dařilo?**

Svazoví právníci, doktor Antonín Těšík a magistra Markéta Marinková, zastupují svaz v legislativní radě ČMKOS, čímž je průběžně zabezpečována účast svazu na legislativní činnosti konfederace. Naši právníci průběžně zpracovávají stanoviska a připomínky k legislativním návrhům pro potřebu ČMKOS, tak i v případech, kdy je v ryzí hornických záležitostech odborový svaz samostatným připomínkovým místem pro Ministerstvo průmyslu a obchodu a Český báňský úřad. I díky tomu se stále daří zachovat platnost většiny hornických předpisů, včetně zákona o zvláštním příspěvku horníků. Přijali jsme rozumné rozhodnutí, aby na odborovém svazu pracovali dva právníci. To je ta mravenčí práce s předpisy a zákony. Funkcionáři působí v odborové a politické rovině, právníci pracují s paragrafy a navrhují zákonná stanoviska a postupy řešení konkrétních problémů. Za to bych jim chtěl poděkovat. I oni jsou součástí kolektivu zaměstnanců pražského pracoviště odborového svazu. Je to sehraný tým, který odváděl a odvádí výbornou práci.

### **Evropská komise společně se zelenými aktivisty usiluje o likvidaci uhelného průmyslu. Za nástroj zvolila platby za emisní povolenky. Jak to vnímáte, přežije uhelný průmysl nájezdy zelených fanatiků a nezodpovědných politiků?**

V koncepčních dokumentech, jako je Státní energetická koncepce, Surovinová politika, Národní program snižování emisí, Strategie zaměstnanosti a další, svaz vždy kladl důraz na zachování těžebního průmyslu. Upozorňoval na nepřesnosti a zkreslování v dokumentech, na jejichž základě vláda a ministerstva rozhodují. Politici podléhají tlaku různých lobbistických a ekologických skupin a hazardují přitom s energetickou bezpečností státu, se zachováním přijatelných cen energií a tepla pro domácnosti a firmy. Těžební průmysl je pod velkým tlakem, ruší se provoz a stále rostoucí cena emisních povolenek ohrožuje samotnou existenci firem. Ať se na mě europoslanci, nikým nevolení členové Evropské komise a politici nezlobí, ale pokud si nechají nadávat nebo radit v otázce energetiky od nevzdělané a nemocné školačky, tak nemají na svých postech co pohledávat. Od daňových poplatníků dostávají statisícové platy a za to likvidují evropský průmysl a energetiku. Bohužel Greta i politici jsou pouhými loutkami, za jejichž nitky tahají zelení lobbisté a klimatičtí alarmisté. Náš stát vynakládá z rozpočtu ročně 30 miliard korun na doplatky do solární energie, která je v našich klimatických podmínkách málo účinná a nespolehlivá. Tvzení, že by obnovitelné zdroje energie mohly plně nahradit při výrobě elektrické energie a tepla uhlí a plyn, je čirá fantasmagorie.

### **Sjezd bude volit nové vedení. Po dvaceti letech v čele svazu jste se rozhodl předat štafetu. Jaké hlavní výzvy čekají na vašeho nástupce?**

Bude třeba bránit se útokům nezodpovědných politiků a zelených aktivistů. Vedení odborového svazu a vlastně celý odborový svaz se musí semknout a vystupovat jednotně. Hrozí, že vláda nakonec podlehne tlaku EU. Podle původních stanovisek se černé uhlí v OKD mělo těžit do roku 2038, nyní pouze do roku 2023. To chce vláda úplně zastavit těžbu černého uhlí? Čím ho nahradí, když v Moravskoslez-



**Jan Sáběl a Zdeněk Osner podepisují Dodatek číslo 2 odvětvové smlouvy.**

ském kraji je na koks z černého uhlí vytěženého v OKD závislý hutnický průmysl. Budeme koks dovážet za drahé peníze ze zahraničí? Řešení hledá uhelná komise. Ale ani ta o ničem nerozhodne. Konečné rozhodnutí stejně přijde z vlády, konkrétně od ministra průmyslu a premiéra. Proto je nutné s politiky komunikovat a na ověřitelných faktech, kterých je dostatek jim vysvětlovat, jaké dopady na náš průmysl a občany to všechno bude mít. Bude na zodpovědnost politiků, aby se nenechávali oblnout zelenými fanatiky. Práce tedy bude i po sjezdu dost, funkcionáři to nebudou mít jednoduché.

### **Je odborový sjezd organizačně dobře připraven a co od něho očekáváte?**

Na přípravě sjezdu pracujeme již od loňského roku a přípravy pravidelně vyhodnocujeme. Mohu potvrdit, že vše je připraveno. Sjezd by měl veřejnosti a politikům potvrdit, že odborový svaz je jednotný a bude i nadále všemi zákonnými prostředky hájit práva svých členů a zaměstnanců daných odvětví. V tomto rozhovoru mluvíme především o problémech hornických organizací, protože 70 až 80 procent našich členů máme v důlních společnostech. Svaz ale sdružuje i další organizace. Jsou to například AWT doprava, strojírenské podniky jako je Ostravská Opava, máme učiliště a další organizace. V nich většinou působí neuvolnění odboroví funkcionáři. I jim bych chtěl poděkovat a ujistit je, že nikdy nebyli a nebudou na okraji zájmu OS PHGN.

### **Bude svaz i po sjezdu jednotný a schopný čelit problémům, chránit členy a zaměstnance svěřených odvětví a jejich pracovní a sociální práva?**

Na funkci předsedy odborového svazu je znám jediný kandidát, dosavadní předseda SHO OKD a místopředseda OS PHGN Rostislav Palička. Rada svazu a odborová sdružení tohoto kandidát potvrdila. Je předpoklad, že bude

na sjezdu zvolen. Kolega Palička pracuje v hornictví řadu let a zná jeho problematiku. Věřím tedy, že delegáti sjezdu zvolí kvalitního předsedu a také místopředsedu. Jsem hrdý, že jsem měl důvěru a mohl tolik let stát v čele rady OS PHGN. Předávám novému vedení odborový svaz, který je majetkově a finančně zabezpečený. Díky příjmům z majetku mohl v dubnu 2018 sněm na návrh rady svazu rozhodnout, aby byly od června sníženy měsíční příspěvky za člena odborového sdružení, které jdou na odborový svaz, z deseti na jednu korunu. Členský příspěvek ve výši jedné koruny by po schválení delegáty tohoto sjezdu mohly odborové organizace odvádět až do roku 2035.

### **Co byste na závěr členům svazu vzkázal?**

Vždy, když v hornictví bylo nejhůř, ať už přímo v konkrétním dole, nebo na vyšší úrovni, tak se horníci semkli a začali úzce spolupracovat, podporovat ty, kterým se momentálně nedaří. Přál bych si, aby se právě na sjezdu potvrdilo, že se v této tradici bude pokračovat v rámci celého odborového svazu, že odborová sdružení budou i nadále spolupracovat. Solidaritu mají horníci a odboráři zakódovanou už v krvi. Jejich úkolem bude udržet členskou základnu a zvolit kvalitní program, který by vedl k dalšímu zlepšení pracovních a životních podmínek zaměstnanců. Svaz musí zachovat dosavadní kvalitní servis služeb členům. Proto bych chtěl i prostřednictvím našeho měsíčníku HGN poděkovat radě svazu a odborovým funkcionářům nejen v hornictví, ale i v ostatních odvětvích, které sdružuje odborový svaz, za dosavadní spolupráci. Děkuji všem, kteří našemu svazu i mně osobně pomáhali v práci a přičinili se o velké úspěchy našeho svazu. Čtyři roky jsem byl jeho místopředsedou a 16 let předsedou. Jako funkcionář odborů naplno pracuji už 30 let. A na tuto spolupráci a společně dosažené úspěchy jsem velmi hrdý. Zdař bůh!

**Petr Kolev**

# Sokolovská uhelná bude propouštět, odbory vyjednaly pro lidi vysoké odstupné

**Těžářská společnost Sokolovská uhelná (SU) v závěru loňského roku oznámila, že začne s plánovaným útlumem těžby. S tím souvisí i odchod zhruba tisícovky zaměstnanců. Důvodem je tlak na omezení těžby a zpracování uhlí a ceny emisních povolenek. Podle majitele SU Františka Štěpánka firma už zaplatila na povolenkách přes čtyři miliardy korun a Sokolovský region z toho nemá nic. Firma je největším zaměstnavatelem na Sokolovsku.**



Jan Smolka

Na podobné případy pamatuje i kolektivní smlouva uzavřená pro letošní rok. „V ní je zakotveno slušné odstupné pro ty, kteří budou muset naše řady opustit,“ řekl novinám HGN předseda Sdružení odborových organizací SU Jan Smolka.

Za této situace se 19. února konala celopodniková odborová konference. Předcházely jí schůze závodních výborů Zpracování a Těžby, na kterých odboráři rozhodli výsledky dosažené v roce 2019 a program na rok 2020. Jednalo se o hospodaření a o všem, co s tím souvisí a má vliv na chod odborových organizací.

„Celopodniková konference se konala za účasti osmi členů vrcholného managementu

Sokolovské uhelné v čele s předsedou dozorčí rady Františkem Štěpánkem. Společně jsme zhodnotili dosažené výsledky roku 2019 a výhled do roku 2020. A ten není optimistický. Příčinou jsou poplatky za emisní povolenky a další odvody, které mají negativní dopad na region i budoucnost těžby hnědého uhlí na Sokolovsku. Jak jsme byli vedením informováni, tyto problémy vyvrcholily a vrcholí přípravou na určité omezení provozů Sokolovské uhelné. První část, která se připravuje, je zastavení provozu plynárenské větve na výrobu energo plynu a jeho dalšího zpracování pro výrobu elektrické energie. Mělo by k tomu dojít v červenci a už nyní je jasné, že to bude mít vliv i na ostatní provozy. SU je navzájem technologicky provázaná, od těžby až po zpracování, takže se to dotkne nejen zpracovatelské části, ale dojde k omezení těžby uhlí. To bude mít za následek postupné snižování stavu zaměstnanosti v celé SU,“ vysvětluje Jan Smolka.

Podle Smolky se v současné době vše připravuje, vytypovávají se zaměstnanci z jednotlivých provozů, kterých by se uvedené omezení zpracování i těžby v budoucnu dotklo. „Odbory jsou samozřejmě u toho, spolupracují s vedením společnosti na přípravě všech věcí a mají zájem, aby snižování stavu zaměstnanců probíhalo sociálně únosně. To se promítlo i na celopodnikové konferenci, odboráři se zajímali o přípravu a schválení odstupného v případě nuceného odchodu zaměstnanců z firmy.“

## Dvanáctinásobek mzdy pro odcházející zaměstnance

„Na podobné případy pamatuje kolektivní smlouva pro letošní rok. V ní je zakotveno slušné odstupné pro ty, kteří budou muset naše řady opustit. Byla to pro odbory stěžejní otázka. Podali jsme zaměstnavateli návrh na odstupné až po dvanáctinásobek měsíční mzdy. To se podařilo a naše návrhy v kolektivní smlouvě na rok 2020 jsme nejen obhájili, ale už s vedením podepsali. Nyní se snažíme zaměstnancům vysvětlovat, že zaměstnavatel měl zájem udržet stav zaměstnanosti, dokud to bylo ekonomicky alespoň trochu únosné. Nyní následuje posled-

ní krok, kterým je rozvázání pracovního poměru a vyplacení odstupného podle platné kolektivní smlouvy. Není to pro nás nic příjemného a musíme s tím umět žít,“ světuje se Jan Smolka, který si marně vybavuje, kdy se Sokolovské uhelné naposledy přihodila taková událost a musela propouštět.

Firma si poradila i při nenadálém skluzu zeminy do bývalé šachty Družba, ve které pracovalo tisíc horníků. Postupně byli z Družby převedeni do ostatních provozů, aniž by musela firma dát jedinou červenou kartu. „Bohužel, v současnosti to již nelze, platby za emisní povolenky nás dostávají do červených čísel a s tím se firma už neumí vyrovnat bez toho, aniž by omezila určitý provoz a snížila tak platby za emisní povolenky hlavně do budoucna,“ lituje Smolka.

## Průměrná mzda 37 329 korun

„Rok 2020 je pro firmu, odbory i zaměstnance zlomový. Spolupracujeme se starosty okolních obcí a měst. Hledáme možnosti nabídek práce pro naše zaměstnance, kteří budou nuceni odejít. Cílem je mít seznam pracovních míst, aby se lidi mohli, až přijde čas, rozhodovat, zda využijí nabídky ostatních zaměstnavatelů. Snažíme se předejít dalšímu odlivu lidí z nejmenšího kraje v České republice. Kraje s nejnižším průměrným výdělkem v republice. To ale neplatí pro největšího zaměstnavatele v Karlovarském kraji, kterým je právě Sokolovská uhelná. Podle kolektivní smlouvy na letošní rok jsme opětovně vyjednali zaručený nárůst o 1000 korun proti dosažené výši v roce 2019. V letošním roce bychom měli podle kolektivní smlouvy dosáhnout průměrné mzdy ve výši 37 329 korun. Takže i přes ohromné potíže, které před námi jsou, se odborům v Sokolovské uhelné podařilo nasmlouvat kromě obvyklých benefitů velice solidní růst zaměstnaneckých mezd včetně nadstandardního odstupného pro odcházející zaměstnance. Odbory se se budou i nadále aktivně podílet na tom, aby největší zaměstnavatel v Karlovarském kraji, Sokolovská uhelná, mohla existovat, vyrábět a zaměstnávat lidi i v dalších letech.“

Petr Kolev

## Jen pětina lidí v EU je ochotná změnit topení

Plány Evropské komise na totální zelenou proměnu Evropy, nezbytnou k dosažení uhlíkové neutrality, u lidí narazí. Ukázal to i průzkum sdružení Eurogas o ochotě lidí měnit svůj život kvůli zelené ideologii, o kterém informuje server iuhli.cz.

Průzkum, kterého se zúčastnilo 12 000 lidí, probíhal jen ve 13 státech Unie – Francii, Finsku, Řecku, Itálii, Lotyšsku, Nizozemsku, Polsku, Rumunsku, Německu, Irsku, Lucem-

bursku, Španělsku a odcházející Velké Británii. Jaké je jeho hlavní zjištění?

Lidé chtějí proti globálnímu oteplování působit prostřednictvím toho, že budou víc recyklovat. Opravdu! Uvedlo to 70 % respondentů v Řecku, 67 % Španělů a také 64 % Irů, Italů a Rumunů. Ale jen 42 % Němců a 48 % Nizozemců, takže průměr za všechny země v průzkumu je 59 %. Se ztrátou více než deseti procent pak obsadila druhé místo možnost „snižit spotřebu

energie“, již uvedlo 47 % dotázaných. Hlavním zjištěním je fakt, že lidé vědí o takzvané klimatické změně, tedy globálním oteplování, pořád málo. Nebo ji nepovažují za výhradně lidské dílo. Jinak by pravděpodobně první místo patřilo spíše snížení spotřeby energie, tedy přímému snížení produkce CO<sub>2</sub>, než až nepřímo působící recyklaci. Nebo je za tím něco jiného?

Na první pohled zarážející je pouhých 21 % těch, kteří jsou ochotni změnit své topení na ekologičtější. Lidé jsou ochotni přispívat především způsoby, které jsou jednoduché a vyžadují žádné, nebo jen minimální náklady. Což by nemělo být překvapivé. Dopředu to signalizuje, že tahání peněz z kapes obyvatele států Evropské unie na vidinu „uhlíkové neutrality“ nepůjde snadno.

(red)

Měsíčník Odborového svazu pracovníků hornictví, geologie a naftového průmyslu



HORNÍK – GEOLOG – NAFTAŘ  
Vydává: Odborový svaz PHGN, [www.osphgn.cz](http://www.osphgn.cz)  
Editor: Petr Kolev, e-mail: [petr.kolev9@gmail.com](mailto:petr.kolev9@gmail.com),  
mobil: 739 534 611

# Mzdy porostou letos v tarifních tabulkách o 1150 Kč, říká hlavní vyjednávač Jaromír Franta



Jaromír Franta

Z kraje loňského roku jsme informovali čtenáře HGN, že představitelé Odborového svazu PHGN a Zaměstnavatelského svazu důlního a naftového průmyslu (ZSDNP) podepsali Dodatek číslo 1 odvětvové smlouvy pro rok 2019. Díky tomu došlo k navýšení mezd v každém tarifním stupni u všech tarifních tabulek o 1400 korun. Vyjednávání Dodatku číslo 2 pro rok 2020 se kvůli obstrukcím vedení OKD zkomplikovalo. A tak ke shodě a podpisu došlo až v únoru.

Proč se tak stalo, čtenářům vysvětlil již v lednovém čísle HGN první místopředseda a šéf vyjednávacího týmu odborového svazu Jaromír Franta.

„Naším cílem, stejně jako při vyjednávání Dodatku číslo 1, byla úprava tarifních tabulek tak, aby se do nich promítlo navýšení minimální mzdy. Zaměstnavatelský svaz náš návrh na zvýšení tarifů o 1350 korun odmítl. Hned v prvním kole vyjednávání jsme pochopili, že roli černého Petra bude tentokrát sehrávat management OKD. Situace v těžebním průmyslu v rámci zaměstnavatelského svazu je velmi složitá. Důlní společnosti řeší mnohdy i existenční problémy. Není snad třeba připomínat, v jaké situaci se nachází OKD Ostrava, nebo jaká situace nastala na Mostecku v důsledku rozhodnutí Sobotkovi vlády o neprolomení územních limitů na lomu ČSA,“ říká Franta.

„Snahou odborů je tarifní tabulky zvednout maximálně, zaměstnavatelé mají opačný cíl. Vyjednávání proto provází energická výměna názorů, postojů a argumentů. K přijatelné shodě se podařilo dospět až po setkání hlavního vyjednávače za Svaz zaměstnavatelů s vedením OKD. Nakonec jsme se shodli na navýšení tarifních tabulek ve všech tarifních stupních o 1150 korun. Považujeme to za přijatelný kompromis dosažený mezi zaměstnavateli a odbory. Upozorňuji, Ne všechny odborové svazy v rámci ČMKOS dokážou vyjednat odvětvovou smlouvu a pravidelně do ní promítat růst minimální mzdy. Chtěl bych proto touto cestou poděkovat kolegům z našeho vyjednávacího týmu za trpělivost a profesionální přístup. Vážíme si také toho, že i zaměstnavatelé se nakonec snaží dospět k přijatelnému kompromisu pro obě vyjednávací strany,“ ujišťuje Jaromír Franta.

Petr Kolev

**Plné znění Dodatku na straně 5**

## Čína staví nové uhelné elektrárny



Celkové čínské plánované energetické projekty v oblasti uhlí dosahují výkonu 226,2 gigawattu (GW). To je nejvíc na světě a více než dvojnásobek oproti plánům Indie. Projekty

schválené Čínou dosahují téměř 40 procent z celosvětových plánů na výstavbu nových uhelných elektráren.

Čína snížila podíl uhlí na celkovém energetickém mixu z více než 68 procent v roce 2012 na 59 procent do konce minulého roku, ale vzhledem k neustávajícímu růstu spotřeby i výroba elektriny z uhlí neustále roste.

Čína byla za poslední tři desetiletí zdaleka největším producentem uhlí. Země vytěžila v roce 2017 přibližně 3,36 miliardy tun (Bt) uhlí, což představuje více než 47 procent světové produkce. Zároveň je obrovským spotřebitelem uhlí. V roce 2017 dovezla 271 milionů tun uhlí, což z ní dělá také největšího světového dovozce této komodity. Čína je tak zdaleka největším producentem i dovozcem uhlí. Celkový instalovaný výkon uhelných elektráren přesahuje 1000 GW a neustále roste. (red)

**ČESKÁ LÍPA, ZBŮCH:** Muzeum v České Lípě vytváří expozici věnovanou těžbě uranu, která výrazně ovlivnila Českolipsko ve druhé polovině 20. století. Otevřít ji chce v příštím roce. Hlavní prvky budoucí expozice budou tvořit čtyři kolejiště, ocelová oblouková výtěž a dřevěné důlní výtěž. Na jednu z výtěž vytvořili pracovníci muzea vestavu imitace sypného komínu. Ze strojů bude pro návštěvníky asi nejzajímavější lopatkový přehazovací nakladač, kterým se těžila hlušina. Část prostoru chystané expozice bude zaujímat temná komora s UV světlem, v níž budou k vidění světélkující minerály. Ložiska uranu v hloubce 160 až 240 metrů se podařilo najít na Českolipsku na začátku 60. let minulého století, těžba tam trvala do roku 1996. Doly v Podještědí zaměstnávaly až 6900 lidí a za celou dobu těžby tam vzniklo asi 15 000 vrtů. Nejvyšší produkce v hlubinné těžbě bylo dosaženo v roce 1988, kdy bylo vytěženo 91,2 950 tun rudy a získáno z ní 938,3 tuny uranu. Další muzeum otevrou ve Zbůchu na Plzeňsku, které přiblíží nelehký život horníků. Vzniklo na místě bývalé telefonní ústředny Západočeských uhelných dolů ve Zbůchu. Mezi exponáty je například kniha mužstva z 18. století nebo krucifix z plackového uhlí.

**KARVINÁ:** Dohromady ke čtyřem tisícovkám se blíží počet karvinských dětí, které díky podpoře z Nadace OKD vyrazily během posledních devíti let na zasněžené svahy. Letos jich do lokality Bukovce v Těšínských Beskydech odjelo 492 ze všech dvanácti základních a osmnácti mateřských škol ve městě. Zájem rodičů je obrovský. Podle organizátorů by nebyl problém naplnit další kurzy.

## Z regionů

**MOST:** Společnosti skupiny Sev.en Energy podpořily v loňském roce regiony, ve kterých působí, částkou bezmála 50 milionů korun. Peníze pomáhaly se vzděláváním, ve sportu, při volnočasových aktivitách dětí i dospělých, s vybavením hasičů, policistů i záchranné služby. Podpora plynula i k neziskovým společnostem poskytujícím sociální pomoc. Peníze z těžby plynou rovněž do sportu. Vršanská uhelná je generálním partnerem mosteckého házenkářského klubu Černí andělé, podporuje mládežnický hokej v Litvinově a celou řadu dalších menších klubů a sportovních oddílů.

**SLAWKOV:** Polští horníci, kteří se kvůli dovozu levnějšího uhlí z Ruska obávají o práci, 18. února na několik hodin zablokovali trať, po níž se surovina z východu dováží. Protestu se ve Slawkowě východně od Katovic zúčastnilo několik stovek členů 13 odborových organizací. Deník Gazeta Wyborcza na svých internetových stránkách píše, že z různých důvodů v Polsku klesá spotřeba uhlí, ale zároveň roste jeho dovoz. Následkem toho se u polských dolů vrší haldy a uhlí z nich nikdo nechce koupit. Odboráři od vlády očekávají, že jejich problém vyřeší. Chtějí také zvýšení platů. Nedávno vybojovali čtrnácté platy i přes to, že největší polská těžbařská společnost Polska Grupa Górnicza, pod níž spadá většina dolů v zemi, je ve špatné finanční situaci. V Polsku se loni vytěžilo 61,6 milionu tun uhlí, prodalo se ale jen 58,4 milionu tun. Zároveň bylo do země dovezeno asi 16,7 milionu tun uhlí, hlavně z Ruska, píše agentura AP.

# Dodatek č. 2 odvětvové smlouvy

**Odborový svaz pracovníků hornictví, geologie a naftového průmyslu**, náměstí Winstona Churchilla 1800/2, Žižkov, 130 00 Praha, IČ 00006025, vedený ve spolkovém rejstříku Městského soudu v Praze, oddíl L, vložka 858 zastoupený panem Bc. Janem Sábelem, předsedou svazu (dále jen „odborový svaz“)

a  
**Zaměstnavatelský svaz důlního a naftového průmyslu**, Plzeňská 276/298, Motol, 150 00 Praha 5, IČ 15273725, vedený ve spolkovém rejstříku Městského soudu v Praze, oddíl L, vložka 2512 zastoupený panem Ing. Zdeňkem Osnerem, CSc., předsedou představenstva (dále jen „zaměstnavatelský svaz“)

uzavírají v souladu s články 52 až 55 Kolektivní smlouvy vyššího stupně uzavřené účastníky dne 17. října 2017 ve znění Dodatku č. 1 ze dne 19. prosince 2018 (dále jen „kolektivní smlouva“) tento Dodatek č. 2:

## I.

Kolektivní smlouva se mění tak, že v článku 10 odstavec 1 zní:

Při stanovené týdenní pracovní době v délce podle čl. 7 platí pro zaměstnance základní mzdové tarify:

a) na pracovištích v podzemí hlubinného dolu při hlubinné těžbě uhlí a uranové rudy

Tarifní stupeň	Kč/měsíčně	Tarifní stupeň	Kč/měsíčně
1		7	22 050
2		8	23 300
3	16 150	9	24 600
4	17 450	10	25 900
5	19 250	11	27 350
6	20 650	12	28 950

b) na pracovištích s povrchovou těžbou uhlí

Tarifní stupeň	Kč/měsíčně	Tarifní stupeň	Kč/měsíčně
1	13 550	7	17 700
2	13 850	8	18 700
3	14 300	9	19 850
4	14 950	10	21 200
5	15 850	11	22 950
6	16 650	12	24 550

c) na povrchových pracovištích hlubinných dolů a ostatních pracovištích mimo důl

Tarifní stupeň	Kč/měsíčně	Tarifní stupeň	Kč/měsíčně
1	13 650	7	16 250
2	13 800	8	17 150
3	13 950	9	18 450
4	14 100	10	19 850
5	14 450	11	21 450
6	15 250	12	23 400

## II.

Tento dodatek nabývá účinnosti 1. ledna 2020.

## III.

Odborový svaz se zmocňuje, aby vyhotovil úplné znění kolektivní smlouvy, jak vyplývá ze změny provedené tímto dodatkem.

V Praze dne 13. února 2020

Bc. Jan Sábel v.r.  
předseda  
Odborového svazu pracovníků  
hornictví, geologie a naftového průmyslu

Ing. Zdeněk Osner, CSc. v.r.  
předseda  
Zaměstnavatelského svazu  
důlního a naftového průmyslu