

- Sněm schválil rozpočet na tento rok a zvolil členy revizní komise
- Usnesení sjezdu a sněmu OS PHGN
- Listina základních práv zaměstnance během epidemie koronaviru

IX. sjezd OS PHGN zvolil nové vedení a schválil program svazu



Rostislav Palička, předseda OS PHGN



Josef Zelenka, 1. místopředseda OS PHGN



Jiří Waloszek, 2. místopředseda OS PHGN

Lázeňské město Luhačovice se stalo dějištěm celostátního IX. sjezdu Odborového svazu pracovníků hornictví, geologie a naftového průmyslu (OS PHGN) v roce 2020, kdy si připomínáme třicet let nezávislých odborů. Sjezdu, který se uskutečnil 12. března 2020 v hornickém hotelu Harmonie I v Luhačovicích, se zúčastnilo 81 delegátů s hlasem rozhodujícím.

Sjezd byl zahájen hornickou hymnou a minutou ticha za kolegy, kteří přišli při práci o život. Poté delegáti shlédli sugestivní videoprojekci dokumentující klíčové události v odvětvích v působnosti odborového svazu za uplynulé čtyřleté období.

Sjezd probíhal za mimořádných podmínek. Původně se měl konat v odborářském hotelu Olšanka v Praze. Po roce usilovné práce bylo vše organizačně připravené, ale v důsledku šířící se epidemie koronaviru vedení a rada svazu operativně rozhodli několik dnů před konáním sjezdu přesunout jednání do hotelu Harmonie I v Luhačovicích, který je majetkem odborového svazu.

Za hektických podmínek se podařilo vše zvládnout a samotné jednání sjezdu proběhlo nerušeně v rámci jednacího řádu. Za to organizátoři a přípravné pracovní komise sjezdu zaslouží velké ocenění, rovněž tak i delegáti za disciplinovanost, kterou vyjadřovali osobní vztah ke svému odborovému svazu.

Hosté zůstali doma

Vzhledem k mimořádným podmínkám organizátoři zrušili účast všech domácích i zahraničních hostů. Předseda Českomoravské konfederace odborových svazů (ČMKOS) **Josef Středula** pozdravil jednání osobním dopisem, ve kterém ocenil dosažené výsledky a přínos hornických odborů pro členy a zaměstnance i pro odborovou centrálu. Dopis v plném znění uveřejňujeme na jiném místě.

Pracovní část sjezdu zahájil předseda Odborového svazu PHGN **Jan Sáběl** zprávou o činnosti odborového svazu za uplynulé volební období. Sáběl byl v čele svazu 20 let a na funkci předsedy již nekandidoval. Sjezd schválil Program odborového svazu do roku 2024 a dílčí změny ve stanovách.

Odborový svaz se v následujícím čtyřletém období zaměří na naplnění základních programových cílů, kterými jsou:

- zajištění zaměstnanosti,
- právo na spravedlivou odměnu za práci,
- bezpečnost a ochrana zdraví při práci,
- sociální a zdravotní zabezpečení členů a zaměstnanců,
- kolektivní vyjednávání odvětvové a podnikových smluv,
- legislativa,
- vnitrosvazová činnost a vnější vztahy.

Sjezd rovněž schválil úpravy ve Stanovách OS PHGN, které delegátům osvětlil svazový právník **JUDr. Antonín Těšík**.

Kandidáti dostali plný počet hlasů

Protože dosavadní předseda a místopředsedové OS PHGN již nekandidovali do funkcí, byla hlavním bodem konání sjezdu volba nového vedení a členů revizní komise. Do funkce předsedy odborového svazu byl zvolen **Rostislav Palička**, dosavadní předseda Sdružení hornických odborů OKD Ostrava. Sekundovat mu budou první místopředseda svazu **Josef Zelenka** ze Sdružení odborových organizací Sokolovské uhelné a druhý místopředseda **Jiří Waloszek** z OKD. Všichni kandidáti dostali od delegátů plný počet hlasů. Sjezd zvolil rovněž sedm členů revizní komise OS PHGN. Předsedkyní komise byla opět potvrzena **Dita Hricová**.

V odborech za korunu

Odborový svaz je i do dalších let působnosti konsolidovaný a majetkově zajištěný. Díky příjmům z majetku mohli delegáti odsouhlasit změnu placení členských příspěvků. Odboráři budou odvádět členský příspěvek na svaz ve výši jedné koruny, a to minimálně do roku 2035. Svoji činnost zajišťuje odborový svaz především z výnosů podnikatelských aktivit. Získané finance využívá výhradně k dotování svého provozu a k poskytování právních a dalších služeb členům.

Sněm schválil letošní rozpočet

Bezprostředně po skončení sjezdu navazovalo jednání I. sněmu OS PHGN za účasti nového vedení odborového svazu. Jednání řídil předseda Rostislav Palička. Za předsednický stůl usedli místopředsedové svazu Josef Zelenka a Jiří Waloszek a předsedkyně revizní komise Dita Hricová. Hlavními body programu bylo schválení rozpočtu a volba členů revizní komise. Předseda svazu předložil písemně návrh rozpočtu OS PHGN na rok 2020 a seznámil sněm s doporučením rady svazu k jeho schválení. Předsedkyně revizní komise Dita Hricová seznámila sněm s doporučením revizní komise ke schválení rozpočtu. Sněm poté schválil rozpočet svazu na rok 2020 a účetní závěrku za



Delegáti schvalují program OS PHGN do roku 2024

rok 2019.

Předseda volební a mandátové komise **Václav Sacha** přednesl návrh na volbu členů revizní komise OS PHGN aklamací, to je veřejně, a o všech kandidátech najednou. Za členy byli bez připomínek zvoleni **Milena Bachratá, Petr Bukal, Květuše Drobiszová, Melánie Faranová, Milada Kračmarová a Pavel Murcko.**

Sněm uložil členům svazu nahlásit stav člen-

ské základny k 30. červnu 2020 do 17. srpna 2020.

Na závěr předseda návrhové komise **Bohdan Štěpánek** přednesl návrh usnesení I. sněmu, který byl delegáty schválen.

Odborový svaz PHGN sdružuje 11 členských sdružení s 58 základními odborovými organizacemi, které sdružují téměř 10 000 členů.

Text a foto: Petr Kolev

Rostislav Palička: Doba je složitá, ale odbory fungují

HGN požádal nově zvoleného předsedu OS PHGN Rostislava Paličku o zhodnocení příprav a samotného sjezdového jednání.

Jak hodnotíte uplynulý sjezd?

Chci prostřednictvím našeho svazového časopisu poděkovat radě svazu, zaměstnancům pražského pracoviště a všem členům přípravných komisí za obrovské úsilí vynaložené k tomu, aby se odborový sjezd mohl uskutečnit 12. března v Praze v hotelu Olšanka. Přípravy trvaly skoro rok, na stěžejní odborářskou akci byli pozváni politici a hosté z domova a zahraničí. Bohužel, celé toto úsilí málem překazila epidemie koronaviru. Za neuvěřitelně krátkou dobu jednoho týdne se podařilo konání sjezdu organizačně přemístit z Prahy do hotelového komplexu Harmonie v Luhačovicích, který je majetkem odborového svazu.

Abys sjezd mohl vůbec proběhnout, musela být odvolána účast hostů a upraven počet účastníků, aby nás bylo méně než sto, což se nakonec povedlo v hodině dvanácté. Následující den po konání sjezdu totiž vláda rozhodla, že se může scházet na akcích maximálně 30 lidí, a to by neumožnilo konání sjezdu. Delegáti tak mohli schválit klíčové dokumenty a zvolit nové vedení odborového svazu. Mohu i za své kolegy naše členy ujistit, že si důvěry v nás vložené vážíme. Byť i ve velmi složité situaci pro občany, firmy i pro odbory budeme klást důraz na hlavní proud, a tím je těžba a zpracování černého a hnědého uhlí. Zejména dnes, kdy hrozí ekonomická krize v důsledku utlumení výroby, je klíčové, aby byl dostatek uhlí pro výrobu elek-

trické energie a tepla pro firmy a domácnosti. Stranou naší pozornosti nezůstanou ani přímo sdružené organizace, které mají zcela jiné zaměření, jako například odborová organizace ze zdravotní pojišťovny Revírní bratrská pokladna (RBP), která je novým členem našeho svazu a kterou na sjezdu zastupoval bývalý předseda SHO a OS PHGN Jarek Pytlík. Všem těmto organizacím budeme i nadále věnovat plnou podporu.

Mimořádná situace způsobená epidemií pokračuje i po úspěšném konání sjezdu a sněmu a bude trvat zřejmě ještě dlouho. Jak za ztížených podmínek pracují svazoví funkcionáři?

Odboroví funkcionáři pracují ve velice složité době. Například Sdružení hornických odborů je v kontaktu s krajskou hygienou, báňským úřadem a vedením společnosti OKD, které v souvislosti s aktuální situací přijalo řadu preventivních opatření. Patří sem namátkově měření tělesné teploty osob vstupujících do objektu OKD. To se týká všech zaměstnanců těžbařské firmy včetně zaměstnanců dodavatelských firem. Vedení OKD vyzvalo všechny zaměstnance a osoby vstupující do organizace, aby plnili povinnost nosit na obličej nepretřížité ochranné prostředky dýchacích cest, tedy roušky, ústenky, šátky nebo šály, pokud není použit respirátor. Všechna tato opatření jsme poslali ke konzultaci krajské hygienické stanici, zda jsou dostačující. Hygienici vyslovili souhlas a doplnili, že je i na osobní zodpovědnosti každého pracovníka, jak je bude dodržovat. Dnes (27. března) jsme upravili pracovní dobu důlních zaměstnanců OKD. Přešlo se na tříměsíční provoz a byla zkrácena pracovní doba o jednu hodinu

tak, aby se skupiny horníků nepotkávaly v koupelích. Podstatná informace je, že nebudou kráceny mzdy. Pro povrchové i důlní zaměstnance jsou zajištěny roušky a respirátory a dochází k dezinfekci provozů. Vedení firmy to stojí obrovské úsilí. U všeho jsou odbory, protože SHO je členem krizového štábu OKD.

A jaká je situace v jiných členských firmách?

Jsmo samozřejmě v kontaktu s kolegy v odborových sdruženích našeho svazu. Mimořádná opatření za účelem zajištění dodávek tepla a elektrické energie pro Karlovarský kraj přijala v uplynulých dnech společnost Sokolovská uhelná. Reaguje tak na vyhlášení nouzového stavu v České republice kvůli epidemii koronaviru a nutnost zajistit chod kritické infrastruktury státu, do které patří také elektrárny. Energetická a těžební výroba firmy přešla na režim zajišťování provozu s minimálním personálním obsazením, aby část klíčových zaměstnanců zpracovatelské i těžební části byla v záloze pro případ, že by jiní onemocněli a mohla tak být zachována kontinuita výroby a dodávek tepla i elektrické energie

Rovněž dodavatelé energie ze skupiny Sev.en Energy zavádějí sérii opatření, která mají zabránit problémům v dodávkách tepla a elektřiny v případě epidemie koronaviru. Pracovníci energetické skupiny, která v ČR působí kromě Ústeckého a Pardubického kraje také na Zlínsku a na Kladensku, mají pro případ rozšíření koronavirové nákazy k dispozici krizové plány a průběžně reagují na vývoj situace v ČR. U všech těchto opatření, protože se dotýkají i zaměstnanců a tím i našich členů, jsou funkcionáři našeho odborového svazu.

(pek)

Josef Středula napsal účastníkům IX. sjezdu Odborového svazu PHGN

Vážený pane předsedo, vážené odborářky, vážení odboráři, milé kolegyně, kolegové!

Velmi mě mrzí, že vzhledem k mimořádným opatřením se nemohu účastnit jednání vašeho sjezdu, osobně vystoupit a ocenit práci hornických odborů. Dovolte mi, abych vás alespoň touto formou do Luhačovic pozdravil a popřál vašemu sjezdu úspěšné jednání.

V těchto dnech si Českomoravská konfederace připomíná dobu, kdy se před třiceti lety začaly na úplně nových principech formovat nové odbory, které se zbavovaly podoby, jež jim vtiskl totalitní systém. Jednou z nich bylo i potlačování svazové struktury. Proto také Všesvazový sjezd 3. března 1990 rozhodl o ustavení nové odborové centrály, která bude konfederativním uskupením suverénních odborových svazů. Váš svaz, tehdy ještě Federální OS pracovníků hornictví, geologie a naftového průmyslu, byl jedním z prvních, který zakládací listinu podepsal.

Uplynulo třicet let a my můžeme hrdě konstatovat, že ČMKOS i s výrazným příspěvkem hornického odborového svazu vý-



Josef Středula, předseda ČMKOS

znamně ovlivnila postavení českých zaměstnanců.

S vaší historií je úzce spjata i postava Jana Sábela, který jako funkcionář odborů působil plných třicet let, z toho dvacet let v čele odborového svazu. Rozhodl se předat

štafetu novému nástupci, a proto bych mu chtěl velmi poděkovat za jeho práci a zejména ocenit, že svaz pod jeho vedením vybojoval pro horníky dřívější odchody do důchodu a díky hornickým odborům mají čeští havíři šanci dožít se svých penzí. Nové vedení odborového svazu, které budete volit, čeká těžké období. I pod tlakem EU a její nové Zelené dohody pro Evropu začíná soumrak uhelné energetiky. Situace je vážná a může zaniknout tisíce pracovních míst. Bude velmi důležité, jaké stanovisko k Zelené dohodě zaujme naše vláda a také jaké kompenzace vyjednají odbory. Českomoravská konfederace odborových svazů je připravena pomoci a podpořit úsilí vašeho odborového svazu, aby útlum hornictví byl sociálně odpovědný a mladí uvolnění lidé měli možnost re-kvalifikací. Přeji vašemu novému předsedovi hodně sil a odvahy k řešení nelehkých úkolů, které ho čekají. Vám všem přeji v dnešní době především pevné zdraví. Zdař bůh!

Předseda ČMKOS Josef Středula

ČMKOS: Bez mimořádných opatření prohrájeme všichni



Nové svazové vedení řídí jednání I. sněhu

Foto: Petr Kolev

Celá republika čelí nebezpečí, které si ještě doslova před několika dny uměl jen málokdo představit. Ekonomika České republiky je v ohrožení. Pokud nebude v co nejkratší době podpořena zásadními opatřeními státu, dojde k jejímu těžkému poškození. Od tohoto stavu nás nedělí měsíce, ale pouze několik týdnů. Dosud přijatá opatření jsou dobrá, ale nestačí.

Především je nutno počítat s tím, že virus může zasáhnout lidi na všech místech a tam všude bude nutno přikročit k dílčím karanténám, k omezení výroby atd. **V první řadě je nutno udržet výrobu elektrické energie. Zajistit těžbu uhlí a bezchybný provoz atomových elektráren a rozvodové soustavy.** Na elektřině závisí dodávky vody a plynu pro obyvatelstvo. Na elektřině dnes závisí všechno – mobily, stejně jako platební karty či domácí nebo opravdové pekárny chleba, prostě všechno.

Vyvážíme elektřinu – prioritu musí mít naše spotřeba. Na druhou stranu, jak se bude utlumovat naše průmyslová výroba, měli bychom mít dostatečnou výkonovou rezervu. Prostě fungování elektrizační soustavy dnes má prioritu nejvyšší – nakonec i to fungující zdravotnictví je na ní kriticky závislé.

Celý text je na <https://bit.ly/3bH3noU> (pek)

Měsíčník Odborového svazu pracovníků hornictví, geologie a naftového průmyslu

hgn

HORNÍK – GEOLOG – NAFTAŘ

Vydává: Odborový svaz PHGN, www.osphgn.cz

Editor: Petr Kolev, e-mail: petr.kolev9@gmail.com,

mobil: 739 534 611

Usnesení IX. sjezdu Odborového svazu pracovníků hornictví, geologie a naftového průmyslu, konaného dne 12. března 2020 v Luhačovicích

IX. sjezd Odborového svazu pracovníků hornictví, geologie a naftového průmyslu projednal naplnění programových cílů, působnost svazu a přijal zásadní rozhodnutí pro další činnost svazu v letech 2020–2024:

I. Schvaluje:

Jednací řád IX. sjezdu v navrženém znění

Volbu pracovního předsednictva

Program jednání IX. sjezdu ve znění navrženém pracovním předsednictvem, program tvoří přílohu č. 1 usnesení

Volbu komisí:

Mandátová a volební komise,
Návrhová komise,
Komise pro návrh stanov a hospodářského řádu svazu
Komise pro návrh programu svazu,
Tisková komise.

Zprávu rady svazu o činnosti od VIII. sjezdu svazu a Vyhodnocení plnění Programu svazu na léta 2016 - 2020

Zprávu revizní komise OS PHGN od VIII. sjezdu svazu

Program OS PHGN na léta 2020 – 2024

Změnu Stanov svazu a hospodářského řádu OS PHGN ve znění návrhu předloženého Komisí pro stanovy a hospodářský řád. Usnesení o změně stanov a hospodářského řádu je přílohou č. 2 tohoto usnesení.

Zprávu volební komise o průběhu voleb.

II. Ukládá:

A. Radě svazu
Konkretizovat úkoly, priority a cíle Programu svazu na léta 2020 - 2024.

Vydat soubor dokumentů schválených IX. sjezdem svazu.

B. Sněmu svazu
Průběžně projednávat a vyhodnocovat plnění usnesení IX. sjezdu svazu a Programu OS PHGN na léta 2020 - 2024.

III. ZVOLIL

Do funkce předsedy Odborového svazu pracovníků hornictví, geologie a naftového průmyslu pana **Rostislava Paličku**.

Do funkce prvního místopředsedy Odborového svazu pracovníků hornictví, geologie a naftového průmyslu pana **Josefa Zelenku**.

Do funkce druhého místopředsedy Odborového svazu pracovníků hornictví, geologie a naftového průmyslu pana **Jiřího Waloszka**.

Do funkce předsedkyně revizní komise Odborového svazu pracovníků hornictví, geologie a naftového průmyslu paní **Ditu Hricovou**.

Vzal na vědomí pozdravný dopis předsedy ČMKOS Josefa Středuly IX. sjezdu OS PHGN.

V Luhačovicích dne 12. března 2020

Zapsala: Monika Malá

*Bohdan Štěpánek
předseda
Návrhové komise*

Usnesení I. sněmu Odborového svazu pracovníků hornictví, geologie a naftového průmyslu, konaného dne 12. března 2020 v Luhačovicích

I. sněm svazu po projednání předložených zpráv, návrhů dokumentů a informací přijímá tato usnesení:

I. BERE NA VĚDOMÍ

- 1) Zprávu mandátové komise
- 2) Stanovisko revizní komise k návrhu Rozpočtu OS PHGN na rok 2020 a ke koupi svazového bytu
- 3) Stanovisko rady svazu k návrhu Rozpočtu OS PHGN na rok 2020

II. SCHVALUJE

- 1) Účast hostů na jednání sněmu: pp. Eva Douchová, Petr Kolev, Monika Malá, Mgr. Markéta Marinková, Bc. Jan Sábel, JUDr. Antonín Těšík,
- 2) Ověřovatelem zápisu p. Jindřicha Jadwiszczoka
- 3) Program jednání I. sněmu svazu
- 4) Pracovní komise ve složení:
a) Mandátová a volební: Václav Sacha –

předseda komise, Dagmar Adamčíková, Alena Jurková, Milan Kobierski, Radovan Třešňák, Marek Wróbel, tajemník Monika Malá,

b) Návrhová: Bohdan Štěpánek - předseda komise, Vladimír Baldrián, Lubomír Holý, Bc. Monika Němcová, Jan Smolka, Marian Wawracz

tajemník: Mgr. Markéta Marinková

5) Nákup svazového bytu včetně úprav a vybavení

6) Rozpočet OS PHGN na rok 2020 s úpravou dle odst. 5); rozpočet OS PHGN na rok 2020 se zapracovanými doplněními bude zaslán jako příloha zápisu z jednání sněmu.

7) Celkovou výši odměny pro členy revizní komise za uplynulé období.

III. ZVOLIL

Revizní komisi ve složení:

- 1) Bc. Milena Bachratá SHO

- 2) Petr Bukal SHO Diamo
- 3) Květuše Drobiszová SHO
- 4) Melanie Faranová SHO
- 5) Milada Kračmarová SHO
- 6) Pavel Murcko SHO CCG

IV. POVĚŘUJE

Radu svazu schválením Účetní závěrky OS PHGN za rok 2019.

V. UKLÁDÁ

Členům svazu nahlásit stav členské základny k 30. červnu 2020 do 17. srpna 2020.

Zapsala: Mgr. Markéta Marinková

V Luhačovicích dne 12. března 2020

*Bohdan Štěpánek
Předseda návrhové komise*

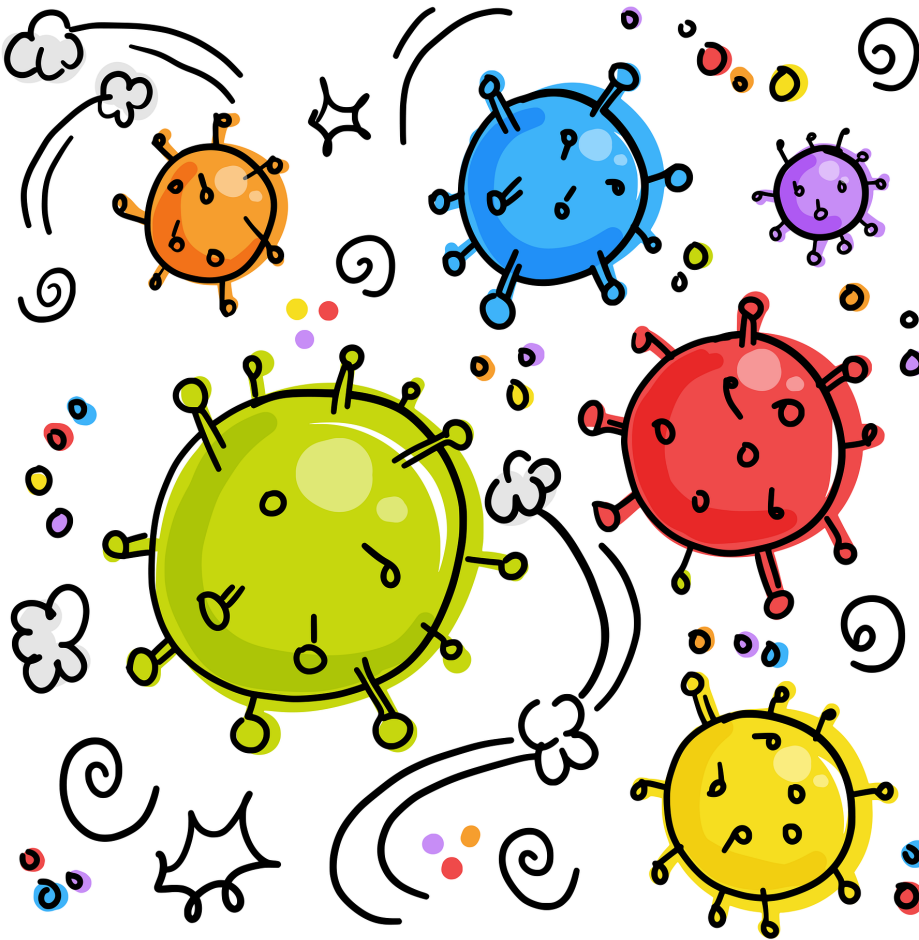
	Situace	Ustanovení zákoníku práce	Hmotné zabezpečení zaměstnance
I	Zaměstnanci byla nařízena karanténa	§ 191 a 192 ZP – důležitá osobní překážka v práci na straně zaměstnance	- za prvních 14 kal. dní - náhrada mzdy/platu ve výši 60 % RPV* od 15. kal. dne - nemocenské <i>Dle schváleného Cíleného programu podpory zaměstnanosti bude vyplacena náhrada mzdy zaměstnavatelům plně uhrazena</i>
II	Zaměstnanec byl z důvodu onemocnění uznán dočasně práce neschopným	§ 191 a 192 ZP – důležitá osobní překážka v práci na straně zaměstnance	za prvních 14 kal. dní - náhrada mzdy/platu ve výši 60 % RPV* od 15. kal. dne - nemocenské
III	Zaměstnanec musí pečovat o dítě mladší 10 let z důvodu zavření školského zařízení	§ 191 ZP v kombinaci s § 39 ZNP – důležitá osobní překážka v práci na straně zaměstnance	za 9, případně 16 kal. dní – ošetřovné <i>Mimořádný zákon již schválila vláda a po schválení Parlamentem ČR bude příslušet ošetřovné při péči o děti mladší 13 let nebo o osoby závislé na pomoci jiné osoby alespoň ve stupni lehké závislosti, a to nově po celou dobu trvání mimořádného opatření při epidemii.</i>
IV	Zaměstnanec musí pečovat o dítě ve věku od 10 let z důvodu zavření školského zařízení	§ 199 ZP – nepojmenovaná jiná důležitá osobní překážka v práci na straně zaměstnance (podmínka: péče je s ohledem na specifické potřeby dítěte nezbytná)	nenáleží náhrada mzdy/platu, ani dávka ze systému nemocenského pojištění <i>Mimořádný zákon již schválila vláda a po schválení Parlamentem ČR bude příslušet ošetřovné při péči o děti mladší 13 let nebo o osoby závislé na pomoci jiné osoby alespoň ve stupni lehké závislosti, a to nově po celou dobu trvání mimořádného opatření při epidemii.</i>
V	Nepřidělování práce zbylým zaměstnancům z důvodu nepřítomnosti většího počtu zaměstnanců (např. z důvodu karantény, DPN, péče o dítě)	§ 208 ZP – jiná překážka v práci na straně zaměstnavatele	náhrada mzdy/platu ve výši 100 % PV* <i>MPSV předložilo Rozšířený program podpory zaměstnanosti, který má zaměstnavatelům vyplacenou náhradu mzdy zásadním způsobem kompenzovat.</i>
VI	Nepřidělování práce v důsledku výpadku vstupů (dodávky surovin, služeb, součástek, podkladů)	§ 207 písm. a) ZP – překážka v práci na straně zaměstnavatele (prostoje)	náhrada mzdy/platu nejméně ve výši 80 % PV* <i>MPSV předložilo Rozšířený program podpory zaměstnanosti, který má zaměstnavatelům vyplacenou náhradu mzdy částečně kompenzovat.</i>
VII	Dočasné uzavření nebo omezení provozu v důsledku mimořádných opatření učiněných orgánem ochrany veřejného zdraví - MZdr, KHS (např. uzavření obce)	§ 191 a 192 ZP – důležitá osobní překážka v práci na straně zaměstnance (karanténa – § 167 ZNP, § 347 odst. 4 ZP)	za prvních 14 kal. dní - náhrada mzdy/platu ve výši 60 % RPV** od 15. kal. dne - nemocenské
VIII	Dočasné uzavření nebo omezení provozu v důsledku mimořádných opatření učiněných na základě krizového zákona (např. ve vazbě na usnesení vlády - posilovny, obchody s oblečením, restaurace)	§ 208 ZP – jiná překážka v práci na straně zaměstnavatele ALE: je-li omezena poptávka /odbyt a zároveň je uzavřena dohoda s odborovou organizací, případně vydán vnitřní předpis, lze uplatnit částečnou nezaměstnanost - § 209 ZP	náhrada mzdy/platu ve výši 100 % PV* <i>Dle schváleného Cíleného programu podpory zaměstnanosti bude vyplacena náhrada mzdy zaměstnavatelům z 80% uhrazena</i> náhrada mzdy nejméně ve výši 60 % PV*
IX	Dočasné uzavření nebo omezení provozu v důsledku omezení poptávky po poskytovaných službách nebo omezení odbytu výrobků	§ 208 ZP – jiná překážka v práci na straně zaměstnavatele ALE: v případě dohody s odborovou organizací, případně na základě vnitřního předpisu lze uplatnit částečnou nezaměstnanost - § 209 ZP	náhrada mzdy/platu ve výši 100 % PV* náhrada mzdy nejméně ve výši 60 % PV* <i>MPSV předložilo Rozšířený program podpory zaměstnanosti, který má zaměstnavatelům vyplacenou náhradu mzdy částečně kompenzovat.</i>
X	Zaměstnanec může vykonávat práci z domova	§ 317 ZP - je-li to s ohledem na povahu vykonávané práce možné, lze se ve výše uvedených situacích dohodnout na výkonu práce z domova (ne u DPN)	mzda/plat za vykonanou práci (náhrada mzdy/platu ani dávka nepřísluší). Konat práci z domova je při splnění podmínek možné konat i v karanténě.

* PV – průměrný výdělek zaměstnance; RPV – redukováný průměrný výdělek zaměstnance

** podmínka pro náhradu mzdy/platu je doklad potvrzující nařízení karantény doručený příslušné OSSZ

Listina základních práv zaměstnance během epidemie koronaviru

Kam se obrátit o pomoc a co si nenechat líbit, pokud máte pocit, že se zaměstnavatel nechová fér? V souvislosti s prevencí šíření koronaviru přijala vláda České republiky celou řadu opatření, které doléhají na české firmy i zaměstnance. Ale ani v této nelehké situaci zaměstnavatelé nemohou porušovat práva zaměstnanců. Abyste věděli, co si nenechat líbit, nebo abyste dokázali poradit kolegům, připravili jsme pro vás základní informace.



Pracovněprávní vztahy mezi zaměstnanci a zaměstnavateli upravuje zákoník práce, na jehož paragrafy na této stránce často odkazujeme.

OTÁZKY A ODPOVĚDI

Může mi zaměstnavatel nařídit dovolenou „ze dne na den“?

Zaměstnavatel dovolenou určuje alespoň 14 dnů předem, pokud se nedohodne se zaměstnancem na kratší lhůtě (§ 217 zákoníku práce)

Může mi ve zkušební době zaměstnavatel dát výpověď během prvních 14 dnů nemoci, nebo když jsem v karanténě?

Zaměstnavatel nesmí zrušit pracovní poměr ve zkušební době v prvních 14 dnech dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény (§ 66 zákoníku práce).

Může mi zaměstnavatel nařídit výkon jiného druhu práce, než mám v pracovní smlouvě?

Zaměstnanec není povinen vykonávat jinou práci, než má sjednanou jako druh práce v pracovní smlouvě. Zaměstnavatel

se musí se zaměstnancem na výkonu jiné práce mimo sjednaný druh práce dohodnout.

Kdy mám právo odmítnout vykonávat práci?

Zaměstnanec je oprávněn odmítnout výkon práce, která bezprostředně ohrožuje jeho život nebo zdraví, popřípadě život nebo zdraví jiných fyzických osob. Takové odmítnutí není možné posuzovat jako nesplnění povinnosti zaměstnance. Zákon neposkytuje ochranu zaměstnanci, který by tak učinil účelově (§ 106 zákoníku práce).

Může mi zaměstnavatel zkrátit pracovní úvazek?

Zkrátit pracovní dobu (úvazek) lze pouze v dohodě se zaměstnancem (§ 80 zákoníku práce).

Může mi zaměstnavatel dát výpověď kvůli koronaviru?

Ne, nemůže. Zaměstnavatel může dát výpověď zaměstnanci pouze z důvodů vyjmenovaných v § 52 zákoníku práce.

Může mi zaměstnavatel snížit mzdu?

Zaměstnavatel nemůže snížit zaměstnanci

sjednanou mzdu. Pozor: je-li mzda zaměstnance určena mzdovým výměrem, je snížení možné, ale důvod musí spočívat ve vykonávané práci. Ke změně výše mzdy nemůže dojít zpětně.

Je možné pracovat z domova, když jsem v karanténě?

Zaměstnanec nelze práci z domova jednostranně nařídit, neboť se na tom musí zaměstnanec se zaměstnavatelem vždy dohodnout. Práce z domova je možná i při nařízené karanténě. Zaměstnanec v takovém případě přísluší mzda, nikoli náhrada mzdy nebo nemocenské poskytované při karanténě.

Může mi zaměstnavatel zrušit nebo změnit směny „ze dne na den“?

Změnu rozvržení směn může zaměstnavatel provést pouze 2 týdny předem, nedohodne-li se se zaměstnancem jinak (§ 84 zákoníku práce).

Může mi zaměstnavatel nařídit neplacené volno?

Neplacené volno nelze nařídit, lze jej poskytnout jen na žádost zaměstnance.

Kolik dostanu, když jsem v karanténě?

Zaměstnanec má právo na náhradu mzdy od zaměstnavatele ve výši 60 % průměrného redukovaného výdělku po dobu prvních 14 dnů, a pokud se zaměstnanec nevrátí do práce, pak má od 15. dne nárok na nemocenské (§ 192 zákoníku práce).

Pokud je má firma uzavřena kvůli mimořádným opatřením, kolik dostanu?

Pokud zaměstnavatel nepřiděluje práci z důvodu uzavření provozoven na základě mimořádných opatření vlády nebo z jeho vlastního rozhodnutí, náleží zaměstnanci náhrada mzdy ve výši 100 % průměrného výdělku (§ 208 zákoníku práce).

Když nemůže zaměstnavatel zajistit chod podniku kvůli prostoji, kolik dostanu?

Pokud zaměstnavatel nepřiděluje práci z důvodu prostoje, např. nemá dostatek surovin pro výrobu, náleží zaměstnanci náhrada mzdy ve výši nejméně 80 % průměrného výdělku výdělku [§ 207 písm. a) zákoníku práce].

Když zaměstnavatel nemá práci, protože nejsou zakázky, kolik dostanu?

Pokud zaměstnavatel nepřiděluje práci z důvodu částečné nezaměstnanosti, tj. z důvodu omezení odbytu výrobků/poptávky po službách, náleží zaměstnanci náhrada mzdy ve výši nejméně 60 % průměrného výdělku, je-li uzavřena dohoda s odborovou organizací.

Kdy mám právo na pracovní volno a ošetřovné?

Po celou dobu uzavření příslušného školského zařízení/stacionáře přísluší zaměstnanci pracovní volno a dávka ošetřovné z důvodu péče o dítě mladší 13 let, péče o nezaopatřené dítě, které je závislé na pomoci jiné osoby aspoň ve stupni I (lehká závislost), a dále o osobu, která je závislá na pomoci jiné osoby aspoň ve stupni I (lehká závislost).