

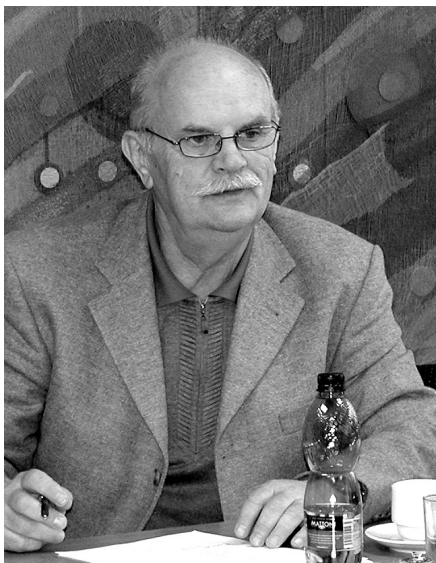
**Z obsahu:**

- Ve Stonavě se konal 6. sněm SHO OKD a konference o dopadech SEK na zaměstnanost v těžebním průmyslu
- Odbory Sokolovské uhelné bilancovaly rok 2012, byl úspěšný
- Vládní energetická a surovinová koncepce na hlavu postavená

NOVINY ODBOROVÉHO SVAZU PRACOVNÍKŮ HORNICTVÍ, GEOLOGIE A NAFTOVÉHO PRŮMYSLU

Předseda ZO PHGN MND Hodonín Vladimír Baldrian říká:

V kolektivním vyjednávání odbory obstály



Moravské naftové doly (MND) jsou největší společností zabývající se průzkumem, vyhledáváním a těžbou ropy a zemního plynu na území České republiky a výstavbou a provozováním podzemních zásobníků zemního plynu. Zaměstnanci zajišťují i servisní činnost. Jde o významnou českou společnost zaměstnávající stovky pracovníků doma i v zahraničí, kteří navazují na více než devadesátiletou tradici těžby ropy a zemního plynu na území jižní Moravy. Kromě České republiky působí naftaři a plynáři v Ruské federaci a dále v regionu Evropy, Středního a Blízkého východu a severní Afriky. O to významnější je práce odborové organizace ve firmě. O tom, jak se daří jí i odborům starat se o zaměstnance HGN hovořil s dlouholetým předsedou odborové organizace MND Vladimírem BALDRIANEM.

Každoroční růst mezd a počtu benefitů pro zaměstnance jsou odvislé od toho, jaké postavení ve firmě odbory mají, jak dokážou vyjednat. Jak tedy dopadlo vyjednávání podnikové kolektivní smlouvy pro letošní rok?

Kolektivní vyjednávání jsme zahájili už v září 2012, protože k 31. prosinci končila platnost kolektivní smlouvy a bylo nutné vyjednat úplně nové znění na další několikaleté období. Myslím si, že odbory obstály a byly celkem úspěšné. Našemu vyjednávacímu týmu se podařilo dohodnout zvýšení mezd zaměstnanců s měsíčním příjmem do 25 000 hrubého o 800 korun a to paušálně. U zaměstnanců s příjmem nad 25 000 korun bylo možno přímým nadřazeným zvýšení diferencovat. Nepříjemné pro tyto zaměstnance bylo, že někteří nedostali navýšení žádné. Posíleny byly hlavně nízkopříjmové skupiny pracovníků. Při procentuálním navýšení mezd jsou zaměstnanci s nízkými příjmy v nevýhodě, a proto jsme se pro letošní rok dohodli se zaměstnavatelem na konkrétní částce. V lednové výplatě byla také vyplacena mimořádná odměna za rok 2012 ve výši 100 procent mzdového výměru zaměstnance. Dojednáno bylo také, že zaměstnancům zůstanou zachovány všechny nasmlouvané benefity, kterých je asi dvacet, a to až do skončení platnosti podnikové kolektivní smlouvy v roce 2015.

Výsledek vyjednávání závisí i na vůli sociálních partnerů dohodnout se, případně nalézt oboustranně přijatelný kompromis. Jak v tomto ohledu hodnotíte vztahy mezi odborovou organizací a zaměstnavatelem?

Vztahy mezi sociálními partnery jsou podle mého mínění úplně normální. Vedení společnosti si myslí, že naše poža-

davky jsou přehnané a neodůvodněné, my jsme přesvědčeni, že vedení společnosti má větší možnosti a nemá vůli k vytvoření lepších podmínek. Tak to asi chodí všude. Ze setkání s odboráři jiných firem víme o případech, kde se vedení nebo majitelé se zástupci zaměstnanců nechtějí ani setkat. V tomto případě si my stěžovat nemůžeme, jednáme s vedením pravidelně, veškeré pro nás důležité otázky smluvní strany projednají a přijatelný kompromis nalezen být musí, i když občas odcházíme z jednání nespokojeni a myslíme si, že jsme mohli být tvrdší a nekompromisnější. S odstupem času emoce opadnou a dohoda se jeví být přijatelná. A právě o tom je sociální dialog.

Odborová organizace v MND má kolem 330 členů, kteří jsou roztroušeni po jednotlivých pracovištích několika okresů Jihomoravského kraje, ale i v zahraničí. Je náročné řídit takovou odborovou organizací?

Vždycky, když se setkám s kolegou předsedou, který má všechny členy odborové organizace v jednom areálu, tak mu trochu závidím a dělám si z něj legraci, že mu stačí otevřít okno, písknout a může uspořádat konferenci. V tom to máme složitější. Pracoviště máme roztroušené přes čtyři bývalé okresy v kraji, vrtné soupravy a soupravy na podzemní opravy sond se stále stěhují na nové pracovní body, takže je občas složité si návštěvy takových lokalit naplánovat. A to ani nemluvíme o pracovištích v zahraničí. Zaměstnanci z těchto vrtných souprav mají dvou týdně turnusy tak, že když něco potřebují, mohou mě navštívit v sídle společnosti v Lužicích nebo dostávají informace elektronickou poštou. Konference musíme organizovat s dostateč-

V kolektivním vyjednávání odbory obstály

DOKONČENÍ ZE STRANY 1

ným předstihem, abychom o jejím konání delegáty včas informovali a ti měli možnost udělat si na tak důležitou akci čas.

A jak se tedy staráte o členy a zaměstnance, kteří pracují v zahraničí?

Na tuto otázku jsem částečně odpověděl v předešlé otázce. Elektronicky a při osobních setkáních po příjezdu z turnusu. Faktem je, že o informace je nyní zvýšený zájem. Při dlouhodobé 15procentní nezaměstnanosti na Hodonínsku se lidé zajímají hlavně o to, jestli máme dost zakázek a nehrozí nějaké větší propouštění. Proto jsme velmi rádi, že naše společnost je na trhu žádaná a za poslední rok jsme přijali přes dvě stovky nových pracovníků, kteří jsou spokojeni, že v regionu s tak vysokou nezaměstnaností mají slušně placenou a věříme, že i perspektivní, práci.

Jaké máte vztahy s Českomoravským odborovým sdružením, kde jste

místopředsedou a vedením Odborového svazu PHGN?

S vedením ČMS i odborového svazu máme velmi dobré pracovní vztahy. Hlavně je třeba ocenit úroveň právního poradenství svazových právníků JUDr. Antonína Těšíka a Mgr. Markéty Marinkové, kteří jsou při akutní potřebě okamžitě k dispozici nejen po telefonu, ale i při dohodnuté návštěvě v Praze nebo v naší základní organizaci. Také informace z dění na svazu a ČMKOS poskytované předsedou ČMS Jindřichem Jadwiszczykem jsou pro nás důležité a jsme rádi, když je včas dostaneme. O dění v regionu získáváme také průběžné informace, protože máme za odborový svaz svého zástupce v Regionální radě odborových svazů ČMKOS v Brně.

Jednou ze služeb odborového svazu pro členy je bezplatné zasílání časopisu Sondy revue s přílohou Horník-geolog-naftař. Jsou pro vás osobně i pro členy dobrým pomocníkem?

Sondy revue jsou velmi dobrý časopis,

ale dostanou se mezi lidi jen v omezeném počtu. Mnohokrát jsem si vzpomněl na kdysi vydávaný deník PRÁCE, který patřil odborům. Takový tisk s celostátním pokrytím nám teď moc chybí. Když si čtu „naše“ česky píšící německé deníky, tak je mi z toho smutno a někdy až úzko, co jsou schopni novináři vymyslet za lži a pitomosti. Ale proč ne, když jim to lidi baští i s navijákem. Takové hlupáky, píšící v některých novinách, snad nemají nikde v Evropě. Ty bychom mohli vyvážet, ať si je užijí zas někde jinde. Proto si myslím, že časopis Sondy revue by se měl vydávat ve větším množství. Jsem si samozřejmě vědom, že všechno je o penězích, ale je třeba zvážit, co je důležité a co méně. Pravidlivá, objektivní a aktuální informovanost občanů je v této složité době velmi důležitá a potřebná.

Petr KOLEV

Odbory Sokolovské uhelné bilancovaly uplynulý rok

Hospodaření odborových organizací, využití sociálních fondů ze strany zaměstnanců i personální politika společnosti. To vše bylo na programu konferencí odborových organizací púsbobících v rámci Sokolovské uhelné, a.s. Hodnotily především výsledky roku 2012, ale na programu byla i také budoucnost firmy.

Zřejmě nejpodstatnější změnou, ke které došlo, jsou pravidelné schůzky odborářů a vedení společnosti při řešení personálních otázek. Ty probíhají pravidelně každý měsíc.

„Jde o neobvyklé, ale na druhou stranu skutečně účinné, řešení,“ říká **Jan Smolka**, předseda Sdružení odborových organizací Sokolovské uhelné s tím, že osobně neví o tom, že by podobný model fungoval v nějaké jiné firmě.

„Minimálně ne v tomto rozsahu. Jde skutečně o pravidelná jednání, kde se vedle globálních věcí řeší dokonce i pozice jednotlivých zaměstnanců například v souvislosti s ukončením provozu některé konkrétní technologie,“ doplňuje odborový předák.

Mezi další novinky v loňském roce patřilo zajištění výplat mimořádné podpory seniorům z řad bývalých zaměstnanců Sokolovské uhelné v souvislosti s růstem cen a souběžným snížením valorizace penzí.

„I v tomto případě jde o skutečně mimořádný krok ze strany společnosti, díky kterému jsme seniorům vyplatili pomoc v souhrnné výši 3,5 milionu korun. A hodně lidem to opravdu pomohlo,“ říká Smolka s tím, že výplata proběhla za předem sjednaných podmínek symbolicky na Den horníků.

K nejdůležitějším bodům konferencí všech tří podnikových odborových organizací patřilo také setkání s předsedou dozorčí rady SU **Františkem Štěpán-**

kem. Ten odboráře ujistil o tom, že i nadále platí slib majitelů společnosti nesnižovat stavy formou plošného propouštění. Firma tak chce v roce 2013 dosáhnout poklesu počtu zaměstnanců ze současných 4006 na plánovaných 3907 díky přirozené fluktuaci.

Nejpodstatnějším bodem jednání, jako každý rok, byla příprava nové kolektivní smlouvy a vyhodnocení plnění v roce minulém. Ani v roce 2012 se ale neobjevil žádný problém nebo signál, že by došlo k nesplnění, obcházení nebo porušení kolektivní smlouvy.

Dále konference hodnotily hospodaření jednotlivých organizací, i jejich celoroční činnost. „V tomto ohledu se rok 2012 lišil snad jen tím, že byl rokem volebním. Nicméně i v tomto směru byly změny pouze minimální,“ shrnuje situaci Smolka.

V čele odborářů Divize Těžba od dubna nahradil **Josef Zelenka** dosavadního předsedu **Pavla Ferkla**, závodní výbor Družba nadále vede **Jiří Blažek**, zatímco v čele odborářů divize Zpracování zůstal **Radoslav Třešňák**, stejně jako předsedou sdružení odborových organizací zůstal **Jan Smolka**. Jako celek se odbory potýkají s mírným úbytkem členů. V loňském roce činil průměrný počet členů 3897 a jejich pokles souvisí s dlouhodobě plánovaným snižováním počtu zaměstnanců společnosti. Těch bylo v loňském roce v průměru 4007 a jejich průměrná mzda činila 30 365 korun.

(red, server SU)

OSTRAVA: Každé dvě minuty se v průběhu první hodiny největšího moravskoslezského pracovního veletrhu Kariéra PLUS 2013 zastavil u stánku OKD člověk zajímavý se o těžařskou firmu. Zastavovali se především posluchači či absolventi oborů hornictví a strojařiny, ale také vystudovaní stavbaři nebo elektroinženýři. Oproti minulým ročníkům byla návštěvnost větší. Organizátoři očekávali nejméně 5000 studentů, absolventů a dalších zájemců o práci.

Z regionů

MOST: Podkrušnohorské technické muzeum v současné době návštěvníkům ukazuje jednu z dobývacích metod, jakým bylo komorování v lávkách na zával. Díky novému důlnímu kombajnu MB 410, jež v únoru získalo z T Machinery a.s. Ratíškovice, by muzeum rádo rozšířilo stolu o další dobývací metodu. Jednalo by se o metodu stěnování v lávkách na zával, která se také používala, a v Dole Centrum dodnes používá při hlubinné těžbě.

SOKOLOV: Prestižní cenu Velemlok, udělovanou nejlepším pedagogům Přírodovědecké fakulty Univerzity Karlovy v Praze, obdržel geolog Sokolovské uhelné Petr Rojík. Získal čestné ocenění nejlepšího vyučujícího Přírodovědecké fakulty Univerzity Karlovy v Praze. Cena se uděluje každoročně vždy jednomu přednášejícímu z každé sekce školy, který má jedno z nejvyšších hodnocení své přednášky v papírové anketě hodnocení výuky. Ta zohledňuje například, zda vyučující dokázal ve studentech vzbudit zájem o předmět, jestli je dosažitelný i mimo výuku, nebo zda daný předmět studenti považují za přínosný pro své další vzdělávání.

Státní energetická koncepce na hlavu postavená

Odklon od tradiční výroby elektřiny a tepla a nekritická podpora takzvaných obnovitelných zdrojů má negativní dopad na českou ekonomiku. Občané a firmy sáhnou hlouběji do kapsy a zaplatí za elektřinu a teplo daleko více. Vláda a politici ve snaze udržet své funkce a tučné prebendy co nejdéle, naslouchají radám různých zelených organizací a lobbistických aktivistů, místo aby dali na rady a analýzy vypracované skutečnými odborníky. Jak skončí hazardování s energetickými a surovinovými zdroji? Podnikatelé a odbory se obávají tohoto nejhroššího. Koaliční vláda včetně premiéra Nečase jejich varování bagatelizují, nebo je přímo odmítají. Nad možnými riziky se zamýšlí i Svaz průmyslu a dopravy ČR ve svém časopise Spektrum 2012. Některé postřehy odborníků otiskujeme v HGN.

V dokumentu Evropa 2020 stanovila Evropská unie, že do roku 2020 se bude 20 % energie vyrábět z obnovitelných zdrojů. Česko v rámci jednání přijalo závazek, že bude vyrábět 13,1 % z obnovitelných zdrojů. Tyto cíle však působí potíže v zemích, kde investice do obnovitelných zdrojů dopadnou na ceny elektřiny nebo na státní rozpočet. V Česku se letos vydá na obnovitelné zdroje přes 40 miliard korun. To je skoro polovina všech sociálních dávek bez výdajů na důchody. Průmysl v Evropě se kvůli tomu stává nekonkurenceschopným. V České republice žije průmysl minimálně 30 % průběžně obyvatelstva.

Uvedená negativa se plně odrazila v aktualizovaném návrhu Státní energetické koncepce (SEK). V oblasti energetiky existují tři klíčové problémy, které vyžadují od vlády urychlené řešení. Jedná se o domácí surovinové zdroje, ekologii a nedostatek technicky vzdělaných pracovníků. SEK vznikala v roce 2004 v dosti odlišných podmínkách, než jaké panují ve světové ekonomice dnes. Dnešní koaliční vláda má k dispozici Aktualizaci SEK, doplněnou o surovinovou politiku. Ani tato aktualizace nepřináší pro energetiku a tím pádem pro ekonomiku naší země nic převratného, pouze ve výrobě elektřiny je výraznější orientace na jádro a postupný útlum její výroby z uhlí.

Surovinová politika státu a zdroje

Zastavme se nyní u jednoho z palčivých problémů energetiky, jímž jsou bezesporu surovinové zdroje. Zde dochází

k výraznému snížení využití uhlí jako domácí suroviny. Přitom hodnotová stránka obchodu se zdroji energie je nepříznivá ve srovnání s obchodní statistikou v energetických jednotkách a korunové objemy dovozu zdrojů energie do ČR výrazně převyšují hodnotu jejich vývozu. Na jednu korunu vývozu zdrojů energie dnes připadá 10 korun jejich dovozu. Vyvážá se levné (a ubývající) zdroje energie, náhradou se dovážá zdroje energie drahé. Uhlí by mělo být preferováno více pro domácí potřebu s tím, že budou využívány pouze technologie šetrné k životnímu prostředí. Přitom životnost zásob černého uhlí je do roku 2035. Stav podnikatelsky využívaných zásob hnědého uhlí je pouze 894,5 milionu tun. Přitom státní bilance zásob činí 8 995 mil. tun uhlí.

Argumenty zelených aktivistů, že je třeba nahradit uhlí zemním plynem, protože méně znečišťuje životní prostředí, připomínají spíše sci-fi než seriózně doložené fakty. Některé studie, například v Německu, dokazují, že zemní plyn v celém svém řetězci od těžby až po konečné užití znečišťuje životní prostředí více než uhlí. Navíc návrat našich západních sousedů k uhelným elektrárnám, které mají nahradit postupně odstavované jaderné elektrárny, hovoří sám za sebe. V každém případě Německo sází na domácí suroviny a ne na import zemního plynu.

Uvedená fakta nejsou útokem proti využití zemního plynu. Jeho podíl do 25 % je logický. Měl by však nahrazovat vytápění v malých zdrojích včetně domácností. Svě místo má i v dopravě. Při navýšení

jeho spotřeby se však musí vycházet z platebních možností naší země.

Zcela alarmující začíná být situace kolem ropy. Stát sice vlastní ropovody, rafinerie jsou však v cizích rukou. Pokud by se je majitelé rozhodli uzavřít, mělo by to pro českou republiku fatální důsledky.

Utajené dopady ekologie na ekonomiku

A teď k některým fámám zelených aktivistů, které tzv. seriózní média nekriticky rozšiřují a vydávají za jedinou pravdu. Nedokonalé spalování biomasy a komunálního odpadu při teplotách pod 500 °C, uvolňuje do ovzduší množství škodlivých a zdraví nebezpečných látek. Za všechny jmenujeme chlór a dioxin. Ne náhodou musejí být vybaveny spalovny komunálního odpadu zařízením na jejich odchyťování. Přitom některé kotle na biomasu, které se využívají v domácnostech, ho vypouštějí do ovzduší 50krát více, než povoluje norma. Je také počítáno, že z jednoho milionu tun slámy se do ovzduší uvolní několik set kilogramů chlóru.

Pokud bychom ve velkých městech vyměnili centrální zásobování teplem za individuální vytápění plynem, pak by všechny škodlivé látky končily v přizemních vrstvách a vzduch by se v některých měsících, zejména v čase inverze, stal nedýchatelný s vážnými dopady na zdraví obyvatel.

O tom, jak ovzduší ve velkých městech znečišťuje automobilová doprava, by se daly napsat celé statě.

Fotovoltaické a větrné elektrárny zdražují každou megawathodinu elektrické energie skoro o 600 korun. A to jsme ještě nezaplátili další daně, které bude stát potřebovat, aby investoval dodatečných šedesát miliard korun do přenosové soustavy, aby vyhovovala nestabilnímu výkonu té energetické, destabilizované našimi soláry a německými větrníky. Každý občan, včetně kojenců, „vysolí“ 6000 korun jako výpalné zeleným teroristům. (red)



V březnu se v Domě odborových svazů v Praze uskutečnil seminář pro členy Českomoravského sdružení odborových organizací PHGN (ČMS). O novinkách v oblasti zákoníku práce přednášeli předšedm a účetním základních organizací svazové právníci JUDr. Antonín Těšík a Mgr. Markéta Marinková. Na téma účetnictví a daně hovořila Jindřiška Plesníková z OS KOVO. O úskalích BOZP promluvil svazový inspektor bezpečnosti práce Ing. Ivo Kavka. Seminář řídil hlavní organizátor, předseda ČMS Jindřich Jadviszczok.

(Foto a text: kov)

Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR

Václavské náměstí 21 115 06 Praha 1 tel.: 222 324 985 fax: 224 109 374 www.kps.cz kpc@kps.cz

ESF Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost BIP Di Podporujeme vaši budoucnost www.esf.cz

Projekt: POSILOVÁNÍ BIPARTITNÍHO DIALOGU V ODVĚTVĚCH

Cíl: Zvýšit adaptabilitu zaměstnanců a konkurenceschopnost podniků. Zmapovat a vyhodnotit sociální odlišnosti a potřeby jednotlivých hospodářských odvětví a zaměstnanců.

Workshopy a konference, na kterých budou prezentovány výsledky dopadových studií. Informace budou dostupné na webových stránkách veřejnosti (brožury, sborníky).

Ve Stonavě se konal 6. sněm SHO OKD a konference k dopadům SEK na zaměstnanost

V Domě PZKO ve Stonavě se konal 22. března 6. sněm Sdružení hornických odborů OKD. Jednání začalo netradičně už v 7 hodin aby od 10 hodin mohla proběhnout konference Dopady Státní energetické koncepce (SEK) na zaměstnanost v těžebním průmyslu.



Záběr z jednání konference o dopadech vládní energetické a surovinové politiky na zaměstnanost v těžebním průmyslu.

Svazový inspektor BP **Ing. Vladimír Potomák** hovořil o vývoji pracovní úrazovosti. Nejprve okomentoval úrazovost v OKD i dalších firmách, jejichž zaměstnanci jsou členy SHO. Počet úrazů se snižuje (v OKD 238 pracovních úrazů v roce 2012, z toho 5 smrtelných). Současně se snižuje i úrazová četnost, která dosáhla loni hodnoty 7,6. Dále hovořil o mimořádných událostech a o nasazení nových ochranných pracovních prostředků. Zmínil se o problematice mikroklimatických přestávek, které nejsou mnohdy na pracovištích dodržovány. Situaci pomůže výstavba centrálních klimatizací, na Dole ČSA se rozjízdí a na Dole Paskov bude spuštěna v květnu 2014. Nakonec kladně ohodnotil systém odborových kontrol pracovišť, v němž působí dva svazoví inspektoři, 14 závodních a 256 úsekových inspektorů BOZP.

Se zprávou o činnosti vystoupil předseda SHO **Ing. Jaromír Pytlík**. Věnoval se hlavně kolektivnímu vyjednávání, které zahrnuje zejména kolektivní smlouvu. Při zisku kolem jedné miliardy korun v loňském roce činil růst mezd zaměstnanců 4,6 procenta. Letošní vyjednávání se dostalo za ztížené ekonomické situace na trhu s uhlím podle vyjádření před-

sedy do patové situace a růst mezd zatím nebyl dohodnut. Předseda J. Pytlík vyzdvihl činnost právního poradenství SHO, které poskytuje **JUDr. Marie Piekarczová**, a vydávání časopisu Zdař bůh.

Po zprávě revizní komise vystoupila hospodárka SHO **Lenka Dulová** se zprávou o hospodaření SHO a s návrhem rozpočtu na rok 2013, který předpokládá deficit. Je způsoben zejména snížením počtu členů a snížením počtu odebíraných výtisků časopisu Zdař bůh u některých odborových organizací. Proto se v usnesení sněmu objevilo ustanovení o navýšení příspěvku na SHO o tři koruny na každého člena měsíčně od roku 2014.

Závěrečné diskusní příspěvky se týkaly výše mezd za práci v těžkých podmínkách a zajištění odchodu do důchodu i pro horníky, kteří začali fárat až po roce 1992. Vysvětlení podal svazový právník **JUDr. Antonín Těšík**.

K delegátům promluvil i první místopředseda OS PHGN a předseda SOO CCG Most **Jaromír Franta**, který informoval o dění v odborovém svazu.

Jednání sněmu se zúčastnili také představitelé OKD, a.s. v čele s generálním ředitelem **Ing. Jánem Fabiánem**, který informoval delegáty o složité situaci

na světovém trhu s uhlím a doslova řekl: „Rok 2013 bude o tom, abychom přežili.“

OKD i s návaznými profesemi vytváří v Moravskoslezském kraji na 60 000 pracovních míst.

Konference odborů a zaměstnavatelů prokázala názorovou shodu

Po jednání 6. sněmu SHO se pouze vyměnily vizitky na předsednickém stole v sále PZKO ve Stonavě a mohla začít konference s názvem „Dopady státní energetické koncepce na zaměstnanost v těžebním průmyslu“, kterou připravil Zaměstnavatelský svaz důlního a naftového průmyslu, společenstvo těžářů (ZSDNP) spolu s Odborovým svazem PHGN v rámci projektu „Posilování bipartitního dialogu v odvětví těžebního průmyslu“.

V úvodu konference vystoupil předseda představenstva ZSDNP **Ing. Zdeněk Osner**, aby přítomným účastníkům – delegátům sněmu, odborářům z jiných firem a 30 ředitelům – členům ZSDNP vysvětlil cíl konference a projektu. Tím je vytvořit trvalé prostředí pro sociální dialog mezi zaměstnavateli a odbory.

V průběhu konference vystoupili za odbory nejdříve první místopředseda OS PHGN **Jaromír Franta** a poté předseda SHO **Ing. Jaromír Pytlík**, kteří prezentovali stanovisko hornických odborů k politice vlády. Vládní malá novela horního zákona a další legislativa jednoznačně zhoršuje postavení důlních společností i zaměstnanců. To nakonec potvrdili ve svých vystoupeních ředitelé těžebních firem od DIAMA přes dobývání hnědého uhlí v severních Čechách až po černé uhlí na severní Moravě.

Své příspěvky přednesli také ředitelé **Ing. J. Fabián** (OKD), **Ing. J. Jež** (DIAMO), **Ing. V. Rouček** (Vršanská uhelná), **Ing. J. Březina** (VOKD) a další.

Hovořilo se hlavně o územních těžebních limitech v severních Čechách a jejich negativním vlivu na zaměstnanost a ztrátu tisíců pracovních míst. Dále o nekonceptnosti vládní energetické, surovinové a ekologické koncepce, která škodí zaměstnavatelům, zaměstnancům i občanům. Mluvílo se také o možnosti rozšíření těžby uhlí na severní Moravě pod Karvinou.

Generální ředitel OKD **Ing. Ján Fabián** doslova řekl: „Pár lidí dokáže ovlivnit vládu tak, že dělá nesystémové kroky.“ Svě zajímavé názory, jak řešit situaci, vyjádřil i zástupce Krajské hospodářské komory **Ing. P. Bartoš**, **prof. Ing. V. Slivka** z Vysoké školy báňské v Ostravě a předseda ČBÚ **Ing. I. Pěgřímek**.

Výstupem z jednání konference bylo společné stanovisko účastníků, s jehož přesným obsahem čtenáře seznámíme v dalším čísle HGN. **(Text a foto: voj)**

Noviny Odborového svazu pracovníků hornictví, geologie a naftového průmyslu

hgn

HORNÍK - GEOLOG - NAFTÁŘ

Vydává OS PHGN ve vydavatelství SONDY, s.r.o. Adresa redakce a vydavatele: nám. Winstona Churchilla 2, 113 59 Praha 3. Redaktor: Petr Koleč, tel.: 234 462 307, fax: 234 462 313, e-mail: kolecv.petr@cmkos.cz. OS PHGN: e-mail: altner.vlastimil@cmkos.cz. Zlom: SONDY. Administrace: Černochová 272 932 840. Distribuce A.L.L. Production. Podávání novinových zásilek povolila Česká pošta. ISSN 0322 9599. Registrační číslo MK ČR F 5253.