

- Odbory skupiny Sev.en a PKP Cargo International vyjednaly růst tarifních mezd a zaměstnanecké benefity
- Svazoví inspektoři loni poskytovali poradenský a kontrolní servis pro předsedy základních odborových organizací

Svazoví inspektoři BP: V roce 2021 bez smrtelného úrazu, četnost pracovních úrazů klesla

Ivo Kavka je koordinátor svazových inspektorů bezpečnosti práce (SIBP) a vedl jejich poradů 11. ledna v pražském sídle odborového svazu. Požádali jsme ho, aby čtenářům HGN přiblížil průběh a výsledky novoroční porady.



Záběr z lednové porady svazových inspektorů bezpečnosti práce v Praze. Zleva Petr Vavroš, Ivo Kavka, Jiří Waloszek, Petr Trieb a Petr Švehla. Foto: archiv

Každoročně, na konci kalendářního roku, připravujeme závěrečnou zprávu a výkaz činnosti svazové inspekce bezpečnosti práce za uplynulé období. Z toho důvodu pořádáme závěrečné školení a poradů svazových inspektorů bezpečnosti práce.

Na letošní poradě jsme společně probrali a vyhodnotili působení svazových inspektorů v jednotlivých organizacích a střediscích s nejvyšší koncentrací báňského průmyslu, což je Most, Sokolov a Ostrava. Další střediska utlumovaného uranového hornictví, Moravské naftové doly a DIAMO zastupují já.

Ukazatele bezpečnosti práce a pracovní úrazovosti za předešlý rok zpracováváme na konci ledna, ale obraz o parametrech úrazovosti mají jednotliví svazoví inspektoři pochopitelně již v závěru roku a mohou o nich informovat na poradě své kolegy. Důležité jsou rovněž informace o průběhu šetření mimořádných a závaž-

ných pracovních úrazů, příčinách jejich vzniku a opatřeních, která byla přijata k zamezení jejich opakování.

O rozpočtu, legislativních změnách a covidových opatřeních

Hodnotili jsme rovněž čerpání a dodržení rozpočtu, který byl určen odborovým svazem na odbor bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Na poradě jsme aktualizovali rozdělení působnosti v regionech a rozdělení organizací, kde svazoví inspektoři poskytují poradenský a kontrolní servis pro předsedy základních odborových organizací. Na poradě jsme probrali změny v legislativě bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v roce 2021 a legislativní návrhy připravované na období nového roku 2022.

Na jednání také zaznělo, že v uplynulém ob-

dobí nemuseli svazoví inspektoři řešit ani jeden smrtelný pracovní úraz, rovněž celkové počty pracovních úrazů mírně klesly. Svoji roli sehrál rovněž částečný útlum v prvovýrobě v důsledku covidových opatření. A právě jejich úroveň jsme na poradě rovněž hodnotili.

V některých organizacích, kde to bylo možné, přistupovali k využívání práce z domova, jinde zavedli tvrdší organizační opatření proti šíření covidu-19. Například pro pracovní kolektivy velkostrojů v hnědouhelném hornictví je snaha o omezení styku v místech, kde se předávají služby, probíhají pracovní porady, provádí očista a odpočinek. Pracovní činnost zde probíhá nonstop 365 dnů v roce a cílem bylo a je zamezit šíření virové nákazy, ohrožení zdraví zaměstnanců tak, aby nedošlo ke snížení těžby a plynulých dodávek energetického uhlí do elektráren a tepláren.

Odešli zaměstnanci i úsekoví inspektoři

System práce závodních a úsekových inspektorů bezpečnosti práce nezaznamenal podstatné změny. V OKD však došlo z důvodu útlumu těžby ke snížení počtu zaměstnanců včetně úsekových odborových inspektorů. Většina lidí z těchto organizací odešla. Ti, kteří zůstali, včetně úsekových inspektorů bezpečnosti práce, dnes dále působí ve státním podniku DIAMO.

Rok 2022

V loňském i předloňském roce jsme se snažili mimo běžné kontrolní činnosti prověřovat i dodržování covidových opatření na pracovištích. Situace se postupně stabilizovala a zaměstnanci i zaměstnavatelé pochopili, že přijatá opatření, byť nepříjemná a mnohá i nákladná, jsou v jejich zájmu.

Nyní jde o to, jakým způsobem při probíhající covidu udržet ve firmách potřebnou pracovní činnost.

Při školeních a předávání instrukcí o bezpečnosti práce vznikají ve firmách z těchto důvodů určité organizační problémy. Uvidíme, co další vlna onemocnění covidem přinese, a jaká opatření nová vláda stanoví.

Školení ZIBP budou zachována

Na poradě nás druhý místopředseda Odborového svazu PHGN Jiří Waloszek seznámil s opatřeními ministerstva zdravotnictví a jejich zavedením do organizační struktury odborového svazu.

Přes všechny problémy byla školení závodních inspektorů bezpečnosti práce (ZIBP) ve firmách za určitých organizačních opatření zachována, a pokud to bude možné budeme v nich dále pokračovat i letos.

Svazová inspekce bezpečnosti práce v loňském roce přes všechny problémy fungovala, a za to bych chtěl jménem svým i jménem Jiřího Waloszka, který má bezpečnost práce v odborovém svazu v kompetenci, poděkovat všem svazovým inspektorům, závodním a úsekovým inspektorům bezpečnosti práce, kteří to při své

činnosti na pracovištích nemají jednoduché. Rád bych poděkoval také všem zaměstnancům, kteří osobním přičiněním a přístupem přispívají k udržení, nebo zlepšení úrovně bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Všem přeji do nového roku hodně osobní spokojenosti, mnoho sil, štěstí a především zdraví.

Ing. Ivo Kavka, koordinátor SIBP

Kontakty na svazové SIBP

Ing. Ivo Kavka: ivo.kavka@seznam.cz

Petr Švehla: svehla@suas.cz

Petr Trieb: trieb.petr@cmkos.cz

Petr Vavroš: vavros.p@seznam.cz nebo

sibp.ov@seznam.cz

Poškození bederní páteře bude v seznamu nemocí z povolání

V prosinci loňského roku schválila bývalá vláda zařazení těžkého poškození bederní páteře způsobeného dlouhodobou těžkou fyzickou prací do seznamu nemocí z povolání. Ročně se jedná minimálně o desítky případů, kdy toto onemocnění zásadním způsobem poškodí zdraví zaměstnanců.



Onemocnění bederní páteře často způsobuje dlouhodobé přetěžování. Foto: Pixabay.com

„Tuto aktualizaci seznamu nemocí z povolání se MPSV podařilo prosadit po 5 letech tahanic. Jeho součástí se stanou chronická onemocnění bederní páteře způsobená dlouhodobým přetěžováním těžkou fyzickou prací. Díky tomu se podaří pomoci těm zaměstnancům, kterým těžká práce poškodila zdraví, někdy dokonce přinesla invaliditu. Opatření má i preventivní význam, aby se rizikům onemocnění lépe předcházelo,“ uvedla bývalá ministryně práce a sociálních věcí Jana Maláčová s tím, že se zároveň povede harmonizovat český seznam nemocí z povolání s důležitými dokumenty Evropské unie, Mezinárodní organizace práce (ILO) a s úrovní ochrany zaměstnanců v mnoha

ostatních evropských státech.

Jmenovité zařazení onemocnění odstraní nerovnost, které jsou vystaveni zaměstnanci v ČR ve srovnání se zaměstnanci v zemích, kde je toto onemocnění již jako nemoc z povolání uznáváno. Provedenou úpravou dojde k vyšší úrovni ochrany těchto osob, protože jde o chorobu způsobující mimo jiné dlouhodobé omezení pracovní schopnosti. Zařazení onemocnění do seznamu rovněž plní významnou preventivní úlohu tím, že upozorňuje na toto zdravotní riziko při práci.

Návrh nařízení vlády nabude účinnosti 1. ledna 2023.

(red)

BATŇOVICE: Téměř třicítka seniorů, bývalých zaměstnanců DZN (dříve s.p. VUD) ve Rtyni v Podkrkonoší, se 25. ledna sešla v Kulturním domě v obci Batňovice. Na tradiční lednové setkání je pozvala odborová organizace, letos již pojedenařicáté jako výraz úcty k bývalým členům. Předseda odborů Milan Romančák přítomné seznámil s činností výboru a přiblížil jim své zastupování na jednáních rady a sněmu Českomoravského sdružení (ČMS) OS PHGN v Praze a hovořil o práci zastupitele města Rtyně v Podkrkonoší. S výsledky hospodaření v roce 2021 seznámil pokladník Josef Kubík a s činností revizní komise Petr Hojnic. Od právníků OS PHGN účastníci obdrželi informace o změnách v sociálním zabezpečení, o rentách, o dobrovolném důchodovém pojištění od 1. ledna 2022 a podmínkách přiznání starobního a mimořádného hornického důchodu platných od roku 2022. Několik členů oslavilo šedesátiny a osmdesátiny a obdrželi jubilejní odměnu. Všem přišel k chuti výběrný guláš od místní restaurace Pod Verpánem. Pro zpestření programu přinesl svou sbírku hornických kahanů a vlaječek Vladimír Vlasák.

Z regionů

OSTRAVA: Nadace OKD uzavřela výzvy pro rok 2022. Žadatelé v programu Pro region odeslali celkem 122 žádostí o projekty zabývající se seniory, handicapovanými lidmi, rozvojem aktivit, přírodou, kulturou a mnoho dalších. Převážně se jedná o projekty neziskových organizací z Moravskoslezského kraje. V minigrantové výzvě Srdcovka bylo zasláno celkem 52 žádostí. Projekty mohli podat zaměstnanci OKD a Green Gas DPB, ale také ti, kteří jsou v zaměstnaneckém poměru ve státním podniku DIAMO, odštěpném závodu HBZS a Darkov. Nyní budou žádosti zpracovávány a předány k následnému schválení správní radou. Výsledky pro žadatele budou k dispozici 1. března na webových stránkách Nadace OKD.

MOST: Spolupráce v oblasti centrálního zásobování teplem je předmětem Memoranda o porozumění, které uzavírají významní odběratelé, distributoři a výrobce tepelné energie v karlovarském regionu. Společně tak deklarují podporu centrálnímu zásobování teplem a vůli jej udržovat a rozvíjet. Centrální dodávky tepla mají z pohledu účastníků smysl a budoucnost, jsou ekonomicky výhodnější i ekologičtější než kotelna v každém domě. K memorandu se připojily subjekty participující na přivádění tepla ze závodu ve Vřesové, který zajišťuje dodávku pro zhruba 80 tisíc obyvatel.

OSTRAVA: Klub vojenské historie (KVH) Ostrava vypravoval již po šestnácté Pochod 4. kolony Kolowrat z Olomouce do Slavkova jako za napoleonských válek. Třiatřicet nadšenců v mundúrech, s puškami předovkami, šavlemi a dalšími proprietami z let napoleonských válek 1789 až 1815 maširovali týden po Moravě. Přičemž doprovodný armádní trén – koníka s vozem – zařídili díky minigrantu od Nadace OKD. Vojáci maširovali denně přibližně dvacet kilometrů a nesli si s sebou dvacet až pětadvacet kilogramů výzbroje a výstroje. Tuto tradici založilo v roce 2005 pouhých osm mužů, předloňský pak dokončilo skoro desetkrát tolik účastníků.

KOLEKTIVNÍ VYJEDNÁVÁNÍ

Za vyjednané mzdy se nám dostává uznání zaměstnanců, říká předseda SOO CCG Most Jaromír Franta

Podnikovou kolektivní smlouvu s tříletou platností vyjednali a podepsali v lednu odboráři se zaměstnavateli ze skupiny Sev.en Energy. Smlouva zahrnuje také ustanovení s kratší platností, o nichž se bude každoročně vyjednávat. Zaměstnanci společnosti Severní energetická, Vršanská uhelná a Sev.en Inntech tak od počátku roku znají přesné podmínky, za jakých budou pracovat a kolik si vydělají. O vyjednaných benefitech a mzdách jsme hovořili s předsedou Sdružení odborových organizací skupiny Sev.en Energy Jaromírem Frantou.

Za stávající situace zřejmě kolektivní vyjednávání nebylo vůbec jednoduché. Je to tak?

Atmosféra kolem těžby a spalování uhlí v elektrárnách a teplárnách je na bodu mrazu. Tlak z Evropské unie a od domácích a zahraničních zelených aktivistů a politiků směřuje k tomu, aby se uhlí přestalo okamžitě těžit. Nebývale vysoká inflace ukrajuje z příjmů a úspor zaměstnanců a domácností, a není tedy divu, že jejich tlak na odpovídající růst mezd již před zahájením kolektivního vyjednávání byl velice silný. O to složitější bylo kolektivní vyjednávání se zaměstnavatelem.

Jaký byl rok 2021 z vašeho pohledu?

Obrzně řečeno jako noc a den. V prvním pololetí byla celkově těžba uhlí minimální a stavy zaměstnanců se z toho důvodu snižovaly. To byla ta noc. Druhá polovina roku byla ale úspěšná a těžba hnědého uhlí byla maximální, což všichni přivítali, ale museli ji zajišťovat zaměstnanci i za kolegy, kteří byli v prvním pololetí propuštěni. Prostě je museli nahradit a pracovat nepřetržitě na více než sto procent. Je otázkou, jak dlouho naši lidé zvládnou v tomto tempu pracovat na plný výkon a jak dlouho potrvá hlad po uhlí. I to bylo ve hře při kolektivním vyjednávání.

Co se vám tedy podařilo pro jednotlivé společnosti vyjednat, o kolik si horníci v roce 2022 skutečně polepší?

Kolektivní smlouva je objemný právní dokument obsahující mnohé výhody pro zaměstnance. Pochopitelně je ale nejvíce zajímavá růst mezd a benefity, jako jsou délka dovolené, program Zdraví a penzijní připojištění. Začnu od konce. Podařilo se nám dojednat významné navýšení penzijního připojištění. Zaměstnanci, kteří jsou u firmy nejdéle, si polepší až o 200 korun. Pokud jde o program Zdraví, tam jsme

domluvili částku 10 000 korun na hlavu plus 300 korun od společnosti, která nám tuto službu zajišťuje. Horníci mohou vyčerpat tyto peníze na domluvené aktivity, nebo je mohou převést na penzijní připojištění. Dovolena bude i v nové smlouvě šest týdnů.

Pořád jsme se ještě nedozvěděli, jak porostou mzdy?

Růst mezd jsme dojednali na dvouleté období. V roce letošním i příštím bude činit 4 procenta. Provozním zaměstnancům jsme vyjednali nárůst tarifní mzdy o 1400 korun v průměru, přičemž tarifní mzda činí 61 procent celkové mzdy. Když k tomu připočteme zbylých 39 procent, tak se dostaneme na částku, která hodně převyšuje 2000 korun měsíčně, což vlastně představuje měsíční nárůst mzdy. K tomu jsme se zaměstnavatelem dojednali i výkonnostní bonus za měsíc červen ve výši 6200 korun na každého zaměstnance bez diferenciací, takže každý dostane ve výplatě 6200 korun.

Jaký ohlas má nová kolektivní smlouva u vašich členů a zaměstnanců společnosti?

Dostává se nám uznání a poděkování za dosažené výsledky. Zaměstnanci oceňují, že smlouvené mzdy

jim letos minimálně pokryjí náklady spojené s dramatickým nárůstem cen. Letošní předpokládaná inflace je někde na úrovni 5,6 procenta. Nárůst mezd u provozních zaměstnanců bude činit kolem 8,7 procenta, takže zaměstnancům by měly růst i reálné mzdy. V roce 2023 (při předpokládané inflaci 2,1 %) půjdou do mezd čtyři procenta a mzdové podmínky pro rok 2024 budeme teprve domlouvat v dodatku kolektivní smlouvy.

Co očekáváte, že letošní rok přinese firmám a odborům a na co se chcete zaměřit?



Doufáme, že zvýšené těžby uhlí nám vydrží rovněž v letošním roce, což by se pozitivně promítlo do hospodářských výsledků skupiny Sev.en a přineslo by to i více klidu mezi zaměstnanci. Odbory se standardně zaměří na dodržování všech předpisů a na plnění ustanovení kolektivní smlouvy ze strany zaměstnavatele. Jednou z prioritních oblastí naší činnosti je oblast bezpečnosti práce, kde se můžeme opřít o přístup a znalosti svazového inspektora Petra Triebla.

Jako každý rok, i letos připravujeme sněm našeho odborového sdružení, na kterém budou členové hodnotit uplynulé období a směr našeho dalšího snažení. Budeme se věnovat také běžné agendě, kterou odbory zajišťují. Pozorně budeme sledovat, jak se k problematice uhlí a k potřebám tuzemské energetiky bude stavět nová koaliční vláda. Soudě například podle vyjadřování nové ministryně životního prostředí k problematice uhlí, bude nutné, aby se tato politička co nejdříve seznámila s realitou a přestala pouze překládat do češtiny nesmysly, které zaznívají z Evropské unie. To vše budeme také konzultovat s vedením našeho odborového svazu, abychom na případné další ataky na uhlí, potažmo na zaměstnance, mohli včas a společně reagovat.

Petr Kolev

Taraba: Odborářům pomáháme vyřídit žádosti o příspěvky na bydlení do šesti dnů

Na příspěvky na bydlení dosáhne v souvislosti s dražšími energiemi širší okruh lidí, dávky budou navíc vyšší. Změny schválil ve vládní novele o státní sociální podpoře Senát. Těmto domácnostem se výdaje na bydlení zvýší v průměru o více než 1300 korun. Normativ budou mít stejný jako vlastníci bytů. Ne každý ale z různých důvodů bude schopný odhadnout nárok na něj, připravit potřebné dokumenty a doručit je na úřad práce, třeba i online. V takovém případě se mohou členové odborů obrátit o pomoc na Sdružení nájemníků ČR (SON), které nabízí bytové a sociální poradenství a provozuje regionální poradenská centra na celém území ČR.

V loňském roce zkrachovali obchodníci s energiemi, největším z nich byla společnost Bohemia Energy, která zabezpečovala přes milion domácností. V životě nájemníků tak došlo k radikální změně.

„Často se jedná o starší občany a vdovy po hornících. Například naše klientka, sedmdesátiletá vdova, platila v bytě dva plus jedna za plyn a elektřinu zálohy 3000 korun. Po krachu Bohemia Energy vylétly poplatky na 12 tisíc korun a ona přitom měla důchod 13 200 korun měsíčně,“ popsal HGN předseda Sdružení nájemníků ČR Milan Taraba. Dodal, že SON zahájilo jednání s ministerstvem práce a sociálních věcí a po změně vlády se podařilo prosadit změnu sociální dávky, tedy příspěvek na bydlení.

Nájemníci bývalých bytů OKD dostávají až 700 Kč měsíčně

„Vyřizování chvíli trvalo a postižení lidé neměli z čeho hradit po dobu dvou až tří měsíců enormní zálohy. Prosadili jsme proto mimořádnou jednorázovou dávku v hmotné nouzi ve výši až 50 tisíc korun, pokud se prokáže potřeba žadatele. Naši klienti získali až čtyři měsíce na to, aby si našli nového dodavatele energií a nepřišli při tom o střechu nad hlavou,“ pokračoval Taraba.

Sdružení nájemníků uzavřelo také smlouvu s Asociací nájemného bydlení, konkrétně se švédskou společností Heimstaden, která vlastní 42 tisíc bývalých bytů OKD. Minimálně ve dvou třetinách bytů stále žijí bývalí horníci, jejich rodiny nebo vdovy. „S vedením švédské firmy jsme uzavřeli memorandum, na jehož základě Heimstaden poskytuje potřebným nájemníkům příspěvek až 700 korun měsíčně. To je naprosto mimořádné, často se takto necho-



vají ani obce,“ zdůraznil předseda SONu.

Při změně dodavatele energií řada lidí tápala a nevěděla, jak postupovat. SON jim pomáhá vyplnit doklady k tomu, aby mohli vyměnit takzvané nouzového dodavatele energie za stabilního dodavatele.

„Jednali jsme i s novými dodavateli. Například společnost Innogy přislíbila, že pokud se lidé obrátí na ně, tak maximální cena energií bude ještě na úrovni smluv z let 2000 až 2021. Oproti nouzovému stavu se zálohy dostaly zpátky na 40 procent, což znamená, že domácnosti měsíčně ušetří až 8000 korun,“ řekl Milan Taraba.

Doplnil, že pomoc SONu členům odborů trvá i nadále, sdružení jim i letos pomáhá vyplnit dotazníky, ukončit vztah s nouzovým dodavatelem energií a zabezpečit řádného dodavatele energie. U společnosti ČEZ, Innogy a PRE Sdružení nájemníků dojednalo kromě výše zmíněného příspěvku i únosné ceny za energie.

A jaké výhody mají členové našeho odborového svazu? Podle smlouvy o vzájemné spolupráci, která trvá již 26 roků, Sdružení nájemníků ČR zajišťuje pro členy OS PHGN služby bezplatně, a to v celé oblasti bydlení, včetně dávek. Počet obslužených lidí zejména na Ostravsku a v severních Čechách trvale narůstá.

„Pomoc zajišťujeme osobním kontaktem, telefonním spojením a e-mailem. Jednotlivé případy vyřizujeme v termínu nejdéle do šesti dnů. Namísto je otázka, jak poznáme například při telefonní žádosti, že žadatel o pomoc je členem odborů. Členský průkaz není možné ověřit. Ptáme se proto žadatelů, jak se jmenuje předseda jejich odborové organizace, v jaké organizaci jsou registrováni, zda znají jméno předsedy celostátního odborového svazu. Nemůže se stát, aby odbory poskytovaly našim prostřednictvím služby lidem, kteří si na to nepříspívají,“ vysvětlil předseda Taraba.

Petr Kolev

KOLEKTIVNÍ VYJEDNÁVÁNÍ

Odbory PKP Cargo International vyjednaly růst mezd o 5 procent

Nárůst tarifních mezd o 5 procent vyplývá z kolektivní smlouvy, na níž se dohodl jeden z největších nákladních železničních dopravců v Česku s odboráři. Její podpis oznámila firma patřící do polské skupiny PKP Cargo v tiskové zprávě. Nová kolektivní smlouva je podepsána až do roku 2025.

„Společnou dohodou a podpisem kolektivní smlouvy mezi zástupci odborů a zaměstnavatelem je tak vytvořen předpoklad pro stabilizaci zaměstnanců a jejich motivaci k další odborné a odpovědné práci, které si velmi vážíme, a naplňování našich společných cílů do budoucna,“ řekl Dariusz Seliga, předseda představenstva PKP Cargo International.

Dopravce od navýšení mezd čeká přilákání dalších zaměstnanců. Firma dříve působila pod názvem OKD Doprava a AWT, samotná PKP zaměstnává 1250 lidí.

Cílem jsou dlouhodobě dobré pracovní podmínky

O vyjádření k nové kolektivní smlouvě HGN požádal předsedu Odborové organizace zaměstnanců v dopravě Milana Malachovského.

„Sjednání kolektivní smlouvy na období čtyř let zřetelně vypovídá o zájmu smluvních stran na dlouhodobém zajištění přijatelných pracovních, sociálních, a především mzdových podmínek zaměstnancům. Jsme přesvědčeni, že nová kolektivní smlouva vytváří základní předpoklady pro stabilizaci zaměstnanců,“ uvedl Malachovský. Současně zdůraznil, že v žádné z oblastí, která je předmětem kolektivní smlouvy, nedošlo ke snížení nebo zhoršení nároků zaměstnanců, ale právě naopak.

Proces navýšení mezd započatý ve druhé polovině loňského roku byl završen navýšením tarifních mezd i zbývajícím zaměstnancům, a to v průměru o 5 procent. Navýšení se projeví zvýšením jednotlivých tarifních stupňů v roce 2022 o jednotnou částku, a to osm korun za hodinu u zaměstnanců odměňovaných hodinovou mzdou a 1260 korun měsíčně u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou. Smluvní strany se dohodly na navýšení tarifních mezd i v dalších letech platnosti kolektivní smlouvy, a to nejméně o 2 procenta,“ uvedl předseda Malachovský.

(pek)

Měsíčník Odborového svazu pracovníků hornictví, geologie a naftového průmyslu



HORNÍK – GEOLOG – NAFTAŘ
Vydává: Odborový svaz PHGN, www.osphgn.cz
Editor: Petr Kolev, e-mail: petr.kolev9@gmail.com,
mobil: 739 534 611