

- Odborovým funkcionářům se daří vyjednat kvalitní kolektivní smlouvy, růst mezd a zaměstnanecké benefity
- Svazoví právníci vysvětlují valorizaci důchodů, úpravy rent a dobrovolného důchodového pojištění

# Ve firmách se odborům daří navyšovat růst mezd i benefity

## oceňuje předseda OS PHGN Rostislav Palička

**V souladu s termínovým plánem zasedání orgánů svazu se VII. rada OS PHGN konala 17. února. Tentokrát nezasedala v sídle svazu v Praze na Žižkově, ale v kongresovém sále hotelu Energie v pražském Motole. Vedení tak chtělo umožnit členům rady prohlídku nového sídla OS PHGN, které se nachází nedaleko, konkrétně v ulici Ke Koh-i-nooru ve Stodůlkách. Teprve poté začalo pracovní zasedání rady, o kterém HGN hovořil s předsedou Rostislavem Paličkou.**

**Co je nového v otázce koupě nového sídla svazu?**

Prohlídku sídla jsme uskutečnili ještě před konáním dubnové rady v Luhačovicích, kde následně proběhne i sněm odborového svazu. Pokud se týká samotné změny sídla a stěhování, v katastru nemovitostí byla vymazána věcná práva třetích osob, tedy zástavní práva a zákaz zcizení ve prospěch věřitele prodávajícího, a byl podán návrh na vklad vlastnického práva pro svaz. Nyní čekáme na zápis změny vlastníka v katastru nemovitostí. Od půli března bychom již mohli být vlastníky a současný majitel bude mít šedesát dnů na vystěhování. Předpokládáme, že bychom se mohli stěhovat někdy v půli května. Příprava na stěhování klade velké nároky na zaměstnance pražského pracoviště svazu. Připravují a kompletují všechny písemné materiály, archívy, zařízení, nábytek a další. Napilno mají rovněž svazoví právníci, kteří kromě běžné agendy pracují na aktualizaci svazových dokumentů.

**Jak probíhalo jednání rady?**

Rada funguje rovněž jako informační středisko pro členy od vedení svazu a obráceně. První místopředseda odborového svazu Josef Zelenka informoval o vyjednávání dodatku číslo čtyři kolektivní smlouvy vyššího stupně se zástupci Zaměstnavatelského svazu důlního a naftového průmyslu a vyhodnotil plnění stávající smlouvy za rok 2021. Nový dodatek se doposud nepodařilo uzavřít, protože nebyl schválený státní rozpočet pro letošní rok. Některé firmy ve svazu zaměstnavatelů jsou navázané právě na státní rozpočet.

**V HGN jsme informovali, že odborová sdružení a organizace uzavírají kvalitní podnikové kolektivní smlouvy. Váš komentář?**

Oceňuji, že se odborovým organizacím daří

vyjednat a uzavírat podnikové kolektivní smlouvy. Ve firmách odvádějí funkcionáři v tomto směru velice dobrou práci ve prospěch členů. Zaměstnanci rovněž oceňují práci odborových organizací, dojednaný mzdový nárůst, příplatky, benefity a skutečnost, že mají od počátku roku jistotu za kolik a za jakých podmínek budou pracovat.

**Zabývala se rada také aktuální situací hornických hotelů Harmonie v Luhačovicích, konkrétně prodejem Harmonie II?**

Seznámil jsem členy rady s postupem prodeje hotelu Harmonie II, o pořízení energetického průkazu budovy a o vyřešení společné trafostanice. Na městském úřadu v Luhačovicích jsem jednal o rekonstrukci kotelny na Harmonii I. Zde je nutné nechat vypracovat projekt od autorizovaného inženýra v oboru vytápění a následně podat žádost o koordinované závazné stanovisko k rekonstrukci kotelny. Prodej Hotelu Harmonie II je komplikovanou záležitostí, protože oba hotely jsou propojené, včetně společné trafostanice, pozemků a podobně. Jejich rozdělení je náročné, nicméně je naděje, že do konce března by se mohlo vše zvládnout. Informoval jsem radu o lednové inventarizaci obou hotelů. V obou objektech jsme uskutečnili řádnou inventuru, jak nám ji ukládá zákon o účetnictví. Chtěl bych poděkovat všem zúčastněným, bylo nás pouze pět na oba hotely, proto letošní inventura byla hodně náročná na čas i fyzickou. Například v hotelu Harmonie II, který není v zimě obsazován a temperuje se na šest stupňů, je zážitek pracovat.

**Co nového přineslo jednání rady ČMKOS?**

Pro nás jsou nejdůležitější dvě připravované akce letošního roku, kterými jsou sněm ČMKOS, který se uskuteční 8. března, a hlavně prioritní odborová událost roku, kterou je VII. sjezd ČMKOS, konaný ve dnech 29. až 30.



dubna. Delegáti budou kromě programu odborové centrály na další čtyřleté období volit nové vedení. Rada OS PHGN nominovala do vedení stávající funkcionáře, tedy předsedu Josefa Středulu a stávající místopředsedy Víta Samka a Radku Sokolovou. Do revizní komise rada nominovala stávající předsedkyni Ditu Hricovou, která je také předsedkyní naší revizní komise. Naše rada už za náš svaz schválila delegáty na sněm a sjezd ČMKOS.

**V únoru se rovněž konalo jednání transformační platformy. S jakým výsledkem?**

V úterý 22. února jsme byli s prvním místopředsedou Josefem Zelenkou účastníky jednání platformy pro spravedlivou transformaci. Platforma by měla pomoci zemím a regionům, které jsou na těžebním průmyslu a souvisejících činnostech silně závislé. Tyto regiony budou muset restrukturalizovat nebo diverzifikovat své hospodářství, zachovat sociální soudržnost a requalifikovat příslušné pracovníky a mladé lidi, aby se mohli připravit na budoucí povolání. Údajně na žádost Evropské komise se má důrazněji určit rok odklonu od těžby a spalování uhlí. Na platformě padnul návrh na rok 2033.

Zastoupené ekologické organizace se odvolaly na údajné programové prohlášení vlády. Chci zdůraznit, že zásadně nesouhlasíme s jakýmkoliv odklonem od doporučení Uhelné komise, kterým je rok 2038. Uhelná komise pracovala jako poradní orgán vlády půldruhého roku a shodla se právě na roku 2038. I programové prohlášení vlády říká, že rok 2033 je možný pouze za podmínek, že budou dostatečné náhrady za stávající energetické zdroje. Dle mého názoru prudký růst cen energií je jasným důkazem, že překotné uzavírání dolů a uhelných elektráren pod tlakem zelených fanatiků, podporovaný zeleným byznysem, neumožňuje odklon od uhlí v roce 2033, a nejen podle nás ani v roce 2038. Rozhodujícím ukazatelem by měly být dostatečné, a hlavně funkční náhrady energetických zdrojů, a nikoliv nějaká data prosazovaná fanatiky. Podpora uhelných regionů by měla být zaměřena zejména na vytváření nových pracovních míst, pomoc pracovníkům při přechodu do jiných odvětví a na obnovu území po těžbě či v návazném průmyslu.

### Souhlasíte tedy s čerpáním dotací z EU?

Pochopitelně, že souhlasím. Jsme však nespokojeni se skutečností, že tyto peníze přijdou pozdě, přesněji řečeno ještě nejsou schválené ani vládou, natož pak Evropskou komisí. A v Moravskoslezském, Karlovarském a Ústeckém kraji již útlum těžby uhlí probíhá. Snad se Komise a vláda konečně probudí a dotace schválí ještě v letošním roce. Navíc máme důvodnou obavu, že se pozdě schválené dotace nepodaří plně vyčerpat z důvodu prodlení a nepřipravenosti konkrétních projektů. Operační programy mají být ukončeny do roku 2029 a může se stát, že tyto peníze přijdou vniveč. Měli jsme možnost si stávající projekty prostudovat a za náš odborový svaz vyjadřují velké zklamání z toho, že se jedná o obecné formulace a nevidíme zde konkrétní řešení pro propuštěné zaměstnance černouhelných a hnědouhelných dolů. Z černouhelného hornictví odešlo jen v loňském roce asi 1800 lidí, ze Sokolov-

ské uhelné 800 lidí a ani Severní energetické se nevyhnulo propouštění. Takže velký skluz evropských dotací a zaměření operačních programů neplní původní účel celého transformačního projektu, a pro regiony a propouštěné zaměstnance postrádá zatím smysl.

### Na rozdíl od spící Evropské komise firmy v postižených regionech projevují překvapivě aktivitu. Souhlasíte?

Ano. Firmy, které pracují v oblasti těžby nespí, ale samy připravují, financují a uskutečňují velice ambiciózní projekty pro budoucnost revitalizací území počínaje, přes fotovoltaiku, výrobu tepla z odpadů, výrobu vodíku až po vytváření dalších podnikatelských projektů. Díky tomu část lidí zůstane v těchto firmách nadále zaměstnaná. Pro nás je to důležité zjištění, protože odborové organizace tam budou nadále působit a zůstanou členy odborového svazu.

### Jak v této souvislosti hodnotíte plnění uzavřené smlouvy se státním podnikem Diamo, kam už přešly utlumované provozy OKD s částí zaměstnanců?

Smlouva je uzavřena poměrně krátce a první hodnocení bylo za tři čtvrtě roku. Letos budeme vyhodnocovat smlouvu podruhé, a to v září. Podnik Diamo je navázaný na státní rozpočet. Spolupráce svazu s jeho vedením na podnikové úrovni je velice dobrá. Diamo převzalo v minulých dnech také státní podnik Palivový kombinát Ústí a řešíme ty samé záležitosti, jako když pod Diamo přecházely provozy OKD s odborovými organizacemi. Nyní bude na odborových organizacích v Diamu, aby se dokázaly dohodnout. Všem letos skončí platnost kolektivních smluv a bude to tedy příležitost pro odborové funkcionáře těchto organizací, aby se domluvili a začali vyjednávat jednu kolektivní smlouvu pro zaměstnance Diama. Umožňuje to také dohoda uzavřená mezi odborovým svazem a vedením Diama.

Petr Kolev

## Pojištění s Kooperativou platí i letos

Jako každoročně, i letos uzavřel náš odborový svaz se společností Kooperativa pojišťovna pojišťovnou úrazovou smlouvu pod číslem 5101352420, a to s platností od 19. února 2022 do 18. února 2023. Pojistná smlouva má platnost pro všechny členy odborových orgánů v působnosti OS PHGN, kteří platí členské příspěvky. Pojistné je hrazeno z prostředků OS PHGN.

Pojistné se vztahuje na úrazy, k nimž dojde při dobrovolné a bezplatné činnosti zajišťované organizací, respektive svazem, konkrétně při:

- výkonu tělovýchovné, sportovní, zájmové a kulturní činnosti (včetně zájezdů, školení, porad a úředně povolených shromáždění) zajišťovaných organizací, popřípadě pojistníkem, a to včetně organizované společné cesty na místo výkonu činnosti a zpět,
- účasti na rekreačním pobytu na organizacích, popřípadě pojistníkem pořádané nebo delegované rekreaci včetně účasti na organizované hromadné pěší nebo lyžařské turistice,
- účasti dětí členů organizací, popřípadě pojistníka na dětské odborové rekreaci (dětské zimní a letní tábory),
- krátkodobých pracovních brigádách na vý-

stavbě odborových zařízení při splnění podmínky, že účastník nemá nárok na úhradu škody v rozsahu pracovního úrazu,

- výkonu rehabilitační a sportovní činnosti doporučené lékařem (kondiční cvičení, kondiční běh a podobně), které jsou prováděny v rekreačních a rehabilitačních zařízeních,
- výkonu dobrovolné funkce vedoucího kolektivu, cvičitele, průvodce, rozhodčího v rámci činností shora uvedených pod písmeny a) až d). U činností uvedených pod písmeny b), c) a d) se pojištění vztahuje i na organizované společné cesty na místo výkonu činností a zpět.

Vznik pojistné události hlásí oprávněná osoba bez zbytečného odkladu na adresu: **Kooperativa pojišťovna, a.s., Centrum zákaznické podpory, Brněnská 634, 664 42 Modřice, telefon: +420 957 105 105.**

Dojde-li k pojistné události při pojištěné činnosti, poskytuje pojišťovna Kooperativa následující plnění:

- za smrt následkem úrazu pojistnou částku ve výši **80 000** korun,
- za tělesné poškození způsobené úrazem až **20 000** korun,
- za trvalé následky úrazu až **100 000** korun.

(red)

**ODRA:** U příležitosti 20. výročí vzniku odštěpného závodu ODRA se připravuje výroční publikace jako připomenutí náročné práce stovek zaměstnanců a společného úsilí ve prospěch regionu, který prochází velkou transformací. ODRA, odštěpný závod státního podniku Diamo, se stará o areály zavřených černouhelných dolů a další činnosti související s útlumem těžby i ochranou obyvatel od začátku roku 2002. Rozhodnutím vlády tehdy přešly na Diamo utlumené doly OKD a s nimi nelehký úkol zahladit následky mnohaleté hornické činnosti, ale také zajistit zmírnění sociálních dopadů na život na Ostravsku.

**OSTRAVA:** Vysloužilý havíř v ručním „ležákovém“ rubání a později štajgr důlní dopravy Zdislav Chalupa se vrátil na bývalé pracoviště Dolu Anselm (Urx) v Ostravě-Petřkovicích. Symbolicky tu sfáral na své 100. narozeniny! A to v doprovodu své mladší manželky Míly a ředitele zdejšího hornického skanzenu Lumíra Place. Oslavenec sice dorazil o berlich, ovšem s elánem, zájmem a také vzpomínkami na období mezi lety 1957 až 1977, jež na této šachtě strávil.

## Z regionů

**BUKOVEC:** Po jednoleté pauze začaly karvinské děti opět vyjíždět na svah v Kempalando v Bukovci na Jablunkovsku. Na lyžařské kurzy městu tradičně přispěla také Nadace OKD, což pro rodiče znamenalo podstatně menší náklady. Pokud to klimatické i epidemiologické podmínky dovolí, tak děti z karvinských mateřských a základních škol budou do Beskyd za lyžováním vyrážet až do začátku března.

**KARLOVY VARY:** Karlovarský kraj spolu s energetickou společností Sokolovská uhelná, právní nástupce, a.s., v součinnosti se sesterskou společností SUAS GROUP a.s., vyhlásily v červnu loňského roku soutěž na urbanistickou studii okolí jezera Medard. Vítězem se stal architektonický ateliér A8000, který má zkušenosti s tvorbou územního plánu například v Lipně nad Vltavou. Cílem studie je navrzení ucelené koncepce funkčního řešení využití 2000 hektarů území v okolí jezera, které čítá 500 hektarů vodní plochy, s důrazem na udržitelný rozvoj, ekologii a zaměstnanost.

**MOST:** Díky práci Hlavní báňské záchranné stanice (HBZS) Most si mohou turisté v Krušných horách bez rizika prohlédnout stará důlní díla, která báňští záchranáři zabezpečili a přeměnili v zajímavé historické artefakty připomínající bohatou hornickou historii Krušných hor. V oblasti Chomutovska, Mostecka, Teplicka a Ústecka je několik tisíc starých důlních děl, a to jak po rudném dobývání, tak i po uhelných dolech.

**CHVALETICE:** Na nově připravované cyklostezce Pardubická labská se už v příštím roce objeví nabíjecí stanice elektrokol. Část cyklostezky v okolí Chvaletic se tak zapojí do sítě nabíjecích stanic, kterou v rámci projektu 74B buduje skupina Sev.en v Ústeckém a Pardubickém kraji. Aktuálně je v síti 74B devadesát nabíjecích stanic. Každý rok jich přibude několik desítek. V roce 2023 je plánuje skupina Sev.en ve spolupráci se Svazkem obcí Pardubická labská instalovat také na novou cyklostezku, kterou v okolí Chvaletic svazek buduje. Cyklostezka má mít celkem 34 kilometrů mezi městy Pardubice a Týnec nad Labem.

# Valorizace důchodů a úprava rent – 1. část



**Letos došlo k některým změnám v sociálním zabezpečení. Konkrétně se týkají rent, dobrovolného důchodového pojištění a valorizace důchodů. I když k těmto změnám došlo již od 1. ledna 2022, právníci Odborového svazu PHGN dostávají dotazy a žádosti o vysvětlení zejména k úpravě rent a dobrovolného důchodového pojištění. Vypracovali proto článek, který osvětluje zmíněné problematiky. V tomto čísle uveřejňujeme první část, dokončení bude v příštím čísle HGN.**

- pokud však před zařazením do evidence pobíral rentu, na kterou vzniklo zaměstnanci právo za trvání pracovněprávního vztahu, přísluší mu tato renta ve stejné výši po celou dobu evidence.

- po skončení evidence se u všech poškozených bude postupovat shodně tak, že renta bude příslušet ve výši rozdílu mezi průměrným výdělkem skutečně dosahovaným v tomto „novém“ zaměstnání (výdělek po pracovním úrazu nebo nemocí z povolání) a výdělkem před vznikem škody (původním), s případným připočtením případného invalidního důchodu pobíraného z téhož důvodu.

Tato úprava se tedy týká těch zaměstnanců, kteří pobírají rentu a po vyřazení z evidence uchazečů o zaměstnání, se jim podaří nově (druhé, třetí) pracovní uplatnění. V těchto případech by se nadále nemělo při výpočtu renty vycházet z renty, kterou měl zaměstnanec v posledním zaměstnání, ale mělo by se vycházet z výdělku před vznikem škody, tedy „jít znovu na začátek“. Ruší se tedy používání „stop výdělku“.

Přechodné ustanovení k této úpravě stanoví, že renty přiznané dle dosavadního zákoníku práce náleží ode dne účinnosti ve výši podle nové úpravy. Nelze o případné „doplatky“ žádat zpětně. Nutno zdůraznit, že i tato poslední změna se týká pouze rent přiznaných dle stávajícího zákoníku práce, tedy zákona č. 262/2006 Sb., v kterémkoliv znění od roku 2007, kdy nabyl účinnosti. Rent přiznaných dle předchozí právní úpravy se změna netýká.

## Valorizace důchodů

Valorizaci důchodů pro rok 2022 upravuje nařízení vlády č. 356/2021 Sb., o výši všeobecného vyměřovacího základu za rok 2020, přepočítacího koeficientu pro úpravu všeobecného vyměřovacího základu za rok 2020, redukčních hranic pro stanovení výpočtového základu pro rok 2022 a základní výměry důchodu stanovené pro rok 2022 a o zvýšení důchodů v roce 2022, ze dne 27. září 2021, účinné od 1. ledna 2022.

Důchody starobní (invalidní, vdovské, vdovecké a sirotčí) přiznané před 1. lednem 2022 se zvyšují od 1. ledna 2022 tak, že:

- základní výměra důchodu se zvyšuje o **350 Kč** měsíčně (na 3 900 Kč),
- procentní výměra důchodu se zvyšuje
- o **1,3 %** procentní výměry důchodu, která náleží ke dni, od něhož se procentní výměra zvyšuje, a
- o **300 Kč**; jsou-li splněny podmínky nároku na výplatu více důchodů, zvyšuje se o tuto částku ten důchod, který se vyplácí v plné výši.

Nově se v roce 2022 budou všechny důchody valorizovat od 1. ledna, a ne k datu splatnosti důchodu jako dosud. Proto bude poživatelům důchodů „navíc“ vyplacen valorizační doplatek (poměrná část valorizace za období od 1. ledna 2022 do dne výplaty důchodu).

## Renty

### Změna zákoníku práce

Zákon č. 285/2020 Sb., kterým se mění zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, a některé další související zákony, s účinností od 30. července 2020 upravil § 271b odst. 3:

„(3) Náhrada za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti nebo při uznání invalidity podle odstavce 1 přísluší i zaměstnanci, který je veden v evidenci uchazečů o zaměstnání; za výdělek po pracovním úrazu nebo po zjištění nemoci z povolání se považuje výdělek ve výši minimální mzdy platné v den prvního zařazení do evidence uchazečů o zaměstnání. Pobíral-li zaměstnanec před tím, než se stal uchazečem o zaměstnání, náhradu za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti, přísluší mu tato náhrada po dobu zařazení do evidence uchazečů o zaměstnání v takové výši, ve které mu na ni vzniklo právo za trvání pracovního poměru nebo právních vztahů založených dohodami o pracích konaných mimo pracovní poměr. Po skončení zařazení do evidence uchazečů o zaměstnání se při výpočtu náhrady za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti nebo při uznání invalidity postupuje u všech poškozených podle odstavce 1.“

## KOMENTÁŘ

Změna § 271b odst. 3, která byla přijata poslaneckým návrhem, upřesňuje nárok na rentu a její výši po dobu, kdy je poživatel renty evidován na úřadu práce jako uchazeč o zaměstnání. Změna byla reakcí na nejednotný výklad původní úpravy.

Platná úprava od 30. července 2020 tak stanoví, že

- nárok na výplatu renty trvá po celou dobu evidence na úřadu práce jako uchazeče o zaměstnání,
- pro účely výpočtu renty se po tuto dobu považuje za výdělek po pracovním úrazu nebo po zjištění nemoci z povolání, minimální mzda platná v den prvního zařazení do evidence.

## Valorizace rent

Valorizaci rent pro rok 2022 upravuje nařízení vlády č. 508/2021 Sb., o úpravě náhrady za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání a o úpravě náhrady nákladů na výživu pozůstalých podle pracovněprávních předpisů (nařízení o úpravě náhrady) tak, že průměrný výdělek rozhodný pro výpočet náhrady za ztrátu na výdělků a pro výpočet náhrady nákladů na výživu pozůstalých se zvyšuje o **1,3 %** a o **300 Kč**.

JUDr. Antonín Těšík, právník svazu  
(Zdroj: MPSV, ČS)

# SUAS investuje 300 milionů do ekologizace

**Společnost Sokolovská uhelná, sesterská společnost SUAS GROUP, investuje do modernizace svého provozu paroplynové elektrárny ve Vřesové 300 milionů korun. Jde o největší investici společnosti v posledních pěti letech.**

Do plynové turbíny implementuje řešení GE Gas Power, které sníží produkci emisí škodlivého oxidu dusíku NO<sub>x</sub>. Obě společnosti mají za cíl udržitelnou produkci energie.

Paroplynová elektrárna ve Vřesové letos slaví 26 let a stále patří k nejmodernějším velkým nízkoemisním zdrojům elektrické energie v Evropě. V důsledku skokového nárůstu ceny emisních povolenek je tato elektrárna pevným

pilířem v přechodu na cestě k čisté energetice skupiny SUAS GROUP. Čistá energetika je jedním z šesti pilířů této skupiny, která chce být po odklonu od těžby uhlí své sesterské Sokolovské uhelné lídrem ve výrobě elektrické energie z udržitelných zdrojů.

S modernizací, plánovanou na rok 2023, také dojde k redukci využívání hnědého uhlí, které se dosud využívalo pro výrobu páry vstříkované do spalovacího systému. Úsporou využití hnědého uhlí dojde ročně také ke snížení emisí oxidu uhličitého (CO<sub>2</sub>) až o 48 000 tun.

(red)







# KOLEKTIVNÍ VYJEDNÁVÁNÍ

## Odbory MND vyjednaly pro dělnické profese růst mezd o 10 až 12 %

**Odborová organizace Moravských naftových dolů (MND) Hodonín má od 1. února nového předsedu. Je jím Vladimír Havelka, který vystřídal v této funkci dlouholetého předsedu Vladimíra Baldriana, s nímž vyjednával novou podnikovou kolektivní smlouvu. HGN se zajímal, s jakými výsledky.**

Loni v červnu tornádo poničilo na Břeclavsku a Hodonínsku asi 1200 budov. Velké škody nahlásila rovněž společnost Moravské naftové doly, jež sídlí na Hodonínsku. Za této situace zřejmě kolektivní vyjednávání nebylo vůbec jednoduché. Je to tak?

Zatímco škody u společnosti MND nebyly tak značné, u MND Energy Storage žádné, tak MND Drilling & Services byla postižena nejvíce. Řádění tornáda nejhůře odnesl technologický park v Lužicích, který byl nově vystavěn. Škoda byla odhadnuta asi na 160 milionů korun. Do toho ještě pokračovala pandemie covidu, s tím související ekonomický útlum a snížení poptávky po vrtných pracích. Takže problémy při vyjednávání jsme očekávali hlavně od MND Drilling & Services.

**Jaké jste měli představy a podařilo se vám je naplnit?**

Naší prioritou je usilovat o co nejlepší pracovní a mzdové podmínky zaměstnanců. Vycházeli jsme ze skutečnosti, že loni se mzdy nevalorizovaly a inflace se začátkem září, kdy jsme začali vyjednávat, pohybovala kolem 3,5 procenta, proto jsme se na výboru shodli navrhnout navýšení mezd o 6 procent. Zaměstnavatel to odmítl a navrhnul 3,5 procenta. To jsme kategoricky odmítli. Jak se jednání posouvala v čase, inflace narůstala, a predikce ČNB a ministerstva financí odhadovaly růst inflace o 8 až 10 procent. Teprve tehdy zaměstnavatel usoudil, že se svým původním návrhem růstu mezd neuspěje. Nakonec jsme dospěli ke shodě a koncem listopadu to potvrdila i představenstva všech tří společností skupiny MND. Kolektivní smlouvu jsme podepsali s každou společností zvlášť.

**Za kolik tedy budou letos lidé ve skupině MND pracovat, jak porostou mzdy?**

Ve společnostech MND a MND Energy Storage bylo dohodnuto navýšení mezd v průměru

o 5 procent a vylepšení benefitů obsažených v kolektivní smlouvě. Zaměstnancům v dělnických profesích – „provozákům“ a „těžařům“ – porostou mzdy s různými příplatky o 10 až 12 procent. V nominálním vyjádření je to asi 2200 až 2500 korun. Ve společnosti MND Drilling & Services zůstala kolektivní smlouva v původní podobě, vyjma jednorázové částky 3000 korun za očkování. Mzdy byly navýšeny plošně všem zaměstnancům o 6 procent, tedy o jedno procento víc než u MND a MND Energy Storage. Myslím, že s ohledem na ekonomické možnosti, jaké letos MND Drilling & Services má, se jedná o přijatelný kompromis. Navíc bylo vytypováno asi 30 pracovních pozic u této společnosti, které jsou mzdově poddimenzované a tam došlo k navýšení mezd o 14 až 15 procent, což v nominálním vyjádření představuje asi 3700 až 4000 korun na hlavu.

**A pokud se týká tarifních mezd?**

U nás činí tarif v poměru k prémii 85 procent ku 15 procentům, takže 85 procent z toho jsou tarify.

**Kterých benefitů si obzvlášť ceníte?**

S vedením společnosti MND bylo dohodnuto navýšení všech stávajících benefitů. Odměny u životních a pracovních jubileí a prvního odchodu do důchodu se zvedly o 100 procent. Navýšil se příplatek o víkendy z 25 na 50 procent a příplatek za práci v noci z 20 na 25 korun na hodinu. Dále došlo k navýšení osobních účtů z původních 8500 na 15 000 korun na osobu, což akceptovala i společnost MND Energy Storage. Zúžený manévrovací prostor jsme měli u společnosti MND Drilling & Services, sanace škod po loňském tornádu a ztráta zakázek v souvislosti s covidem se nutně musely někde projevit. Proto bylo dohodnuto, že benefity zůstanou v původní výši a v pololetí je na základě výsledků a možností přehodnotíme v kolektivní smlouvě.



**Vladimír Havelka**

je od 1. února novým předsedou odborové organizace skupiny MND. Je mu 50 let, do MND nastoupil hned po vyučení a pracoval zde 31 let na pozici provozního zámečníka. Do odborů vstoupil v roce 1989, členem závodního výboru je od roku 2013, místopředsedou od roku 2017.

Skupina MND se skládá ze tří společností a s jejich vedením bylo dohodnuto, že nový předseda odborové organizace bude plně uvolněný, jako tomu bylo v případě bývalého předsedy Vladimíra Baldriana.

**Co očekáváte od letošního roku a na co se v nové funkci letos zaměříte?**

Doufáme, že ceny ropy a plynu, které jsou v současné době na solidní úrovni, zůstanou, a následně poroste poptávka po vrtných pracích. Tak by se mohly vylepšit ekonomické ukazatele všech společností MND. S tím souvisí vyjednávání kolektivních smluv, zvyšování mezd a životní úrovně zaměstnanců. Mojí prioritou je vylepšovat komunikaci s našimi členy a reagovat na jejich podněty. Ve spolupráci se zaměstnavatelem se chci zaměřit na oblast bezpečnosti práce, kde je pořád co zlepšovat. Po svém nástupu do funkce jsem si prošel skutečným křtem ohněm při řešení smrtelného pracovního úrazu našeho kolegy, který se odehrál na vrtné soupravě při opravě těžební sondy v Žarošicích. V oblasti BOZP je mým největším přáním, aby se zaměstnanci po práci v pořádku vraceli ke svým rodinám a blízkým.

Petr Kolev

Měsíčník Odborového svazu pracovníků hornictví, geologie a naftového průmyslu



HORNÍK – GEOLOG – NAFTAŘ  
Vydává: Odborový svaz PHGN, [www.osphgn.cz](http://www.osphgn.cz)  
Editor: Petr Kolev, e-mail: [petr.kolev9@gmail.com](mailto:petr.kolev9@gmail.com),  
mobil: 739 534 611