

Na drahotu vláda nereaguje, odbory ale reagovat budou

Dokončit prodej hotelu Harmonie II, přestěhovat do června pražské pracoviště odborového svazu do nového sídla a dokončit včas vyjednávání nové kolektivní smlouvy vyššího stupně. Mezi prioritami je také úprava stanov v důsledku koupě nového sídla. Další úprava se týká změn statutu svazového pracoviště, která reaguje na změnu legislativy skartačního řádu. To jsou priority pro letošní rok, které vyplynuly z jednání III. sjezdu OS PHGN. Pochopitelně kromě běžné agendy, která zahrnuje každý měsíc řadu akcí a jednání, kterých se aktivně zúčastňuje vedení odborového svazu. A právě o tom HGN hovořil s předsedou odborového svazu Rostislavem Paličkou.

Nastal po dubnovém sněmu pro zaměstnance pražského pracoviště čas klidu a příprav na dovolenou?

Naopak, v květnu jsme plnili již zmíněné priority a pokračovali v přípravných činnostech na prodej hotelu Harmonie II v Luhačovicích. Souběžně jsme řešili také rekonstrukci plynové kotelny v Harmonii I. V čase energetická krize, kdy vám nikdo neřekne, jak to v blízké budoucnosti bude s dostupností plynu vypadat, je složitě nastavit vše tak, aby kotelna fungovala a plyn byl finančně dostupný. Těmto úkolům věnujeme velkou pozornost a stále pendlujeme mezi Prahou a Luhačovicemi.

V květnu jste se zřejmě nezaobírali pouze prodejem hotelu a kotelnou? Co dalšího jste řešili?

Převzali jsme kompletně nové sídlo odborového svazu, takže květen byl také ve znamení velkého stěhování z bývalého Domu odborových svazů na novou adresu, a to vše za plného provozu pražského pracoviště. Stěhování ukončíme 6. června a do konce měsíce by měly být na nové působiště převedeny veškeré sítě, internet, tiskárny a další zařízení. Předpokládám, že od července začneme v novém sídle naplno pracovat. Každý rok jsme museli platit velké peníze za pronájem kanceláří a poskytované služby v bývalém Domě odborových svazů. To byl hlavní důvod, proč jsme se rozhodli pro koupi vlastní nemovitosti. V konečném důsledku ušetříme nemalé prostředky. Rovněž poloha nového sídla v ulici Ke Koh-i-nooru je dobře dostupná, asi půl hodiny tramvají z pražského Hlavního nádraží. K dispozici máme i osm parkovacích míst.

Jaké úkoly a akce bude svaz zajišťovat ze svého nového sídla?

Červen bude pro pracovníky svazu hektický. Kromě zmíněného stěhování se zúčastníme řady důležitých akcí. Velmi důležitá bude valná hromada Majetkové, správní a delimitační úkoly

odborových svazů, která by měla schválit novou koncepci prodeje odborového majetku. Otázkou je, zda bude vyhovovat potřebám našeho odborového svazu. Možná budeme muset zpracovat na financování svazu také z jiných zdrojů, ale to předbílám událostem. V červnu se zúčastním jako host sjezdu Odborového svazu KOVO. Čeká nás rovněž tripartita, která bude velice důležitá, protože v druhé polovině roku čeká Českou republiku předsednictví v radě Evropské unie. Budeme na tripartitě jednat se zaměstnavateli a ministry o energetické krizi, o zdražování, budeme žádat odpovídající růst mezd a platů zaměstnanců a jednat o situaci na Ukrajině. Odbory a zaměstnavatelé budou na tripartitě žádat vládu, aby sdělila, jak bude krizovou situaci řešit.

Odborovým svazům a jejím členům sdruženým v ČMKOS vadí rostoucí zdražování potravin a energií. Jednáte o tom také na radě ČMKOS?

Ano, a zmíním, že Odborový svaz pracovníků dřevozpracujícího odvětví, lesního a vodního hospodářství v ČR vyhlásil celonárodní petici, ve které žádá vládu ČR, aby přistoupila k urychlené regulaci cen energií zemního plynu a pohonných hmot. Věřím, že naši členové a zaměstnanci odvětví petici podpoří. Další důležitou informací je, že vedení ČMKOS se na společném zasedání jednohlasně usneslo na svolání manifestačního mítinku proti drahotě. Uskuteční se 5. září v 11 hodin v Praze. Znepokojení nad prohlubující se ekonomickou a energetickou krizí vyjadřuje stále více odborářů. Mám informace z krajů, že se růst cen energií, bydlení a potravin negativně dotýká nejen občanů, ale také firem, které lidi zaměstnávají. Jde o obrovský problém, který by měla vláda urychleně řešit. V opačném případě poroste sociální napětí a dojde k porušení sociálního smíru v zemi. A jak je patrné z připravovaných akcí, odbory rozhodně nebudou stát stranou, až naštvání občané vyjdou protestovat do ulic.



To by si koaliční vláda, která zatím nic nepodnikla, rozhodně měla uvědomit.

V květnu jste dostali od odborářů pozvání do Sokolovské uhelné. O co šlo?

Na mítinku v Chodově jsme se setkali s odborovými funkcionáři z provozů Těžba a Zpracování. Se svazovým právníkem Antonínem Těšíkem jsme odborářům přiblížili činnost a poslání OS PHGN, který je významným servisním, informačním a finančním střediskem pro téměř 12 tisíc členů sdružených v 53 základních organizacích. S odboráři se setkal také předseda ČMKOS Josef Středula, který informoval o činnosti odborové centrály a poté vysvětlil, proč se rozhodl kandidovat na prezidenta republiky. Byla to přínosná akce a děkuji za ni jejím organizátorům. Všichni jsme se shodli na faktu, že být členem odborů se zaměstnancům ve firmách určitě vyplatí. Měli jsme možnost jednat i s ředitelem jedné části Sokolovské uhelné.

Organizátoři pro vás připravili také komentovanou prohlídku těžebních provozů Sokolovské uhelné. Jaké dojmy jste si odnesli?

Potvrdilo se, že Česká republika má k dispozici ložiska hnědého energetického uhlí, která vystačí na mnoho let. Proto je nepochopitelná liknavost vlády a její neschopnost urychleně vypracovat koncepci k využívání domácích ložisek hnědého uhlí k výrobě elektrické energie a tepla, a tím i ke snížení cen těchto energií. Vláda zatím nechce pomoci soukromým společnostem, jako jsou právě Sokolovská uhelná a Severní energetická, dát jim záruky, aby se jim vyplatilo investovat do technologií a další těžby uhlí. Soukromé firmy přece nebudou investovat miliardy korun do další těžby s výhledem, že za několik měsíců, nebo let vláda

najednou rozhodne o konečném útlumu těžby.

Je ve hře i prodloužení těžby uhlí v OKD?

Na černém uhlí je jiná situace a v otázce, zda pokračovat v těžbě uhlí, nepanuje shoda ani mezi samotnými zaměstnanci. Někteří by pokračovat chtěli, aby dosáhli požadovaný počet odpracovaných směn umožňující jim odchod do předčasného důchodu. Druhý tábor zaměstnanců je těsně před důchodovým věkem a pokud bude těžba prodloužena, tak zřejmě do důchodu skutečně odejdou. Sehnat pak mladší pracovníky do hlubinných dolů bude problém. Případné prodloužení těžby bude vyžadovat rovněž značné investice do příprav, do rozfárání polí a podobně. A pokud by cena černého uhlí na trhu klesla, mohlo by OKD spadnout opět do špatných výsledků. Koksovatelné uhlí potřebují především hutní společnosti v Moravskoslezském kraji a částečně i teplárny. Konceptu využití hnědého a černého uhlí postrádáme od politiků řadu let. Vláda by si měla sednout a spočítat si, co se státu vyplatí.

Z našeho hlediska je výhodné v těžbě uhlí v OKD pokračovat, problém ale bude zajistit pro důl ČSM mladší zaměstnance. Za stávajících podmínek a příjmů se na rok nebo na dva do dolů nikdo nepohne. Konečné rozhodnutí ale přísluší vládě, která prostřednictvím ministerstva financí OKD vlastní.

Co byste tedy kabinetu doporučil?

Situace je kritická a může být ještě hůře, proto by koaliční vláda Petra Fialy měla ve vlastním zájmu rozhodnout rychle a komplexně. Musí řešit dostupnost cen elektřiny a plynu. Bez toho se neobejdou domácnosti ani podniky. V Česku ještě pořád vyrábíme elektřinu a teplo ze 40 procent z uhlí, zbytek z jádra a dalších zdrojů. Jinou možnost nemáme a v dohledné době ani mít nebudeme. Otázka, zda budeme kupovat plyn přímo z Ruska, nebo zprostředkovaně přes Německo, běžný občan neřeší. Pro firmy a domácnosti je rozhodující cena elektřiny a tepla. A to by politici měli konečně vzít v úvahu.

Petr Kolev

Benefity a sociální jistoty zaměstnanců jsou prioritou odborů Sev.en

Po dvou letech korespondenčních jednání se konečně mohl sněm Sdružení odborových organizací skupiny Sev.en uskutečnit v běžném režimu. Tentokrát proběhl ve sportovně vzdělávacím centru Benedikt v Mostě.

„Hlavní prioritou, na které jsme se shodli, je udržení všech benefitů pro zaměstnance v rámci kolektivního vyjednávání, ale také udržení sociálních jistot stanovených nařízením vlády číslo 342. Je pro nás velmi důležité, aby dopady na zaměstnance v hornictví, kteří budou muset skončit v souvislosti s postupným omezováním uhelné energetiky, byly co nejmenší a byly zachovány jejich sociální jistoty,“ uvedl předseda Sdružení odborových organizací skupiny Sev.en Jaromír Franta.

Také proto byly výstupem ze sněmu výzvy vládě, aby schválila využívání uhlí do doby, než za něj bude mít stát adekvátní plnohodnotnou

a cenově dostupnou náhradu. K vládě směřuje i požadavek odborů na zajištění podmínek pro vznik pracovních míst vhodných pro případně propouštěné horníky v dotčených regionech.

Hostem sněmu byl Petr Lenc, generální ředitel těžebních společností skupiny Sev.en Energy, který účastníky seznámil s aktuální situací nejen v těžebních společnostech, ale i na energetickém trhu, a s předpokládaným výhledem na nejbližší období. Jak ale ve svém vystoupení připustil, za současné turbulentní situace lze dělat dlouhodobější výhledy jen velmi obtížně. Letošní sněm nebyl volební, jeho součástí proto byly především provozní záležitosti sdružení. Především informace o kolektivním vyjednávání, na programu ale byla také zpráva o činnosti a výsledky hospodaření za uplynulý rok, včetně zprávy revizní komise. Konstatováno bylo, že sdružení je finančně stabilní a delegáti sněmu mohli schválit rozpočet na letošní rok,“ doplnil Jaromír Franta.

(Text a foto: Jan Pimprle)



Záběr ze sněmu odborářů skupiny Sev.en. Na snímku zleva místopředseda sdružení Pavel Murcko. Předseda Jaromír Franta, místopředseda Lubomír Holý a generální ředitel těžebních společností skupiny Sev.en Energy Petr Lenc.

SEDLIŠTĚ: Dokud budeme žít, budeme tradice ctít! Přesně podle tohoto motto pokračuje v činnosti Hornický spolek Rozkvět Sedliště. Letos totiž působí už 121. rokem, a to bez přerušení. Déle žádný podobný spolek v revíru neexistuje. O rok mladší je ale Spolek krojovaných horníků Gabriela při obci Stonava, který má asi desetkrát tolik členů.

STONAVA: Dům PZKO ve Stonavě hostil v dubnu slavnou hornickou sesi v režii společnosti OKD. Šachťák, program se zpěvem karmín (havířských písní), sílením se masť (pivem), soutěžími tablic (jednotlivých stolů) a dalšími profesními tradicemi včetně sbírky na děti kamarádů, kteří zahynuli při práci na šachtě, se konal poprvé po dvou letech. Soutěžilo se v jednotlivcích i týmech v: pití tupláku na čas, jezení chleba se sádlem, držení pažiny, pивních transfuzích (odsávání piva z celůvky - sklenice), šroubování matic v podání hostů a mezi jednotlivými kontrarii. Vrchol představovala soutěž Zlatý gumák, kdy se vybíralo na Spolek svatá Barbora, v té se ukázala nejštedřejší technická tablice (výherci celého klání), a celkový výtěžek představoval 210 790 korun.

Z regionů

MOST: Po dvouleté covidové odmlce se v letošním roce podařilo uspořádat další setkání pracovníků „ležácké osmistovky“ v restauraci U Cibicha v Mostě, v pořadí již šesté. Z původního srazu bývalých kolegů ze skrývkového velkostroje se po více než dvaceti letech stala příjemná tradice. Sešli se tu i zástupci vedení úseku, revírníci, obsluha velína či řidiči dozeřů. Na setkání se hlavně vzpomínalo na práci, ale i na kolegy, kteří již nejsou mezi námi. Účastníci se rozloučili hornickým Zdař bůh! a těší se na další setkání.

SOKOLOV: S nadcházející letní sezónou se otevírá pro návštěvníky přírodní koupaliště Michal o velikosti 30 hektarů, bývalý zatopený lom vlastněný Sokolovskou uhelnou, sesterskou společností SUAS GROUP. Areál nabízí 500 metrů dlouhé pískové pláže, stále čistou vodu a jeden z nejdelších tobogánů ve střední Evropě. Modernímu vodnímu areálu s mnoha atrakcemi se také přezdírá Sokolovské moře. Kromě pláže na návštěvníky čekají zajímavé atrakce pro děti i dospělé v čele s obřím tobogánem. Kemp je otevřený od pátku 20. května a přilehlé koupaliště dle počasí od června. Koupaliště disponuje plnou vybaveností, včetně občerstvení a technického zázemí se šatnami a sprchami. Kolem celého areálu je vybudovaná cyklostezka o délce 4 kilometrů s lavičkami.

MOST: Zaměstnanci společností skupiny Sev.en Energy mohli letos 14. května znovu vyrazit na turistický pochod, který pro ně už tradičně pořádá Sdružení odborových organizací. Trasa pochodu vedla na Plzeňsko, start i cíl byly u Třebošenského rybníka. Délka trasy je zhruba 14 kilometrů. Turistický pochod patří dlouhodobě mezi nejoblíbenější sportovní akce, které odboráři skupiny pro zaměstnance připravují. Po pandemické pauze je to letos již druhá odborářská akce. První byl dubnový turnaj v kuželkách na tradičním místě v kuželně hotelu Širák.

Mítink odborářů Sokolovská uhelné s Josefem Středulou a Rostislavem Paličkou

Do Kulturního střediska v Chodově přijeli 17. května na mítink s funkcionáři odborových organizací Těžba a Zpracování Sokolovské uhelné předseda ČMKOS Josef Středula, předseda OS PHGN Rostislav Palička a svazový právník JUDr. Antonín Těšík.

Hosty v zaplněném sále kulturního střediska přivítali předsedové pořadatelských organizací **Josef Zelenka** a **Radovan Třešňák**, který akci moderoval. Setkání proběhlo za účasti předsedy skupiny odborových organizací Sokolovské uhelné **Jana Smolky**. Akci přibližujeme na následující straně HGN fotoreportáží.

Antonín Těšík informoval odboráře o aktuální legislativě. Vysvětlil například znění nového návrhu úprav v rámci důchodové reformy k těžkým a rizikovým profesím, kde byla vypuštěna třetí kategorie a zůstala pouze kategorie čtvrtá. Podrobný materiál je na poslední straně HGN.

Předseda **Rostislav Palička** hovořil o úkolech nastolených III. sněmem svazu v Luhačovicích.

Uvedl, že ne ve všech základních organizacích mají představu o činnosti odborového svazu, který je významným servisním, informačním a finančním střediskem pro téměř 12 tisíc členů sdružených v 53 organizacích.

Josef Středula představil Českomoravskou konfederaci odborových svazů (ČMKOS) jako největší odborovou centrálu v České republice sdružující 31 členských odborových svazů. Informoval odboráře, že ČMKOS svolává na 5. září do Prahy manifestační mítink, na kterém odbory zveřejní požadavky na růst mezd při kolektivním vyjednávání, proti rekordní inflaci, za regulaci cen energií, proti zdražování potravin a znehodnocování výdělků a úspor obyvatel. Oznamoval rovněž, že se bude ucházet o podporu

občanů, aby mohl kandidovat na prezidenta republiky.

Pořadatelé poté připravili pro hosty komentovanou prohlídku těžební a zpracovatelské části SUAS, včetně jezera Medard na místě bývalého lomu, a projížďku kolem dalších rekultivovaných lokalit.

HGN požádal pořadatele o zhodnocení celé akce.

Josef Zelenka: „Mítink jsme uspořádali u příležitosti návštěvy předsedy ČMKOS Josefa Středuly v Karlovarském kraji a zároveň jsme pozvali vedení našeho odborového svazu na setkání se členy závodních výborů odborových organizací. Jsem spokojený s průběhem a vysokou účastí našich odborářů.“

Radovan Třešňák: „Akce splnila naše očekávání. Jsem rád, že několik desítek odborových funkcionářů dostalo mnoho zajímavých a užitečných informací.“

Petr Kolev

Středula: Hornické odbory jsou cenným členem ČMKOS

Co mohou udělat odbory, konkrétně ČMKOS, pro to, aby se trend stálého zdražování základních životních potřeb zastavil, nebo alespoň zmírnil? Na to se HGN zeptal předsedy ČMKOS Josefa Středuly, který přijel 17. května do Karlovarského kraje na setkání s odboráři porcelánky THUN a Sokolovské uhelné, která je v regionu největším výrobcem elektřiny a tepla a zaměstnavatelem.



Je ČMKOS schopná tlakem na vládu tento negativní trend zastavit?

Odborová centrála jednoznačně vládě od ledna dává jasně najevo, že máme být soběstační v produkci potravin, v léčích, ideálně alespoň na evropské úrovni, a zejména soběstační ve výrobě elektrické energie a tepla. Pokud se tak nestane, krize se bude dále prohlubovat. Říkáme vládě a politikům, že ČR má vlastní zdroje energií a měla by jich využívat, zejména s ohledem na energetickou krizi, která nastala. Dále na možnost, že Rusko může kdykoliv uzavřít dodávky plynu, nebo s ohledem na rostoucí ceny elektřiny, plynu a ropy, na rostoucí ceny emisních povolenek. Z těchto důvodů bychom měli naše vnitřní zdroje využívat, jak to jenom

jde. Platí to i pro hnědé energetické uhlí ze Sokolovské uhelné, ve firmě, která se podílí rozhodujícím způsobem na výrobě a zásobování kraje elektrickou a teplem. Každý politik by si měl uvědomit, jaké dopady na firmy a zaměstnance má utlumování těžby uhlí, na dodávky elektrické energie a tepla, na ekonomiku a hospodářství státu, ale i na každého občana. Sokolovská uhelná produkovala z uhlí také plyn, ale tlakovou plynárnu musela kvůli nesmyslným cenám emisních povolenek uzavřít a propustit kolem 800 zaměstnanců. Když nebudeme mít dostatečný přívod plynu nebo zásoby uhlí, teplárny nedodají lidem do domovů teplo a mnohé firmy zkrachují a budou propouštět. Proto vládě stále zdůrazňujeme, že je nutné

v krizi konečně využívat naše vnitřní zdroje a zachovat si v tomto ohledu soběstačnost.

Odborový mítink, který se uskuteční v Praze 5. září, bude orientovaný zřejmě tímto směrem?

Ano, mítink bude podle mého soudu velice bojovný. Zdaleka jsme nedošli na vrchol zdražování, které se může ještě drastičtěji promítnout do spotřebních cen. Rozhodli jsme se proto, že uspořádáme manifestační mítink v přibližně ve stejném termínu, jak to děláme od roku 2015, s výjimkou covidových let. Vznese požadavky na odpovídající růst mezd při kolektivním vyjednávání ve firmách. Vznese požadavky, aby vláda připravila plán hospodářského růstu, zajistila usměrňování cen a podobně. Již na sjezdu ČMKOS jsme tyto požadavky nastolili, a pokud vláda neučiní kroky ve prospěch obyvatelstva, bude se náš tlak stupňovat i nad rámec manifestačního mítinku.

Jak byste přirovnal úroveň spolupráce s hornickými odbory, na jejichž akci jste přijel?

Jako předseda ČMKOS jsem zažil dva předsedy odborového svazu, Jana Sábela a nyní Rostislava Paličku. Oceňuji, že stávající předseda, bývalý hornický předák, je odborový srdcař, práce pro odbory a lidi ho baví. Prokázal to už v dobách, kdy bojoval za odboráře a zaměstnance v OKD. V odborové centrále oceňujeme jeho zápal, zájem, schopnost naslouchat a zároveň srozumitelně a jasně formulovat myšlenky pro členy. Jsem rád, že s ním mohu spolupracovat. Neumím si v této těžké době představit, že by v čele odborového svazu stál někdo jiný. On má schopnost dávat věci do syntézy, umí je naformulovat tak, že jsou akceptovatelné na jednání tripartity i na radě ČMKOS. Z mého pohledu je předseda Rostislav Palička cenným členem našeho týmu a OS PHGN je postaven naroveň ostatním průmyslovým svazům. Pro mě a pro členy vedení a rady ČMKOS je potěšením s ním spolupracovat. **Petr Kolev**

OBRAZEM: Odborový mítink v Sokolovské uhelné

Do Kulturního střediska v Chodově přijeli 17. května na setkání a besedu s funkcionáři odborových organizací Těžba a Zpracování Sokolovské uhelné předseda ČMKOS Josef Středula, předseda OS PHGN Rostislav Palička a svazový právník JUDr. Antonín Těšík. Hosty v zaplněném sále kulturního střediska přivítali předsedové pořadatelských organizací Josef Zelenka a Radovan Třešňák.



▲ Porada odborových funkcionářů před zahájením mítinku. Zleva Radovan Třešňák, Jan Smolka, Josef Zelenka, Rostislav Palička a Antonín Těšík.



◀ Mítink byl zahájen. Josef Středula a Rostislav Palička sledují výklad legislativních novinek svazového právníka JUDr. Antonína Těšíka.

Foto:
Petr Kolev

Josef Středula informuje funkcionáře o přípravě mítinku ČMKOS, který se uskuteční 5. září v Praze, a o své kandidatuře na prezidenta republiky. ▶



◀ Po přednáškách A. Těšíka, R. Paličky a J. Středuly následovala diskuse s účastníky setkání.



▲ Pořadatelé připravili pro hosty prohlídku těžební a zpracovatelské části SUAS včetně rekultivovaných oblastí. Výklad na jižní straně lomu Jiří podal závodní lomu Ing. Jiří Šenkýř (čtvrtý zprava).



◀ Na závěr společná fotografie odborových funkcionářů s účastníky mítinku.



LEGISLATIVNÍ NOVINKY

Nižší důchodový věk pro „těžké profese“?

V připomínkovém řízení je návrh zákona, kterým se mění zákon č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony, který přináší několik závažných změn dosavadní úpravy.

Návrh přináší změnu délky doby pojištění pro vznik nároku na starobní důchod, kdy se stávající maximální doba pojištění v délce 35 roků má snížit na na obecnou dobu 25 let. Tuto změnu v podstatě odborový svaz podporuje.

Z pohledu svazu je však **zásadní** návrh nového typu starobního důchodu se sníženým důchodovým věkem pro pojištěnce vykonávající „těžké profese“.

Nová úprava se má vztahovat na pojištěnce, kteří v rizikovém zaměstnání odpracovali aspoň 184 směn. Rizikovým zaměstnáním se rozumí zaměstnání, v němž jsou po 31. prosinci 2000 (uzákonění „rizik“) vykonávány rizikové práce, kterými se rozumí práce, která je podle právních předpisů upravujících ochranu veřejného zdraví zařazena do **čtvrté kategorie** a dále práce člena výjezdové skupiny zdravotnické záchranné služby, operátora operačního střediska zdravotnické záchranné služby a záchranáře horské služby, které nejsou zařazeny do čtvrté kategorie.

Rozhodnou dobou bude směna odpracovaná v rizikovém zaměstnání. Za směnu v rizikovém zaměstnání vykonávaném před 1. červencem 2023 se považuje směna odpracovaná při práci **čtvrté kategorie**, kterou je zaměstnavatel podle platné právní úpravy povinen evidovat a směna odpracovaná členem výjezdové skupiny zdravotnické záchranné služby, operátora operačního střediska zdravotnické záchranné služ-



JUDr. Antonín Těšík

by a záchranáře horské služby. Po 30. červnu 2023 se za směnu bude považovat 8 hodin výkonu rizikové práce a počet směn v rizikovém zaměstnání se stanoví tak, že úhrn hodin výkonu rizikových prací v jednotlivých kalendářních měsících se vydělí 8, přičemž zbytek hodin nižší než 8 se považuje za jednu směnu. **Za směnu v rizikovém zaměstnání se považuje též směna v zaměstnání v hlubinném hornictví, pokud se považuje za směnu v zaměstnání v hlubinném hornictví podle § 37b odst. 2 věty první (pro účely „hornického důchodu“).**

Při splnění uvedených podmínek pojištěnce vznikne nárok na snížený důchodový věk. Ten se stanoví tak, že od jeho obecného důchodového věku se odečte jeden kalendářní měsíc za každých 184 směn v rizikovém zaměstnání. Nejvýše lze odečíst 60 kalendářních měsíců.

K návrhu uplatnil Odborový svaz PHGN zásad-

ní připomínky spočívající zejména v požadavku do návrhu začlenit i **třetí kategorii** rizik s vědomím stejné závažnosti zdravotních dopadů výkonu takových prací na zaměstnance, jakým jsou vystaveni zaměstnanci vykonávající práce zařazené do čtvrté kategorie rizika. Ostatně proto v samém závěru předchozího funkčního období Poslanecké sněmovny předložený návrh příslušné právní úpravy počítal se zavedením možnosti dřívějšího odchodu do starobního důchodu pro zaměstnance vykonávající práce v náročných profesích zařazené do **třetí a čtvrté kategorie** rizika. Dále svaz požadoval aby do výčtové části definice rizikové práce byla doplněna „**práce záchranáře báňské záchranné služby**“.

Uvedené připomínky byly zahrnuty do stanoviska ČMKOS.

Další vývoj legislativních prací lze těžko předpokládat. Proti navrhované úpravě jsou zejména zaměstnavatelé provozující rizikovou práci, pro které nová úprava znamená zvýšení pojistného odváděného za zaměstnance vykonávající uvedené práce. V připomínkovém řízení byla uplatněna řada dalších připomínek, které čekají na vypořádání.

Uvedená právní úprava, ať v navržené nebo upravené podobě, se žádným způsobem **nedotkne stávající úpravy „hornických důchodů“**. O postupu prací budeme průběžně informovat.

Valorizace rent

Vláda dne 18. května 2022 schválila návrh „Nařízení vlády o úpravě náhrady za ztrátu na výdělku po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání a o úpravě náhrady nákladů na výživu pozůstalých podle pracovněprávních předpisů (nařízení o úpravě náhrady).“

Návrh byl předložen mimo Plán legislativních prací vlády, a to v návaznosti na nařízení vlády č. 35/2022 Sb., o druhém zvýšení důchodů v roce 2022. Důvodem návrhu na zvýšení je skutečnost, že na základě principu výpočtu výše uvedených náhrad dochází k tomu, že při každém zvýšení invalidního a pozůstalostního důchodu nebo výdělku poškozeného zaměstnance dochází ke snížení poskytované náhrady. Na rozdíl od ostatních poživatelů invalidních důchodů a pracujících občanů, k reálnému zvýšení pobíraných částek u poškozených a pozůstalých, kteří pobírají náhrady podle pracovněprávních předpisů, může dojít pouze v případě, že je jim na základě nařízení vlády zvýšen průměrný výdělek, do kterého jsou náhrady dopláceny. S účinností **od 1. června 2022** dochází podle nařízení vlády o druhém zvýšení důchodů ke **zvýšení** procentní výměry důchodů **o 8,2 %**. Proto bylo rozhodnuto, aby od **stejného data a o uvedené procento** byly zvýšeny průměrné výdělky, do kterých jsou předmětné náhrady poškozeným a pozůstalým dopláceny.

K vyhlášení nařízení vlády ve Sbírce zákonů, pokud k tomu již nedošlo, se očekává každým dnem.

JUDr. Antonín Těšík, právník svazu

Důchody vzrostou od září průměrně o 700 korun

Všechny důchody, tedy nejen starobní, ale například i invalidní nebo vdovské, vzrostou od září letošního roku o dalších 5,2 %. U průměrného důchodu to znamená přírůstek o 700 korun. Půjde už o třetí letošní navýšení a celkem tak v roce 2022 důchody vzrostou v průměru o 2500 korun.

Důvodem další valorizace penzí je růst prakticky všech spotřebitelských cen a rekordně vysoká inflace. S ohledem na rostoucí inflaci v posledních měsících vzrostou procentní výměry důchodů, takzvaná základní výměra v souladu se zákonem zůstane stejná. „Růst cen od února dosáhl 5,2 procenta a o stejné procento se zvýší i všechny důchody. Jsem velmi rád, že díky automatické valorizaci aspoň zčásti pomůžeme našim seniorům zvládat stávající situaci, kdy zejména vyšší ceny potravin a energií velmi nemile zasahují do jejich peněženek. V minulých dnech se nám podařilo poměrně přesně zmapovat skupiny, které nejvíce trpí současným zdražováním. Vedle samoživitelů a početnějších rodin s dětmi to jsou právě senioři. V rámci této skupiny jsou na tom nejhůře samostatně žijící senioři s vyššími náklady na bydlení, včetně vytápění nebo elektřiny,“ připomněl ministr práce a sociálních věcí **Marian Jurečka** (KDU-ČSL).

(red)

Měsíčník Odborového svazu pracovníků hornictví, geologie a naftového průmyslu



HORNÍK – GEOLOG – NAFTAŘ
Vydává: Odborový svaz PHGN, www.osphgn.cz
Editor: Petr Kolev, e-mail: petr.kolev9@gmail.com,
mobil: 739 534 611