

- Daní z mimořádných zisků vláda okrade zaměstnance firem
- Odborový svaz doporučuje zřízení datových schránek
- V OKD dostanou k Vánocům 18násobek denního výdělku

Daní z mimořádných zisků vláda poškodí energetické firmy i lidi

říká předseda OS PHGN Rostislav Palička

Uzavřít novou kvalitní kolektivní smlouvu vyššího stupně v dohledné době, to je jedna z priorit odborového svazu. O čem bude jednat v listopadu rada ČMKOS, účast na konferencích a seminářích v regionech, zhodnocení odborářské demonstrace na Václavském náměstí, daň z mimořádných zisků, to jsou některé akce a problémy, kterých se aktivně zúčastňuje a řeší vedení odborového svazu v Praze. A o nich HGN hovořil s předsedou OS PHGN Rostislavem Paličkou.

Stihnete vyjednat a podepsat odvětvovou smlouvu do konce roku?

Vyjednávací tým vedený prvním místopředsedou odborového svazu Josefem Zelenkou na tom intenzivně pracuje. Poslední vyjednávací kolo se zástupci zaměstnavatelského svazu proběhlo 5. října v Mostě. K dohodě nedošlo, bude se vyjednávat dál. Na poradě odborových vyjednávačů v Luhačovicích, které se zúčastnilo rovněž vedení Zaměstnavatelského svazu důlního a naftového průmyslu, jsme kritizovali, že z jejich strany nebyla snaha podepsat dodatek odvětvové smlouvy v rozumném termínu. K podpisu došlo až letos v březnu, což je pro odborové organizace a zaměstnance velice pozdě.

Pozdě? Z jakého důvodu?

Mzdové tarify, o které v dodatku především šlo, jsou minimem pro firmy z odvětví paliv a energetiky. Pokud se ve firmě nepůsobí odbory, nebo se nepovede uzavřít kolektivní smlouvu, tak dojednané tarify z odvětvové smlouvy představují minimum, které zaměstnanci firem spadajících pod odvětvovou smlouvu musí dostat. Letos v březnu jsme se v Luhačovicích společně dohodli, že novou odvětvovou smlouvu chceme uzavřít, a tentokrát v rozumném termínu, to je do konce letošního roku. Vzhledem k rekordní inflaci v současnosti neřešíme růst tarifů, chceme nejprve dohodnout všechny články mimo tarify. Růst tarifů necháváme až na konec, ale i tak je vyjednávání složité a některé řekl bych tradiční body jsou z důvodu inflace pro zaměstnavatele nepřekonatelné. Doufáme, že i přes složitou situaci zaměstnavatelský svaz dodrží slib daný prezidentem zaměstnavatelského svazu Vladimírem Budinským a novou odvětvovou smlouvu, která bude platit dalších pět let, podepíšeme do konce roku.

Byl jste spokojen s průběhem říjnové demonstrace ČMKOS na Václavském náměstí?

Bylo mi smutno s toho, že odborová centrála spojila tuto ryze odborovou akci s účastí ekologických organizací. Jejich zástupci dokonce dostali možnost oslovit demonstranty z pódia společně s předsedy odborových svazů. Ekologické organizace jsou nepřáteli firem z palivo-energetického odvětví a netají se záměrem okamžitě zlikvidovat těžbu a spalování uhlí v elektrárnách a teplárnách. Za tímto účelem tyto spolky podnikají agresivní akce proti těžebním firmám a elektrárnám přímo na pracovištích. Se zahraničními ekologickými spolky a politickými stranami Zelených pomohli prosadit takzvaný Zelený úděl a podporují růst cen emisních povolenek. Vystoupení ekologů na odborové demonstraci bylo v rozporu s prohlášením odborových svazů, které vyzvaly vládu Petra Fialy k okamžitému zavedení cenové regulace základních životních potřeb u potravin, tepla a teplé vody, u nájemného, pohonných hmot a ostatních paliv. Soudím, že účast zástupců ekologických organizací na demonstraci měla vliv na účast odborářů nejen z našeho svazu na Václavském náměstí.

Zúčastňujete se jednání odborových konferencí v regionech?

Ano, líbila se mi říjnová konference zdravotní pojišťovny RBP v Přerově. Odborové organizaci se podařilo vyjednat kvalitní kolektivní smlouvu, se kterou mohou být zaměstnanci spokojeni. Účastníkům jsem vysvětlil strukturu a činnost odborového svazu od základních organizací přes odborová sdružení v regionech až po OS PHGN a ČMKOS. Odboráři se zajímali o výhody plynoucí z členství v odborové organizaci. A je jich hodně. Obrazně řečeno, k nezaplacení jsou například bezplatné právní služby legislativců



odborového svazu, poradenství svazových inspektorů bezpečnosti práce, zaměstnanecké benefity a růst mezd vyjednaný v kolektivní smlouvě.

O čem bude jednat v listopadu rada odborové centrály?

Projednáme návrh rozpočtu ČMKOS na rok 2023 a program sněmu, který se uskuteční 8. listopadu v odborovém hotelu Olšanka v Praze. Sněm zhodnotí mimo jiné také úroveň posledních dvou velkých akcí, kterými byly mítink v paláci Forum v Karlíně a demonstrace ČMKOS na Václavské náměstí. V listopadu se rovněž uskuteční zasedání řádné rady našeho svazu, o kterém bude HGN jistě podrobně informovat.

Odborový svaz uspořádal seminář k datovým schránkám. Za jakým účelem?

Seminář vedli v sídle odborového svazu lektori z ministerstva vnitra. Od prvního ledna budou postupně povinně nabíhat pro právnické osoby datové schránky. Seminář probíhal on-line přes Microsoft Teams i prezenčně. Odborový svaz doporučuje členským organizacím zřídit datové schránky již nyní a nečekat až na leden 2023. Seminář rovněž prokázal, že nové svazové sídlo v Praze je plně funkční a vhodné nejen pro zasedání rady svazu a jeho komisí, ale i k pořádání různých školení a seminářů. (Podrobnější informace o semináři naleznete na straně 2).

Existuje ještě Uhelná komise, nebo ji vládní politici také uloží k ledu?

Po delší době se ministerstvo pro místní rozvoj probudilo a došlo k jednání pracovní skupiny číslo tři Uhelné komise. K dispozici jsme měli kvalitní materiály k současným výhledům v energetice. Kdo ale opět „nezklamal“, byli zástupci ekologických organizací. Z evropského fondu pro spravedlivou transformaci by do tří nejvíce postižených uhelných regionů mělo přitéct asi 42 miliard korun. Ekologové v komisi požadují, aby z těchto fondů nešla do těžebních firem, které právě tyto regiony drží nad vodou, ani koruna. To je nekalý vstup a ohrožení funkčního systému. Pokud by se vinou ekologů peníze z těchto fondů nevyčerpaly v daném termínu, tak propadnou. Pro Ústecký, Karlovarský a Moravskoslezský kraj by to byla katastrofa, a o to asi Zeleným a ekologům jde.

Souhlasíte se zaváděním daně z mimořádných zisků pro firmy z palivoenergetické báze?

Musím se ptát, proč se tato daň netýká například zbrojního průmyslu, firem, co zbohatly na epidemii covidu a dalších? Že by kamarádství? Nestačí, že uhelné firmy dlouhodobě čelí tlaku ekologických organizací a mají problémy, aby vůbec přežily, ale české vlády, které by se o průmysl měly starat, hájí firmám klacky pod nohy. Uvalují na těžební firmy, elektrárny a teplárny nesmyslné emisní povolenky, souhlasí s pirátským zvyšováním poplatků za vydobyté nerosty nebo se zavedením daně z mimořádných zisků. Z našeho, tedy odborového, pohledu vláda daní z mimořádných zisků negativně vstupuje do probíhajícího kolektivního vyjednávání. Díky těmto ziskům si odbory mohly konečně říct o navýšení zaměstnaneckých mezd, které by alespoň částečně eliminovaly šílenou inflaci, kterou firmy ani zaměstnanci nezavinily. Peníze, které mohly firmy přidat do zaměstnaneckých mezd a na rozvoj postižených uhelných regionů, stát jednoduše ukradné. Nechtěné je, že tuto daň podporuje ČMKOS, považují to za bezohlednost vůči zaměstnancům, kteří jsou rovněž členy ČMKOS a na chod komory přispívají.

Odborový svaz semináře nejen organizuje, ale také se jich v regionech zúčastňuje?

Na konci října jsme využili seminář pořádaný nakladatelstvím Montanex ve Velkých Bílovicích k prezentaci práce svazu v oblasti BOZP a bezpečnosti práce v hornictví při nakládání s výbušninami. Zazněly zde přednášky špičkových odborníků na dané téma. Já jsem hovořil o kontrolní činnosti v BOZP z pohledu našeho odborového svazu a vyzdvihl jsem práci odborových svazových inspektorů bezpečnosti práce. V rámci úspor nákladů svazu se ke mně přidali SIBP Ing. Ivo Kavka, který provedl kontrolní činnost v Moravských naftových dolech v Lužicích, a právník svazu JUDr. Antonín Těšik se zde zúčastnil jednání s odboráři z MND.

Má vůbec Fialova vláda zájem podporovat průmyslové firmy?

Nemá. Druhý den po semináři jsme navštívili strojírenskou firmu T Machinery Ratíškovice. Předseda odborové organizace David Urbánek nás provedl moderními provozmi. Firma je jediným a tradičním výrobcem celých důlních dobývacích komplexů a zabývá se inovací výroby v oblasti důlních zařízení. Největší obchodní partner má v Rusku a na Ukrajině. Válkou ale přišla o zboží a peníze v Rusku. S Ukrajinou obchodovat může i nyní, ale má velké problémy s převodem peněz z Ukrajiny do Česka. Ukrajinská strana řádně zaplatí, ale autonomní nastavení bank v ČR zaslané peníze za dodané zboží vrací zpět na Ukrajinu, stává se tak, že si proto najde jiného dodavatele. Firma musí hledat nová odbytiště a snaží se udržet kvalifikované zaměstnance. Je nepochopitelné, že koaliční vláda, jejíž premiér nás straší, že jsme ve válce s Ruskem, nevytváří podmínky pro konkurenceschopnost českých firem.

Jaké akce očekáváte v listopadu?

Kromě zmíněného sněmu ČMKOS především zasedání rady OS PHGN. Také je svolané jednání komise k udělení resortní medaile Jiřího Agricolu. Letos snad dojde k předání medailí za loňský rok, který MPO prospalo. Za rok 2021 bude za náš svaz oceněn Vladimír Baldrian, dlouholetý předseda odborové organizace z Moravských naftových dolů a místopředseda Českomoravského sdružení. Za rok 2022 bude vyznamenán předseda SZOO Ostrava Václav Sacha.

Petr Kolev

HANDLOVÁ: Dne 20. října 2022 zemřel předseda Odborového svazu pracovníků baní, geologie a naftového průmyslu Slovenské republiky Lubomír NOVÁK, který byl velkým příznivcem českých hornických odborů. Lubomír Novák působil jako předseda základní organizace OZ PBGN v Bani Handlové, v květnu 2000 byl zvolený do funkce místopředsedy odborového svazu, v jeho čele stál od roku 2020. Poslední rozloučení s kolegou Novákem se konalo 26. října v Handlové a za Odborový svaz PHGN se ho zúčastnil předseda Rostislav Palička.

Zdař Bůh!

KLADNO: Teplárny Kladno a Zlín zahájily již v září topnou sezonu. Desetitisíce domácností ve středních Čechách a východní Moravě tak překvaly první letošní chladné dny bez úhony. Centrální zdroj tepla v Kladně zajišťuje dodávky tepla také pro veřejné budovy jako školy, krajskou nemocnici, domov pro seniory. Ve Zlíně se teplo pro sedmnáct tisíc domácností, úřady, školy, nemocnici a další odběratele vyrábí z domácího hnědého uhlí a biomasy.

MOST: Podruhé v letošním roce připravilo Sdružení odborových organizací skupiny Sev.energy pro zaměstnance turistický pochod. Zatímco na jaře byla trasa vytýčena na Plzeňsku, tentokrát jejich kroky vyrazily do Českého ráje. Turistický pochod patří tradičně k nejpoblárnějším akcím pořádaným odbory, ani tentokrát si ho nenechalo ujít několik desítek účastníků. Zaměstnanci skupiny Sev.en Energy mohli také využít odborového turnaje v kuželkách nebo ve střelbě. V jednání jsou halové turnaje v nohejbale a sálové kopané a vánoční turnaj v tenise.

Z regionů

KRUŠNÉ HORY: Závěsná důlní drážka v Podkrušnohorském technickém muzeu skončila druhá v hlasování veřejnosti o nejlepší novinku v oblasti turismu a cestování v Krušných horách. Vítězem se stal Selský dvůr v Braňanech. Soutěž je výjimečná tím, že nominace i samotné hlasování je výhradně na turistech, odborná veřejnost do nich nezasahuje.

FRÝDEK-MÍSTEK: Už přes pět stovek lidí se do posledního říjnového týdne přihlásilo na běžecký závod s „havířskými“ kořeny, který bude první sobotu v listopadu (5. 11.) ve Frýdku-Místku. Jubilejní pětatřicátý ročník Hornické 10, jak její ředitel Josef Nejezchleba upozornil, může mít až tři tisícovky účastníků, z toho sedm set na hlavní, rychlé 10kilometrové trati.

HAVÍŘOV: Důl Dukla v proměnách času: Léta sedmdesátá a osmdesátá. Tak nazvali autoři novou tematickou brožurku z oblasti hornické historie, jejíž slavnostní křest se konal 31. října v expozici Historie psaná uhlím v Havířově. Knížka nabízí pohled na Důl Dukla v 70. a 80. letech 20. století, na jeho pracovní kolektivy i nevšední události.

MOST: Uhelné safari těžebních společností skupiny Sev.en Energy ukončilo sezónu. Znovu se terénní vozy s návštevnický vrátí do hnědouhelných lomů a na rekultivace až v květnu příštího roku. Uhelné safari funguje na Mostecku úspěšně už od roku 2009. Za třináct let ho navštívilo bezmála třicet tisíc lidí. Jen v letošním sezóně jich přijelo 1500, a to nejen z České republiky. Už v květnu se mohou zájemci opět vypravit na jednu z nabízených tras. Může to být do lomu ČSA, do lomu Vršany, rekultivační trasa nebo trasa pro nejmenší.

Datové schránky členům doporučujeme

OS PHGN uspořádal 17. října pro své členy on-line seminář k datovým schránkám. Přednášejícími byli lektori z ministerstva vnitra.

Datová schránka bude všem podnikajícím právníkům osobám počátkem příštího roku zřízena automaticky, nebo si ji mohou zřídit sami v předstihu, což odborový svaz svým členům doporučuje. Co se týče základních informací, lektor doporučil účastníkům semináře a zájemcům k prostudování informace na stránkách [Chci založit datovou schránku \(gov.cz\)](https://www.gov.cz).

Hlavní výhody datových schránek:

- Ušetříte na poštovním!
- Neplatíte za vystavení papírových dokumentů a výpisy z registru
- Vše zařídíte z domova nebo kanceláře.
- Přihlášením do informačních systémů sociální i finanční správy můžete sledovat stav svých

účtů důchodového a sociálního pojištění, daňových povinností apod.

- Snadný přístup a zprovoznění služby - stačí se přihlásit a můžete začít úřadovat.
- Rychlé odeslání - okamžité odbavení vytvořené zprávy.
- Okamžité doručení - jakmile přijde zpráva do schránky příjemce, je ihned doručena.

Další výhodou je neomezená kapacita - bez ohledu na počet zpráv. Datové schránky postupně nahrazují klasický způsob doručování dokumentů a informací v listinné podobě. Odborový svaz svým členům připojení k datovým schránkám doporučuje a podporuje (viz rozhovor na první straně HGN s předsedou OS PHGN Rostislavem Paličkou).

Více informací o datových schránkách můžete navštívit www.mojedatovaschranka.cz, či zavolat na helpdesk 954 200 200.

(pek)

V Praze proběhla odborová demonstrace proti chudobě

Demonstrace proti chudobě se uskutečnila 8. října na pražském Václavském náměstí. Odborové svazy ČMKOS na ní vyzvaly vládu k okamžité zavedení cenové regulace základních životních potřeb, tedy u potravin, u tepla a teplé vody, u nájemného, pohonných hmot a ostatních paliv. Odbory také požadují zastavení dalšího poklesu reálných mezd a platů v roce 2023 a co nejrychlejší vyrovnání propadu reálných mezd a platů za rok 2022.

Demonstraci podpořili rovněž členové Odborového svazu PHGN. Například z Ostravy byly 8. října vypraveny do Prahy dva zvláštní vlaky, kterými přijeli stovky odborářů, mezi nimi členové našeho odborového svazu, horníci z OKD.

Malou fotoreportáž připomeneme atmosféru odborové demonstrace.

Text a foto: (pek)



Zvláštní vlak z Ostravy přivezl kromě hutníků také horníky z OKD.



Praho, už jsme tady a jdeme rovnou na „Václavák“.



Mezi šéfy odborových svazů na hlavním pódiu byl také Rostislav Palička.



Kdo říkal, že účast na demonstraci v Praze byla slabá?

Společné prohlášení odborových svazů ČMKOS přednesené na demonstraci 8. října na Václavském náměstí

Členské odborové svazy ČMKOS působící ve všech odvětvích průmyslu, výroby a těžby surovin, ve vědě a výzkumu, v obchodu a ve službách, včetně těch veřejných, a ve veřejné správě vyzývají vládu, aby urychleně řešila současnou kritickou situaci v České republice. Chceme, aby vláda přijala účinná opatření ke zkrocení inflace, a to především výraznou regulací cen energií a marží. Nechceme nic jiného než to, co dělají již půl roku i déle jiné země Evropské unie – a jejich míra inflace je ve srovnání s Českou republikou podstatně nižší.

- Vyzýváme vládu, aby konala! Aby řešila skutečné problémy lidí a firem dříve, než se česká ekonomika propadne do hluboké recese.
- Požadujeme proto okamžitě zavedení přísné cenové regulace a cenové kontroly u všech základních životních potřeb – u potravin, u tepla a teplé vody, u nájemného i u pohonných hmot a ostatních paliv.
- Požadujeme zastavení dalšího poklesu reálných mezd a platů v roce 2023 a co nejrychlejší vyrovnání propadu reálných mezd a platů za rok 2022. Odmítáme kroky vlády i ČNB, které směřují k tomu, že zaměstnanci jako jediní svými mzdami a platy, svou životní úroveň a životní úroveň svých rodin zaplatí za snížení neudržitelné inflace.
- Požadujeme zásadní podporu vlády kolektivnímu vyjednávání na rok 2023 v zájmu udržení kupní síly mezd a platů.
- Vyzýváme vládu, aby přijala bezodkladná opatření k řešení krize životních nákladů. Je nutné, aby okamžitě navýšila nejen minimální mzdu, ale také sociální dávky, včetně příspěvku na péči a rodičovského příspěvku.
- Dále vyzýváme vládu, aby zastavila rozklad veřejných financí a zajistila dostatečné rozpočtové příjmy potřebné pro pomoc podnikům i občanům zvýšením solidarity v daňovém systému.

Závěr roku bude v OKD ve znamení mimořádného přídatku na Vánoce

Osmnáctinásobek průměrného denního výdělku! Taková je výše přídatku na Vánoce, kterou odsouhlasilo pro zaměstnance vedení společnosti OKD. Ocenilo tím jejich přístup k plnění pracovních úkolů a reagovalo jak na dobré hospodářské výsledky těžební firmy, tak na rostoucí náklady na život a blížící se vánoční svátky. Na podrobnosti se časopis Horník zeptal předsedy představenstva Romana Sikory.

Z čeho přesně je přídatek na Vánoce složen, kdo všechno a kdy ho dostane?

Die Kolektivní smlouvy OKD je standardní výše přídatku na Vánoce ve výši šestinásobku průměrného denního výdělku příslušného zaměstnance, a to s výjimkou smluvních THZ. Po jednání s oborovými organizacemi, jsme se dohodli na mimořádném navýšení přídatku na Vánoce o další dvanáctinásobek, který se týká i zaměstnanců se smluvní mzdou. Celkem tak naši zaměstnanci obdrží do mzdy za měsíc listopad osmnáctinásobek, smluvní THZ dvanáctinásobek, průměrného denního výdělku. Výplatní termín mzdy za listopad je 13. 12.

Jedná vedení OKD v současné době s odbory o navýšení mezd na rok 2023?

Návrh úprav kolektivní smlouvy ve mzdové oblasti pro rok 2023 od oborových organizací působících v OKD jsme obdrželi a musím konstatovat, že požadavky oborových organizací bereme velmi vážně. Aktuálně probíhá v této věci analýza nákladů souvisejících s navýšením mezd v následujícím roce a v průběhu října se kolektivní vyjednávání rozběhne naplno. V té souvislosti bych rád zmínil, že jsme zaznamenali aktivity jednotlivců o řešení mzdové otázky, a to individuálně, bez mandátu oborových organizací k vyjednávání. Tento postup je pro nás jednoznačně neakceptovatelný a nebude se jím tedy zabývat.

V OKD začalo vyjednávání o dodatku ke kolektivní smlouvě na rok 2023

Tak jako i v jiných firmách, bude jeho hlavním tématem, s ohledem na aktuální celostátní situaci, růst mezd pro příští rok. „V tomto ohledu bereme požadavky oborových organizací velmi vážně. Provedli jsme důkladnou analýzu související s požadovaným navýšením mezd



v následujícím roce a následně jsme oborovými organizacemi představili vlastní návrh řešení. Dále v této souvislosti očekáváme velmi náročná, ale korektní vyjednávání,“ upřesnil k aktuální situaci personální ředitel společnosti Radomír Štix.

Zájem o hornickou práci trvá, OKD již zaměstnalo přes 40 horníků

Ke třem stovkám se už přiblížil počet lidí, kteří kontaktovali personalisty OKD se zájmem pracovat v těžební firmě. Ta v srpnu začala poptávat horníky hlavně na produktivní konta, tedy do kolektivů rubání a příprav. Podle potřeby doplnila své stavy i v jiných úsecích či provozech, včetně obsluhy důlní klimatizace. OKD již zaměstnala přes 40 nových horníků.

Horníci raziči i rubáči, báňští úpraváři, provozní elektrikáři, revírníci příprav, strojníci. To jsou konkrétní profese, které pro zajištění další těžby společnost OKD aktuálně doplňuje. Zájemce oslovuje jak ve svém Poradenském centru v Karvině, tak prostřednictvím webu www.pracevokd.cz.

„Zájem o práci v podzemí tady je, i my jsme jím byli docela překvapeni. Ihned po zveřejnění informací o prodloužení těžby se začali hlásit lidé, že chtějí nastoupit. Nejsou jich stovky, ale desítky. A to zatím stačí. Někteří se chtějí vrátit, už u nás pracovali, hlásí se i noví. My poptáváme nejlépe ty se zkušenostmi s prací pod zemí, chceme doplnit hlavně stavy důlních pracovníků. Hledáme i kolegy pro povrchové provozy,“ vysvětluje předseda představenstva těžební firmy Roman Sikora.

(Převzato a upraveno z měsíčníku Horník a webu OKD)

Bezpečnost práce není v Sokolovské uhelné popelkou

Odborovým organizacím sokolovského regionu sdružených pod Odborovým svazem PHGN není bezpečnost a ochrana zdraví zaměstnanců při práci lhostejná. Potvrdila to stoprocentní účast pozvaných odborářů na seminář k BOZP, který se uskutečnil 18. října ve školicím centru v Královském Poříčí nedaleko Sokolova. Akce byla organizovaná pro odborové funkcionáře závodních výborů Zpracování, Těžba – SUAS Sokolov; SvS Svatava a další.

Vývoj pracovní úrazovosti a šetření pracovních úrazů bylo téma první přednášky, o kterou se postaral svazový inspektor bezpečnosti práce Petr Švehla. Posluchače seznámil s průběžnými výsledky kontrolní činnosti na pracovištích Sokolovské uhelné. Hovořil také o spolupráci odborové inspekce se Státní báňskou správou v Sokolově, Krajskou hygienickou stanicí Karlovarského kraje a dalšími institucemi.

Pracovní atmosféru semináře obohatila také přednáška svazového právníka JUDr. Antonína Těšíka. Odborovým funkcionářům přiblížil připravované změny v Zákoníku práce. Zasloučeně informoval o probíhajícím vyjednávání kolektivní smlouvy vyššího stupně se zástupci Zaměstnavatelského svazu důlního a naftového průmyslu, protože je členem oborového vyjednávacího týmu. Obsáhle hovořil o dění v Odborovém svazu PHGN, práci v legislativní radě oborové centrály a dalších neméně zajímavých tématech.

Závěrečná diskuse účastníků s přednášejícími potvrdila, že seminář splnil očekávání a pořadatelé dala podnět k organizování dalšího setkání na téma BOZP v Sokolovské uhelné.

(peš)

Sokolovská uhelná pomůže firmám ohroženým energetickou krizí

Společnost Sokolovská uhelná po jednání s vedením kraje vyčlenila část výrobní kapacity pro zajištění výhodnějších dodávek elektrické energie ke stabilizaci energetickou krizí ohrožených firem. V současnosti se společnost setkala se zástupci skláren a keramiček, kteří se podílejí na rozvoji kraje a jejich přečkání krize bez problémů je důležité pro stabilitu v kraji.

Sokolovská uhelná nabízí společností ohroženým energetickou krizí v rámci pomoci tříletý produkt. Ten poskytuje fixaci ceny energií po dobu 3 let, která je nižší než aktuální tržní ceny. Je tedy výhodný pro firmy, které ceny před nástupem krize zastropované neměly. Společností, které mají fixaci na rok 2023, nabízí Sokolovská uhelná stabilizaci cen dodávek na roky 2024 a 2025.

Možnosti pomoci Sokolovské uhelné v dodávkách energie za slíbené ceny však závisí také na možném nárůstu cen emisních povolenek a na tom, jak se k celé situaci postaví vláda.

(red)

Měsíčník Odborového svazu pracovníků hornictví, geologie a naftového průmyslu



HORNÍK – GEOLOG – NAFTAŘ
Vydává: Odborový svaz PHGN, www.osphgn.cz
Editor: Petr Kolev, e-mail: petr.kolev9@gmail.com,
mobil: 739 534 611