



Těžaři a elektrárny vyrábí levně elektřinu a vláda je za to trestá,

říká předseda OS PHGN Rostislav Palička

Ani letos nepolevilo úsilí Evropské komise, klimatologů a zelených spolků všech odrůd o likvidaci těžby uhlí a jeho spalování v elektrárnách a teplárnách. Evropská byrokracie si k tomu vymysleli emisní povolenky, které odčerpávají uvedeným firmám peníze na investice a také na růst mezd zaměstnancům. Ceny energií vylétly strmě vzhůru a nastala energetická krize. Na vině je Evropská komise a zelená fantasmagorie zvaná Green Deal. Komise chce dokonce urychlit realizaci Green Dealu plnou aplikací legislativního balíčku Fit for 55. Jaké dopady má tato nezodpovědná politika na firmy a společnosti, o tom HGN hovořil s předsedou Odborového svazu PHGN Rostislavem Paličkou.



Ceny elektřiny, plynu a tepla stále rostou. Může přijít ještě něco horšího?

Bohužel, může. Vláda, poslanci a senátoři přišli s dalším šíleným nápadem. Na energetické, petrolejářské a těžební firmy a některé banky od příštího roku dopadne daň z mimořádných zisků. Fialova vláda rozhodla, že nově energetického zákona bude v Česku platit po dobu tří let a sazba bude činit neuvěřitelných 60 procent. Přitom česká forma windfall tax (daň z neočekávaných zisků) je i podle vládních legislativců neslučitelná s daní, kterou navrhla EU. Jedná se o dvojí zdanění téhož.

Zkomplikuje windfall tax práci odborovým organizacím?

Je to nepříjemná zpráva. Přichází v čase, kdy odbory ve firmách zahájily se zaměstnavateli kolektivní vyjednávání a snaží se vyjednat vyšší mzdy, které by alespoň částečně kompenzovaly rekordní inflaci. Nová daň rozhodně vyjednávání komplikuje.

Před schvalováním dvojího zdanění v Poslanecké sněmovně jste v dopise poslance varovali před negativními dopady. Jaká byla odezva?

Napsali jsme, že současný návrh považujeme s kolegy za otevřený útok na těžební a energetické firmy, které působí v nejchudších krajích s nejvyšší nezaměstnaností, v krajích, kde jsou většinou největšími zaměstnavateli. Pokud windfall tax musí být, mají být zdaněny všechny firmy. Mimořádné zisky má také zbrojní průmysl či farmaceutické firmy, které zbohatly na covidové pandemii. Že může dojít k energetické krizi, jsme politiky upozorňovali již před lety v souvislosti s rozhodnutím o útlumu těžebního průmyslu. Reakce na náš dopis byla nijaká. Neobtěžovali se ani odpovědět.

Dvojí zdanění kritizují také odborníci...

Není divu, že jsou terčem ostré kritiky zaměstnavatelských svazů, odborů, minoritních akcionářů ČEZu, ale třeba i vládních legislativců. Podle nich jde o takzvané dvojí zdanění, které není v souladu s Ústavou ČR. Podle odborníků je navíc česká cesta pravděpodobně v rozporu s nařízením EU. Problémem je také výše navrhovaných sazeb, která je příliš vysoká a bude firmy nutit k daňovým optimalizacím nebo k propouštění zaměstnanců.

Proslýchá se, že jedno sdružení požádalo dopisem odborový svaz o vystoupení z ČMKOS. Je to pravda?

Ano. Sdružení rozhořčilo, že dvojí zdanění, které postihne těžbařské firmy a zaměstnance, je preferované vedením odborové centrály. Diskuse k tomuto bodu byla bouřlivá, nicméně jsem členům rady vysvětlil, že v této fázi by odchod z ČMKOS byl pro náš odborový svaz ztrátový. S tímto postojem jsem seznámil radu ČMKOS a upozornil, že dvojí zdanění nám již nyní blokuje vyjednávání kolektivní smlouvy vyššího stupně.

V jaké fázi je vyjednávání odvětvové smlouvy?

Nová odvětvová smlouva by měla platit pět let. Vzhledem k rekordní inflaci požadují odbory odpovídající růst zaměstnaneckých mezd. A právě schválená windfall tax je pro zástupce zaměstnavatelů důvodem, proč blokují jednání o článku číslo 34 odvětvové smlouvy o zachování reálné mzdy zaměstnanců. Pro odbory i samotnou odvětvovou smlouvu však jde o klíčový článek, bez něho by odvětvová smlouva ztratila význam. Stále věříme, že vyjednavací najdou nakonec přijatelný kompromis a kolek-

ktivní smlouvu včas uzavřeme. S prezidentem zaměstnavatelského svazu jsem o tom neformálně hovořil a ujistil mě, že i jejich svaz má zájem na tom, aby kolektivní smlouva vyššího stupně byla uzavřena.

Kterými dalšími nápady vláda komplikuje práci odborů?

Odborový svaz samozřejmě stále vyřizuje běžnou agendu a zabývá se problémy, které se týkají odborů a zaměstnanců. Mezi ně určitě patří navrhovaná opatření Národní ekonomické rady vlády ke snížení deficitu státního rozpočtu. K tomu by mělo vést například prodloužení věku odchodu do důchodu. Ministři práce Marianu Jurečkovi se zase zdá, že podpora v nezaměstnanosti je příliš štedrá a je proto třeba ji snížit. My si naopak myslíme, že úřady práce by měly pracovat lépe s propuštěnými lidmi například v hornictví, které je velice specifické, a horníci mají obrovský problém jak v rámci pracovního trhu, tak i ze zdravotních důvodů se někde uchytit. Podobné návrhy jdou zcela jasně proti zaměstnancům a občanům.

Odborový svaz rovněž nesouhlasí s návrhem na zkrácení rodičovské dovolené. S takovými nápady přichází vláda v době, kdy graduje energetická a hospodářská krize a firmy se netají tím, že budou muset propouštět. Paradoxem je, že vláda okrádá firmy, které mají rozhodující zásluhu na tom, že Česká republika má ještě pořád dostatek elektřiny a tepla pro domácnosti a firmy.

Máte i pozitivní zprávy?

Vedení a rada odborového svazu pochopitelně neřešily pouze nepříjemné problémy. Například na Českém báňském úřadě jednala komise k udílení nejvyššího rezortního vyznamenání, kterým je medaile Jiřího Agricoly. Velice mě potěšilo, že kromě původního návrhu odborového svazu, převezme medaili ještě jeden odborář. Takže 10. ledna 2023 by měli na Českém báňském úřadě převzít vyznamenání za rok 2021 dlouholetý předseda odborové organizace Moravských naftových dolů a místopředseda Českomoravského sdružení **Vladimír Baldrian**, za rok 2022 předseda SZOO Ostrava **Václav Sacha** a místopředseda SOO CCG Most **Václav Murcko**. Jsem rád, že budu o toho a společně s předsedou Českého báňského úřadu vyznamenaným pogratulujeme.

Když se ohlédnete zpátky, které události byly letos podle vás nejvýznamnější?

Kromě toho, že se začala vyjednávat se zaměstnavateli nová odvětvová smlouva, byla pro odborový svaz zásadní změna adresy. To znamená, že jsme se přestěhovali do nového a podtrhuji, do vlastního sídla v Praze-Stodůlkách. Stěhování bylo náročné, ale radostné, protože jsme tím zhodnotili svazové finance a zbavili se placení vysokého nájmu v bývalém Domě odborových svazů. Vedení svazu získalo nové a reprezentativní pracoviště, které slouží také k zasedání rady svazu a jeho komisí. Navíc je sídlo snadno dostupné a má vlastní parkoviště. Další významnou udá-

lostí byl prodej hornického hotelu Harmonie 2 v Luhačovicích. Obnos za prodej pomohl finančně posílit činnost našeho svazu, a navíc jsme se zbavili povinnosti investovat do údržby hotelu.

A pro mě osobně byl významný poznatek, že na jednáních sněmu a rady svazu - a mnohdy i přes živé debaty - naši členové v letošním roce drželi při sobě, měli společné problémy a zachovávali při rozhodování jednotu. Je rozhodující, že mezi námi nepanují rozdílné názory, ale naopak jednota při řešení společných problémů. Za to radě děkuju a vážím si toho.

Před námi jsou vánoční svátky. Co popřejete jako předseda OS PHGN svým členům?

Jménem svým a rady přeji všem členům a zaměstnancům odborového svazu a jejich rodinným příslušníkům do příštího roku především pevné zdraví. Zaměstnancům našich odvětví přeji, aby se jim vyhýbaly všechny scénáře, které by je mohly připravit o práci. Poděkování zasluží odboroví inspektoři bezpečnosti práce, kteří se denně přičiňují, aby se zaměstnanci z rizikových pracovišť vraceli ke svým rodinám živí a zdraví. Zvláštní ocenění zaslouží všichni odboroví funkcionáři, zvláště ti neuvolnění, za prosazování priorit svazu v odborových organizacích a v vedení firem. Vánoce jsou tradiční rodinný svátek, a tak všem přeji, aby prožili se svými blízkými krásný Štědrý večer a zapomněli alespoň na čas na všechny pracovní a životní problémy, kterých je letos skutečně hodně. Zdař Bůh!

Petr Kolev

KUTNÁ HORA: 26. setkání hornických a hutnických měst a obcí ČR hostila poprvé Kutná Hora. Oslava řemesla tak typického a tradičního pro toto starobylé město nabídla zajímavý a pestrý program pro horníky, příznivce hornictví i pro veřejnost. Program začal průvodem horníků městem a slavnostním ceremoniálem v parku pod Vlašským dvorem. Pokračoval na Palackého náměstí, kde byl spojen se Svatováclavskými slavnostmi. Program čítal setkání spolků v konferenčním sále, průvod městem a stužkování praporů. Došlo také na udělování ocenění Český Permon, přičemž v kategorii Počin roku ho získala obec Stonava za výstavu „Hornictví na Karvinsku v proměnách času“. Na závěr se uskutečnilo předání Světa sv. Barbory do rukou zástupce Ostravy, ta bude totiž hostit setkání následující.

DOUBRAVA: Hornická obec zve na náměstíčko v sobotu 3. prosince v 16 hodin. Úvodem bude Mikulášská klaunská show, v 17:30 rozsvícení vánočního stromu opět s Mikulášem a jeho družinou, pak zazpívá Yvetta Blanarovičová a soubor Démoni CZ předvede ohnivou show. Nemá chybět ani jarmark, ukázky řemesel a Ježíškova pošta. A vstup je zdarma.

Z regionů

MOST: Ještě třikrát si mohli během podzimu zaměstnanci společnosti skupiny Sev.en zapsportovat v rámci turnajů, které pro ně připravuje Sdružení odborových organizací CCG Most. 12. listopadu se v bečovské sportovní hale sešli příznivci nohejbalu. 24. listopadu se uskutečnil pravidelný předvánoční turnaj v kuželkách. V kuželně hotelového komplexu na mosteckém Širáku změřily síly tříčlenná družstva mužů, ženy soutěžily jednotlivě. 26. listopadu se v mostecké sportovní hale uskutečnil turnaj ve stolním tenise.

PRAHA: Maďarsko, Rumunsko a Polsko zaznamenaly od ledna do října letošního roku nejvyšší nárůst cen energií a plynu v Evropské unii ve srovnání se stejným obdobím roku 2021. Informoval o tom Polský hospodářský institut (PIE). Institut dodal, že evropské země vynaložily na boj s energetickou krizí už téměř 675 miliard eur. Průměrná cena elektřiny v Evropské unii od ledna do října 2022 oproti stejnému období roku 2021 vzrostla o 45 procent a plynu o více než 90 procent, upozornil ve své analýze institut.

POČERADY: Skvělou reklamu počeradské elektrárny udělala dvojice podnikových hasičů, kteří se v říjnu zúčastnili 3. ročníku soutěže Hazmburský hasič. Roman Jelen vybojoval ve své věkové kategorii (18-34 let) stříbrnou medaili, Rostislav Habáň skončil ve své kategorii (35-100) čtrnáctý. Jako dvoučlenný tým hasiči Elektrárny Počerady obsadili v konkurenci třiatřiceti soutěžících týmů páté místo.

MOST: Od listopadu došlo ve společnostech skupiny Sev.en Energy na Mostecku ke změně ceny závodního stravování. K úpravám ceny dochází v souvislosti se zvyšováním cen potravin a energií. Větší díl nárůstu ceny na sebe bere zaměstnavatel. Nárůst ceny za běžné hlavní jedno jídlo se pohybuje okolo 2,5 koruny, což při čerpání 20 jídel v měsíci představuje nárůst o 50 korun na zaměstnance. Nadále tak platí, že dotované závodní stravování je pro zaměstnance komfortnější a i po navýšení ceny zůstává levnější než v běžných stravovacích zařízeních, včetně školních jídel.

Energetická chudoba hrozí v Česku stovkám tisíc lidí

Kvůli rostoucím cenám energií stále častěji slyšíme o prohlubování energetické chudoby. Energetickou chudobou jsou v Česku ohroženy stovky tisíc lidí. Nejohroženějšími jsou osamělí senioři, domácnosti samoživitelů nebo mnohočlenné rodiny. Upozornila na to studie investiční společnosti Wood&Company.

Energetická chudoba se dá velmi zjednodušeně přirovnat ke slovnímu spojení „heat or eat“ (v překladu „topit nebo jíst“). Jiná definice

zase říká, že domácnosti se stávají energeticky chudými, pokud nemají dostatek financí na to, aby si v bytě nebo v domě zajistily vytápění alespoň na úrovni 18 stupňů Celsia, a další energie.

Náklady na bydlení a energie tvoří v průměru přes 15 % z celkových spotřebních výdajů českých domácností. Poslední čtyři roky (2018-2021) pro ně znamenaly spíše nárůst cen energií než jejich pokles. Během prvních 9 měsíců letošního roku si domácnosti v Česku připlácely za plyn meziročně více o 49,3 %. Elektřina je vyšla draž než loni o 29,4 %, teplo o 16,9 %. Vyplývá to z údajů Eurostatu za rok 2022.

Energeticky chudými se mohou stát domácnosti, jejichž výdaje na bydlení jsou vyšší než 40 % disponibilních příjmů. Míra přetížení náklady na bydlení se týká přibližně 648 tisíc Čechů a Češek.

Energie jsou pro některé domácnosti **problémem i z pohledu platební morálky**. Nedoplatky na účtech za energie má 1,5 % Čechů, což odpovídá v číselném vyjádření více než **157 tisícům obyvatel**. Energetická chudoba nezávisí pouze na finanční situaci domácností a jejich schopnosti čelit vysokým cenám energií, ale **také na kvalitě bytů a domů**. V **nedostatečně vytápěných nemovitostech žije 2,2 % české populace, to znamená 231 tisíc lidí**.

(red)



Rada svazu schválila návrh rozpočtu na rok 2023

Návrh rozpočtu na rok 2023, příprava IV. sněmu OS PHGN, průběh vyjednávání kolektivní smlouvy vyššího stupně (KSVS), školení BOZP k home office a další témata byla 9. listopadu na programu jednání X. rady OS PHGN v novém sídle odborového svazu v Praze-Stodůlkách.



Jednání rady řídil první místopředseda svazu **Josef Zelenka**. Z kontroly usnesení vyplynulo, že rada úkoly uložené sněmem plní bez připomínek.

Předseda svazu **Rostislav Palička** předložil radě ke schválení návrh rozpočtu OS PHGN na rok 2023 včetně rozpočtového provizoria do 30. dubna 2023. Předsedkyně revizní komise **Dita Hricová** doplnila, že nemá k rozpočtu připomínky a doporučuje jej schválit. Rada uložila předsedovi svazu předložit návrh rozpočtu sněmu svazu ke schválení.

Předseda Palička přiblížil přípravy IV. sněmu odborového svazu, který se bude konat 20. dubna 2023 v hornickém hotelu Harmonie

v Luhačovicích.

Součástí zprávy rady svazu o činnosti předložené sněmu bude též hodnocení plnění svazového programu. Rada po projednání a zapracování připomínek program IV. sněmu schválila a uložila členům svazu nahlásit do 3. února jmenovitě delegáty sněmu a členy mandátové a návrhové komise.

Informace o vyjednávání KSVS podali šéf odborového týmu vyjednávačů **Josef Zelenka** a členové týmu **Jan Smolka**, **Arnošt Ševčík** a svazový právník **Antonín Těšík**.

Se zástupci zaměstnavatelského svazu zatím nedošlo k dohodě v otázce úpravy odstupného a účinnosti odvětvové smlouvy, kterou strana

zaměstnavatelů váže na ustanovení KSVS, článek číslo 34 o mzdovém vývoji. A právě tento bod je pro svaz i odvětvovou smlouvu klíčový a nelze od něho ustupovat.

Ani při jednání šéfů obou týmů o návrhu ustanovení KSVS o mzdovém vývoji k dohodě nedošlo. Zaměstnavatelé přislíbili zaslat OS PHGN vlastní návrh.

Rada uložila předsedům odborových sdružení v působnosti KSVS projednat článek číslo 34 u svých zaměstnavatelů a o výsledku zpravit do 30. listopadu vedení svazu.

Zástupci členských odborových sdružení informovali kolegy o situaci ve svých organizacích. První místopředseda SOO CCG Most **Arnošt Ševčík** uvedl, že odborové sdružení nesouhlasí s postojem ČMKOS k takzvané válečné dani, a z toho důvodu nepodporuje kandidaturu předsedy ČMKOS **Josefa Středuly** na prezidenta ČR a zvažuje další setrvání odborového svazu v ČMKOS.

Druhý místopředseda svazu **Jiří Waloszek** nastínil připravovanou revizi rozdělení působnosti svazových inspektorů BP. Svazový inspektor **Ivo Kavka** vedl školení k problematice práce mimo pracoviště zaměstnavatele (home office). Rostislav Palička v závěru pohovořil o jednání rady a sněmu ČMKOS, tripartitě, majetkové unii a řadě dalších akcí, kterých se vedení svazu zúčastňuje. Informoval také o dopisu zaslaném předsedkyni Poslanecké sněmovny a předsedům poslaneckých klubů, ve kterém odborový svaz odmítá daň z mimořádných zisků, a vysvětlil, jaké bude mít dopady na těžební firmu, uhelné elektrárny a zaměstnance.

Text a foto: Petr Kolev

ANKETA: Dvojí zdanění okrádá firmy o zisky a zaměstnance o růst mezd

K otázce přijetí windfall tax se rozvinula na radě široká diskuse. Členové dvojí zdanění odmítají a obávají se, že zkomplikuje úsilí odborů v kolektivním vyjednávání o navýšení mezd. Svazový časopis HGN požádal o vyjádření k této otázce některé členy rady.

Jiří WALOSZEK, 2. místopředseda OS PHGN, předseda SHO:

Je to špatný nápad, situace v těžebních firmách není růžová a dvojí zdanění bude mít negativní dopad na vyjednávání podnikových kolektivních smluv a kolektivní smlouvy vyššího stupně. Je zřejmé, že větší část ze současných vyšponovaných cen kasírují především obchodníci mimo energetický sektor, což je totéž, co se stalo v případě emisních povolenek. S těmi také loni začali obchodovat a vydělávat subjekty mimo obor. Podivné je, proč daň z neočekávaných zisků má od příštího roku dopadnout pouze na velké energetické, petrolejářské či těžební firmy a šest největších bank. Například těžební společnost OKD by měla ze zisků financovat utlumované důlní provozy, ale vláda jí sebere zisk. Peníze na útlum nakonec stát bude muset poskytnout, což nemá žádnou logiku.

Jan SMOLKA, předseda SOO Sokolovského regionu:

Podle mého názoru je dvojí zdanění obyčejná zlodějna a okrádání těžebních firem a zaměstnanců. To mohou vymyslet jen čeští politici. Jak mohou firmy investovat do provozu a těžby podle potřeb ekonomiky a zvyšovat výrobu

elektrické energie, když je stát okrade o zisky? Jak mohou za této situace odbory úspěšně žádat v kolektivním vyjednávání růst mezd? Tato vláda chce sebrat firmám peníze a poté je rozdávat a tvrdit, jak se stará o lidi. Peníze vláda sebere firmám a zaměstnancům, bez jejichž práce by nebyla elektřina a teplo. Vláda ohrožuje další existenci těchto firem. Co se stane? Přestane těžit, vypneme elektrárny a teplárny? Kdo zabezpečí dostatek elektřiny? Soláry a větrníky? Vláda nechápe, že v současné době se bez uhelných elektráren neobejdeme.

Arnošt ŠEVČÍK, 1. místopředseda SOO CCG Most:

Negativní dopady dvojího zdanění se projeví v momentě, kdy jsme začali vyjednávat první dodatek kolektivních smluv našich uhelných společností pro rok 2023. Zaměstnavatel nás upozornil, že nad námi visí – v uvozovkách – takzvaná válečná daň. Evropská komise doporučila zdanění ve výši asi 20 % na rok. Fialova vláda je ale papežštější než papež a rozhodla, že zdaní firmy 60 % na tři roky. Přidejme k tomu klasické zdanění, které činí 19 % a dostaneme se ke zdanění 80 procent z neočekávaných zisků. Je nefér, že se vláda hojí na uhelném průmyslu a energetice. Navíc daň uvaluje selektivně. Jedná se o souběh neočekávaných vysokých nákladů pro firmy s dopadem na zaměstnance. Za této situace se zaměstnavatelé budou při kolektivním vyjednávání zdráhat přidat na mzdách tolik, kolik by třeba sami chtěli. Vládě je jedno, že nesmyslným zdaně-

ním může připravit mnoho lidí o práci. Přitom dnes uhelné a jaderné elektrárny zachraňují českou energetiku a vláda je za to nakonec potrestá mimořádným zdaněním.

Štefan PINTÉR, předseda ZO OS Dolu ČSM, místopředseda SHO:

Z mého pohledu je toto rozhodnutí pro zaměstnance a zaměstnavatele velice nepřijemné a odrazí se v kolektivním vyjednávání, plánování chodu firem a podobně. S penězi ze zisku OKD počítaly na budoucí náklady sociálního charakteru, na rozvoj firmy a inovaci. Vláda ale tyto peníze firmám sebere, aniž by to s kýmkoliv konzultovala. Nemá to žádnou logiku ani reálné opodstatnění. Kdoví, zda je dvojí zdanění v souladu se zákonem. To se může opakovat i v budoucnu a vláda bude dál okrádat firmy a potažmo i zaměstnance. Kde to skončí?

Bohdan ŠTĚPÁNEK, předseda SOO DIAMO Dolní Rožínka:

Jak už zaznělo na radě svazu, odboráři jsou proti mimořádnému zdanění firem, protože je to proti zdravému rozumu, aby se zisky danily dvakrát. Navíc pouze selektivně vybrané skupině firem z hornictví, které je ještě ke všemu v útlumu. Jedná se o diskriminační rozhodnutí vlády. Když k tomu přidáme snahu pirátských politiků prosadit vyšší poplatky z vydobytého nerostu, tak to už je pro těžební společnosti skoro likvidační úmysl. Negativní dopady to bude každopádně mít na zaměstnance uhelných a energetických společností a zaměstnanost v uhelných regionech. **(pek)**

Povinnosti odborové organizace v souvislosti s novou úpravou evidence skutečných majitelů

Dne 1. října 2022 nabyl účinnosti zákon číslo 245/2022 Sb., kterým se mění zákon číslo 37/2021 Sb., o evidenci skutečných majitelů. Účelem zákona je rozkrýt a zveřejnit vlastnické vztahy v právnických osobách, aby se tak zamezila či alespoň ztížila legalizace výnosů z trestné činnosti. Bohužel v důsledku příliš formalistního přístupu Evropské unie a neochoty přihlédnout k místním podmínkám a zvyklostem, je současné znění v některých aspektech velmi formalistické, aniž by tento formalismus přispíval k naplnění účelu zákona.



Novela zákona dopadla i na odborové organizace, na které se původní znění zákona vůbec nevztahovalo, protože odborové organizace nebyly organizacemi, přes které by se někdo pokoušel legalizovat výnosy ze své trestné činnosti.

Zákon tak od 1. října 2022 přináší pro odborové organizace další administrativní povinnosti. Vedle spolkového rejstříku, v němž se odborové organizace zapisují, tedy existuje další evidence, v níž musejí být odborové organizace vedeny, a tou je „Evidence skutečných majitelů“.

Za skutečného majitele se považuje osoba, která v právnické osobě vzhledem ke svému majetkovému podílu či postavení v ní, uplatňuje na její činnost zásadní vliv. Pro odborové organizace tak platí právní fikce, že jejich „skutečnými majiteli“ jsou členové statutárních orgánů.

Evidenci skutečných majitelů vedou soudy. Odborové organizace jsou jako všechny ostatní právní osoby povinny zajistit, aby zápisy v evidenci odpovídaly skutečnosti. Za pozitivní lze považovat dvě úpravy, z nichž jedna byla do zákona prosazena na základě požadavku odborů (a nutno říct, že předkladatel požadavek nerozporoval).

Zákon upravuje institut tzv. automatického průpisu, což znamená, že do evidence se automaticky propisují údaje z jiných evidencí, v případě odborových organizací ze spolkového rejstříku.

Druhá pozitivní úprava spočívá v tom, že byla respektována specifická úprava pro spolkový rejstřík, kdy členové orgánů nemusejí být zveřejněni. To platí i pro evidenci skutečných majitelů.

Proces zápisu by měl probíhat tak, že pokud dochází k zápisu členů orgánů odborové organizace do spolkového rejstříku, informace budou automaticky propisovány (zapsány) i v evidenci. Nebude tedy nutné podávat pro evidenci skutečných majitelů samostatný návrh. Je však povinností odborové organizace mít zápisy v pořádku, proto je potřeba, aby si odborové organizace hlídala, zda k průpisům dochází a pokud by se tak nestalo, musí tento nedostatek řešit.

Provedli jsme namátkovou kontrolu, zda k průpisu dochází, tím, že jsem se podívali do evidence na některé odborové organizace, zda jsou tam zapsány. Ty, na které jsme se dívali, např. Odborový svaz PHGN, tam evidovány jsou, včetně toho, že organizace, které ve spolkovém rejstříku mají členy orgánů utajeny, mají je utajeny i v této evidenci.

Doporučujeme tedy každé odborové organizaci, aby si zkontrolovala, zda u ní došlo k průpisu údajů ze spolkového rejstříku do evidence skutečných majitelů.

**Mgr. Markéta Marinková
a JUDr. Antonín Těšík, právníci OS PHGN**

Nahlédnutí do evidence je možné zde:

<https://esm.justice.cz/ias/issm/rejstrik>

Blíže informace k evidenci naleznete zde:

<https://esm.justice.cz/ias/issm/napoveda>

Hornické odbory OKD vyjednaly dodatek kolektivní smlouvy pro rok 2023

Navýšení mzdových tarifů i vybraných příplatků a příspěvků zaměstnavatele, úprava prémiového řádu směrem nahoru či zavedení příplatku za výkonnost. To vyjednalo vedení těžební společnosti s havířskými odbory v Dodatku č. 41 ke Kolektivní smlouvě OKD, který začne platit od 1. ledna 2023. Při této příležitosti jsme položili několik otázek předsedovi SHO Jiřímu Waloszskovi.



Jak probíhalo kolektivní vyjednávání?

Odborové organizace předaly svůj návrh na navýšení mezd a úpravu kolektivní smlouvy od 1. ledna 2023 již koncem září. Následně proběhlo během dvou měsíců celkem pět kol kolektivního vyjed-

navání, než jsme dospěli ke shodě se zaměstnavatelem a dohodli se, jakým způsobem bude mzda navýšena a jak budou upraveny další bonusy a příplatky pro zaměstnance v roce 2023.

Co bylo z vašeho pohledu klíčové a z jakého důvodu?

Klíčové bylo vyjednat navýšení procentuálně vyšší, než je předpoklad inflace na příští rok, aby nedošlo u zaměstnanců v roce 2023 k poklesu reálných mezd, což se nám povedlo. Naším cílem bylo, jako při každém kolektivním vyjednávání, dohodnout co nejvyšší nárůst měsíčních tarifů, které jsou základem mzdy každého zaměstnance.

Nově bude vyplácen hodinový příplatek za výkonnost, kdo na něj dosáhne?

Na příplatek za výkonnost mají nárok všichni zaměstnanci mimo THZ se smluvní mzdou. Bude vyplácen měsíčně na základě docházky, při dodržení určitých podmínek. Tento příplatek nahradí čtvrtletní přídavek za výkonnost, který byl vyplácen v roce 2022. Jeho výhodou je, že samotný zaměstnanec ovlivní, zda mu bude těchto 11 korun za hodinu přímo do tarifu vypláceno, nebo nikoliv.

Můžete zmínit další příspěvky, které začnou nově platit od ledna 2023?

Zvednou se příplatky za práci v odpoledních a nočních směnách a také ve čtyřsměnném a nerovnoměrném pracovním režimu. Zvýší se příspěvek zaměstnavatele na penzijní připojištění z nynějších 800 na 1000 korun měsíčně. Rovněž se zvedají o 800 korun ročně prostředky pro zaměstnance na nákup sportovních, léčebných, rekreačních a kulturních aktivit. Rovněž prémiový řád kolektivní smlouvy dozná určité navýšení.

(Zdroj: Měsíčník Horník OKD, red)

Měsíčník Odborového svazu pracovníků hornictví, geologie a naftového průmyslu



HORNÍK – GEOLOG – NAFTAŘ
Vydává: Odborový svaz PHGN, www.osphgn.cz
Editor: Petr Kolev, e-mail: petr.kolev9@gmail.com,
mobil: 739 534 611