

- V SDD Ostrava odbory vyjednaly růst tarifních mezd o 13 %
- DIAMO: Nová kolektivní smlouva platí do roku 2027
- V. Baldrian, V. Sacha a P. Murcko dostali vyznamenání

# Zaměstnavatelé navzdory slibu blokují odvětvovou smlouvu

## říká předseda OS PHGN Rostislav Palička

**Odborový svaz PHGN v nové roce navázal na činnost z předešlého roku. Ve firmách probíhá kolektivní vyjednávání, vedení svazu se zúčastnilo řady akcí nejen v rámci odborového svazu, například udílení medaile Jiřího Agricoly, ale také jednání rady ČMKOS, zasedání tripartity a řady dalších událostí. O konkrétních výstupech HGN hovořil s předsedou OS PHGN Rostislavem Paličkou.**

### Dnešní rozhovor začneme bilancováním?

Namísto bilancování a hodnocení událostí roku uplynulého, o kterých jsme navíc pravidelně informovali čtenáře v minulých číslech HGN, se raději zaměříme na rok 2023. Hned zkraje nového roku tradičně hodnotíme, jak se plní dohoda odborového svazu se Sdružením nájemníků ČR. Mnoholetá spolupráce se osvědčila i v loňském roce. Kromě běžné agendy vyplývající z uzavřené smlouvy SON pomáhá našim členům také vyřídít žádosti o příspěvky na bydlení do šesti dnů, a to na území celé ČR. Za současné energetické a ekonomické krize je to pomoc vítaná. Podrobné informace najdete čtenáři na jiném místě HGN.

### Nejedná se zřejmě o konečný výčet, že?

Ještě nás čeká společné vyhodnocení uzavřené dohody s vedením Českého báňského úřadu a dohody o spolupráci se státním podnikem DIAMO, které jsou pro odborový svaz velice přínosné a chceme je dál rozvíjet. O výsledcích budeme pochopitelně členskou základnu informovat i prostřednictvím svazového časopisu HGN.

### Již v lednu jste se zúčastnil řady důležitých jednání a akcí. Které to jsou?

Konkrétně 10. ledna jsem jako předseda odborového svazu předával společně s předsedou ČBÚ Martinem Štemberkou a ministrem průmyslu Jozefem Síkelou nejvyšší resortní vyznamenání, medaili Jiřího Agricoly. Vlivem covidových omezení a přístupu ministerstva průmyslu k tomuto aktu v loňském roce nedošlo. Z toho důvodu jsme letos měli hned tři vyznamenané odboráře. Dva navrhl náš odborový svaz, Pavel Murcko ze Severní energetické byl navržen zaměstnavatelem. I o této události HGN podrobně informuje na jiném místě.

Proslýchá se, že jednání rady ČMKOS bylo poznamenáno nečekaným odstoupením Josefa Středuly z volby prezidenta. Můžete k tomu říci něco bližšího?

Předseda odborové centrály Josef Středula se snažil vysvětlit své pohnutky k tomuto kroku, vůbec se mi ale nelíbilo chování některých členů rady ČMKOS. Rada nakonec věnovala této kauze větší pozornost a čas, než by si podle mě zasloužila. Některé odborové svazy dokonce navrhovaly uspořádat letošní sněm ČMKOS v dřívějším než schváleném termínu a věnovat ho kandidatuře Josefa Středuly na prezidenta. Za sebe i za radu odborového svazu prohlašuji, že s takovým postupem nesouhlasíme a bereme věc prezidentské kandidatury za uzavřenou. Sněm ČMKOS má na programu daleko důležitější problémy, které trápí naše členy, zaměstnance a občany této země.

### V lednu zasedala Rada hospodářské a sociální dohody - tripartita. Co jste si z jednání odnesl?

Zástupci vlády, odborů a zaměstnavatelů se v pondělí 16. ledna sešli na prvním letošním jednání věnovaném situaci v zemědělství, exportní strategii nebo vzdělávání. Musím zdůraznit, že na rozdíl od premiéra Petra Fialy a ministrů, kteří byli na tripartitě přítomni, rozhodně nesdílím současný optimismus této koaliční vlády. Podle premiéra vše zvládají a vláda řeší všechny problémy, které trápí tuto zemi a její obyvatele na jedničku. Podle mě jde o velmi povrchní zastírání skutečných problémů.

### Jak pokračuje spor s majiteli Domu Radost, odkud se odborový svaz v loňském roce odstěhoval?

Nájem v bývalém Domě odborových svazů, nyní v Domě Radost, jsme ukončili loni v červnu a odstěhovali se do nového sídla. Mysleli jsme, že tím uzavřeme jednu etapu svazu a posuneme se dál. Bohužel tomu tak není, maji-



tel Domu Radost nám neoprávněně zadržuje peníze z vyúčtování služeb, nehodlá je vrátit. Celá kauza bude zřejmě mít soudní dohru. Obecně je před námi velmi náročné období, budeme řešit řadu složitých problémů, mezi nimi provozní problémy v hotelu Harmonie v Luhačovicích. Energetická krize a vysoké ceny energií nás staví před otázkou, zda investovat do nové plynové kotelny, kterou hotel nutně potřebuje. Cílem ale je hotel Harmonie nadále provozovat tak, aby sloužil členům odborovému svazu a přinášel kýžený finanční efekt.

### Už jste uzavřeli se zaměstnavateli vyjednávání o kolektivní smlouvě vyššího stupně?

Vyjednáváme od loňska novou odvětvovou smlouvu na pětileté období. Zástupci Zaměstnavatelského svazu důlního a naftového průmyslu stejně jako při dohadování posledního dodatku odvětvové smlouvy vše zdržují a nechtějí se k ničemu zavázat. Přitom jejich prezident Vladimír Budinský na našem loňském sněmu veřejně přislíbil zasadit se o to, aby nová odvětvová smlouva byla podepsaná do konce roku 2022. Sliby chyby.

Zástupcům zaměstnavatelů především vadí článek číslo 4 ze staré kolektivní smlouvy, který říká, že po dobu platnosti smlouvy zůstane zachovaná reálná mzda. A o tom ještě povedeme diskusi. Zaměstnavatelé chtějí tento klíčový článek smlouvy vypustit. Připravili jsme několik vstřícných návrhů, které zohledňují ekonomické potřeby zaměstnavatelů, ale ani tak se v tu-

to chvíli nedaří smlouvu uzavřít. Bude k tomu další jednání. Pozitivní naopak je, že se odborovým organizacím ve firmách daří vyjednat a uzavřít kvalitní podnikové kolektivní smlouvy a dodatky pro letošní rok. Doufám, že to zaměstnanci náležitě ocení. Vyjednávání v dalších firmách ještě běží a svazový časopis o tom pravidelně informuje.

### Na jaké akce v současné době kladete důraz?

V této chvíli probíhají přípravy na jednání rady odborového svazu, která se uskuteční 16. února v Praze. Připravujeme rovněž naši letošní vrcholovou akci, kterou bude dubnový sněm v Luhačovicích. Zahájili jsme rovněž přípravy na sjezd odborového svazu, jehož konání jsme naplánovali na 7. března roku 2024.

Musím ještě zmínit projekt nazvaný Priority prevence rizik vzniku poškození zdraví zaměstnanců následkem pracovního úrazu nebo nemocí z povolání, který loni v dubnu schválilo předsednictvo tripartity pro letošní rok. Na

základě toho byl vypracován pilotní projekt, který měli na starost místopředseda odborového svazu **Jiří Waloszek** a svazový inspektor bezpečnosti práce **Ivo Kavka**. Dopředu mohou prozradit, že projekt má velkou šanci na úspěch. V loňském roce se podobný projekt vztahoval na černé uhlí, tedy na OKD. Ten letošní by měl mít působnost na hnědé uhlí. Je namístě vyzdvihnout práci lidí, kteří se na tomto úspěchu podílejí.

### A slovo předsedy na závěr?

Myslím si, že období, kterým členové a funkcionáři našeho odborového svazu prošli v loňském roce, bylo velice náročné. To se plně vztahuje i na vedení a zaměstnance pražského pracoviště. Zvládli jsme to a já doufám, že letošní rok bude, když ne minimálně stejně úspěšný jako ten loňský, tak ještě úspěšnější. Věřím, že všechny úkoly, ale i problémy, které před nás život postaví, společně zvládneme.

**Petr Kolev**

## Ostrava bude hostit Setkání hornických měst a obcí ČR

**V Ostravě se chystá tematicky zaměřený dotační program nazvaný FAJ-RONT!!!. Připravuje ho krajská metro-pole, která bude letos hostit Setkání hornických měst a obcí ČR. Ostrava proto podpoří doprovodné akce připomínající hornickou minulost města.**

Slavnosti se budou konat od pátku 8. do neděle 10. září. Součástí setkání hornických měst bude například hornický průvod, slavnostní ceremonie, mše, výstava věnovaná historii hornictví a hornických spolků na Ostravsku, exkurze, komentované prohlídky a udělovány budou rovněž ceny Český Permon 2023. Doprovodný program bude připraven

především v centru města a na Slezskoostravském hradě.

Prostřednictvím mimořádného dotačního programu chce město podpořit kulturní aktivity připomínající historii hornictví, které zásadním způsobem ovlivnilo vývoj Ostravy i osudy jejích obyvatel. Akce pro veřejnost podpořené z dotačního výzvy se musí uskutečnit ve druhé polovině roku.

Město na program FAJ-RONT!!! vyčlenilo milion korun. Maximální výše podpory pro jeden projekt je 80 000 korun. Termín pro podání žádostí do aktuální výzvy je od 27. února do 10. března. Předloženy nemohou být projekty, které byly přihlášeny do výběrového řízení na poskytnutí dotací pro letošní rok. Více informací lze najít na [webu města](#). (red)

## Důl ČSM vstoupil už do 55. roku těžby

**Do pětadesátého roku fedruňku vstoupila letos v lednu stonavská šachta. První uhlí tady bylo vydobyto v prosinci 1968, od té doby vyjelo skípem z podzemí celkem 120 924 276 tun „černého zlata“. Jen za loňských dvanáct měsíců to bylo 1,29 milionu a předpoklad na letošek je dalších 1,1 milionu tun uhlí, uvádí OKD Horník.**

Antonín Niedoba, Bohuslav Papala, Boleslav Hlisenkovský, Jan Chovaniok, Jan Svaček, Viktor Högr, Pavel Jirgl, Vilém Lisý. To byli hlavní předáci kolektivů rubání, kteří jsou spojeni se začátky těžby na Dole ČSM. Ze stěny 230 311 provozované partou prvního ze jmenovaných také vyjely ze šachty historicky první tuny uhlí.

Už v jednademdesátém roce pak hlásil Gigant, jak se Dolu ČSM mezi jeho pracovníky

prezdívalo, první milion tun. Tedy přesně 1 046 300, na čemž se podílelo sedm part rubání. A v jednaosmdesátém tady nakopali celkem 2 843 269 tun. Roční produkce se pak obvykle pohybovala okolo dvou a půl milionu tun uhlí.

Miroslav Pokorný, Pavel Kulla, Miroslav Vařany, Kamil Turoň za kmenové kolektivy a Dariusz Heczko za dodavatele z AlpeXu jsou hlavní předáci part v provozu rubání, se kterými počítá stonavská šachta v pětadesátém roce těžby. A tu, navzdory předpovědím očekávajícím její ukončení v OKD, stát prodloužil do roku 2025. Důl ČSM se přitom již předloni, po útlumu lokalit Lazy, ČSA a Darkov, stal poslední a jedinou černouhelnou šachtou nejen v revíru OKD, ale i v celém Česku. „Právě rozsáhlá investiční výstavba v 90. letech minulého století, a především pak po roce 2000, pomohla její životnost výrazně prodloužit,“ upozorňuje závodní **Karel Blahut**. (red)

**BOHUMÍN:** Akutní nedostatek zubních lékařů v Bohumíně pomůže vyřešit otevření nové stomatologické kliniky v Nerudově ulici. S dostatečným předstihem spustí Bohumínská městská nemocnice od pondělí 30. ledna elektronický formulář pro zájemce o registraci. Chce tak předejít tomu, aby se bezprostředně po zprovoznění ordinace tvořily kvůli obrovskému zájmu lidí několikadenní fronty. První pacienti by se mohli dočkat vstupní prohlídky letos v březnu.

**VŘESOVÁ:** Sokolovská uhelná připravuje v průběhu letošního roku opětovně zprovoznění části plynárenské technologie ve Vřesové. Provoz plynárny byl v roce 2020 pozastaven kvůli růstu cen emisních povolenek a s tím souvisejícímu nárůstu provozních nákladů, které nebylo možné v dané tržní situaci kryt provozními výnosy. Obnoví se provoz tří generátorů z celkových 26, což otevře cestu k inovativním technologiím a udržitelnému rozvoji chemického průmyslu. Současně je to příležitost k řešení energetické krize a ke snížení závislosti na výrobě elektřiny a tepla z dováženého zemního plynu.

**ZLATÉ HORY:** Vzestup ceny zlata na světových trzích byl důvodem obnovení průzkumu vydatnosti ložiska ve Zlatých Horách. Státní podnik DIAMO tam nyní provádí odběry vzorků, aby se potvrdilo, zda je výhodné zlato těžit. Společně se zlatem je tam také zinek, měď, stříbro či galium. Na základě získaných výsledků se stanoví výpočet zásob, vypracuje se studie proveditelnosti podle mezinárodních standardů a poté se posoudí, za jakých podmínek by bylo smysluplné otevřít tento důl a těžit.

## Z regionů

**OSTRAVA:** Přesně 25. ledna to bylo 15. let, kdy akciová společnost OKD zřídila svou nadaci s cílem podporovat a rozvíjet duchovní a humanitární hodnoty, životní prostředí, vzdělání, sport, sociálně-zdravotní oblast, kulturu i hornické tradice. Za tu dobu bylo realizováno 3060 projektů podporených částkou více než 356 milionů korun. Podílí se na tom tisíce nadšenců a Srdcařů ze všech neziskových organizací, spolků, sportovních klubů, udržovatelů hornických tradic, obcí a měst. Dokázali, že se lidskost a solidarita z naší, často tak zatracované společnosti, nevytratila.

**MOST:** Na svahu mezi hradem Hněvín a jezerem Most vzniká nové odpočinkové místo. Podnik DIAMO prostřednictvím střediska Kohinoor zde realizuje projekt výsadby dřevin na původním místě kostela Nanebevzetí Panny Marie v Mostě, který musel být v roce 1975 přesunut kvůli postupující těžbě hnědého uhlí o více než 840 metrů. Přesun kostela je zapsán do zlaté knihy Guinnessových rekordů tisíciletí jako nejtěžší předmět přepravovaný po kolejích, protože jeho celková váha činila 12 tisíc tun. Výsadba má sloužit jako přírodní pietní připomínka jedinečného přesunu této historické památky.

**KARVINÁ:** Od letošního 2. ledna nabízí společnost OKD odměnu za přivedení nového důlního zaměstnance ve výši 20 000 korun. Na odměnu má nárok každý stávající zaměstnanec OKD, který získá nového zaměstnance na důlní pozici. Jedná se o horníky raziče a rubáče, důlní zámečníky, elektromontéry a horníky ostatních činností.



# KOLEKTIVNÍ VYJEDNÁVÁNÍ

## Nová kolektivní smlouva státního podniku DIAMO platí až do roku 2027

**Ve středu 20. prosince 2022 došlo po několika měsících vyjednávání k podpisu Podnikové kolektivní smlouvy státního podniku DIAMO na roky 2023 až 2027. Na to, jak probíhalo kolektivní vyjednávání, se HGN zeptal jednoho z vyjednávačů, předsedy Sdružení hornických odborů a místopředsedy OS PHGN Jiřího Waloszka.**

**Můžete popsat, jak vyjednávání probíhalo?**

Vyjednávat jsme začali v první polovině loňského roku, když odborové organizace působící ve státním podniku DIAMO zaslaly návrh úprav kolektivní smlouvy. Bylo to složité, protože ze tří rozličných kolektivních smluv vznikala jedna. Hlavní kostru tvořila původní kolektivní smlouva DIAMO, do které jsme navrhovali zapracovat některé části z kolektivní smlouvy OKD a kolektivní smlouvy Palivového kombinátu Ústí.

Vyjednávání se zaměstnavatelem odstartovalo 1. července na odštěpném závodu ODRA v Ostravě a celkem se uskutečnilo šest kol. Teprve 5. prosince došlo k dohodě mezi zástupci odborů a zaměstnavatelem ve všech bodech a poté 20. prosince proběhl slavnostní podpis nové podnikové kolektivní smlouvy v Praze.

**Vypadá to jednoduše, ale jednoduché to určitě nebylo, že?**

Bylo to pro všechny něco nového, nejen proto, že se slučovaly tři kolektivní smlouvy do jedné, ale i proto, že se na samotném vyjednávání podílelo 15 odborových organizací, které

působí ve státním podniku DIAMO, jehož závody jsou rozmístěny po celé republice. Za všechny tyto odborové organizace dostali důvěru hlavní vyjednávači: předseda Odborové organizace Palivový kombinát Ústí nad Labem **František Frolík**, předseda Sdružení odborových organizací při DIAMO Geam Dolní Rožínka **Bohdan Štěpánek** a moje osoba.

Každý z nás zastupoval část odborových organizací a komunikoval s nimi ohledně znění nové kolektivní smlouvy. I přes mnoho názorů jsme nakonec vždy šli do každého kola jednání ve shodě. Před zahájením kolektivního vyjednávání jsem z toho měl obavy, které se ale nakonec nevyplnily. Touto cestou musím poděkovat nejen kolegům hlavním vyjednávačům, ale všem předsedům odborových organizací ve státním podniku DIAMO, kteří přispívali k velmi dobré komunikaci a k rychlému rozhodování v důležitých otázkách, aby se vyjednávání zbytečně neprodlužovalo.

**To je dost nepřehledná situace. Za koho tedy vyjednáváte vy?**

Sdružení hornických odborů jako takové v DIAMU nepůsobí, na rozdíl od čtyř základních odborových organizací utlumovaných dolů z OKD, sdružených v SHO. V DIAMU působí odborové organizace z utlumovaných dolů Pasov, ČSA, Darkov a za povrchové provozy.

Já jsem hlavním vyjednávačem za uvedenou skupinu čtyř organizací a také jsem předsedou jedné ze základních organizací, konkrétně Odborové organizace Dolu Karviná, které přenesly působnost pod DIAMO. Z této pozice mohu vyjednávat, ale nikoliv jako předseda SHO.

**Důležitou součástí jednání bylo zřejmě i navýšení mezd. Je to tak?**

Na závěr jsme jednali se zaměstnavatelem o navýšení mezd na rok 2023. Po loňském složitém roce, kdy inflace překročila hranici 15 procent, nebyla situace jednoduchá. Výsledkem je nakonec dohoda o mzdovém nárůstu 6 procent v letošním roce a vyplacení jednotné odměny ve výši 2000 korun, kterou zaměstnanci státního podniku DIAMO obdrží v červnu.

Kromě růstu mezd jsme dohodli také zaměstnanecké benefity, konkrétně navýšení ceny stravenek a příspěvku na penzijní připojištění. Se zaměstnavatelem jsme se také domluvili na tom, že se společně vrátíme k vyjednávání o dalším navýšení zaměstnaneckých mezd podle vývoje situace v roce 2023.

(red)

## Díky kolektivnímu vyjednávání porostou v SDD Ostrava tarifní mzdy o 13 %

**Ve sdružení základních odborových organizací Ostrava dnes působí odborové organizace, které kdysi byly součástí velké skupiny Ostravsko-karvinského revíru. V roce 1994 byly tyto organizace na základě rozhodnutí představenstva vyčleněny a v průběhu dalších let transformovány do dnešní podoby.**

Mezi skupinu firem jako VOKD, dnes Slezská důlní díla, OKD doprava, dnes PKP CARGO International a další, které jsou součástí našeho sdružení, patří rovněž skupina zaměstnanců působících u zaměstnavatele AWTR.

U každého z výše uvedených zaměstnavatelů pracují současně odborové organizace, které se svým zaměstnavatelem průběžně jednají a

tradičně dle zaběhnuté praxe s ním na přelomu roku dojednávají dodatky ke kolektivním smlouvám.

Kolektivní vyjednávání v dodavatelských organizacích není jednoduché. Zakázková náplň se utváří podle výsledků jednotlivých výběrových řízení a těžko se v uzavřených smlouvách v průběhu zakázky mění cenotvorba z důvodů inflace, která v loňském roce nečekaně vystřelila ke dvojcifernému číslu.

Ve společnosti Slezská důlní díla se začalo v prosinci 2022 vyjednávat o Dodatku číslo 7 ke kolektivní smlouvě, která platí do letošního 31. března. Dlouhodobým cílem odborů je posilovat nárokovou složku mzdy. To se nám po dlouhém jednání nakonec podařilo a mohli jsme pro letošní rok základní tarif našich zaměstnanců ve všech profesích i stupních zvýšit o 13 procent. Z pohledu odborové organizace

je to velmi slušný výsledek a důlní zaměstnanci tak mají poprvé v sedmileté historii společnosti SDD vyšší základní tarif o 8 korun na hodinu než jejich kolegové horníci ze společnosti OKD.

Již druhým rokem zaměstnanci dostávají ke mzdě také stravenkový paušál. V letošním roce jsme ho v kolektivní smlouvě navýšili na 107 korun za odpracovanou směnu a celkově tak za měsíc obdrží zaměstnanci k celkové mzdě částku 2300 korun na stravování. Připravujeme nyní nové znění kolektivní smlouvy na další období. Záměrem je uzavřít novou smlouvu na období let 2023–2027.

Ve společnosti PKP Cargo International je uzavřena kolektivní smlouva na období let 2022–2025 a tarifní mzdy jsou také každoročně navýšovány formou dodatku ke kolektivní smlouvě.

**Václav Sacha,**  
předseda OSZ VOKD Karviná



# Nejvyšší hornické vyznamenání obdrželi odboráři Vladimír Baldrian, Václav Sacha a Pavel Murcko

**V budově Českého báňského úřadu v Praze se 10. ledna uskutečnilo slavnostní předání nejvyššího hornického vyznamenání – medaile Jiřího Agricoly za rok 2021 a 2022.**

Ministr průmyslu a obchodu Jozef Síkela společně s předsedou Českého báňského úřadu Martinem Štemberkou předali za účasti prezidenta Zaměstnavatelského svazu důlního a naftového průmyslu Vladimíra Budinského a předsedy Odborového svazu pracovníků hornictví, geologie a naftového průmyslu Rostislava Paličky medaile devatenácti oceněným. Medaile se udělují od roku 2003 každoročně osobám, které se významně zasloužily o rozvoj českého hornictví.

„Velice mě potěšilo, že kromě původního návrhu odborového svazu obdržel vyznamenání za rok 2021 ještě jeden odborář, a to dlouholetý předseda odborové organizace Moravských

naftových dolů a místopředseda Českomoravského sdružení **Vladimír Baldrian**. Za rok 2022 jsme vyznamenání předali předsedovi SZOO Ostrava **Václavu Sachovi** a místopředsedovi SOO CCG Most **Pavlovi Murckovi**,” řekl HGN předseda odborového svazu PHGN **Rostislav Palička**.

Po skončení slavnostního udílení resortních medailí poblahopřál vyznamenaným ministr Jozef Síkela. Připomněl obtížnost a nebezpečnost hornické práce, s uznáním se vyslovil o schopnostech a úsilí těch, kteří se s přírodními překážkami potýkají, a ujistil přítomné o významu hornictví v naší společnosti.

**Text a foto: Petr Kolev**



**Vyznamenání odboráři (zleva) Pavel Murcko, Václav Sacha a Vladimír Baldrian s předsedou odborového svazu Rostislavem Paličkou.**



**Celkový pohled na slavnostní předávání medailí Jiřího Agricoly v sídle Českého báňského úřadu.**

## **Vladimír BALDRIAN**

Narodil se 18. listopadu 1952. V roce 1969 se vyučil opravářem zemědělských strojů na Středním odborném učilišti ve Veselí nad Moravou, poté pokračoval ve studiu na zemědělské technické škole. V roce 1970 nastoupil do hodonínských cihelen jako dělník u pecí. V roce 1973 přešel do slévárny v JMA Hodonín. V březnu 1986 odešel do Moravských naftových dolů jako pracovník osádky vrtné soupravy. V roce 1990 byl zvolen do výboru odborové organizace a o tři roky později se stal jejím předsedou. Vykonává rovněž funkci závodního inspektora bezpečnosti práce. Postupně se vypracoval na neuvolněného místopředsedu Českomoravského sdružení odborových organizací a je členem Regionální rady odborových svazů ČMKOS v Jihomoravském kraji. Je dlouholetým vyjednavatelem podnikové kolektivní smlouvy i Kolektivní smlouvy vyššího stupně Odborového svazu PHGN.

## **Václav SACHA**

Narodil se 17. června 1962. Vyučil se na středním odborném učilišti VOKD v Havířově. Po vojně začal pracovat na důlním závodě VOKD 21 v Karviné. Zde prošel všemi důlními profesemi a po složení odborné zkoušky vrtníka pracoval jako hlavní předák na speciálním středisku rekonstrukce, které na pracovištích OKD zabezpečovalo soudržnost důlního masivu a asanační práce v důlních dílech na všech činných dolech. Jako aktivní člen odborové organizace byl zvolen jejím předsedou. Po rozdělení Moravskoslezského sdružení se stal předsedou Sdružení odborových organizací Ostrava, kterým je dodnes. Václav Sacha je členem rady a sněmu OS PHGN. Díky zkušenostem z vyjednávání závodních a podnikových kolektivních smluv byl zvolen členem skupiny vyjednavců Kolektivní smlouvy vyššího stupně OS PHGN. V rámci restrukturalizace společnosti VOKD vykonává od roku 2015 činnost předsedy odborové organizace a závodního inspektora bezpečnosti práce u firmy Slezská důlní díla. Jedná se o systémovou práci, která je jeho hlavním posláním. Od roku 2019 je svazovým inspektorem bezpečnosti práce OS PHGN.

## **Pavel MURCKO**

V roce 2022 byl za odbory společností Sev.en nominován na vyznamenání medailí Jiřího Agricoly Pavel Murcko, který se narodil 8. ledna 1963. Své profesní působení v těžebních společnostech zahájil na začátku osmdesátých let a dlouhá léta pracoval jako hlubinář, především jako bezpečnostní technik odborové organizace, následně až do ukončení činnosti i jako předseda odborů Dolu Centrum. V dceřinné společnosti Sev.en Intech je členem dozorní rady. Pavel Murcko je nyní místopředsedou Sdružení odborových organizací CCG Most. Nejvyšší hornické vyznamenání, medaili Jiřího Agricoly, osobně převzal v sídle Českého báňského úřadu v Praze z rukou ministra průmyslu a obchodu Jozefa Síkely.



# Taraba: V rámci poradenství zpracováváme i žádosti o příspěvek na bydlení

**Ochrana nájemníků-seniorů a snaha o jejich spokojené a pohodové bydlení je i jednou z priorit Sdružení nájemníků ČR (SON). V čem jim může v tomto ohledu sdružení pomoci, na to se HGN zeptal předsedy SON Milana Taraby.**

## Co nabízte seniorům?

Naše pomoc je poměrně rozsáhlá, od ochrany nájemce-seniora před nevýhodnými smlouvami přes pomoc při podání žádosti o příspěvek na bydlení až po sociální poradenství. S podporou Ministerstva práce a sociálních věcí ČR jsme společně připravili projekt, jehož prostřednictvím poskytujeme bezplatné poradenství v bytové a sociální oblasti. Zjistili jsme totiž, že většina lidí má v oblasti bydlení nedostatečné informace, které vycházejí zejména z nového občanského zákoníku.

## Pomáháte například i členům odborů s vyplněním žádosti o příspěvek na bydlení?

Ano. Pro mnohé je například obrovský problém, jak vyplnit žádost o příspěvek, případně doplatek na bydlení, neorientují se ve vyúčtování záloh za služby a dalších věcech. Poradenství je poskytováno osobně v poradnách, telefonicky či prostřednictvím e-mailu. V poradnách SON či Rady seniorů ČR poradci vyplňují žádosti potřebných a v nutných případech žádosti odesílají elektronicky za žadatele. Příspěvek na bydlení je určen pro domácnosti, které vydávají na bydlení více než 30 procent svých příjmů. Nově to bude platit i pro obyvatele Prahy, u nichž byla dosud hranice 35 procent.

Příspěvek na bydlení je nárokový a žadatelé nepodléhají majetkovému testu. Podle odborných odhadů a průzkumů splňuje podmínky pro přiznání příspěvku 24 procent domácností v ČR, žádost však podalo jen něco málo přes čtyři procenta. A to je značný problém. Neumím si představit, jak by pracoviště Úřadu práce zvládala situaci, pokud by se počet žadatelů výrazně zvýšil. Zasilání příspěvku opožděně je lokální problém. Dle našich poznatků jsou místa, kde vše funguje, některá místa - především ve velkých městech - nestačí včas žádosti vyřizovat. Zejména v době virových nákaz zůstávají pracovnice doma, když onemocní samy, nebo pečují o nemocné děti.

## Další úpravou je změna konstrukce normativních nákladů na bydlení. Můžete to vysvětlit?

Tato úprava pomůže zvýšením příspěvku především lidem z menších domácností, důchodcům a samoživitelkám, a též u menších měst a obcí. Zvyšují se i normativní náklady u domácností, které topí pevnými palivy. To se týká zejména domácností žijících ve vlastním domku. Průměrná výše příspěvku je asi 4000



korun měsíčně a od letošního roku se nebudou muset dokládat příjmy a náklady na bydlení za čtvrté čtvrtletí 2022, pokud domácnostem nevzrostly náklady na bydlení, nebo poklesly příjmy.

Výše příspěvku se po úpravách může pohybovat i v řádech tisíců korun, ve velkých městech u osamělých senierek s důchodem 16 000 korun může činit příspěvek až 10 000 korun měsíčně. Výrazně vzrostou příspěvky i samoživitelkám s malým dítětem. Úprava normativů je cestou správným směrem, stále však - zejména ve velkých městech - přetrvává plošný systém nákladů. Přitom je zřejmé, že například v Praze je velký rozdíl v nákladech mezi okrajovými částmi města a lukrativními lokalitami.

## Kdo má nárok na bezplatné poradenství?

Na bezplatné právní a další poradenství mají mimo jiné nárok i členové Odborového svazu PHGN.

## A jaké mají výhody?

Podle smlouvy o vzájemné spolupráci, která trvá již 26 let, Sdružení nájemníků zajišťuje pro členy OS PHGN služby bezplatně, a to v celé oblasti bydlení, včetně dávek. Počet obslužených lidí zejména na Ostravsku a v severních Čechách trvale narůstá. Pomoc zajišťujeme osobním kontaktem, telefonním spojením a e-mailem.

## Jak poznáte například při telefonní žádosti, že žadatel o pomoc je členem odborů?

Členský průkaz není možné ověřit, ale ptáme se žadatelů, jak se jmenuje předseda jejich odborové organizace, v jaké organizaci jsou registrováni, zda znají jméno předsedy celostátního odborového svazu a podobně. Nemůžeme se stát, aby odbory poskytovaly prostřednictvím SON služby lidem, kteří si na to nepřispívají. (pek)

## O čem se můžete poradit

### Praktické příklady výpočtu

**Samoživitelka s dvanáctiletým synem z Jablonce nad Nisou:**

Měsíční příjem činí 14 795 korun, přídavek na dítě 1470 korun, náklad na bydlení v nájemním bytě 16 500 korun. Nárok na příspěvek na bydlení představuje 10 258 korun.

**Seniorka z Prahy:**

Starobní důchod ve výši 17 000 korun a náklady na malý nájemní byt 13 000 korun. Nárok na příspěvek činí od letošního ledna 7900 korun.

### Poplatky za vybavení bytu

**Dotaz:** *Bydlím 30 let v nájmu v bytě, jehož vybavení jako kuchyňská linka, dřez, sporák a vestavěné skříně v chodbě, jsou staré několik desetiletí. Za toto vybavení mám na evidenčním listu bytu uvedenou částku, která je mi přičítána ke smluvnímu nájemnému. Slyšel jsem, že vyhláška, která se vybavením bytu zabývá, je již dávno zrušena. Domnívám se tedy, že bych za vybavení bytu neměl pronajímateli platit. Je to tak?*

**Odpověď:** Pronajímatel už nesmí po nájemci požadovat takzvanou zálohu, pravidelný poplatek či nájemné za vybavení bytu. Občanský zákoník s účinností od 1. 1. 2014 změnil a upravil práva a povinnosti pronajímatele a nájemce jinak. Nelze tedy již devět let nutit nájemce, aby kromě plateb nájemného a záloh za služby spojené s užíváním bytu, hradil pronajímateli například příspěvek do fondu oprav, příspěvek na správu domu či pojištění domu, příspěvek na stavební úpravy domu či bytu, aby se finančně podílel na odstraňování závad na domě. K těmto platbám, která již nemůže pronajímatel po nájemci požadovat, patří i poplatek či nájemné za vybavení bytu. Byt lze pronajmout s vybavením nebo bez něj, tuto skutečnost by měl pronajímatel zohlednit ve výši nájemného. Někteří pronajímatelé v rozporu s tímto ustanovením stále předepisují nájemcům jako další platbu právě nájemné za vybavení bytu. Pokud nájemci pobírají příspěvek na bydlení, úřady práce tyto poplatky nájemcům nemohou uznat a do nákladů na příspěvek na bydlení se nezapočítávají.

Měsíčník Odborového svazu pracovníků hornictví, geologie a naftového průmyslu



**HORNÍK – GEOLOG – NAFTAŘ**  
Vydává: Odborový svaz PHGN, [www.osphgn.cz](http://www.osphgn.cz)  
Editor: Petr Kolev, e-mail: [petr.kolev9@gmail.com](mailto:petr.kolev9@gmail.com),  
mobil: 739 534 611