

- Nová odvětvová smlouva neměla být horší než ta minulá, slíbili zaměstnavatelé. Opak je pravdou
- Spolupráce mezi odbory a báňskou správou úspěšně pokračuje
- Fotoreportáž z odborové demonstrace před Úřadem vlády

# Odborovou demonstraci vláda ignorovala, kam uteče příště?

**V březnu vyjednávací tým odborového svazu dokončil, po mnohaměsíčních průtazích od členů Zaměstnavatelského svazu důlního a naftového průmyslu, komplikované vyjednávání nové kolektivní smlouvy vyššího stupně s platností na deset let. Pracoviště svazu v Praze rovněž finišuje s přípravami na nejdůležitější událost roku, kterou je dubnový IV. sněm OS PHGN v Luhačovicích. Hlavním bodem programu bude schvalování rozpočtu pro letošní rok. Neméně důležitou bude příprava a schválení rozpočtu pro konání X. sjezdu OS PHGN 7. a 8. března 2024 v odborovém hotelu v Luhačovicích. O těchto i dalších důležitých svazových akcích HGN hovořil s předsedou Rostislavem Paličkou.**

**Které další události kromě sněmu a sjezdu jsou pro svaz důležité?**

Jako člen týmu odborové centrály ČMKOS se zúčastňuji tripartit, na kterých odbory a zaměstnavatelé jednájí s vládou. Na jednání březnové tripartity se premiér Petr Fiala veřejně pohoršil nad tím, že odborové svazy sdružené v ČMKOS chtějí demonstrovat proti způsobu přípravy důchodové reformy, že zásadně odmítají návrh na odchod do starobního důchodu v 68 letech. Neustále se prý domáhají informací, chtějí být členy přípravného vládního týmu k důchodové reformě a možným úpravám v daňové oblasti. Podle premiéra materiál ještě není připraven natolik, aby o něm vláda diskutovala s odbory nebo zaměstnavateli.

Ministr průmyslu Jozef Síkela je dokonce toho názoru, že reforma důchodového systému a daňové úpravy jsou pouze záležitostí vládnoucí pětikoalice, tak proti čemu odbory protestují? K členům Fialovy „pětikolky“ se zřejmě ještě nedoneslo, že například důchodová reforma a daňové úpravy mají většinou negativní dopad na občany a podnikatele a je povinností vlády jednat o nich se sociálními partnery, tedy s odbory a zaměstnavateli. Premiér by především měl umravnit početné poradce vlády a ministrů, aby v televizních debatách o reformách nevypouštěli do éteru pokusné balonky a nejtrhli již tak vypjatou náladu ve společnosti.

**Jednat s touto vládou není jednoduché, že?**

Přesně tak. S touto vládní garniturou to nemají sociální partneři jednoduché. Z toho důvodu jsem dojednal s našimi členy, že podpoříme 29. března demonstraci Odborového svazu KOVO, ke které se připojila odborová centrála ČMKOS. Z našeho svazu přijeli do Prahy členové odborových sdružení z Moravskoslezského kraje, severních, západních a středních Čech a dalších regionů společně podpořit odborovou demonstraci a dát najevo vládě, že nejsme

spokojeni s tím, jak to v České republice vede. Zároveň to bylo i vyjádření nesouhlasu s požadavky normy Euro 7, která je nesmyslná, a pokud ji tato vláda přijme, bude likvidovat český průmysl, pracovní místa a dál vytvářet chudé regiony.

**Když vláda zjistila termín konání demonstrace, narychlo se rozhodla ujet z Prahy a zasedat někde jinde. Není to od ní gesto arogance a pohrdání vůči sociálním partnerům?**

Nevím, jestli bylo stanoveno nejdříve datum demonstrace nebo rozhodnutí o výjezdním zasedání vlády. Pokud bylo o výjezdním zasedání rozhodnuto na základě demonstrace, tak bych k tomu přidal i gesto zbabělosti. Předseda pořádatelského Odborového svazu KOVO Roman Ďurčo mi řekl, že kováři připravovali ostrou, ale důstojnou demonstraci, na které měli vystoupit zástupci politických stran ANO a SPD a odborníci na danou problematiku. Promluvit k lidem mohli i vládní činitelé a vysvětlit odborářům a zaměstnancům, kteří za nimi přijeli do Prahy, obsah, smysl a dopad chystaných reforem a vůbec vládní politiky. Místo toho vláda prchla do Jeseníku.

**Co vás v poslední době zaujalo na jednáních rad ČMKOS?**

Například, že rada největší odborové centrály začala jednat o potřebě nastartovat nové směry ve fungování ČMKOS. Byla k tomu ustavena komise RESTART, které jsem členem. Naši svazoví právníci mi jistě pomohou připravit návrh legislativy, kterou bych chtěl v této komisi prezentovat. Stávající legislativa je již nedostačující. Nelze například stále opomíjet, že mnoho zaměstnanců ve firmách parazituje na odborech a plně využívají mzdových a dalších výhod, které odborové organizace v kolektivním vyjednávání dojednávají se zaměstnavateli. Přitom odmítají být členy odborů a v mnoha přípa-



dech patří dokonce k jejich nejhlasitějším kritikům. ČMKOS také připravila petici proti odchodu do důchodu v 68 letech a za dřívější odchod do důchodu zaměstnanců v náročných profesích. Dáme o ní vědět svým kolegům, rodinám a přátelům. Je třeba sesbírat co nejvíce podpisů. Záměr této vlády prodloužit odchod do důchodu v 68 letech negativně postihne všechny zaměstnance a pracující občany.

**Jezdíte také do regionů za odborovými organizacemi?**

Ano, navštívili jsme s Josefem Zelenkou a Monikou Malou státní podnik DIAMO v Příbrami, prohlédl si čistírnu důlních vod a jednal se členy odborů o jejich práci. Zúčastnil jsem se s naším svazovým právníkem Antonínem Těšíkem konference odborů DIAMO ve Stráži pod Ralskem. Odboráři se v prvé řadě zajímali, jak to vypadá s vyjednáváním kolektivní smlouvy vyššího stupně. Kolegové ze státního podniku DIAMO jsou při vyjednávání parametrů podnikové kolektivní smlouvy odkázáni právě na odvětvovou smlouvu. Vedení našeho odborového svazu se zúčastnilo 17. března jednání XVII. sněmu SHO v Horní Suché. Informoval jsem zde delegáty o dění za poslední rok, popsal jsem situaci na jednání s vládou a jejich složitost i průtahy zaměstnavatelského svazu při

vyjednávání odvětvové smlouvy a nastínil jsem další možný postup ze strany odborů. Raritou bylo, že na sněmu nebyli zástupci zaměstnavatele, protože důlní společnost OKD už není dominantním zaměstnavatelem. Takže hosty sněmu byli pouze odboráři.

U významu kolektivních smluv bych se ještě pozdržel. 23. března se uskutečnilo v sídle odborového svazu v Praze vyhodnocení dodržování odvětvové smlouvy za rok 2022. S prezidentem zaměstnavatelského svazu Vladimírem Budinským jsme se v tomto případě shodli, že kolektivní smlouva vyššího stupně byla kromě článku 34 Mzdový vývoj plněna. Bohužel, kvůli vysoké inflaci v České republice tento bod mnohé firmy splnit ani nemohly.

### **V březnu jste ukončili vyjednávání a podepsali se zaměstnavateli novou kolektivní smlouvu vyššího stupně. Je to tak?**

Ano, a doufám, že dojde ke zklidnění našich členů. *(O vyjednávání a jeho výsledku informuje na jiném místě HGN šéf týmu odborových vyjednávačů Josef Zelenka—pozn. red.)* Osobně nepovažuji odvětvovou smlouvu s platností na deset let – s ohledem na průběh vyjednávání –

za úspěch z naší strany. Ale platná odvětvová smlouva je pro odborový svaz naprostou nutností zajišťující ochranu tisíce zaměstnanců ve firmách, které spadají pod tuto smlouvu. Mrzí mě ale přístup zaměstnavatelského svazu. Z jeho strany se nejednalo o sociální dialog mezi partnery, ale o jednostranné odmítání rozumných argumentů, které jsme navrhovali. Zaměstnavatelé sledovali pouze vlastní zájmy a vyjednávání neúnosně protahovali. Přitom vloni v dubnu na našem sněmu slíbili ústy svého prezidenta, že letos tomu tak nebude.

Jsmo rádi, že se nakonec povedlo uzavřít kolektivní smlouvu na 10 let s dvouletou výpočetní dobou, což si myslím, že poskytuje dostatečný prostor pro to, aby naši členové, kteří jsou na této odvětvové smlouvě závislí, mohli přenést některé záležitosti do svých podnikových kolektivních smluv. Pokud by odborový svaz nakonec neustoupil zaměstnavatelům v článku číslo 34 odvětvové smlouvy, tedy z reálné na nominální mzdu, tak by odvětvová smlouva nebyla podepsána vůbec.

### **S kým a o čem jste ještě jednali?**

Jako každoročně jsme společně s vedením

Českého báňského úřadu vyhodnotili plnění uzavřené smlouvy o spolupráci za loňský rok a konstatovali, že smlouva byla z obou stran plněna. Vzájemné vztahy a odborná spolupráce s Českým báňským úřadem v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci jsou dlouhodobě na vysoké úrovni, vážíme si toho a všichni se snažíme, aby to tak i nadále zůstalo.

### **V dubnu se v Luhačovicích uskutečnil IV. sněm OS PHGN. Jak probíhají přípravy?**

Jednání sněmu bude předcházet zasedání rady svazu. Delegáti sněmu budou 20. dubna schvalovat rozpočet odborového svazu pro letošní rok, který je nezbytný pro naše další fungování. Delegáti budou letos také projednávat a schvalovat rozpočet X. sjezdu, který se uskuteční ve dnech 7. a 8. března 2024 v Luhačovicích. Mohu ubezpečit, že sekretariát odborového svazu v Praze a jeho zaměstnanci i funkcionáři pracují na přípravách sněmu i sjezdu na plně obrátky. Jsem přesvědčen, že dubnový sněm na doporučení rady schválí rozpočet odborového svazu pro letošní rok i rozpočet konání X. sjezdu OS PHGN v příštím roce.

**Petr Koley**

## **Zaměstnavatelé a odbory plnili odvětvovou smlouvu ve všem až na jedinou výjimku**

### **Hodnocení plnění kolektivní smlouvy vyššího stupně (KSVS) za kalendářní rok 2022 a za celé období její účinnosti (2018 až 2022) se uskutečnilo 22. března v sídle Odborového svazu PHGN v Praze.**



**Prezident ZSDNP Vladimír Budinský a předseda OS PHGN Rostislav Palička podepisují protokol o plnění odvětvové smlouvy.**

Hodnotící týmy za Odborový svaz PHGN a Zaměstnavatelský svaz důlního a naftového průmyslu shodně konstatovaly, že v průběhu hodnoceného období roku 2022 od svých členských organizací neobdržely zprávu o neplnění KSVS.

Překotný růst inflace započatý ve druhé polovině roku 2021 v průběhu kalendářního roku 2022 pokračoval. Průměrná roční míra inflace v České republice tak vloni podle oficiální zprávy Českého statistického úřadu dosáhla 15,1 %.

Smluvní strany shodně konstatovaly, že v důsledku uvedené skutečnosti nebylo objektivně možné pro kalendářní rok 2022 splnit závazek, „že reálné mzdy zaměstnanců po dobu účinnosti této smlouvy nepoklesnou“ (KSVS čl. 34 – mzdový vývoj).

S ohledem na to, že uvedená situace nastala v posledním roce účinnosti smlouvy, nebylo přistoupeno k jednání o případné změně.

Obě strany se shodly na závěru, že v loňském roce byla kolektivní smlouva plněna s jedinou výjimkou uvedenou výše. Vyhodnocení plnění smlouvy bylo po celou dobu její účinnosti prováděno účastníky pololetně na společných jednáních, jehož obsah byl zachycen v písemném protokolu.

O výsledku hodnocení byli zaměstnanci informováni zejména prostřednictvím svých tiskových prostředků.

Po celou dobu účinnosti smlouvy nedošlo k neplnění nároků zaměstnanců z „Individuálních vztahů“ ani závazků z „Práv a povinností účastníků smlouvy“.

**Text a foto: Mgr. Markéta Marinková, svazová právnička**

# Kolektivní smlouva vyššího stupně

Odborový svaz pracovníků hornictví, geologie a naftového průmyslu a Zaměstnavatelský svaz důlního a naftového průmyslu uzavírají tuto kolektivní smlouvu vyššího stupně:

## Účinnost smlouvy

### Článek 63

Smlouva se uzavírá na dobu určitou od 1. ledna 2023 do 31. prosince 2032.

## Odměňování za práci, odměna za pracovní pohotovost a srážky z příjmů pracovního vztahu

### Článek 10

#### Mzdové tarify

#### 1. Při stanovené týdenní pracovní době v délce podle čl. 7 platí pro zaměstnance základní mzdové tarify:

a) na pracovištích v podzemí hlubinného dolu při hlubinné těžbě uhlí a uranové rudy

b) na pracovištích s povrchovou těžbou uhlí

c) na povrchových pracovištích hlubinných dolů a ostatních pracovištích mimo důl

Tarifní stupeň	Kč/ měsíčně	Tarifní stupeň	Kč/ měsíčně
1	-	7	24 600
2	-	8	25 900
3	18 300	9	27 300
4	19 700	10	28 700
5	21 600	11	30 200
6	23 050	12	31 900

Tarifní stupeň	Kč/ měsíčně	Tarifní stupeň	Kč/ měsíčně
1	15 550	7	19 950
2	15 850	8	21 000
3	16 300	9	22 250
4	17 050	10	23 650
5	17 950	11	25 500
6	18 800	12	27 250

Tarifní stupeň	Kč/ měsíčně	Tarifní stupeň	Kč/ měsíčně
1	15 650	7	18 400
2	15 800	8	19 400
3	15 950	9	20 750
4	16 100	10	22 250
5	16 450	11	23 900
6	17 350	12	26 000

#### 2. V podnikové kolektivní smlouvě lze:

a) zvýšit tarify uvedené v odstavci 1,

b) dohodnout, že mzdové tarify mohou být poskytovány v částkách Kč/hod.,

c) sjednat tarify až o 10 % nižší než tarify uvedené v odstavci 1 písm. c) pro zaměstnance na pracovištích, kde předmětem činnosti je poskytování ubytovacích, stravovacích a strážních služeb a zajišťování úklidových prací a manipulačních prací zařazených v I. tarifním stupni.

#### 3. Charakteristiky tarifních stupňů a příklady prací jsou uvedeny v příloze smlouvy.

#### 4. Konkrétní zařazení zaměstnance do příslušného tarifního stupně se řídí katalogem prací nebo systemizací platnou u příslušného zaměstnavatele.

V Praze dne 22. března 2023

**Rostislav Palička v. r.**

předseda Odborového svazu pracovníků hornictví, geologie a naftového průmyslu

**Ing. Vladimír Budinský, MBA v. r.**

prezident Zaměstnavatelského svazu důlního a naftového průmyslu

## KSVS 2023: Mzdové tarify porostou o 1100 korun

Platnost bývalé kolektivní smlouvy vyššího stupně (KSVS) končila k 31. prosinci 2022, z toho důvodu se první společné setkání odborových vyjednávačů uskutečnilo již 20. dubna 2022 na sněmu OS PHGN v Luhačovicích.

Členové odborového týmu zhodnotili dodržování odvětvové smlouvy od jejího uzavření, tedy od roku 2017. Poukázali při tom na přístup Zaměstnavatelského svazu důlního a naftového průmyslu (ZSDNP) při vyjednávání Dodatku KSVS č. 4, kdy z jejich strany došlo k dosud nepoznané obstrukci. Stanovili jsme proto harmonogram přípravy vyjednávání nové odvětvové smlouvy a hned následný den, 21. dubna 2022, se uskutečnilo první společné setkání týmů za odborový svaz a zaměstnavatele, na kterém se účastníci jednoznačně shodli na závěru, že „nová odvětvová smlouva by neměla být horší než ta stávající“. Prezident ZSDNP Vladimír Budinský osobně odborům přislíbil, že odvětvová smlouva bude dojednaná a podepsaná do konce roku 2022.

Náš tým začal pracovat na plné obrátky a 19. května 2022 zaslal předseda OS PHGN Rostislav Palička prezidentovi ZSDNP Vladimíru Budinskému návrh nové odvětvové smlouvy.

Budinský 1. června zaslal zamítavou odpověď. Co následovalo poté, dnes již všichni víme.

14. září 2022 proběhlo 1. kolo za účasti členů obou vyjednávacích týmů, a to bez výsledku. Dohodli jsme proto, že budeme vyjednávat v pracovních skupinách tři na tři ve složení za odbory: vedoucí skupiny Jan Smolka a členové Arnošt Ševčík, Jiří Waloszek nebo Bohdan Štěpánek podle projednávané problematiky. Jednání probíhalo za přítomnosti právníků. Za zaměstnavatele vyjednával vedoucí skupiny Petr Mrvík a zástupci OKD a státního podniku DIAMO. Pokud jsme konstatovali při vyhodnocení minulých odvětvových smlouvy dosud nepoznané obstrukce zaměstnavatelů, tak to byl slabý odvar toho, co nás čekalo nyní. Přes veškeré snahy odborového týmu nebyla nalezena vzájemná shoda. A to v článku odvětvové smlouvy číslo 34 Mzdový vývoj se zněním: „Účastníci smlouvy se dohodli, že reálné mzdy zaměstnanců po dobu účinnosti této smlouvy nepoklesnou...“. Toto znění bylo pro zaměstnavatele naprosto nepřijatelné. Vyjednávání na tom zamrzlo. Přes několikrát „ústupové“ varianty ze strany našeho svazu se nedařilo dojít se zaměstnavateli ke shodě. Vyústilo to ve

společné jednání vedení OS PHGN a představenstva ZSDNP 17. února 2023. I přes zjevnou podporu některých členů zaměstnavatelského svazu skončilo i toto jednání neshodou.

Rada svazu proto rozhodla přijmout kompromisní variantu znění rozporovaného článku č. 34, ale pod podmínkou, aby nová odvětvová smlouva měla platnost 10 let s dvouletou výpovědní lhůtou. Odbory rovněž navrhly růst mzdových tarifů o 1100 korun. Náš návrh byl zaměstnavateli přijat, a tak jsme mohli novou odvětvovou kolektivní smlouvu konečně uzavřít a podepsat 22. března 2023, to je bezmála jeden rok od prvního společného jednání.

Rád bych prostřednictvím svazového časopisu HGN poděkoval týmu odborových vyjednávačů ve složení: **Jiří Waloszek, Jan Smolka, Arnošt Ševčík, Vilém Válek, Vladimír Baldrián, Václav Sacha, Petr Švehla, Bohdan Štěpánek** a svazovým právníkům **JUDr. Antonínu Těšíkovi a Mgr. Markétě Marinkové**. Ale nejen jim, také všem, kteří byli nápomocni a ochotni se podílet na co nejlepším konečném výsledku.

**Josef Zelenka,**  
1. místopředseda OS PHGN  
a vedoucí odborového vyjednávacího týmu

# Situace v OKD a odborech se stabilizovala

**V pátek 17. března se po roce sešli v Dělnickém domě v Horní Suché členové Sdružení hornických odborů na XVII. sněmu SHO. Sněmu se zúčastnilo 39 delegátů a 12 hostů. Jednání řídil místopředseda sdružení Štefan Pintér a postupně se u řečnického pultu vystřídali diskutující, kteří delegáty seznámili s výsledky práce sdružení za období od posledního sněmu. Byl projednán a schválen rozpočet SHO na rok 2023 a zároveň delegáti schválili účetní závěrku za rok 2022. HGN se předsedy sdružení Jiřího Waloszka zeptal na jednotlivé body programu sněmu.**



**Delegáti schvalují rozpočet SHO na letošní rok. Foto: archiv**

**Přednesl jste zprávu o činnosti. Co se podle vás od minulého sněmu změnilo a co se povedlo?**

Na minulém sněmu jsem tuto zprávu začínal informací, že svou činnost ukončily dvě odborové organizace sdružené v SHO a došlo k významnému snížení členů, a to hlavně z důvodu postupného útlumu těžby v OKD. Letos to bylo mnohem optimističtější. Mohl jsem konstatovat,

že situace se stabilizovala a velkou měrou se na tom opět podílelo OKD, které vlastně za poslední rok prodloužilo ve dvou rozhodnutích těžbu až do konce roku 2025. Přesto je situace pro naše členy složitá a opravdu nevíte, co se do budoucna stane. V SHO je dnes 9 odborových organizací, které působí u čtyř zaměstnavatelů. Každý podnik má jiné problémy, ale

nikde to není úplně růžové. A pro si vážím práce všech, kteří vyjednali na rok 2023 navýšení mezd, které se blíží nebo je dokonce vyšší než předpokládaná inflace.

**Jak se dařilo vašemu sdružení v tak složitém roce hospodařit?**

Loňský rok byl náročný pro všechny, vysoká inflace zvedla ceny všeho, co je k životu potřebné. Přesto jsme loni zůstali v zelených číslech a toho si velmi cením. Co bude letos, uvidíme.

**Delegáti schválili rozpočet, jak jste přistupovali k jeho sestavení?**

Návrh rozpočtu vznikl koncem minulého roku. Rada připravila návrh, který je podobný tomu loňskému. Jediné, co jsme museli razantně navýšit, byly vstupy za nájem a služby, a to z důvodu jejich zvýšení.

**Na sněmu vystoupili také předseda a 1. místopředseda OS PHGN. Bylo jejich vystoupení pro delegáty přínosné?**

Samozřejmě, Rostislav Palička i Josef Zelenka nebyli jen hosty sněmu, ale přišli s jiným pohledem a pro většinu účastníků i s novými informacemi.

Ať už ohledně dění na odborovém svazu, v odborovém hotelu Harmonie I v Luhačovicích nebo se situací v Sokolovské uhelné, kde Pepa Zelenka pracuje jako odborový předseda. Velice si vážím toho, že přijali pozvání na náš sněm a byli aktivními účastníky.

**Na sněmu vystoupil také svazový právník. O čem hovořil?**

JUDr. Antonín Těšík seznámil přítomné se situací v odborové legislativě a legislativě obecně, a zaznělo i pár slov o připravované důchodové reformě. Zájem delegátů byl značný.

**Petr Kolev**

## Spolupráce mezi báňskou správou a OS PHGN bude pokračovat

Odborné týmy vedené předsedou ČBÚ Ing. Martinem Štemberkou a předsedou odborového svazu PHGN Rostislavem Paličkou společně vyhodnotily 21. března plnění dohody o spolupráci na úseku bezpečnosti a ochrany zdraví při práci za rok 2022.

V uvedeném období nebyl zaznamenán případ, že by příslušný odborový orgán nebyl vyzooměn o šetření závažných nebo smrtelných pracovních úrazů, mimořádných událostí a provozních nehod, prováděných státní báňskou správou. Zástupci Odborového svazu jsou pravidelně zváni k účasti na specializovaných prověrkách.

Odborový svaz PHGN se také spolupodílí na předávání nejvyššího resortního vyznamenání, medaile Jiřího Agricoly.

Odborový svaz PHGN se společně s OS Stava podílí na vyhodnocení soutěže Zlatý Permon a na předávání ocenění vítězným firmám.

Obě strany ocenily dosavadní spolupráci a vysokou úroveň bezpečnosti práce ve složitých podmínkách hornické profese a projevíly vůli pokračovat v této spolupráci i v následujícím období. (pek)



**Na snímku účastníci vyhodnocení dohody mezi báňskou správou a odborovým svazem. Zleva Dušan Havel, Pavel Dvořák, Radim Mžyk, Martin Štemberka, Rostislav Palička, Jiří Waloszek, Josef Zelenka a Ivo Kavka. Foto: archiv**

# Do důchodu v 68 letech NE! Pryč s vládou ANO!



Čelo průvodu kováků vyšlo z Letné a blíží se k Úřadu vlády. Ministři ale před odboráři „prchli“ do Jeseníku. Odpověď části rozhněvaných demonstrantů na nezáměr vlády byla vskutku svérázná...



Demonstraci podpořili i členové našeho odborového svazu ze všech regionů. Společně se vyfotili před sídlem vlády, Strakovou akademií.



Zbabělou vládu horničtí demonstranti nekompromisně vypískali.

Několik tisíc odborářů a odborářek se dojedle 29. března vypravilo z pražské Letné v průvodu k Úřadu vlády v Praze, aby protestovali proti zvyšování důchodového věku na 68 let, důchodové reformě a nové emisní normě Euro 7 se zákazem prodeje benzínových a naftových aut po roce 2035. Protestní akci svolal Odborový svaz KOVO. Demonstraci podpořila odborová centrála ČMKOS a členské odborové svazy. Před vylidněným úřadem vlády vystoupili mimo jiné i zástupci opozičních politických stran, včetně bývalého premiéra a předsedy hnutí ANO Andreje Babiše.

„Zvali jsme i zástupce vlády, ale ti mají z nás strach... Proto premiér Fiala s vládou dnes do slova utekl na druhý konec republiky do Jeseníku,“ řekl na začátku protestu předseda OS KOVO Roman Ďurčo.

Demonstraci podpořili také členové Odborového svazu PHGN, kteří přijeli do Prahy ze všech regionů, kde svaz působí. Potvrzuje to naše malá fotoreportáž.

Text a foto: Petr Kolev

Měsíčník Odborového svazu pracovníků hornictví, geologie a naftového průmyslu



**HORNÍK – GEOLOG – NAFTAŘ**  
Vydává: Odborový svaz PHGN, [www.osphgn.cz](http://www.osphgn.cz)  
Editor: Petr Kolev, e-mail: [petr.kolev9@gmail.com](mailto:petr.kolev9@gmail.com),  
mobil: 739 534 611