

- snižte důchodový věk pro rizikové profese
- zajistěte pracovní místa pro propouštěné horníky
- umožněte nadále využívat domácí uhlí

Sněm svolává na březen 2024 do Luhačovic X. sjezd OS PHGN

Výsledky hospodaření Odborového svazu PHGN za rok 2022, návrh rozpočtu na rok 2023, investice a rekonstrukce kotelny v hotelu Harmonie I, podpis kolektivní smlouvy vyššího stupně, dopis prezidentovi Pavlovi, výzva sněmu vládě ČR a zahájení přípravy na hlavní událost příštího roku, kterým bude březnový X. sjezd OS PHGN v Luhačovicích. To byly hlavní body, o jejichž přijetí rozhodovalo 50 delegátů IV. sněmu OS PHGN, kteří se 20. dubna sjeli z hornických regionů do hotelu Harmonie I v Luhačovicích. Na schválené priority, které ovlivní činnost odborového svazu do příštích let, se HGN ptal předsedy Rostislava Paličky.

Jak náročná byla příprava na radu a sněm, které se konaly v jeden den?

Bez přehánění, organizačně velice náročná jak pro zaměstnance a funkcionáře pražského pracoviště odborového svazu tak i pro členy rady svazu. Bylo také třeba zajistit podmínky pro jednání revizní komise. Museli jsme převézt z Prahy do Luhačovic veškeré materiály a technické vybavení, aby komise měla co kontrolovat. To samé platilo i pro jednání rady a sněmu. Členové revizní komise pak mohli jako vždy důsledně zkontrolovat čerpání rozpočtu svazu za určité období, účetní závěrku za rok 2022 a návrh rozpočtu svazu pro rok 2023. To bylo 19. dubna. Od rána 20. dubna už zasedala rada svazu, která měla na programu účetní závěrku, návrh rozpočtu na rok 2023, přípravu X. sjezdu

svazu, který se uskuteční ve dnech 6. až 8. března 2024 v Luhačovicích a přípravu na odpolední zasedání sněmu svazu. Zazněla také informace o vyjednávání kolektivní smlouvy vyššího stupně a členové rady informovali kolegy o situaci v regionech a firmách, kde odborový svaz působí. Jsem rád, že jsme se na radě dohodli, že letos navrhujeme Zlatého Permona ve skupině nad 500 zaměstnanců pro akciovou společnost SEVEN Inntech, která ve skupině Severní energetická poskytuje sdílené služby technického charakteru. Náš návrh sdělím na zasedání komise pro udělení ceny Zlatého Permona, jíž jsem členem.

Co oceňujete na práci rady svazu a jejích členů?

Především že pracovní zasedání jsou věcná. Radní zastupující regiony a firmy, kde působí odborový svaz, přijíždějí na zasedání dobře připraveni, jsou iniciativní, konstruktivní, nezatěžují a nezdržují malichernostmi. Musím při té příležitosti pochválit pražské pracoviště a jeho zaměstnance, kteří vždy zajistí, aby členové rady obdrželi dopředu všechny projednávané materiály. Samotné zasedání se pak nezdržuje s jejich seznamováním. Jsem rád, že prošel návrh vedení na koupi investičního bytu v Praze, který bude pochopitelně v majetku svazu.

Co ještě rada navrhla ke schválení odpoledního sněmu?

Radní navrhli několik usnesení, které sněm akceptoval. Například zaslat na návrh člena rady Václava Sachy prezidentovi ČR nesouhlasný dopis k jeho podivnému prohlášení po fárání na Dole Darkov, že zdejší horníci mají oproti podmínkám v africké Ghaně, kde měl možnost fárat, naprosto luxusní podmínky. Tím pobouřil hornickou veřejnost. Prezident totiž stříl od boku a nebylo to bohužel poprvé. Pamatujeme si, když v rámci prezidentské kandidatury navštívil Důl Paskov a také si neověřil, že tento důl je už od roku 2017 uzavřený a v útlumu a moc se divil, proč je na Paskově tak málo zaměstnanců. Padly i další návrhy. Vyzvat vládu, aby rozhodla používat pro výrobu elektrické energie především domácí hnědé uhlí do doby, než ho bude možné nahradit jinými zdroji. Je to oprávněný a logický požadavek, protože v uhelných elektrárnách se produkuje 40 procent spotřeby elektrické energie v Česku. A například v Praze se na vytápění domácnosti podílí hnědé uhlí z 59 procent. Další návrh je k umožnění dřívějšího odchodu do důchodu pro zaměstnance těžkých a rizikových profesí a poté, co využívání domácího uhlí definitivně skončí, vytvořit pro ně pracovní místa. S výzvou sněmu vládě seznamujeme na jiném místě svazových novin HGN.

Jakým způsobem prezidentovi vysvětlíte rozdíl mezi hlubinným dolem v útlumu a aktivním dolem?

Napišeme mu dopis, ve kterém tento zásadní rozdíl vysvětlíme a nabídneme mu fárání do posledního aktivního dolu v rámci OKD, kterým je Důl ČSM, nejlépe na ČSM-Jih porub-463 312, aby na vlastní kůži zažil pracovní důlní atmosféru a dotkl se pravého hornictví. Potom snad bude o domácím hornictví mluvit jinak.



Pohled na pracovní předsednictvo IV. sněmu v Luhačovicích. Zleva místopředseda OS PHGN Jiří Waloszek, předseda svazu Rostislav Palička, první místopředseda svazu Josef Zelenka a předsedkyně revizní komise Dita Hricová.

Odpolední sněm měl tedy o čem jednat, že?

Ano, všechny návrhy z rady projednal odpolední sněm odborového svazu, kterého se zúčastnilo 50 delegátů s hlasem rozhodujícím. Delegáty jsem seznámil s jakýmsi sumářem naší práce, se zkrácenou verzí oficiální zprávy rady o práci odborového svazu od třetího sněmu a vyhodnocení plnění programu svazu. Hovořil jsem o stavu majetku, o činnosti odborového svazu v rámci regionálních pracovišť a pracoviště Praha. Navštívili jsme řadu základních organizací a firem i odborových konferencí. Za všechny bych uvedl setkání odborářů Sokolovské uhelné s předsedou ČMKOS a vedením odborového svazu v Sokolově, seminář BOZP ve Velkých Bílovicích, návštěvu provozu T Machinery v Ratíškovicích, odborovou konferenci na Dole Paskov, návštěvu DIAMO SUL v Příbrami, sněm SHO v Horní Suché, odborovou konferenci RBP a mnoho dalších.

Zaznělo na sněmu, že bezpečnost práce je nadále pro svaz klíčovou záležitostí?

Samozřejmě. Postaral se o to ve svém vystoupení svazový inspektor bezpečnosti práce Ivo Kavka. Jasně zaznělo, že bezpečnost a ochrana zdraví při práci zůstává pro všechny orgány a členy svazu jedním ze základních programových cílů. Svazová struktura se od posledního sněmu nezměnila. Ve svazu pracují čtyři inspektoři, kteří průběžně pomáhali nejen při řešení otázek BOZP, ale zároveň při kontrolní činnosti v členských organizacích nad dodržováním BOZP. V roce 2021 bylo například uskutečněno 217 kontrol pracovišť na dodržování bezpečnosti práce a pracovních podmínek, hygieny práce, správné zařazování a hodnocení rizik a vybavení zaměstnanců ochrannými pracovními pomůckami. Ivo Kavka strhnul pozornost delegátů rovněž tím, že vyhlásil kontrolní otázku k projednávání tematické a vítězi nabídl jako odměnu láhev sektu, zájem byl veliký. Takové nápady oceňuji. Zpeřtění přednášek je vítané a mohla by se z toho stát do budoucna tradice. Takže poslední sněm před sjezdem odborového svazu proběhl v dobré a dělné atmosféře. Vysvětlili jsme si veškeré požadavky a úkoly a reakce delegátů, s nimiž jsem poté vedl v neformální rozhovory, byly pozitivní, s průběhem a obsahem jednání sněmu byli spokojeni.

Podobné názory delegátů na sněmech převažují a při schvalování dokumentů hlasují jednomyslně. Čím to podle vás je?

Podle mne je to dáno tím, že dostali všechny materiály, o kterých na sněmu hlasovali dopředu a mohli se s nimi podrobně seznámit. Část delegátů navíc zasedá v radě, která materiály s vedením svazu připravovala a na zasedání rady před jednáním sněmu naposledy kontrolovala. Platí to i o zprávě o činnosti odborového svazu od posledního sněmu. Zpráva byla věcná a na sněmu jsem s ní pomocí názorných sladů delegáty seznámil. Měli tedy přehled o stavu svazového majetku v Praze a Luhačovicích, o všech důležitých jednáních, kterých se vedení svazu zúčastnilo, a o všech akcích, které vedení a rada svazu podnikli pro zachování pracovních míst, pro růst mezd a pro hornické důchody. Opět se potvrdilo, že se důkladná příprava členů rady, zaměstnanců a funkcionářů pražského pracoviště na jednání rady a sněmu vyplácí. Delegáty přicházejí připravení a nediskutují o základních věcech, které jsou v těch zprávách.

Prozradte svazové priority do konání X. sjezdu

OS PHGN v březnu příštího roku v Luhačovicích.

Musíme si uvědomit, v jaké době žijeme. Politici jí nazývají jako turbulentní, já to spíše vidím jako jeden velký průšvih současné vlády. Ať se to týká cen energií, rekordní inflace, zadlužení státu, politiky zaměstnanosti a tak dále. A bude zřejmě hůř. Státy Evropské unie, kromě Polska, definitivně schválily další část balíku klimatických norem s jejichž pomocí chtějí do konce desetiletí významně omezit emise skleníkových plynů. Unijní ministři, tedy i ti z české vlády, formálně potvrdili reformu trhu s emisními povolenkami, která počítá se zpoplatněním emisí z vytápění budov a silniční dopravy od roku 2027 a koncem bezplatných povolenek v roce 2034. To bude mít negativní, ne-li katastrofální dopady na výrobu a ceny energií, na průmysl, zejména ten automobilový, ale také na těžební firmy a tím i na zaměstnanost. Čeká nás ještě více práce a bojů, zejména když ve stávající politické garnituře se těžko hledají partneři k jednání. Oni se sociálními povolenky v podstatě nejednají, pouze nás staví před konkrétní opatření vlády. Tato vláda praktikuje zastavení či dokonce obrácení směru dosavadního vývoje české společnosti v oblasti sociálního partnerství a sociálního dialogu. Přestože vyrábíme přes 40 procent elektrické energie z domácího hnědého uhlí, chtějí uhlí odstavit, aniž by měli adekvátní náhradu. Budeme tedy ještě usilovněji bojovat za to, abychom domácí těžbu hnědého uhlí udrželi co nejdéle. Odborový svaz se bude nadále starat o své členy a zaměstnance a o udržení pracovních míst. Musíme chránit možnost předčasných důchodů pro hlubinné i povrchové horníky a snažit se donutit vládu, aby umožnila předčasné důchody také pro těžké profese a zařadit do nich také naše členy. Co už jsme si vybojovali, to si prosíme nesmíme nechat vzít. Z toho důvodu rada svazu uložila svazovým inspektorům bezpečnosti práce vypracovat seznam těžkých profesí v našich odvětvích.

Tím jsme zřejmě priority svazu nevycherпали, že?

Je naším zájmem, aby zaměstnanci, kteří skončili a skončí v rámci některých uhelných společností přecházeli do státního podniku DIAMO, a zůstali tak členy odborového svazu, což považuji za další prioritu pro vývoj členské základny. Státní podnik DIAMO se stává největším zaměstnavatelem, protože utlumované doly a provozy, například z OKD, přecházejí i se zaměstnanci právě pod DIAMO, se kterým máme uzavřenou smlouvu o spolupráci. Uvažovali jsme kolektivní smlouvu vyššího stupně s platností na deseti let a budeme důsledně kontrolovat její dodržování. Odborový svaz disponuje poměrně slušným majetkem, který budeme nadále opečovávat a zdokonalovat. Práce je čím dál víc při stejném počtu zaměstnanců svazu, kteří jsou dnes vytížení na maximum. Nestěžujeme si, ale ani nevidíme jako reálné přibrat nějaké další aktivity. Mým úkolem bude nadále navrhovat a prosazovat zájmy odborového svazu v radě ČMKOS a na tripartitě. To také děláme i proto jsem se stal členem komise reSTART při odborové centrále, což svědčí o tom, že náš odborový svaz chce mít stále vliv na to, jaké akce se v rámci ČMKOS dělají, jak bude odborová centrála nadále pracovat. To jsou priority, se kterými jsme seznámili delegáty čtvrtého sněmu v Luhačovicích a sněm je schválil, což potvrzuje také usnesení sněmu, které rovněž v HGN uveřejňujeme.

Text a foto: Petr Kolev

KARVINÁ: Nadpoloviční úspěch v programu Pro region se 77 přijatými žádostmi ze 128 a naprostá většina podpořených Srďačů s přiznanými minigranty pro 53 z 57 podaných projektů. Tak dopadlo hlasování správní rady Nadace OKD ve výzvě pro neziskový sektor v roce 2023. V programu Pro region přicházely projekty zaměřené především na oblast kulturního rozvoje, sociální pomoci, volnočasových aktivit pro děti a mládež, ale i na seniorské aktivity a podporu záměrů spojených s rozvojem regionu. **MOST:** V loňském roce se skupina Sev.en opět zapojila do iniciativy „Sázíme budoucnost“. Od zahájení projektu v roce 2019 přibýlo v krajině v České republice už 3 708 381 stromů, které vysadili jednotlivci, firmy, obce i neziskové organizace. Těžební společnosti skupiny Sev.en posunuly stromové počítadlo iniciativy „Sázíme budoucnost“ za uplynulých čtyři roky o více než 1,5 milionu stromů.

PETŘVALD: Pokrok, Hedvika, Ludvík, Žofie, Evžen a Václav byly šachty ve střední části Osťraskokarvinského revíru (OKR). Za socialismu tu jejich postupným slučováním vznikl „velkodůl“ Julius Fučík, od jehož útlumu letos uplynulo pětadvacet let. V petřvaldské dílně pánvi bylo vyhloubeno během 163 let celkem 82 jam a vytěženo okolo 207 milionů tun koksovatelného i energetického černého uhlí.

Z regionů

MOST: Geologie severozápadních Čech je název nově otevřené stálé expozice Oblastního muzea v Mostě, od dubna přístupné veřejnosti. Vznikla za podpory Vršanské uhelné a představuje ukázky minerálů a zkamenělin z Mostecká a širšího okolí. Další části přírodovědecké expozice se budou otevírat postupně v následujících letech.

KARVINÁ: Spolek svatá Barbora rozdělil v loňském roce mezi „své“ děti téměř 1,2 milionu korun. Peníze mířily zejména do vzdělání a volnočasových aktivit, ale také do zdravotní oblasti. Dětem se hradily kurzy, školní pomůcky, učebnice, ubytování při studiu, připojení k internetu i výpočetní technika, tábory, školy v přírodě a kroužky nebo také rovnátka, brýle či rehabilitace. Pro letošní rok se zástupci členů spolku shodli, že kvůli složité ekonomické situaci příspěvky navýší. „Dárci poslali dětem částku blížící se jednomu milionu korun a dalších více než půl milionu přišlo formou grantu z Nadace OKD,“ sdělila předsedkyně spolku Monika Němcová.

MOST: Už čtvrtou sezónu nedejde milovníkům e-bikingu energie díky největší soukromé síti cyklobíječek Sev.en for Bikers. Více než stovku moderních nabíjecích stanic v šesti krajích doplní do konce roku další, tentokrát v Libereckém a Královéhradeckém kraji. Kromě rozšiřování sítě nabíječek projekt nezapomíná ani na uživatelský komfort cyklistů ještě předtím, než vůbec vyjedou. Na webových stránkách 74b.cz si tak prostřednictvím interaktivní mapy mohou naplánovat svůj výlet včetně toho, že si mohou zkontrolovat, zda daná nabíječka bude zrovna v provozu.

HORNÍ SLAVKOV: V sobotu 22. dubna proběhl den otevřených dveří Čistírny důlních vod s.p. DIAMO v Horním Slavkově. Návštěvníci měli možnost prohlédnout si technické zařízení čistírny a seznámit se s jejím provozem a technologií čištění důlní vody. Pracovníky čistírny velice překvapila vysoká účast. Provoz navštívilo téměř 100 lidí včetně dětí.

IV. sněm v Luhačovicích obrazem



◀ Projednávané záležitosti byly někdy složité a vyžadovaly od delegátů naprosté soustředění.



▲ Problematika BOZP je pro odborový svaz programovou prioritou. O této problematice na sněmu hovořil svazový inspektor bezpečnosti práce Ing. Ivo Kavka.

◀ S novinkami v legislativě seznámili sněm svazoví právníci Mgr. Markéta Marinková a JUDr. Antonín Těšík. Odpovídali také na dotazy delegátů.

Foto a popisky: Petr Kolev

Usnesení

IV. Sněmu

Odborového svazu pracovníků hornictví, geologie a naftového průmyslu ze dne 20. dubna 2023 v Luhačovicích

IV. Sněm svazu po projednání předložených zpráv, návrhů dokumentů a informací přijímá tato usnesení:

I. Sněm svazu svolává X. sjezd OS PHGN na dny 6. - 8. března 2024, s místem konání hotel Harmonie I, Luhačovice, s počtem delegátů 70.

II. Bere na vědomí:

1. Zprávu rady svazu od III. sněmu svazu a Vyhodnocení plnění Programu OS PHGN na léta 2020-2024, ve znění pozdějších doplnění
2. Zprávu mandátové komise
3. Stanovisko revizní komise k Účetní závěrce OS PHGN za rok 2022
4. Stanovisko revizní komise k návrhu Rozpočtu OS PHGN na rok 2023
5. Zprávu revizní komise o činnosti od III. Sněmu svazu

III. Schvaluje:

1. Účast hostů na jednání sněmu: Bc. Milena Bachratá, Petr Bukal, Květuše Drobiszová, Vladimír Havelka, Petr Kolev, Milada Kračmarová, Bc. Monika Malá, Mgr. Markéta Marinková, JUDr. Antonín Těšík, Petr Trieb
2. Ověřovatelem zápisu Jindřicha Jadwyszczoka
3. Program jednání IV. Sněmu svazu v navrženém znění
4. Pracovní komise ve složení:
• **Mandátová:** předseda Radovan Třešňák, Milan Dufka, Ing. Martin Káňa, Pavel Murcko

tajemník: Bc. Monika Malá

• **Návrhová:** předseda Vladimír Baldrian, Lubomír Holý, Milan Kobierski, Petr Švehla
tajemník: Mgr. Markéta Marinková

5. Účetní závěrku OS PHGN za rok 2022

6. Rozpočet OS PHGN na rok 2023

7. Celkovou výši odměny pro členy revizní komise za uplynulé období

8. Předložené materiály k přípravě X. sjezdu OS PHGN

9. Výzvu Vládě ČR, dle přílohy

IV. Ukládá:

1. Předsedovi svazu:

- a) zúčtovat kladný finanční výsledek ve prospěch účtu 901 – vlastní jmění OS PHGN v roce 2023,
- b) zaslat prezidentovi ČR dopis ve smyslu návrhu Václava Sachy, zejména s výhradou prezidentova fárání na nečinném dole.

2. Členům svazu:

- c) nahlásit stav členské základny k 30. červnu 2023 do 18. srpna 2023,
- d) zaslat návrhy na změnu Programu svazu pro období 2024 – 2028 do 30. srpna 2023,
- e) zaslat návrhy na změnu Stanov a Hospodářského řádu do 30. srpna 2023, v legislativní podobě.

3) Radě svazu:

- a) stanovit klíč počtu delegátů X. sjezdu OS PHGN pro jednotlivé členy svazu dle stavu člen-

ské základy k 30. červnu 2023.

b) zabezpečit přípravu X. sjezdu OS PHGN, včetně projednání a schválení všech materiálů předkládaných sjezdu.

Zapsala: **Mgr. Markéta Marinková**

V Luhačovicích dne 20. dubna 2023

Vladimír Baldrian

Předseda návrhové komise

Výzva IV. Sněmu OS PHGN Vládě ČR

* IV. Sněm OS PHGN vyzývá vládu České republiky, aby schválila využívání uhlí do doby, kdy bude Česká republika disponovat adekvátní, plnohodnotnou a cenově dostupnou náhradou.

* IV. Sněm OS PHGN vyzývá vládu České republiky, aby zajistila podmínky pro vznik pracovních míst vhodných pro případně propouštěné horníky v dotčených regionech.

* IV. Sněm OS PHGN vyzývá vládu České republiky, aby urychleně přijala komplexní právní úpravu snižující důchodový věk zaměstnanců v těžkých profesích, zejména rizikových profesí v těžbě a úpravě nerostných surovin, a to bez penalizace.



KOLEKTIVNÍ VYJEDNÁVÁNÍ

Firmy Sokolovské uhelné i SUAS GROUP mají kolektivní smlouvy

Společnost Sokolovská uhelná i firmy skupiny SUAS GROUP úspěšně uzavřely jednání s odborovými organizacemi o kolektivních smlouvách na rok 2023. Kolektivní smlouvy nově řeší nejen nárůst mezd, ale také benefity ve vazbě na ekonomickou výkonnost jednotlivých firem. Mzdy tak v jednotlivých firmách v letošním roce vzrostou až o 10,5, respektive o 13 procent.

„Zatímco v minulých letech se uzavírala jedna kolektivní smlouva, nyní se jednalo o pět smlouvách a za účasti hned tří odborových organizací a jejich zastřešujícího sdružení“, uvedla **Pavla Havlanová**, personální ředitelka Sokolovské uhelné a SUAS GROUP. Smlouvy tak poprvé odrážejí i specifika některých firem. To potvrzuje i **Jan Smolka**, předseda Sdružení odborových organizací Sokolovské uhelné.

„V případě zaměstnanců Sokolovské uhelné se nám podařilo vyjednat pro rok 2023 celkové navýšení tarifních mezd o 7 procent, ke kterým by měly přibýt dvě mimořádné prémie. To v součtu reprezentuje nárůst průměrné mzdy o 13 procent“, říká Jan Smolka. Už v lednu tak zaměstnanci firmy dostali vyplaceno jedno procento z průměrného výdělku za loňský rok.

V roce 2023 zaměstnanci Sokolovské uhelné budou mít i nadále k dispozici sociální fond, do kterého firma vloží celkem 13 milionů korun, tedy 700 korun měsíčně na každého zaměstnance.

Tyto peníze mohou lidé čerpat například na závodní stravování, penzijní připojištění, výdaje spojené se zdravím, volnočasové aktivity a podobně. Další 1,6 milionu korun společnost přispěje především na dětskou, ale také na rodinnou rekreaci zaměstnanců v zařízení provozovaném odboráři ve Svojšíně.

„Stejně podmínky pro rok 2023 obsahuje i kolektivní smlouva nově vyčleněné společnosti SUAS Lab, kterou vyjednávali za zaměstnance předsedové odborových organizací **Těžba a Zpracování Josef Zelenka a Radovan Třešňák**“, shrnuje situaci Jan Smolka. Jde o roční lhůtu dohodnutou s vedením společnosti Sokolovské uhelné pro nově vzniklý subjekt v prvním roce samostatné existence. V následujících letech si už ale firma uzavře s odborovými organizacemi kolektivní smlouvu s vlastními specifiky. To potvrzují předsedové odborových organizací **Těžba a Zpracování**, kteří vyjednávají i v dceřiných společnostech SUAS Technology, SUAS Transportation Service a SUAS Servisní, dle jednotlivých působností.

Vyjednávání v těchto dceřiných firmách bylo

odlišné, podstatně těžší a výsledek je asi v danou chvíli maximum možného, shodují se předsedové. Tarifní navýšení se sjednalo ve výši pěti procent, a stejně jako na SUAS zaměstnanci dostali vyplaceno jedno procento z průměrného výdělku loňského roku.

Záleží na výsledcích

„Samozřejmě jsme očekávali větší nárůst mezd, čekali jsme víc, ale musíme vycházet z reality. Nárůst mezd v dceřiných firmách proto není stanoven pevnou částkou, ale rozpětím výše mimořádných premií, podle výsledků jednotlivých společností. Pokud se podaří dosáhnout maximálních částek, mohlo by se navýšení v roce 2023 pohybovat kolem 10,5 procenta“, shrnují Josef Zelenka a Radovan Třešňák.

Pro zaměstnance všech dceřiných firem, s výjimkou jedné, došlo také k uzavření dohody o příspěvku na dětskou rekreaci a na benefity ve formě vstupů do fitness studia v Sokolově. Podle zástupců odborů i jednotlivých firem byla jednání velmi korektní a kolektivní smlouvy na rok 2023 přináší oboustranně realizovatelné výsledky. Pro zaměstnance Sokolovské uhelné i firem ve skupině SUAS GROUP pak uzavření nových kolektivních smluv znamená jistotu i transparentní mzdové podmínky pro letošní rok. (Suas.cz)

Na Dole Staříč vyfáral poslední vozík

Po šesti letech čekání proběhlo 20. dubna symbolické rozloučení na Dole Staříč/Paskov v podobě vyvezení posledního vozíku s uhlím. Zanedlouho se totiž začne jáma zasypávat.

Těžba tam skončila v roce 2017, ale tradiční slavnostní akce byla tehdy zrušena kvůli insolvenční situaci těžebné společnosti. Horníci ale vůz schvalovali a čekali ve skladu šest let. Rozloučení bylo skromnější, než bývá zvykem, ale hornická kapela a hornická hymna nechyběly.

Závodní dolu a vedení závodu Darkov státního podniku DIAMO připomněli během aktu historie šachty, vyražené kilometry, vytěžené tuny a taky tragédie, při kterých přišlo o život 110 horníků, i fakt, že v dole zůstalo nevytěžených 17 milionů tun uhlí.

Důl Staříč se nachází v jejíž části Os-
travsko-karvinského revíru (OKR). Jeho dobývací prostor má rozlohu přes 40 km² a rozklá-

dá se na území 13 obcí. Celkem bylo v závodě Staříč do konce roku 2016 vyhloubeno 5,3 km jam a vyraženo 898 kilometrů chodeb a překopů. Výstavba největšího dolu v OKR na koksovatelné uhlí byla zahájena v roce 1962 a první tuna uhlí byla vytěžena v roce 1971. Celkem se vytěžilo 47 milionů tun uhlí.

(Diamo.cz)



Konference odborářů Dolu ČSM

Na šest desítek účastníků se sešlo v březnu ve Stonavě na výroční konferenci Základní organizace Odborového svazu PHGN Dolu ČSM. Jednání řídil její předseda Štefan Pintér, který přivítal především delegáty i zástupce DIAMO (závodů DARKOV a HBZS), Veolie PS, Clean cat, Esat a Delirest services, kde odborová organizace také působí a zastupuje zaměstnance při jednáních.

Vystoupili zde i hosté z OKD: předseda představenstva a obchodní ředitel Roman Sikora a ředitel provozu David Hájek. „Nejdůležitějším rozhodnutím konference bylo schválení konání voleb do orgánů odborové organizace a v této souvislosti i schválení nového volebního řádu. Volby se uskuteční v listopadu letošního roku a funkční období nově zvolených orgánů bude od 1. ledna 2024,“ oznámil Štefan Pintér.

ZO Dolu ČSM Stonava je nejen největší odborovou organizací působící v OKD, ale stále patří počtem členů mezi největší v ČR. „Díky tomu můžeme poskytovat svým členům nejen vlastní, smluvně zajišťovaný právní servis na obou lokalitách Dolu ČSM, ale i sociální podpory při dlouhodobé nemoci a další plnění, například k životnímu jubileu, k Vánocům, ke Dni horníků, při ukončení pracovního poměru a další,“ doplnil předseda. (Horník, red)

Měsíčník Odborového svazu pracovníků hornictví, geologie a naftového průmyslu



HORNÍK — GEOLOG — NAFTAŘ

Vydává: Odborový svaz PHGN, www.osphgn.cz

Editor: Petr Kolev, e-mail: petr.kolev9@gmail.com,

mobil: 739 534 611