



- Vláda nekomunikuje a ohrožuje sociální smír v zemi
- Slovenské odbory mají podobné problémy s útlumem uhlí
- I letos rekreační a wellness pobyty v Luhačovicích pro odboráře s výraznou slevou

Odbory nechtějí generální stávkou, ale sociální dialog

říká předseda OS PHGN Rostislav Palička

Rozruch hlavně mezi staršími horníky vyvolala část vládního konsolidačního balíčku na ozdravení veřejných financí, který má 55 opatření, a v němž se mimo jiného hovoří o rušení daňových výjimek. Bez bližšího vysvětlení vláda zveřejnila záměr zrušit osvobození mzdového vyrovnání v hornictví a odstupného horníkům. Nesouhlas vyvolal rovněž vládní úsporný balíček u odborových svazů sdružených v ČMKOS. Podle odborové centrály vláda úsporná opatření neprojednala se sociálními partnery. Odbory se obávají, že takzvaná úsporná opatření dopadnou především na bedra zaměstnanců a jejich rodin. O tom a dalších aktualitách HGN hovořil s předsedou Odborového svazu PHGN Rostislavem Paličkou.



Jaká je nálada v odborové centrále?

Panuje jednotný názor, že konsolidační balíček poškodí především zaměstnance snížením jejich životní úrovně. Z toho důvodu vyhlásila ČMKOS stávkovou pohotovost a ustavila stávkový výbor. Premiér Fiala rozhodnutí odborů kritizoval, ale měl by si nejdříve zamést před vlastními prahem. Jeho vláda se sociálními partnery nekomunikuje, naopak je staví před hotová rozhodnutí. Cílem stávkové pohotovosti je obnovit sociální dialog a usednout společně s vládou za jednací stůl. V žádném případě, a to chci zdůraznit, ČMKOS nemá za cíl vyvolat generální stávkou. Pouze chceme, aby důležité věci, které má vláda projednávat se sociálními partnery, tedy odbory a zaměstnavateli, skutečně projednávala a nechovala se arogantně jako doposud.

Bez projednání vláda rozhodla v rámci konsolidačního balíčku zrušit osvobození mzdového vyrovnání v hornictví a odstupného horníkům, což vyvolalo zmatky. Je to tak?

Ano. Museli jsme složitě zjišťovat, čeho se vlastně tento krok týká. Vláda k tomu zatím nevydala bližší podklady, takže jsme analyzovali, co tím vlastně chtěla vůbec říct. Náš právník JUDr. Tešík se domníval, že se jedná o vyhlášku zrušenou už za ministra Škromacha, což potvrdili posléze i novináři, kteří nás požádali o rozhovor na toto téma. Je to od vlády prostě takové, že se vlk nažral a koza zůstala celá. A je to ukáзка, jaké má dopady, když vláda neprojednává se sociálními partnery důležitá opatření. Mohlo se předejít emoční vlně ze strany starších horníků a rentistů a ušetřit práci našim právníkům, kteří museli věc došetřit a odpoví-

dat na dotazy našim členům.

Vláda rovněž hodlá dělat důchodovou reformu a zvýšit věk odchodu do starobního důchodu na 68 let. Váš komentář?

To je velice citlivé především pro hlubinné horníky. Pro ně jsme po mnohaletém vyjednávání dosáhli možnosti předčasných odchodů do starobního důchodu po odpracování určitého počtu směn. Jsem ubezpečován, že by se vládní důchodová reforma důlních horníků neměla dotknout. Ale obecné věci důchodové reformy budou pravděpodobně platit i pro hlubinné horníky, zejména u předčasných důchodů. V tuto chvíli pro ně platí ustanovení sedm plus tři a 35 let pojistné doby. Například ročníky 1970 mohou v 65 letech do důchodu. Pro hlubinné horníky odečteme deset let, takže do důchodu mohou jít v 55 letech. Pokud ale vláda prosadí 40 let doby pojistného, tak by horník musel začít pracovat už v 15 letech, aby splnil tuto podmínku.

Zůstaňme ještě u důchodové reformy. V jejím rámci vláda zvažuje zvýšit odchodový věk do starobního důchodu na 68 let. Jak na to reagují odbory?

V rámci ČMKOS probíhá příprava Petice proti odchodu do důchodu v 68 letech a za dřívější odchod do důchodu zaměstnanců v náročných profesích. Jedná se o podpisovou akci a petice s podpisy bude 31. května dopoledne předána předsedovi petičního výboru Poslanecké sněmovny. Předávání tohoto dokumentu by se měli zúčastnit zástupci vedení odborových svazů. Projednávání petice se v Poslanecké sněmovně uskuteční 6. června v odpoledních

hodinách a bylo by jistě na místě, aby ho podpořila vysoká účast odborářů. Obracím se proto na členy našeho odborového svazu, aby se projednávání petice zúčastnili. Podle mých informací je pod peticí podepsáno již zhruba 82 tisíc lidí. Petici najdou zájemci pod tímto odkazem: <https://ne68.cmkos.cz/>

Na konci května proběhne sněm ČMKOS. Bude jednat o případné stávce?

Kromě obvyklé agendy se sněm bude určitě zabírat přípravou případné výstražné stávky nebo jiných protestních akcí proti vládnímu konsolidačnímu balíčku. Cílem je přimět vládu, aby usedla k jednacímu stolu a umožnila sociálním partnerům vznášet připomínky a vlastní návrhy k vládním opatřením, jako je třeba konsolidační balíček.

Úsporný balíček bude mít vliv i na zaměstnanecké benefity, které chce vláda zaměstnavatelům zdanit. Je to normální?

Budu upřímný. Zdanění zaměstnaneckých benefity by mělo aktivovat především odboráře a zaměstnance ve firmách. To znamená, že by

se měli obracet na své odborové funkcionáře a ti posílají na odborový svaz. Bohužel, zatím se to neděje a mám pocit, že lidé už rezignovali. Teprve až nedostanou stravenky a další benefity, začnou se zajímat proč. V ČMKOS se budeme pochopitelně pokoušet benefity zachránit a budeme rádi za podporu členské základny.

Jaká je reakce zaměstnavatelů?

Zadali si na toto téma průzkum ve firmách a výsledek? Pokud budou daňové výhody pro benefity zrušeny, tak 94 procent zaměstnavatelů přestane zaměstnanecké benefity poskytovat. Proto si myslím, že je to ideální příležitost, aby odbory a zaměstnavatelé prokázali soudržnost a aby o výhody pro zaměstnance zabojovali společně. Pokud se týká našeho zaměstnavatelského svazu, který jsem kontaktoval hned po zveřejnění konsolidačního balíčku, zatím nedošlo ke shodě a nemáme od nich žádnou reakci nebo žádost o pomoc. 20. června jsem pozván na valnou hromadu Zaměstnavatelského svazu důlního a naftového průmyslu a tuto otázku tam chci otevřít.

Ještě bych rád prostřednictvím HGN našim členům sdělil, že svazoví právníci provedou revizi nové odvětvové kolektivní smlouvy, kterou se nám podařilo po tvrdém jedenáctiměsíčním vyjednávání se zaměstnavatelským svazem uzavřít. Vládní konsolidační balíček může ovlivnit i odvětvovou smlouvu. Úsporný balíček, který vláda vystřelila bez projednání se sociálními partnery, zřejmě nesplní její očekávání. Nepřinese avizované úspory a konsolidaci veřejných peněz a státního dluhu, ale naopak poškodí zaměstnance, a dokonce i zaměstnavatele.

A co zaměstnavatelský svaz, chce s odbory spolupracovat?

Zatím hraje hru na mrtvého brouka.

Čím se ještě aktuálně zabýváte?

Jsmo aktivní ve všech směrech. Například 29. května se uskutečnil online seminář ze sídla našeho odborového svazu, který se zabý-

val nešťastnými datovými schránkami. Tento neuvážený krok vlády, který právnícké osoby zbavil dobrovolnosti, stále vyvolává emoce. Chci poděkovat předsedkyni svazové revizní komise Ditě Hricové, která se dobrovolně chopila role lektorky a připravila přehlednou prezentaci k datovým schránkám. Další seminář pro odborové organizace proběhne 13. června v Ratíškovicích na jižní Moravě. Zúčastněným členům podám aktuální informace, například o stávkové pohotovosti ČMKOS, o tripartitě a dalších záležitostech. Svazový inspektor Ivo Kavka poskytne informace o vývoji bezpečnosti práce. Naši právníci budou hovořit o zákoníku práce a o aktuální legislativě.

A na závěr otázka na tělo. Podpořil byste osobně generální stávku odborů?

Stávající situace je neúnosná. Musí dojít ke zlomu. Chování vlády včetně jejího balíčku vadí nejen sociálním partnerům, ale už i mnohým členům vládních politických stran. Nejsem si však jistý, zda by ke zlomu vedla generální stávka. Situace je trochu složitější, generální stávka by měla nepříznivý dopad na zaměstnavatele. Těžební a energetické společnosti už tak poškozují politika EU, která vede válku proti uhlí, energetice a automobilovému průmyslu. Fialova vláda se naprosto podřizuje rozhodnutím Evropské komise. Ani ČMKOS se nezachovala dobře, když podpořila windfall tax. A to nemluvíme o emisních povolenkách a dalších šílenostech, kterými EU ničí vlastní průmysl a energetickou bezpečnost Evropy. Z toho důvodu zaměstnavatelé a odbory hledají mnohdy společnou řeč, aby vůbec přežili a mohli zaměstnancům v čase rekordní inflace zachovat nějakou slušnou životní úroveň. Generální stávka by za této situace poškodila také firmy, které mají už tak dost problémů. Odbory a zaměstnavatelé v našich odvětvích by proto měli postupovat společně a na rozdíl od vlády udržovat sociální dialog. Chce to rovněž, aby náš zaměstnavatelský svaz přestal hrát roli mrtvého brouka.

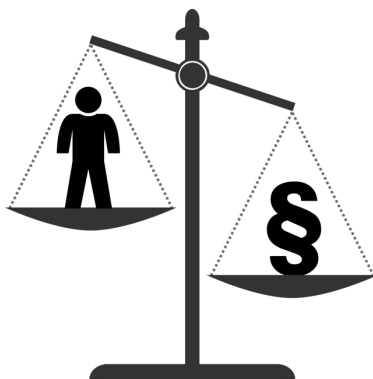
Petr Kolev

Zrušení osvobození mzdového vyrovnání a odstupného horníkům

Příloha tiskové zprávy k Ozdravnému balíčku 2024/2025 Ministerstva financí ČR obsahuje v odstavci „Další změny v daňových výjimkách bez významného dopadu na státní rozpočet“ mimo jiné i položku „Zrušení osvobození mzdového vyrovnání v hornictví a odstupného horníkům“.

K tomuto návrhu nám na náš dotaz Ministerstvo financí ČR potvrdilo, že navrhovaná položka se týká plnění, která byla poskytována podle vyhlášky č. 19/1991 Sb., o pracovním uplatnění a hmotném zabezpečení pracovníků v hornictví dlouhodobě nezpůsobilých k dosavadní práci. Vyhláška byla zrušena k 1. prosinci 2003.

Není pravděpodobné, že by ještě někdo pobí-



ral takové plnění. Pro případ, že by se však taková výjimka vyskytla, bude v právním předpise stanoveno přechodné ustanovení, které zachová dosavadní režim daňového osvobození.

Návrh na zrušení daňového osvobození „mzdového vyrovnání v hornictví a odstupného horníkům“ se tedy týká pouze plnění podle již zrušené vyhlášky č. 19/1991 Sb., o pracovním uplatnění a hmotném zabezpečení pracovníků v hornictví dlouhodobě nezpůsobilých k dosavadní práci. Netýká se žádných jiných plnění poskytovaných horníkům.

Mgr. Markéta Marinková
právník OS PHGN

LIPINY: Golf Resort Lipiny, který byl vybudován jako součást rekultivace industriální krajiny po těžbě uhlí, se mezi stovkou golfových hřišť v anketě Golfový areál roku 2022 umístil v hlavní kategorii „nejoblíbenější golfový areál“ na úctyhodném 10. místě. V „nejkvalitnější golfové devítce“ obsadil Lipiny dokonce 5. místo. „Areál je tady zejména pro obyvatelé Karvinska. Dochází k nám děti ze škol v Karvině a okolí, které mají golf dokonce jako součást tělocviku, a pod záštitou nadace OKD pořádáme i příměstské tábory,“ uvedl vedoucí golfového hřiště Pavel Malina.

OSTRAVA: V plném běhu jsou přípravy na 27. setkání hornických měst a obcí (SHMO) ČR v termínu od 8. do 11. září. Akce, jež se uskuteční v Ostravě i díky partnerství organizátorů se společností OKD, bude zahrnovat mimo jiné slavnostní předávání cen Český Permon. A právě na mimořádné ocenění může kandidáta navrhnout i veřejnost. Český Permon se vyhláší pod patronátem Sdružení hornických a hutnických spolků ČR v pěti kategoriích: Hornický folklór, Záchrana technických památek, Největší počin roku, Celoživotní dílo a Mimořádná cena. Nominována může být fyzická i právnícká osoba. Návrhy je možné posílat nejpozději do 2. června, kandidáty na mimořádnou cenu je třeba oznámit prostřednictvím formuláře na e-mailovou adresu fajront@ostrava.cz.

Z regionů

VRŠANY: Návštěvu zástupců Elektrárny Počeraďy přivítali v polovině dubna v lomu Vršany. Přijeli si prohlédnout, jak se těží a dopravuje uhlí, z něhož se o pár kilometrů dál vyrábí elektrina. Do lomu Vršany zamířilo ve dvou termínech zhruba třicet zaměstnanců z Počeraď. Vedoucí úseku uhlí Stanislav Fára kolegy z elektrárny provedl těžbou skrvňky a postupně sledovali uhelné velkostroje, dálkovou pásovou dopravu, skládkové stroje až po nakládku do železničních souprav, které uhlí odvázejí do Počeraď.

KARVINÁ: Státní podnik DIAMO a britská společnost Gravitricity spolupracují na ověření možnosti vybudovat první velké gravitační úložisko energie na světě v jámě Dolu Darkov, kde skončila těžba uhlí před dvěma roky. Projekt přijel podpořit britský velvyslanec v ČR a sfáral do dolu. Zástupce firmy Gravitricity potvrdil, že už podal žádost o dotaci z evropského inovačního fondu. Společnost Gravitricity vyvinula technologii podzemního skladování energie, která využívá sílu gravitace. Cílem spolupráce podniku DIAMO a britské firmy je ověřit proveditelnost projektu a případně připravit první velké gravitační úložisko energie v Dole Darkov na Karvinsku.

PŘÍBRAM: Památkáři se dohodli se státním podnikem DIAMO na záchraně dvou těžních věží na Karvinsku. Zachovaná bude malá těžní věž Dolu Doubrava Sever a vzpěrová těžní věž jámy číslo 2 na Dole Lazy. Případně další rozšíření seznamu budov s památkovou ochranou bude nutné projednat na ministerstvech průmyslu a kultury s ohledem na zajištění budoucí údržby. Kromě těchto dvou věží budou zachované také věže na dolech Gabriela a Barbora. Národní památkový ústav usiluje i o památkovou ochranu Dolu ČSA, který je příkladem jednoho z prvních velkodolů v revíru. Jednání s památkáři bude dál pokračovat.

Po tříleté odmlce čeští a slovenští horničtí odboráři jednali v Praze

Po několikaleté pauze se 15. až 17. května uskutečnilo v Praze pracovní setkání představitelů českého a slovenského odborového svazu hornictví. Jednání se za Odborový svaz pracovníků baní, geologie a naftového průmyslu (OZ PBGN) SR zúčastnili předseda Ludovít Michalovič, místopředseda Pavol Štefanko a svazový inspektor BP Rastislav Píš. Za Odborový svaz PHGN se jednání zúčastnili předseda Rostislav Palička, místopředsedové Josef Zelenka a Jiří Waloszek a svazový inspektor BP Ivo Kavka. HGN předsedovi Ludovítu Michalovičovi položil několik otázek.

S jakým cílem přijelo vedení OZ PBGN do Prahy?

Navázat na předchozí spolupráci, neboť během tří let, kdy se společná jednání vinou covidových restrikcí nemohla uskutečnit, se změnilo vedení v obou odborových svazech. Na Slovensku i v Česku máme podobné problémy s útlumem uhlí, drahými energiemi, s vysokou inflací i s komunikací s vládou. Pozvání od českých kolegů proto považujeme za příležitost předat si zkušenosti z oblasti sociálního zajištění zaměstnanců, bezpečnosti práce, a především z odborové činnosti. Mám na mysli vyjednávání odvětvových a podnikových kolektivních smluv, ochranu pracovních míst a vyjednání finančního odškodnění propouštěných horníků. Pochopitelně bude pokračovat právní spolupráce, například právě při vyjednávání kompenzačních příspěvků horníkům. O tom již naši svazový právníci jednali.

Mohl byste přiblížit čtenářům HGN váš odborový svaz?

Sdružujeme 19 základních organizací působících od východu po západ Slovenska. Procházíme složitým vývojem v souvislosti s útlumem hnědého uhlí. Velký problém řešíme ve Slovenských magnezitových závodech (SMZ) Jelšava, který je největším těžařem a zpracovatelem magnezitu na Slovensku. Hlavní odbyt produkce měla magnezitka na Ukrajině a v Ruské federaci. Zatímco útlum hnědého uhlí byl avizován dopředu a my jsme se na něj připravovali, válečný konflikt a následná ztráta odbytu do těchto dvou zemí propukly náhle a pro zaměstnance nebyla připravena náhradní práce. Odo-

rovému svazu se ale podařilo za minulé vlády dojednat několik důležitých zákonů. Zákon o kompenzačním příspěvku horníkům zabezpečil zaměstnance, kteří mají odpracováno v dolech 30 let, nemohou již vykonávat fyzicky náročnou práci a jiné zaměstnání by už asi nesehnali.

Proč je SMZ Jelšava pro vás tak důležitá?

V SMZ Jelšava se těží kvalitní magnezit, firma zaměstnává mnoho lidí a působí zde naše čtyři členské odborové organizace. Vzhledem k tomu, že hlavní odbytiště bylo, jak jsem zmínil, v Rusku a na Ukrajině, hrozí v magnezitce zastavení práce. Na počátku letošního roku zůstali horníci doma s 60 procenty mzdy. Vedení firmy se snaží zaměstnance udržet a najít jim náhradní práci. Mnozí lidé, kteří mají před důchodem, ale na nic nečekají a z firmy odcházejí.

Máte ve svazu organizace z jiných než těžebních odvětví?

Ano, například koncern Hella Slovakia Lighting v Kočovcích a Bánovcích nad Bebravou, který vyrábí světla pro osobní a nákladní automobily a zaměstnává 3600 lidí.

Jak za této složité situace pomáháte svým členům?

Vyjednáváme se Zväzom hutníctva, ťažobného průmyslu a geologie SR kolektivní smlouvu vyššího stupně. Tu letošní jsme uzavřeli před pár dny. Odvětvové smlouvy vyjednáváme na jeden rok. Dohodli jsme mzdový příspěvek ve výši 55 procent inflace na Slovensku. Mzdy tedy letos porostou všem asi o 7,5 procenta. Pochopitelně pomáháme členským organizacím



s vyjednáváním podnikových kolektivních smluv. V některých společnostech odbory vyjednaly vyšší mzdový růst, než je v odvětvové smlouvě. Nejvíce zaměstnancům porostou mzdy - o 10 procent - v Jelšavě a Bani Nováky. Svým členům poskytujeme právní poradenství, máme na to svazového právníka. V této nelehké době je to našimi členy velmi vyhledávaná služba.

Jak vycházíte se zaměstnavatelským svazem?

Poslední roky jsme neměli větší problémy. Odborový svaz zastřešuje rovněž naftový průmysl. Odbory tam uzavřely kolektivní smlouvu na dva roky s odlišným mzdovým růstem. V odvětvové smlouvě jsme se tomu museli přizpůsobit zvláštním odstavcem.

Slyšel jsem, že se váš odborový svaz bude stěhovat. Je to pravda?

Ano. Naše sídlo bylo doposud v Bratislavě, stěhujeme se do Prievidze. Změnu jsme odsouhlasili již před třemi lety. V Bratislavě prodáváme svazový byt, což nám finančně pomůže. Nejsme totiž bohatý svaz. Jediným zaměstnancem na plný úvazek je předseda svazu, na dohodu pracují inspektor bezpečnosti práce, svazový právník a sekretářka. Měli jsme možnost jednat v novém sídle odborového svazu v Praze, což je opravdu krásné a důstojné prostředí.

Jaké dopady má na Slovensku útlum uhlí, Green Deal a emisní povolenky?

Nejvíce škodí útlum a uzavírání uhelných dolů. O dopadech na lidi se v televizi a médiích pravdu nedozvíte. Názory a problémy občanů, zaměstnanců a horníků je nezajímají. Je to podobné jako u vás.

Kdy a kde plánujete další pracovní setkání s českými odboráři?

Pochopitelně u nás na Slovensku. Příští rok v březnu jsme pozvaní na jednání X. sjezdu OS PHGN do Luhačovic a poté přijede vedení vašeho odborového svazu k nám. Budeme se snažit, aby vzájemná spolupráce byla ku prospěchu odborářů a zaměstnanců našich odvětví. To je hlavní cíl.



Společná fotografie hostů ze Slovenska s funkcionáři a zaměstnanci v sídle OS PHGN v Praze.

Text a foto: Petr Kolev

Rekreační a wellness pobyty v hotelu Harmonie 1 v Luhačovicích

Pro členy odborů i letos s výraznou slevou



Hornický hotel Harmonie 1 v Luhačovicích nabízí i letos odborářům rekonstruovanou halu s bazénem a whirlpoolem, wellness programy, a hlavně příjemnou rekreaci. Foto: archiv

Pro letošek se odborový svaz domluvil s provozovatelem hotelu Harmonie 1 v Luhačovicích na zjednodušení ceníků pro členy svazu:

- na všechny pobytové balíčky a pultový ceník mají **členové svazu slevu 15 %**,
- pokud by si někdo vybral nabídku na Slevomatu, rezervační oddělení hotelu nabídne vždy výhodnější alternativu.

Nabídka je na webu www.hotel-harmonie.cz a rezervace klasicky na rezervačním oddělení: Pracovní doba: 7:30 – 16:00 (v případě nutnosti volejte na recepci). Tel.: +420 577 117 882
Tel.: +420 577 117 222, Mobil: +420 778 470 033
E-mail: rezervace@hotel-harmonie.cz

Nově činí výše poplatku z pobytu, nyní 50 Kč/os./den.
Zároveň je s sebou potřeba mít potvrzení o členství v odborech.

Zvýhodněné pobytové balíčky

ALL inclusive balíček

Ubytování pro 2 osoby na dvě noci

platnost: 3.4.2023 – 31.10.2023

2 noci, **all inclusive** od 3090 Kč

Wellness program

• Vstup do bazénu s whirlpoolem po předchozí domluvě na recepci wellness centra, Vstup do sauny, 1x masáž (20 minut), 1x zábal (20 minut)

Letní wellness pobyt

platnost: 1.6.2023 – 30.9.2023

2 noci, polopenze od 2690 Kč

Wellness program

• 1x aromaterapeutická masáž (20 min.), Vstup do hotelového bazénu zdarma, neomezený vstup do sauny, neomezený vstup do fitcentra

Říjnový wellness pobyt, 2 noci

platnost: 1.10.2023 – 31.10.2023

2 noci, polopenze od 1990 Kč

Wellness program:

• 1x aromaterapeutická masáž (20 min.), neomezený vstup do zážitkového bazénu s whirlpoolem, neomezený vstup do sauny, neomezený vstup do fitcentra

Zimní wellness pobyt, 2 noci

platnost: 1.11.2023 – 28.3.2024

2 noci, polopenze od 1990 Kč

Wellness program

Neomezený vstup do sauny (po domluvě na recepci wellness centra, 1x medová masáž (20 min.), hodinový vstup do zážitkového hotelového bazénu

Výhodný pobyt s polopenzí

3 noci, polopenze od 2550 Kč

5 noci, polopenze od 4250 Kč

Cena zahrnuje (3 noci):

stravování formou polopenze, 2x hodinový vstup do vyhřívaného bazénu s whirlpoolem, fitness po celou dobu pobytu zdarma

Cena zahrnuje (5 nocí):

• stravování formou polopenze, 3x hodinový vstup do vyhřívaného bazénu s whirlpoolem, fitness zdarma

Celoroční pobytové balíčky

Rodinná dovolená, 4 noci

polopenze od 3990 Kč

Cena zahrnuje:

1x inhalace Vincentkou (15 min.) nebo jednorázová aplikace lokální kryoterapie, 1x klasická masáž částečná (20 min.)
2x hodinový vstup do bazénu s dětmi do 10 let zdarma

Harmonický minirelax

3 noci, polopenze od 3990 Kč

Cena zahrnuje:

1x whirlpool (20 min.) plus láhev sektu pro 2 osoby, 1x hodinový vstup do bazénu pro 2 osoby

Pro dámy:

1x masáž s vůní čokolády (20 min.), 1x čokoládový tělový zábal (20 min.)

Pro pány:

1x masáž jalovcovým olejem (20 min.), 1x jalovcový zábal (20 min.), Volný vstup do fitness po celou dobu pobytu

Sleva 10 % na dokoupené procedury.

Seniorský balíček

6 nocí, polopenze od 5690 Kč

Cena zahrnuje:

Lázeňský likér na uvítanou, 3x vstup do bazénu (1 hod.), 1x rašelinový obklad, jednoduchý (20 min.), 1x klasická masáž, částečná (20 min.), 1x inhalace Vincentkou (15 min.), nebo jednorázová aplikace lokální kryoterapie
Volný vstup do fitness, **sleva 10 %** na dokoupené procedury po celou dobu pobytu.

Bylinkové pohlazení

2 noci, polopenze od 2200 Kč

Cena zahrnuje:

1x rašelinový obklad jednoduchý (20 min.), 1x masáž s vůní bylin (20 min.), 1x hodinový vstup do bazénu pro 2 osoby
Volný vstup do fitness, **sleva 10 %** na dokoupené procedury po celou dobu pobytu.

Měsíčník Odborového svazu pracovníků hornictví, geologie a naftového průmyslu



HORNÍK – GEOLOG – NAFTAŘ

Vydává: Odborový svaz PHGN, www.osphgn.cz

Editor: Petr Kolev, e-mail: petr.kolev9@gmail.com,

mobil: 739 534 611