

- Zpřísněná úprava předčasných důchodů a jejich dopad na hornické důchody
- Dohodu OS PHGN a společnosti DIAMO se daří plnit

Odmítáním dialogu podněcuje vláda velký sociální konflikt,

miní předseda OS PHGN Rostislav Palička

V minulém čísle HGN předseda Odborového svazu PHGN Rostislav Palička popřál na závěr rozhovoru odborářům a zaměstnancům těžebních odvětví krásnou dovolenou, během níž mohou načerpat dostatek sil, aby na podzim, kdy budou zřejmě pokračovat odborové protesty proti vládnímu „konsolidačnímu balíčku“, měli dost energie na aktivnější podporu případných protestních akcí ČMKOS. Předsedy Rostislava Paličky se proto nyní ptáme, jaká je situace na začátku září.

Očekáváte podzimní protesty?

Ukazuje se, že moje přání bylo zcela namístě. Vládní pětikolka odmítá přijmout návrhy sociálních partnerů na úpravu konsolidačního balíčku. Odboráři a zaměstnanci budou potřebovat hodně síly, aby vládní devastující konsolidaci zvládli. Panuje jednotný názor, že takzvaný úsporný balíček poškodí především zaměstnance snížením jejich životní úrovně. Vládní konsolidační balíček, jehož cílem je snížit deficit veřejných financí, nejvíce zasáhne rodiny s průměrnými příjmy.

Čím konkrétně?

Například válečnou daní uvalenou na těžební firmy a uhelné elektrárny, zvýšením poplatků z vydobytých nerostů nebo zdaněním zaměstnaneckých benefitů. Je pobuřující, že vláda sebere zaměstnancům po 30 letech benefity, které jim umožňovaly výhodně a kvalitně se stravovat, starat se o své zdraví na rehabilitacích a při rekreačním sportu. Hlavními důvody nespokojenosti lidí jsou tak bezprecedentní dopady konsolidačního balíčku na zaměstnance, nespokojenost se současným způsobem správy země. Vláda svými návrhy přehazuje zodpovědnost na ty, kteří krizi nezpůsobili.

Mezi odboráři, zaměstnanci, ale i zaměstnavateli vzbudilo velkou nevoli chystané zrušení daňového zvýhodnění benefitů. Odboráři s napětím očekávají, zda vláda vyslyší protesty zaměstnanců i zaměstnavatelů a ponechá daňové zvýhodnění benefitů v platnosti.

Je dobře, že v této otázce našli společnou řeč odborová centrála ČMKOS, Svaz průmyslu a dopravy a Konfederace zaměstnavatelských svazů, které společně poukázali na to, jaké problémy způsobí firmám a zaměstnancům zrušení daňového zvýhodnění benefitů. Společ-

ně předložili vládě úpravy asi v devíti bodech. V dnešní době jsou benefity hojně využívány a těší se oblíbě jak zaměstnanců, tak zaměstnavatelů. Vláda však po 30 letech dospěla k názoru, že osvobození od daně u zaměstnaneckých benefitů je nadužíváno, zejména v případě větších společností, čímž pak údajně dochází k možným velkým ztrátám veřejného rozpočtu.

Je to pravda?

Je to účelová lež. Seriózní průzkumy zadané zaměstnavatelskými svazy tvrdí pravý opak. Většina zaměstnanců, zhruba 87 procent, má obavy, že v případě ukončení daňových výhod zaměstnavatelé benefity bez náhrady zruší. To potvrzuje i dřívější průzkum Unie zaměstnavatelských svazů, podle něhož by je v takovém případě zrušilo 94 procent zaměstnavatelů s tím, že by většinou nenabídli jiné řešení. Zaměstnavatelé přispívají svým zaměstnancům na různé typy aktivit, nejvíce na oblast zdraví, sportu, kultury a rekreace. Nabídka benefitů je ale opravdu pestrá a nechybí zde ani příspěvky na vzdělávání nebo dětská tábory. Příspěvky na kulturu či do posilovny okamžitě ztratí smysl i přidanou hodnotu jak pro zaměstnavatele, tak samotné zaměstnance. Navržené opatření také ohrozí společnosti, které nepeněžní benefity dodávají.

Jak odborový svaz podpoří úsilí ČMKOS o zachování zaměstnaneckých benefitů a dalších výhod?

Stávkový výbor odborového svazu vyzval své členy, aby se ve svých regionech obraceli na příslušné poslance a senátory a vysvětlovali jim, jaké hlouposti tato vláda chystá a jak to poškodí firmy, zaměstnance i českou ekonomiku. Doufám, že se najde alespoň jeden odváž-



ný poslanec a předloží k balíčku pozměňovací návrhy, na které by vláda musela reagovat. Pokud však budou ministři nadále odmítat sociální dialog a změny v konsolidačním balíčku, které navrhuje odbory, můžeme očekávat, že protesty budou razantnější zejména ze strany některých odborových svazů.

Slyší vláda na připomínky sociálních partnerů?

Vládní koalice se dohodla na úpravách konsolidačního balíčku, které se týkají například zaměstnaneckých benefitů či daní. Změny jsou ovšem minimální a dopady na státní rozpočet zůstávají zhruba stejné jako v původním návrhu. Schválené změny se mají promítnout do jednoho pozměňovacího návrhu, který předloží všech pět koaličních stran společně. Návrh má být projednán na schůzi Poslanecké sněmovny, která začíná 5. září.

A jak se kabinet staví k sociálnímu dialogu – stále ho odmítá?

Je to naprostá hrůza. Vláda převzala odborové návrhy a řekla, že o nich bude jednat, ale ve skutečnosti se sociálními partnery nadále ne-

jedná. Proto se velice složitě dostáváme k vládním materiálům, abychom je mohli včas posoudit a připomínkovat. Zástupci ČMKOS se však zúčastňují projednávání těchto otázek v poslaneckých výborech. Oslovovali jsme poslance, aby tento nešvar odstranili. Sociální dialog vinou arogance vlády nicméně stále nefunguje, a proto pokračuje stávková pohotovost vyhlášená odborovou centrálou ČMKOS.

Zpřísněná vládní úprava předčasných důchodů a jejich dopad na hornické důchody rovněž příliš klidu nepřinesla. Můžete to komentovat?

Návrh ministerstva práce a sociálních věcí k předčasným důchodům, který vláda nechává schvalovat, bude mít trojí negativní dopad na zaměstnance, kteří se rozhodnou jít do předčasného důchodu například ze zdravotních důvodů. Za prvé, zvyšuje se doba pojištění z obecné doby 35 let na 40 let. Tuto podmínku splní málokdo. Za druhé, vláda potrestá tyto lidi snížením výše důchodu. A za třetí, po dobu pobírání předčasného důchodu se těmto lidem důchody nebudou valorizovat. Tímto způsobem zamýšlí vláda trestat zaměstnance, kteří chtějí ze zdravotních důvodů odejít do předčasného důchodu. A to není vše. Naši právníci musí z vládních materiálů složitě vychytávat další jobovky, které koaliční pětikolka chystá na zaměstnance.

Například?

Doposud bylo možné členské odborové příspěvky odečítat z daňového základu. Vypadá to, že to ve vládním balíčku už nebude, což poškodí členy odborů. Právě k materiálům s podobnými záměry se sociální partneři dostávají velice složitě, neboť vláda nekomunikuje.

Vypadá to, že se koaliční strany chtějí pomstít odborům za organizování protivládních protestů. Souhlasíte?

Odbory v Česku plní své poslání, což znamená, že účinně hájí odborová a zaměstnanecká práva a protestují na demonstracích proti vládní zvlášti. Odborové svazy sdružené v ČMKOS jsou v této zemi jediná síla, která toto poslání účinně naplňuje. Uvedu příklad. Ve firmě, která má 300 zaměstnanců, odborová organizace s 50 členy kolektivně vyjednávala navýšení mezd a benefity pro všechny zaměstnance, i ty, kteří členy odborů nejsou. Něco takového v ostatních organizacích a spolcích nenajdete. Proto si odboráři právem zaslouží, aby se členské příspěvky mohly nadále odečítat z daňového

základu.

Co kromě těchto událostí řešil svaz o prázdninách, a co se podařilo dokončit?

Podařilo se definitivně vyřešit spor s majitelem bývalého Domu odborových svazů v Praze, kde náš svaz dlouhá léta sídlil. Se současným majitelem jsme se dohodli na smíru, neboť finance vynaložené na advokáty, mediátory a soudy by daleko převýšily částku, o kterou se vedl spor. Tím jsme stěhování do nového sídla definitivně ukončili.

Na radě ČMKOS jsme rozhodli, že stávková pohotovost bude pokračovat, stejně jako úsilí o napravení zhůvěřilosti vládního konsolidačního balíčku. Jednali jsme také o složení zástupců ČMKOS na jednáních tripartity. Věřím, že náš odborový svaz bude v týmu ČMKOS mít i nadále svého zástupce.

V Majetkové, správní a delimitační unii v současné době řešíme fotovoltaiku v hotelu Olšanka v Praze. Zajímavé je, že odborový hotel má v současnosti snad nejvyšší využitost ve své historii.

A co se v nejbližší době chystá?

Čeká nás jednání se Zaměstnavatelským svazem důlního a naftového průmyslu o plnění odvětvové smlouvy za první letošní pololetí. Budeme se zástupci zaměstnavatelů hledat způsob, jak odstranit nebo zmírnit problémy, které zatěžují firmy a škodí zaměstnancům.

Uvidíme, zda se ČMKOS podaří prosadit navýšení minimální mzdy a poté budeme se zaměstnavatelským svazem jednat o růstu mzdových tarifů v rámci odvětvové smlouvy.

14. září proběhne zasedání rady, která bude mít na programu přípravu X. sjezdu OS PHGN v březnu v Luhačovicích a přípravu návrhu rozpočtu svazu na příští rok. Před jednáním rady zasedne revizní komise. Rada rovněž uctí Den horníků a vzpomene i na kolegy, kteří zahynuli v práci.

Čeká nás společné hodnocení Dohody o spolupráci s Českým báňským úřadem. Při této příležitosti tradičně předáváme ocenění Zlatý Permon za výsledky dosažené v oblasti BOZP. Letos k tomu dojde 10. října v sídle našeho odborového svazu a ocenění převezme svazový inspektor bezpečnosti práce Petr Trieb. Slavnostního předání se zúčastní i ostatní svazoví inspektoři a kolegyně Petra z jeho domovské firmy Sev.en. Těším se, že HGN o tom přinese reportáž.

Petr Kolev

Vláda schválila plán pro lom ČSA

Plán na využívání lomu ČSA po ukončení těžby hnědého uhlí schválila v červenci vláda. Počítá se s tím, že část území se ponechá přírodě, vznikne vodní plocha a část bude využita energeticky.

Na území lomu vznikne maloplošné zvláště chráněné území o rozloze zhruba 11 km². V něm bude probíhat rekultivace s využitím ekologické obnovy tak, aby zde dostaly prostor přirozené přírodní procesy, které podpoří rozmanitost zdejší přírody a krajiny. Návrh počítá s jezerem, které bude napouštěno přirozeně. Území lomu ČSA má být také energeticky vyu-

žito instalací solárních elektráren. Zároveň plán obsahuje územní rezervu pro případné budoucí vybudování přečerpávací elektrárny.

Skupina Sev.en řeší využití území po skončení těžby v rámci projektu Green Mine. Ten počítá s přeměnou lomu ČSA z těžební lokality v nový moderní region s chytrými průmyslovými zónami, smart sídelními celky, novými podnikatelskými aktivitami a krajinou, kde dostává prostor příroda. Počítá se zde mimo jiné se vznikem moderního energetického parku, který bude sdružovat jak výrobu energie z obnovitelných zdrojů, tak akumulaci energie i výrobu zeleného vodíku v rámci bezemisní energetiky.

(Sev.en, red)

STŘAŽ pod RALSKEM: Státní podnik DIAMO se stal Zaměstnavatelem roku 2023. Na celostátním finále soutěže Sodexo Zaměstnavatel roku obdržel speciální ocenění Klubu zaměstnavatelů v kategorii státní správa, veřejný sektor a státní podniky, a to na základě výsledků mezinárodní metodiky PwC Saratoga.

GANGNEUNG: Podpora z téžářské Nadace OKD v programu Pro region znamenala pro pěvecký soubor Permoník z Karviné úspěch nejen nadregionálního, ale přímo nadnárodního formátu. Pěvecký soubor si totiž z 12. ročníku Světových sborových her 2023 (World Choir Games) v městě Gangneung v Jižní Koreji dovezl domů tři ocenění. Mužský komorní sbor získal v kategorii 3 – Mládežnické sbory stříbrnou medaili, koncertní sbor pak v kategorii 18 - Současná hudba zlatou a smíšený sbor v kategorii 28 - Scénický folklor také zlatou medaili.

MOST: Rekultivační trasy Uhelného safari se staly nejlepší turistickou atrakcí loňského roku. Zvítězily v soutěži Krušnohorská NEJ, která probíhala od ledna do konce června a veřejnost v něm vybírala z osmi turistických atrakcí v regionu. V hlasování uspělo a první místo spolu s titulem Krušnohorská NEJ získalo Uhelné safari se svými rekultivačními trasami kolem lomu ČSA a Vršany. Druhé místo patří Wellness hotel garden Monopol v Teplicích a třetí skončila Kozí dráha v Telnici.

Z regionů

KARVINÁ: Přiveď nového kolegu na důl a získej odměnu 20 000 Kč! - nabízí svým zaměstnancům důlní společnost OKD. Odměna bude vyplacena po odpracování prvních 4 měsíců novým zaměstnancem. Nabídka platí od 2. ledna do odvolání. OKD přijme horníky raziče a rubače, horníky ostatních činností, důlní zámečníky a elektromontéry. Podrobné informace získáte: Poradenské centrum OKD, a.s. třída Osvobození 1721/9, Karviná +420 725 756 830, +48 694 629 890 telefonicky, nebo na webu www.pracevokd.cz.

SOKOLOV: Přívalem líjak, který se prohnal Karlovarským krajem, zasáhl rovněž provozy společnosti Sokolovská uhelná. Zaměstnanci těžebního úseku v lomu Jirí během úterního večera a noci na 16. srpna pracovali na tom, aby se podařilo rychle řešit možné zaplavení části lomu. S přívalem vody měli plně ruce práce také hasiči na Vřesové. „Velmi si vážíme nasazení a obětavosti lidí, kteří se zapojili do likvidace škod způsobených vodou bez ohledu na svůj volný čas a později i pokročilé noční hodiny,“ zdůraznil David Najvar, místopředseda představenstva Sokolovské uhelné a SUAS GROUP.

MOST: Na polích, která na rekultivovaných plochách lomu ČSA a Vršany obhospodařuje společnost Rekultivace ze skupiny Sev.en, skončily žně. Letos poprvé tu sklízeli úrodu v biokvalitě. Společnost totiž hospodaří výhradně podle pravidel ekologického zemědělství a získala certifikát české certifikační organizace Kontrola ekologického zemědělství, který rostlinné i živočišné produkty společnosti Rekultivace označil jako bio.

PŘÍBRAM: Členové Hornického spolku Stříbro zavítali v sobotu 1. července do hornické Příbrami, kde se zúčastnili oslavy 30 let od založení Čechu příbramských horníků a hutníků. Setkání se konalo na bývalém rudném Dole Anna v Březových Horách.

Zpřísněná úprava předčasných důchodů a jejich dopad na hornické důchody

V souvislosti s „úsporným balíčkem“ projednala Poslanecká sněmovna Parlamentu České republiky vládní návrh zákona, kterým se mění zákon č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „návrh“), který mimo jiné obsahuje změnu úpravy podmínek pro odchod do starobního důchodu před dosažením důchodového věku (dále jen „předčasný důchod“).



Návrh (sněmovní tisk 458) byl schválen po několikadenním třetím čtení dne 26. července 2023. Senátu byl postoupen dne 28. července 2023 jako tisk 137. Projednávání tisku bylo zařazeno na pořad 16. schůze Senátu od 23. srpna 2023.

Změny spočívají ve zpřísnění podmínek, výpočtu i valorizaci předčasných důchodů.

1. Výrazné zpřísnění podmínek pro přiznání předčasného důchodu

Zpřísnění podmínek v postupně změně § 36 odst. 1 zákona oproti stávající úpravě je hned **trojí**:

a) zvyšuje se doba pojištění z obecné doby 35 let na 40 let,

b) ruší se možnost „odejít“ do předčasného důchodu o 5 roků před dosažením důchodového věku, pokud důchodový věk činí alespoň 63 let a při dosažení věku alespoň 60 let, (což však pro „hornické důchody“ nemá význam) a

c) náhradní doba bude do doby pojištění započítána pouze v rozsahu 80 %.

2. Výrazné zpřísnění spočívá i ve zpřísnění „sankce“ při výpočtu předčasného důchodu v novém znění § 36 odst. 1 zákona, kdy se procentní výměra snižuje za každých i započatých 90 kalendářních dnů ode dne, od kterého se přiznává starobní důchod, do dosažení důchodového věku o 1,5 procenta výpočtového základu.

3. Novela obsahuje dosud nepoužitou restriktci, kdy v novém znění § 67 odstavec 12 zákona dokonce navrhuje vynětí předčasných důchodů z valorizace procentní výměry důchodů až do dosažení svého důchodového věku.

Změna se realizuje ve dvou krocích podle navrhované účinnosti změny zákona.

Zvýšení doby pojištění z 35 let na 40 let a zkrácení zápočtu náhradních dob na 80 % nabývají účinnosti prvním dnem třináctého kalendářního

měsíce následujícího po dni jeho vyhlášení (odložená účinnost).

Ostatní změny nabývají účinnosti prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po dni jeho vyhlášení.

Jak by se nová úprava projevila u „hornických důchodů“?

Navrhovaná změna je obecná, týká se **všech předčasných důchodů** a dopadá tedy i na pojištěnce, bývalé horníky, kteří splnili podmínky pro přiznání „hornických starobních důchodů“, zejména starobního důchodu podle § 37b a § 37c zákona o důchodovém pojištění (s důchodovým věkem o sedm let nižším, než je obecný důchodový věk).

Lze shrnout, že bývalí horníci, kteří splňují podmínky pro přiznání „hornického starobního důchodu“ se sníženým důchodovým věkem

- mohou do předčasného důchodu odejít až 3 roky před dosažením svého osobního (sníženého) důchodového věku,
- jeho procentní výměra bude snížena za každých i započatých 90 kalendářních dnů ode dne, od kterého se přiznává starobní důchod, do dosažení důchodového věku o 1,5 procenta výpočtového základu,
- jeho procentní výměra nebude až do dosažení důchodového věku (sníženého) valorizována, to vše ihned od účinnosti zákona (první den kalendářního měsíce následujícího po dni jeho vyhlášení) a dále:

- musí splnit podmínku doby pojištění 40 let s tím, že

- náhradní doby se započítávají pouze v rozsahu 80 %, a to od odložené účinnosti (první den třináctého kalendářního měsíce následujícího po dni jeho vyhlášení).

Po nabytí odložené účinnosti předmětné novely, bude bohužel splnění podmínky minimální doby pojištění 40 let pro tyto pojištěnce takřka nemožné.

Pokud se týká výpočtu „předčasného hornického důchodu“, bude dopad nové úpravy výpočtu individuální, a to s ohledem na specifickou úpravu výpočtu „hornických důchodů“ oproti obecnému starobnímu důchodu (§ 37c).

Vyloučení z valorizace důchodů by se však u „předčasných hornických důchodů“ projevilo **plně a bez výjimek**, do dosažení svého důchodového věku by předčasný důchod nebyl **valorizován**.

JUDr. Antonín Těšík, právník svazu

DIAMO má nový web pro výplatu rent

Klientské centrum státního podniku DIAMO zajišťuje výplatu sociálních zdravotních dávek pro současné i bývalé zaměstnance a také bývalým zaměstnancům rušených, privatizovaných nebo jinak reorganizačně dotčených hornických podniků, pro které je DIAMO nástupnickou organizací.

Klienti sociálního centra, jejich rodinní příslušní či další subjekty mají od 1. srpna 2023

možnost zjistit si podrobné informace k jednotlivým druhům dávek přímo na nových webových stránkách www.diamo.cz/cs/socialni-centrum. Nový web poskytuje informace k sociálním dávkám, které vyplácí přímo státní podnik DIAMO, ale také Kooperativa pojišťovna. Návštěvníci webu zde zjistí, za jakých podmínek mají nárok na náhradu, tzv. rentu, jak se dávka vypočítá, jak často je nutné předkládat doklady pro zachování výplaty a mohou si zde stáhnout potřebné formuláře k vyplnění. Pro

usnadnění orientace jsou ke každé dávce uvedeny nejčastější otázky a odpovědi a také související právní předpisy.

Sociální centrum je možné navštívit také osobně na centrále v Ostravě, případně na dalších kontaktních místech, nebo je možné pracovníky centra kontaktovat na e-mailové adrese scodra@diamo.cz, nebo na telefonních linkách 596 703 377, 724 265 777. Otevřeno pro veřejnost je v pondělí, středu a čtvrtku od 8:00–10:30 a 11:00–14:00. (red)

Dohodu o spolupráci DIAMO a OS PHGN stoprocentně plní

Vedení státního podniku DIAMO a Odborového svazu PHGN letos již potřetí společně hodnotili plnění Dohody o spolupráci, která zahrnuje oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, pracovníprávní legislativy, zdravotnické legislativy, důchodového pojištění a vzájemného poskytování informací.

Vyhodnocení Dohody za období od 1. srpna 2022 do 7. června 2023 proběhlo ve Stráži pod Ralskem. Za státní podnik se vyhodnocení zúčastnili ředitel **Ludvík Kašpar** společně se svými náměstkyněmi **Pavlem Koscielniakem**, **Antonínem Maršálkem** a **Jitkou Prstkovou**. Za odbory byli přítomni předseda OS PHGN **Rostislav Palička** a místopředsedové svazu **Josef Zelenka** a **Jiří Waloszek**.

Jak předseda Rostislav Palička, tak i ředitel Ludvík Kašpar konstatovali, že Dohoda byla ve všech oblastech stoprocentně plněna. Dohoda byla uzavřena v květnu 2021 a týká se spolupráce v otázkách důležitých pro pracovní podmínky a včasné informovanosti zaměstnanců, předcházení pracovníprávními sporům a vytváření podmínek pro příznivé klima v podniku rozvíjením sociálního dialogu. Dohoda je uzavřena na dobu neurčitou, za státní podnik ji podepsal ředitel Ludvík Kašpar, za OS PHGN předseda Rostislav Palička a místopředseda Jiří Waloszek.

Rostislav Palička připomněl účastníkům hodnocení náročnou vyjednávání nové odvětvové smlouvy se zaměstnavatelským svazem a

ocenil korektní přístup vedení DIAMO při vyjednávání.

Obě strany se shodly na tom, že přes počáteční potíže se daří uskutečňovat přechod práv a povinností z kolektivních smluv u důlních organizací, které se stávají součástí DIAMO. Po zániku těchto smluv dochází podle zákoníku práce ke sjednání nové kolektivní smlouvy nebo jejích dodatků.

Bezpečnost na prvním místě

Komunikace v oblasti bezpečnosti práce a ochrany zdraví zaměstnanců se rozšiřuje mimo odborové organizace působící v DIAMO i na Odborový svaz PHGN. Vedení státního podniku vnímá oblast bezpečnosti práce jako základní sociální odpovědnost zaměstnavatele. Plnění Dohody se vyhodnocuje minimálně jedenkrát ročně a zaměstnanci jsou o výsledcích informováni na intranetu. Součástí hodnocení je také ocenění vybraných zaměstnanců za dosažené výsledky v BOZP.

V souladu s článkem VII Dohody o spolupráci byli letos oceněni vedoucí oddělení bezpečnosti práce odštěpného závodu SUL **Martin Čermák**, a **Jan Šulej** st., specialista v útvary výchovy a taktiky výcviku odštěpného závodu HBZS a báňský záchranář od roku 1995. Oba zaměstnanci převzali od předsedy R. Paličky a ředitele L. Kašpara ocenění, finanční odměnu a poděkování za mimořádně přínosnou práci v oblasti BOZP a za dlouhodobou práci pro státní podnik DIAMO.

Dětský tábor ve Vrbně ovládli antičtí bohové

První dva červencové týdny patří v letním táboře ve Vrbně každoročně dětem zaměstnanců skupiny Sev.en. Letos jich sem přijelo 148 a společně se svými vedoucími proměnili areál v sídlo řeckých bohů.



Lubomír Holý

„Tento počet dětí se ukázal jako optimální. Máme i tu výhodu, že se o děti stará stabilní tým dospělých, ať už jde o vedoucí nebo zdravotníky. V letošním roce se celotáborová hra nesla v duchu řeckých bohů, soupeřily v ní spolu čtyři skupiny a vítězové na konci tábora obdrželi sladkou odměnu. Program jsme si zpestřili celodenním výletem do nedaleké Blatné, na tábor za námi přijela skupina historického šermu z Mostecka, která nám kromě ukázek historických zbraní předvedla i něco ze svého umění. Vítaná byla i návštěva hasičů z Blatné, o zábavu se postaral profesionální DJ a vystoupení hudební skupiny, odehrálo se i sportovní klání mezi našimi dětmi a dětmi z nedalekého tábora,“ uvedl **Lubomír Holý** (na snímku), předseda Odborové organizace pracujících Dolu Jan Šverma a místopředseda Sdružení odborových organizací CCG Most, která zajišťuje tábor pro zaměstnance společností skupiny Sev.en.

Jediné, čeho si letos táborníci moc neužili, bylo koupání, přestože se vrbnenský areál nachází přímo u rybníka Pálenec. Dlouhotrvající teplo a sucho kvalitě vody příliš neprospělo, takže se na vodní radovánky dostalo jen velmi omezeně.

„Zájem zaměstnanců skupiny o letní dětskou rekreaci našťestí neklesá, nemáme problém kapacitu tábora naplnit. Snažíme se i přes veškeré nepříznivé ekonomické ukazatele držet přijatelnou cenu, což se nám daří jen díky sponzorským příspěvkům, konkrétně od skupiny Sev.en, odborové organizace Dolu Jan Šverma a od Sdružení odborových organizací CCG Most, za což jsme velmi vděční,“ doplnil **Lubomír Holý**. (Sev.en Noviny, red)



Na snímku zástupci OS PHGN a společnosti DIAMO, kteří již potřetí hodnotili plnění Dohody o spolupráci. Foto: archiv

Měsíčník Odborového svazu pracovníků hornictví, geologie a naftového průmyslu



HORNÍK — GEOLOG — NAFTAŘ
Vydává: Odborový svaz PHGN, www.osphgn.cz
Editor: Petr Kolev, e-mail: petr.kolev9@gmail.com,
mobil: 739 534 611